

## De grootste strikvraag op het sollicitatiegesprek

Wat is de grootste strikvraag die je kan krijgen bij het solliciteren? Natuurlijk komen veel vragen in aanmerking, maar een flinke strikvraag lijkt ons alvast deze klassieker: waarom wil je bij ons komen werken?

Volgens Michel Piedfort, loopbaanbegeleider bij Algida, kan je deze vraag namelijk op twee manieren benaderen. “Je kan antwoorden dat je bij dat bedrijf wil komen werken omdat je je momenteel niet meer gelukkig voelt in je huidige job. Dat je uitdagingen mist of dat je tegen je zin gaat werken en hoopt dat het hier beter is.” Maar een andere en betere benadering is volgens Piedfort de positieve. “Dan stel je bijvoorbeeld dat je een gedreven persoon bent die graag samenwerkt met collega's om de klanten dienste te staan en kwaliteit te kunnen leveren”, illustreert hij.

“Je antwoordt dat er een match is tussen hun normen en waarden en datgene waar jij voor staat. Of je legt de link tussen de vacature en jouw ervaring, en toont dat aan met een voorbeeld.”

Het probleem bij het eerste antwoord is dat je vertrekt vanuit een negatieve gedachte, met iets wat je niet meer wil. “Bedrijven zoeken echter naar positieve elementen. Bij negatieve voorbeelden klinkt

je verhaal als een vlucht”, stelt hij. “Het grote gevaar tijdens solliciteren is dat je vooral argumenten aanhaalt waarom jij van job wil veranderen. Terwijl je minder aandacht schenkt aan waarom een bedrijf voor jou zou moeten kiezen. Je wordt dan gewoon een van de kandidaten in plaats van de ideale kandidaat”, stelt hij. “Weet dat de job altijd gaat naar de kandidaat met het beste sollicitatiegesprek. En dat is niet altijd de beste kandidaat voor de job.”

(WiVi)

Lees op [jobat.be/actua](http://jobat.be/actua) voor nog meer strikvragen.



Het stadsbestuur/OCMW Halen richt examens in voor de aanleg van wervingsreserves voor de volgende functies:

### Begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang

contractueel - niveau C1-C2 (IFIC)

Je staat in voor het onthaal, de begeleiding en de veilige opvang van kinderen uit het kleuter- en lager onderwijs. Je wisselt informatie uit met het team, de ouders en de bevoegde diensten. Je werkt voor en na de schooluren en tijdens de vakantieperiodes. Je bent klantvriendelijk, integer en een objectieve teamplayer. Je kent de sector.

### Administratief medewerker welzijn

contractueel - niveau C1-C3

Je ondersteunt de dienst welzijn en de dienstencentrumverantwoordelijke in de dagelijkse werking en bent in staat het dienstencentrum aan te sturen bij afwezigheid van de centrumleider. Je rapporteert aan het afdelingshoofd welzijn. Tot jouw specifiek takenpakket behoren het onthaal en de doorverwijzing van bezoekers, de voorbereiding en ondersteuning van activiteiten, de verzorging van administratie en personeelspermanentie en de communicatie met en informatieverstopping aan de gebruikers, vrijwilligers en lesgevers.

### Administratief medewerker dienst vreemdelingenzaken

contractueel - niveau C1-C3

Onder leiding van het diensthoofd burgerzaken sta je in voor een efficiënte dienstverlening aan de inwoners van de gemeente wat betreft burgerzaken, specifiek voor de dienst vreemdelingenzaken. Je doet onder andere de opvolging van dossiers, administratie van seizoenarbeiders ... Deze functie vereist permanente bijscholing. Talenkennis is een pluspunt.

**Aanwervingsvoorwaarden:** • Een diploma hoger secundair onderwijs (niveau C) of een professionele bachelor (niveau B) • Je slaagt voor het aanwervingsexamen

**Aanbod:** • Geïndexeerd brutomaandloon: min. € 2.086,24 - max. € 3.818,37 (niveau C) en min. € 2.663,62 - max. € 4.488,12 (niveau B) • Maaltijdcheques (€ 8) • Hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 30 verlofdagen • Mogelijkheid tot toekenning van 10 jaar functierelevante anciënniteit uit de privésector of uit een zelfstandige activiteit

### Deskundige ruimtelijke ordening

contractueel - niveau B1-B3

Onder leiding van het diensthoofd omgeving sta je in voor de behandeling van het luik ruimtelijke ordening van omgevingsaanvragen en meldingen. Je informeert en verstrekt deskundig advies aan de burger en bedrijven. Je bent het aanspreekpunt voor burgers, het bestuur en overheden. Je staat mee in voor het plannen en uitwerken van het beleid ruimtelijke ordening van het lokaal bestuur. Je hebt een grondige kennis van de regelgeving met betrekking tot de functie.

### Administratief medewerker dienst onthaal

contractueel - niveau C1-C3 (voor stadsbestuur en OCMW)

Onder leiding van de beleidscoördinator sta je in voor het algemeen onthaal van de bezoekers en heb je een doorverwijzingsfunctie naar de verschillende diensten binnen het stadhuis/OCMW. Je werkt o.a. met het klantbegeleidingssysteem en beheert de afspraken met de burgers. Je bent discreet en klantvriendelijk.

### Maatschappelijk assistent OCMW

contractueel - niveau B1-B3

Je verzekert het recht op maatschappelijke dienstverlening om mensen in staat te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Je verzorgt de intake en doet rechtenonderzoek. Je bent communicatief en administratief sterk. Je bent empathisch en kan zelfstandig werken. Je kan ook omgaan met verschillende mensen en culturen.

**Interesse?** Stuur je kandidatuur en cv, samen met een kopie van je diploma, uiterlijk op 28 mei 2022 naar het College van burgemeester en schepenen, Markt 14, 3545 Halen, geef ze af tegen ontvangstbewijs aan het onthaal in het stadhuis of mail ze naar [personeelsdienst@halen.be](mailto:personeelsdienst@halen.be).

Voor de functiebeschrijvingen en specifieke aanwervingsvoorwaarden, contacteer de personeelsdienst (013 61 81 26) of kijk op [www.halen.be](http://www.halen.be).

Onvolledige en te laat toegekomen kandidaturen worden niet aanvaard.

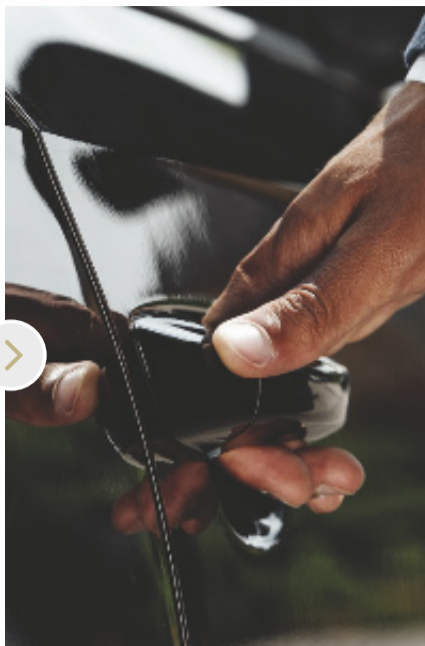


#### De kennismaking

A&M Invest is dé pionier in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> [www.alwaysmoving.be](http://www.alwaysmoving.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## HR DIRECTOR

**De uitdaging:** • Je maakt deel uit van het directieteam en werkt overkoepelend voor de verschillende merken en vestigingen • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-strategie, zet een hr-beleid uit en vertaalt dat naar effectieve hr-processen. Je zet hiervoor de nodige hr-projecten op en bent betrokken bij de due diligence bij overnames • Je aligneert de werking van de sites en zorgt voor cohesie met de nodige changetrajecten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de afdelingshoofden • Je stuurt en coacht het 8-koppig hr-team en begeleidt hen op het vlak van branding, werving & selectie, talentontplooiing, payroll, compensation & benefits en performancemanagement • Je bent het gezicht van hr en rapporteert aan de CEO

**De perfecte match:** • Master werk- en denkniveau, enkele jaren ervaring als HR Director en de nodige ervaring met het coachen van een team • Ervaring met het opzetten van een strategisch hr-beleid en grondige kennis van verschillende hr-domeinen • Sterk in het begeleiden van integratietrajecten, zowel op het vlak van processen en procedures als op het vlak van cultuur • Sterk strategisch inzicht, analytisch en kritisch ingesteld • Transparante communicator • Toegankelijke houding en aanwezigheid op de vloer, om een connectie te maken met de mensen en te weten wat er leeft

**Het aanbod:** • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een uitdagende functie met heel wat impact op de verdere vormgeving van de organisatie • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met de verantwoordelijkheden • Je werkt bij voorkeur op zelfstandige basis

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



#### De kennismaking

Bandag Europe in Dilsen is de wereldwijde nummer 1-producent van premium loopvlakvernieuwingen (profielen) en maakt deel uit van de Bridgestone Group, 's werelds grootste banden- en rubberfabrikant. Bandag neemt in deze internationale groep een strategische positie in: de site produceert loopvlakken voor de herrubbing van banden voor vrachtwagens en autobussen. Met zijn leadership in bandentechnologie zet het bedrijf hard in op innovatie en ecologie: Bandag maakt de wereld groener en energiezuiniger met zijn producten. Bridgestone blijft daarom investeren in de verdere ontwikkeling en productie in Dilsen. Om deze ambities waar te maken, kijken we uit naar een:

> [www.bandag.eu](http://www.bandag.eu)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## SUPERVISOR PRODUCTIE (CELL-LEADER)

**De uitdaging:** • Samen met 2 collega-cell-leaders sta je in voor de volledige productie • Voor jouw afdeling (cell) draag je de verantwoordelijkheid voor alle productieaspecten doorheen 3 shiften • Na een degelijke opleiding speel je een actieve rol in de implementatie van het productiemanagementsysteem B-ME (Bridgestone Manufacturing Excellence) • Je leidt de dagelijkse productiemeetingen om prioriteiten te stellen • Je staat dicht bij je mensen, bepaalt in overleg hun persoonlijke doelstellingen en je voorziet de nodige trainingen om die ook te behalen • Je creëert betrokkenheid in het team door te communiceren over de doelstellingen van de plant en de afdeling, ze op te volgen en waar nodig ondersteuning te bieden • De uiteindelijke doelstelling is de uitbouw van een tevreden en zelfsturend team

**De perfecte match:** • Je beschikt over sterke leiderschaps- en organisatorische skills • Je hebt de juiste competenties en passie om teamleden te coachen • Je bent assertief, communicatief en luistert aandachtig • Je hebt minimaal enkele jaren ervaring als leidinggevende in een productieomgeving • Je hebt een sterke analytische kennis om problemen aan te pakken • Je bent kwaliteits-, veiligheids- en milieubewust • Je hebt verantwoordelijkheidszin en je bent flexibel • Je hebt een grondige pc-kennis: Outlook, Word, Excel

**Het aanbod:** • Je krijgt de kans om deel uit te maken van de Bridgestone Group • Afwisselende en uitdagende functie met verantwoordelijkheid • Tewerkstelling in dagdienst • Degelijk salaris inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 65

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



#### De kennismaking

Alk Reismakers werd in 1979 opgericht door Valère Gaens en zijn echtgenote Mia. In 1995 stapten de zonen mee in het bedrijf. Ondertussen is dit Alkens bedrijf fors gegroeid onder de leiding van Geert en Rik Gaens. Zij richten hun pijlen steeds meer op het uitwerken en organiseren van reizen op maat voor bedrijven, verenigingen, clubs en particulieren. De klant wil namelijk veel meer dan een standaardpakketje. Met een team van een 45-tal medewerkers creëren ze unieke reiservaringen op maat van de klant. Om hen te ondersteunen in de gestage groei van het bedrijf en de realisatie van hun ambitieuze doelstellingen, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> [www.alk.be](http://www.alk.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## RECHTERHAND BEDRIJFSLEIDER

**De uitdaging:** • Samen met de 2 eigenaars en de manager van het travelteam stippel je het beleid voor de toekomst verder uit. Dat vormt de basis voor de verdere professionalisering van de organisatie • Je bent overkoepelend operationeel verantwoordelijk voor zowel de reisorganisatie als het autocarbedrijf, incl. de volledige backoffice • Je staat rechtstreeks in voor de dagelijkse aansturing van het autocarbedrijf. De manager van het travelteam doet dit voor de reisorganisatie • Je staat in voor de interne organisatie van het kantoor, inventariseert bestaande processen en optimaliseert ze • Je bent verantwoordelijk voor het hr-beleid, subsidie- en verzekeringsdossiers, het opzetten van de rapportering ... en draagt de algemene verantwoordelijkheid voor de administratieve en IT-processen • Je onderzoekt en faciliteert verbeterprojecten • Je zetelt in het managementteam en rapporteert aan de 2 eigenaars

**De perfecte match:** • Master werk- en denkniveau, met een sterk inzicht in bedrijfseconomische processen • Ervaring in een bredere backoffice-rol is een troef • Analytische, proactieve, structurerende en procesmatige denker • Klantgericht, charismatisch en pragmatisch • Kritisch en ondernemend • Oog voor continue verbetering • Hands-on en flexibele mindset • Integer, nauwgezet en een sterke communicator • Geboren peoplemanager, ondersteunend en enthousiasmerend

**Het aanbod:** • Een gedreven travel- en autocarteam om samen mee verder te bouwen aan 'the next level' • Veel groeikansen in een familiale cultuur met ambitie in de reissector • Een marktconform remuneratiepakket met bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners





**EPSILON CITIES** is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en perronmeubilair, schuilhuizen, infozuilen en fietsparkeersystemen ... De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Een typisch voorbeeld is de inrichting van mobiliteitspunten in het kader van duurzaam woonwerkverkeer, waar fietsparkeersystemen uitgerust met slimme toegangscontrole samen met digitale infozuilen ontworpen en geïnstalleerd worden door **EPSILON**. Vanuit Bree worden innovatieve oplossingen aangeboden, die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën, in een verticaal geïntegreerd eigen productieproces. Door verdere internationale groei, zijn we dringend op zoek naar een gemotiveerde spijfiguur:

Hoofdkantoor Bree, vestigingen in D, NL, Noorwegen

100 medewerkers  
70 in Bree

1991

35 miljoen euro omzet (groep)

www.epsiloncities.com

## PROJECT / SALES OFFICER

Met doorgroeimogelijkheden in internationaal Account / Project Management

### Functie en verantwoordelijkheden

1. Beheren van intercompany projecten
2. Verzorgen van de communicatie met de (interne) klanten over de projecten / bestellingen
3. Verzamelen, analyseren en invoeren van de (internationale) orders
4. Kanaliseren van de bestellingen in functie van een optimale productieflow
5. Overleggen met de afdelingen sales, productie, project management en logistiek

### Gewenste kwalificaties

TEW/ Handelsing/... of gelijkwaardig

Schoolverlaters welkom



Excel



Duits is een plus

### Wat heeft EPSILON u concreet te bieden?



Internationaal marktgedreven bedrijf



Competitief salaris en voordelen, glijdende werkuren



Doorgroeimogelijkheden

### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75 op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u., tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: [www.vmc-select.be](http://www.vmc-select.be)

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door



**LIMOCO nv** is al bijna 47 jaar expert in het ontwerpen, produceren en installeren van luchttechnische oplossingen. Elk project - ventilatie of stofafzuiging - is een staaltje van ver doorgedreven creatieve engineering, aangepast aan de situatie. Over heel België zijn de industriële klanten van **LIMOCO nv** onder te brengen in een 5-tal sectoren: houtbewerking, industrie, voeding, logistiek en afvalverwerking. **LIMOCO nv** biedt de klant één aanspreekpunt en persoonlijke begeleiding tijdens het hele proces van engineering, productie, montage en naservice voor een nieuwe of bestaande installatie, ongeacht de grootte. Dankzij een state-of-the-art machinepark, maar vooral dankzij een oplossingsgerichte mindset, kan **LIMOCO nv** een totaalconcept verzekerden aan zijn klanten. Met een gezonde leef- en werkomgeving als resultaat wordt zo een belangrijke bijdrage geleverd aan het milieu. Om de gestage groei te bestendigen, zijn wij op zoek naar een:

Oudsbergen/Menen

50 medewerkers

1975

8 miljoen euro omzet

www.limoco-industries.be

## (JR.) PROJECTMANAGER

### Functie en verantwoordelijkheden

1. Onderzoeken van de klantvraag en opstellen van offerte en basisschets
2. Bespreken en afronden van offerte tot project
3. Uitvoeren van voorbereidingswerken: opmetingen, bestellingen, stuklijsten, tekeningen
4. Samenwerken met tekenaar en aansturen van monteurs
5. Aansturen van de werf: indienststellingen, opstellen van opleverings- en onderhoudsrapporten

### Gewenste kwalificaties

Master elektrotechnica met bij voorkeur eerste werkervaring

± 2 dagen/week op de baan

Financiële affiniteit



### Wat heeft LIMOCO NV u concreet te bieden?



### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 11 en 13 u.

Om direct te solliciteren: [www.vmc-select.be](http://www.vmc-select.be)

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door



## Meebouwen aan ons sterk merk?

Ben jij servicegericht, werk je graag met mensen en heb je bakken vol goesting om je schouders mee onder één van onze winkels te zetten? Dan ben je bij Albert Heijn Peeters Govers aan het juiste adres!

Met nieuwe winkelopeningen in **Bilzen** en **Lanaken** in het vooruitzicht, zijn wij op zoek naar leidinggevend talent met ambitie om uit te groeien tot ware retailprofessionals in een sterk merk!



**Albert Heijn Peeters-Govers**



Momenteel zijn we op zoek naar:

**Winkelmanager**  
**Teammanager**  
**Trainee winkelmanager**



Join us!

Stuur je kandidatuur naar [solliciteren@goelen.be](mailto:solliciteren@goelen.be).  
Snelle reactie en discretie gegarandeerd.

Meer info?

Scan de QR-code





zondermeer  
zonhoven

Zonhoven is een rustige en groene gemeente, waar het aangenaam en veilig wonen is. Het gemeentebestuur garandeert elke dag een klantgerichte dienstverlening en streeft naar een open dialoog met zijn inwoners. Momenteel zijn we op zoek naar:



## DIENSTHOOFD COMMUNICATIE

### Functie:

- Coördinatie en leiding van de dienst
- Eindverantwoordelijke voor alle gemeentelijke publicaties in de huisstijl, voor alle doelgroepen van het bestuur
- Zorgen voor een deskundige, efficiënte en klantvriendelijke dienst- en informatieverlening

**Aanbod voor beide functies:** • Aangename, filevrrije werkomgeving met fijne collega's • Voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • Voor het diensthoofd communicatie: salarisschaal B4-B5: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 3.071,64 en max. € 5.003,92 • Voor de sectormanager: salarisschaal A4a-A4b: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 4.049,32 en max. € 6.174,06 • Relevante ervaring uit de privésector kan in aanmerking genomen worden • Interessante extra's zoals maaltijdcheques (€ 8), tweede pensioenpijler, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, flexibele werkuren, telewerk, gunstige verlofregeling en opleidingsmogelijkheden

**Enthousiast?** De uitgebreide functieomschrijvingen vind je op [www.zonhoven.be/vacatures](http://www.zonhoven.be/vacatures).

Solliciteer **ten laatste op 31 mei 2022** door ons je motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma te bezorgen via [www.zonhoven.be/vacatures](http://www.zonhoven.be/vacatures).

## SECTORMANAGER MENS & MAATSCHAPPIJ TWEDE OPROEP

### Functie:

- Meewerken aan de coördinatie van de werking van het lokaal bestuur
- Instaan voor de planning, organisatie, aansturing en opvolging van de sector en concrete opdrachten en doelstellingen voor de afdelingshoofden bepalen
- Voorstellen formuleren voor doelstellingen, actieplannen en acties en die verder uitwerken

*Sint Truiden* is op zoek naar nieuwe collega's

MAAK JIJ HET VERSCHIL VOOR ONZE TRUIENAARS?

- **1 DESKUNDIGE GROEN**  
B1-B3 - contractueel  
voltijdse betrekking (38u)  
Voor de aanleg van een wervingsreserve
- **1 INTERLOKALE AMBTENAAR E-INCLUSIE**  
B1-B3 - Contractueel - voltijdse  
betrekking (38u)  
Voor een tewerkstelling van bepaalde  
duur (3 jaar)

Meer uitleg over de functies, de voorwaarden, ons aanbod en de selectieprocedure vind je terug op [WWW.SINT-TRUIDEN.BE/ONDERNEMEN-EN-WERKEN](http://WWW.SINT-TRUIDEN.BE/ONDERNEMEN-EN-WERKEN)

## MAAK OUDSBERGEN MEE Kom jij ons team versterken?

SOLLICITEER T.E.M. 5 JUNI

### Theatertechnieker

Heb jij een hart voor cultuur? Ben jij iemand die graag de handen uit de mouwen steekt? En is video en geluid jouw passie? Dan zoeken wij jou! Onze gemeente zoekt twee gemotiveerde theatertechniekers.

### Wat bieden we je?

- Halftijds (19 uren/week) of voltijds (38 uren/week) contract op niveau C1-C3 (min. 2.045 euro bruto, max. 3.743 euro bruto voor een voltijdse functie)
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, opleidingsmogelijkheden ...

INTERESSE? [OUDSBERGEN.BE/VACATURES](http://OUDSBERGEN.BE/VACATURES)



*Open Thuis vzw is een sociale onderneming die 425 personen met een (vermoeden van) beperking en mensen uit diverse kansengroepen begeleidt om zo zelfstandig als mogelijk te leven, te wonen en te werken op hun eigen manier en in hun eigen woonomgeving. We hebben een divers aanbod aan woon-, dag-, vrijetijds-, gezins- en werkondersteuning. Onze woonbegeleiders mobiele dienst gaan aan huis en helpen de nodige ondersteuning uit te bouwen en te coördineren.*

*Om onze woonwerking te versterken, zoeken we voor onmiddellijke indienstreding een (m/v)*

### WOONBEGELEIDER MOBIELE DIENST

die mobiele ondersteuning aanreikt aan volwassenen die zelfstandig wonen of wonen bij/ in de buurt van hun netwerk/vrijwilligers. Je werkt nauw samen met het persoonlijk netwerk en andere betrokken hulpverleners om het zelfstandig wonen zo optimaal mogelijk te laten verlopen.

### Hij/zij

- heeft minstens een graaatsdiploma in een sociale of paramedische afstudeerrichting
- heeft een grondige kennis van sociale wetgeving en sociale kaart
- heeft bij voorkeur ervaring in het individueel begeleidingswerk
- werkt krachtgericht en verbindend
- kan vlot contacten onderhouden met het sociaal en professioneel netwerk rond de cliënt
- is flexibel

### Hij/zij kan rekenen op

- een voltijdse job in een dynamisch en enthousiast team en een groeiende organisatie
- ruime leerkanen door intervisie, coaching en vorming
- aandacht voor werk-privébalans door een flexibel werkkader en mogelijkheid tot thuiswerk
- loon op basis van het barema 319.01 (met behoud van relevante anciënniteit) met bijkomende extralegale voordelen zoals laptop, smartphone, km-vergoeding en eco-cheques

Stuur je motivatiebrief en cv voor **18/05/2022** naar [frank.vendrix@openthuis-limburg.be](mailto:frank.vendrix@openthuis-limburg.be).

**Meer info nodig:** bel 011/28.36.46. en vraag naar Frank Vendrix

## CAMPAERT Live in

Als familiale groothandel zijn wij reeds méér dan 60 jaar actief in België; in de sector van de binnenhuisinrichting. Aan de vakhandel en professionelen uit de sector verkopen wij behang, vloerbekleding, stoffen, zonwering, ...

Voor de regio Limburg + Brussel/Vlaams Brabant zoeken wij voor onmiddellijke indienstreding (M/V)

### Dynamisch vertegenwoordiger

Het verder uitbouwen én onderhouden van stabiele klantenrelaties is van primordiaal belang.

Hebt u affiniteit met producten voor binnenhuisinrichting, Beschikt u over vlotte sociale vaardigheden, Schrikt engagement u niet af, Bent u woonachtig in de juiste regio. voor Brussel is tweetaligheid een vereiste

Dan hebben wij voor u een mooie betrekking in een stevig bedrijf!

Wij bieden u een concurrentieel loon, bedrijfswagen, extralegale voorwaarden, én vooral, een leuk basiscliënteel om mee te starten.

Stuur uw CV naar mev. Vera Rovins: [Vera@campaert.be](mailto:Vera@campaert.be). Wij zullen uw kandidatuur onmiddellijk verder behandelen. Campaert NV, Kerkelei 43, 2550 Waarloos. [www.campaert.be](http://www.campaert.be)





## Provincie Limburg zoekt enthousiaste medewerkers!

### Ingenieur Bosgroep Limburg (1)

- Bio-ingenieur, burgerlijk ingenieur
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 933,84 en maximum 6 605,17 euro

### Projectcoördinator Build & Maintenance (4)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

### Beleidsadviseur Detailhandel (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

### Coördinator Provinciaal Domein Nieuwenhoven (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 euro en maximum € 5 573,59 euro

### Jurist (1)

- Masterdiploma in de rechten
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

### Polyvalent onderhoudsmedewerker/ huisbewaarder (2)

- Diploma hoger secundair onderwijs
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedge: minimum 2 086,24 en maximum 3 818,37 euro

### Ons aanbod

- Flexibele werkuren voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aanvullende pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabbonnement

### Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Solliciteer dan **uiterlijk 23 mei 2022** via het online sollicitatieformulier op [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures).

### Meer info

Surf naar [www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures) voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via [vacatures@limburg.be](mailto:vacatures@limburg.be) of tel. 011 23 78 24.

### Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof, fysieke beperking of nationaliteit.

#limburgvacatures  
[www.limburg.be/vacatures](http://www.limburg.be/vacatures)

provincie Limburg  
Universiteitslaan 1  
BE-3500 Hasselt



Ham \*1951 Canada \*1972 Ham 25 productiesites wereldwijd - 96 landen: leveren roofing products IKO Group: 3.500 medewerkers (35 in Ham) [www.iko.be](http://www.iko.be)

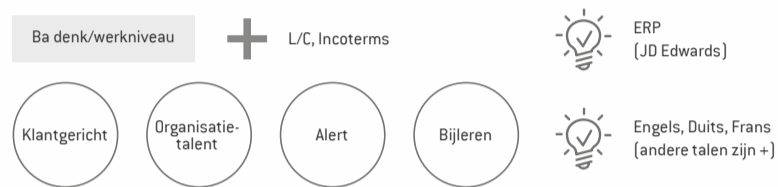
**IKO SALES INTERNATIONAL NV** maakt deel uit van de internationale **IKO GROUP** (Canada), die wereldwijd gespecialiseerd is in dak- en waterdichtingsproducten. **IKO** is heel bekend voor zijn kwalitatieve dakshingles, als pionier, expert en globaal leider in de productie en verdeling van shingles en roofingrollen. De ondersteunende diensten (customer service, logistiek, boekhouding, aankoop ...) voor de klanten in Europa, Azië en Afrika zijn gevestigd in Ham. Er wordt ook nauw samengewerkt met de productiesite in Senica (Slowakije). In Ham worden halfproducten geproduceerd voor de eigen productiesites via een uniek oxidatieproces. **IKO** is een internationale en stabiele organisatie. Voor het internationale Customer Service Team in Ham zijn we op zoek naar een:

### CUSTOMER SERVICE OFFICER

#### Functie en verantwoordelijkheden

1. Verwerken en ingeven van orders, aanmaken van klanten, opvolgen van de klantwensen
2. Voorbereiden van de leveringen in samenspraak met de logistieke afdelingen (Ham, Senica)
3. Administratief ondersteunen: facturatie, onderhoud prijsboeken, bonusberekeningen
4. Schriftelijk en telefonisch informeren van de klanten

#### Gewenste kwalificaties



#### Wat heeft IKO u concreet te bieden?

- Internationale organisatie
- Jong en enthousiast team
- Work-lifebalance: glijdende uren, telewerk
- Prima salarispakket incl. extralegale voordelen en loonbonus



#### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75 op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u., tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Aanwerving exclusief begeleid door



Om direct te solliciteren: [www.vmc-select.be](http://www.vmc-select.be)

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek



## ALGEMEEN DIRECTEUR

Als algemeen directeur sta je onder meer in voor de goede werking van de diensten van het lokaal bestuur en zie je toe op de **voorbereiding, organisatie, uitvoering en evaluatie van het beleid**. Je organiseert een correcte ondersteuning en administratieve opvolging van de bestuursorganen. Je bent eveneens voorzitter en gangmaker van het managementteam en hebt belangrijke voorbereidings- en adviesverleningsopdrachten.

- Je hebt een **masterdiploma** en de **Belgische nationaliteit**.
- Je beschikt over de nodige kennis over de **werking van een lokaal bestuur**.
- Je beschikt over de nodige **managementervaring**.
- Je bent een echte **peoplemanager**.

Je zorgt door jouw inspirerend leiderschap voor een werkomgeving waarin medewerkers tot volle ontplooiing kunnen komen en het beste van zichzelf kunnen en willen geven ten dienste van de Lummenaar.

Je krijgt een **voltijdse statutaire aanstelling** (na gunstige proeftijd van 1 jaar) met een geïndexeerd bruto-jaarsalaris met een minimum van €72.599,72 en maximum €107.227,92. Nuttige anciënniteit in privé en openbare sector wordt volledig overgenomen.

Je krijgt eveneens een uitgebreid pakket aan extra voordelen.

Meer informatie over de functie en bovenstaande selectieprocedure kan je terugvinden in de functiebeschrijving en het informatiebericht. Voor vragen kan je terecht bij CC Select via 02 467 35 40 - [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be).

Wens je een loonsimulatie, neem dan gerust contact op met de personeelsdienst via [personeel@lummen.be](mailto:personeel@lummen.be).

Solliciteren kan via [ccselect.probisgroup.be/vacature](http://ccselect.probisgroup.be/vacature) tegen uiterlijk 15 mei 2022. Bezorg ons jouw motivatiebrief met cv, kopie van het gevraagde diploma en recent uittreksel uit het strafregister.



# AUTOGROEP de SCHAETZEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!



Autogroep de Schaetzen is een gevestigde waarde in de Limburgse automobielsector. Dit dynamische bedrijf heeft dringende vacatures voor zijn vestigingen in Hasselt, Bilzen en Dilsen-Stokkem.

## BOEKHOUDKUNDIGE MEDEWERKER

### Functieomschrijving:

- Verwerken van aankoopfacturen en financiële dagboeken
- Opvolgen van debiteuren en crediteuren
- Instaan voor de maandelijkse BTW-aangiftes
- In samenwerking met je collega's bereid je de maand- en jaarafrsluitingen voor

### Functievereisten:

- Je behaalde een bachelor in accountancy
- Je kan minstens terugblikken op een eerste werkervaring, waardoor je autonoom aan de slag kan
- Kennis van Exact Online, Xpower en Carfac is een pluspunt, maar geen must
- Je hebt tegelijk oog voor detail als voor het ruimere plaatje
- Je weet op een klantgerichte manier de nodige informatie van zowel collega's als klanten te verkrijgen.

## AUTOTECHNIEKERS

Minstens 3 jaar ervaring

## CARROSSIERS

Voor de vestigingen in Alken en Dilsen

**AANBOD:** Een uitdagende job met contract van onbepaalde duur in een collegiale omgeving en een marktconform salaris.

## Maak snel deel uit van ons team en stuur je sollicitatie naar Kathleen Uytbroek

Kuringersteenweg 293 - 3500 Hasselt  
011 25 09 09 - kathleen@hasseltmotor.be



Wellen is een dynamische landelijke gemeente in het hart van Haspengouw. Ben je ook Wild van Wellen en werk je graag mee aan een Warm Wellen? Kom dan ons team versterken!

Gemeente Wellen gaat over tot aanwerving met aanleg van een wervingsreserve van:

## OMGEVINGSAMBTENAAR RUIMTE

voltijds - contractueel - niveau A1-A3

## AFDELINGSHOOFD STRATEGIE EN ORGANISATIE

voltijds - contractueel - niveau A1-A3

## AFDELINGSHOOFD MENS

voltijds - contractueel - niveau A1-A3

## AFDELINGSHOOFD VRIJE TIJD

voltijds - contractueel - niveau A1-A3

De uitgebreide vacatureberichten, functiebeschrijvingen en specifieke aanwervingsvoorwaarden vind je op [www.wellen.be/nl/vacatures](http://www.wellen.be/nl/vacatures).

- AANBOD:**
- Verloning volgens barema
  - Maaltijdcheques
  - Hospitalisatieverzekering
  - Fietsvergoeding
  - Aantrekkelijke verlofregeling
  - Mogelijkheid tot telewerken
  - Je kan tot 10 jaar relevante ervaring uit de privésector meenemen

### INTERESSE?

Bezorg je kandidatuur (motivatiebrief, kopie diploma en cv) **ten laatste op 31 mei 2022** aan de gemeente Wellen, t.a.v. de personeelsdienst, Dorpsstraat 25, 3830 Wellen of via mail aan [fabienne.proesmans@wellen.be](mailto:fabienne.proesmans@wellen.be).

### MEER INFO?

Contacteer onze personeelsdienst  
(012 67 07 16 – [fabienne.proesmans@wellen.be](mailto:fabienne.proesmans@wellen.be)).

[www.wellen.be](http://www.wellen.be)



DSM Specialty Compounds is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica-sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Voor de versterking van ons Improve Team in Genk zoeken we een:

## Process Engineer

### Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extralegale voordelen.

### Wat verwachten je van jou?

Een toegewijd en nieuwsgierig persoon wiens passie ligt in het optimaliseren van productieprocessen, lijnperformances en productkwaliteit en gedreven wordt door een continu leer- en verbeterfilosofie om samen in en met diverse teams duurzame oplossingen aan te reiken voor alledaagse en toekomstige uitdagingen.

### Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Ignacy Cieslik, Recruitment Business Partner ([Ignacy.Cieslik@dsm.com](mailto:Ignacy.Cieslik@dsm.com)) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR-code te scannen!



Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving onder contract onbepaalde duur:



OCMW DILSEN-STOKKEM  
Verantwoordelijke Sociale Dienst A1a-A3a

### Hoe solliciteren?

Kandidaturen voor deze functie dienen uiterlijk 15 mei 2022 toe te komen.

Per post: OCMW – Vast Bureau, A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem

Via e-mail: [vacatures@dilsen-stokkem.be](mailto:vacatures@dilsen-stokkem.be)

Via registratielink: <https://www.jobsoptions.be/register/11700-60>

Door overhandiging tegen ontvangstbewijs

Je kandidatuur dient vergezeld te zijn van CV, motivatiebrief en kopie van diploma.

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.

### Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef, een gestructureerd interview en een psychotechnische proef.

### Meer info?

Voor meer informatie:  
Jessie Lenssen, 089 75 75 27 of [vacatures@dilsen-stokkem.be](mailto:vacatures@dilsen-stokkem.be)

### Functiebeschrijving:

- Als verantwoordelijke sociale dienst ben je de eindverantwoordelijke voor alle activiteiten binnen de sociale dienst.
- Je bent de sleutelfiguur voor het ontwikkelen van een gedragen visie en het permanent verbeteren van de werking van de sociale dienst.
- Je staat in voor de voorbereiding, de coördinatie en de uitvoering van de beleidsinitiatieven.
- Je monitort continu de werking op basis van doelstellingen en indicatoren en stuurt actief bij waar nodig.
- Je bouwt een netwerk uit met interne en externe partners, en werkt er mee samen in functie van de realisatie van het beoogde beleid.
- Je coacht de adjunct-verantwoordelijke sociale dienst in zijn rol van eerste aanspreekpunt voor de werking van het team van maatschappelijk assistenten.
- Je rapporteert rechtstreeks aan de adjunct-algemeen directeur en de relevante beleidsorganen, je licht hen in over de algemene behoeften die je bij de vervulling van je taak vaststelt en stelt maatregelen voor om daaraan tegemoet te komen.
- Je neemt deel aan de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

### Voorwaarden:

- Beschikken over een diploma dat toegang geeft tot niveau A, i.e. ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van universitair onderwijs, of een erkend diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A opgenomen in het M.B. van 19 februari 2013.
- Minimaal vier jaar relevante beroepservaring hebben.
- Slagen voor een praktische proef en een gestructureerd interview.
- De geslaagden van deze proeven worden onderworpen aan een psychotechnische proef.

### Wij bieden:

- Contract onbepaalde duur à rato van 38 uren per week.
- Schaal A1a-A3a: bruto maandwedge € 3.364,17 min. – € 5.920,02 max.
- Minstens 6 jaar privéanciënniteit kan in rekening worden gebracht.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, aanvullend pensioenstelsel, uitgebreid voordelenprogramma personeelskortingen.
- Aangename werkomgeving in dynamische organisatie.

Is er iemand stapelgek op jou?

Proficiat met je nieuwe job!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](http://jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](http://jobat.be)



Go for happy.