

DE GROTE VERDWIJNTRUC BIJ HET SOLLICITEREN

Mag je liegen op je cv?



In je zoektocht naar die nieuwe job geef je met je cv tegelijk ook je visitekaartje af. Maar leugens op zo'n cv worden door managers ingeschat als een grote fout. "Je kan misschien wel hier en daar wat verbloemen of pimpen."

Slechts 60 procent van de werkzoekenden geven in hun profiel aan dat ze over een rijbewijs B of hoger beschikken.

Een cv is als een eerste date: je wil de beste versie van jezelf laten zien. "Maar als sollicitant mag je wettelijk qua ervaring en opleiding niets verzwijgen wat relevant is voor de betreffende vacature", stelt Ann Rens, loopbaancoach en zaakvoerder van POP Consult & Coaching. Wat dan met een leugentje om bestwil?

1. JE DIPLOMA

Een diploma vermelden dat je niet hebt behaald, doe je beter niet. "Zoiets wordt zelfs aanvaard als voldoende reden voor ontslag wanneer je toch zou worden aangeworven", weet Rens. Een diploma dat je wél behaalde weglaten, is iets anders. "Wanneer je bijvoorbeeld vreest om nog maar eens afgewezen te worden omwille van je te hoog diploma, zou je kunnen overwegen dat niet te vermelden. Al kan de vraag natuurlijk komen wat je in de tijdspanne van die studies hebt gedaan."

2. JE VORIGE JOBS

Ook vorige jobs verzwijgen, lijkt geen goed idee. "Mochten ze er op één of andere manier toch op uitkomen, dan verlies je je geloofwaardigheid snel", vindt ze. Wat je wel kan doen, is van zulke jobs enkel die taken benadrukken die nog beetje relevant zijn voor de job waarnaar je solliciteert. En het dus kort en bondig houden.

3. JE ZIEKTE OF WERKLOOSHEID

Je hoeft tijdens je sollicitatieprocedure geen info te delen over je gezondheid. Tenzij het impact heeft op de job die je beoogt. "Is je ziekte of beperking een belemmering voor de normale uitvoering van de job? Dan raad ik uiteraard wel aan om open kaart te spelen, vooral ook in je eigen belang", stelt de coach. Ook hier kan er een 'gat in je cv' ontstaan. "Je kunt dat gat duiden tijdens het sollicitatiegesprek. Maar de kans bestaat dat je cv wordt afgewezen en je niet tot op het gesprek raakt. Vermeld daarom liever duidelijk waarom je niet hebt kunnen werken en geef er een positieve draai aan."

Ook enkele maanden of jaren werkloosheid kunnen voor zo'n hiaat op je cv zorgen. "Mede daarom raad ik meestal aan om dit te vermelden. Maar geef goed aan wat je in die periode hebt gedaan, zoals een opleiding volgen, vrijwilligerswerk tot het zorgen voor je kind. Een positieve invulling aan deze periode dus. Doe het kort en krachtig. Hier een uitgebreid

epistel in je cv aan wijden, trekt alleen maar meer aandacht."

4. JE RIJBEWIJS EN WAGEN

Bij arbeidsbemiddelaar VDAB zien ze dat slechts 60 procent van de werkzoekenden in hun profiel aanduiden dat ze over een rijbewijs B of hoger beschikken. Terwijl in sommige vacatures een rijbewijs/wagen echt is vereist. Heb je die niet, maar overweeg je om voor deze job je rijbewijs te halen of een wagen aan te schaffen: zet dit dan wél op je cv. "Op je cv of in het gesprek foutief aangeven dat je wel een rijbewijs hebt, is zeker geen goed idee."

Samengevat: hier en daar wat verbloemen, pimpen of gewoon eerlijk toelichten is (altijd) beter dan liegen. Ook om vervelende toestanden nadien te vermijden. "Ik maakte het ooit mee dat een nieuwe consultant startte, die een firmawagen in ontvangst mocht nemen. Tot bleek dat hij geen rijbewijs had. Dat was pijnlijk." (Wivi)

Leugens op cv grootste sollicitatiefout

Uit een rondvraag in opdracht van Robert Half bij driehonderd managers blijkt dat deze zaken je kansen op een succesvolle sollicitatie gevoelig kunnen verkleinen:

1. Liegen op je cv (bij 48% in de top 3 van grootste fouten)
2. Te laat komen (39%)
3. Je niet verdiepen in het bedrijf waar je solliciteert (31%)
4. Negatief praten over je vorige werkgever (30%)
5. Te direct over de voordelen praten tijdens het eerste gesprek (25%)



Wij verhuizen naar onze nieuwe campus Wonen & Leven Waegebrughe, (Kruishoutem). Daarom breiden we onze zorgteams uit!

HOOFDVERPLEEGKUNDIGE (100%)

ZORGKUNDIGEN (50% - 80% - 100%)

VERPLEEGKUNDIGE (80% - 100%)

KINESITHERAPEUT (50%)

SCHOONMAAK (80%)

WERKEN BIJ ONS BETEKENT:

- Samen met je team bouw je mee, aan de verderzetting van een mooi verhaal voor de bewoners en hun familie;
- Contract van **onbepaalde duur**;
- Verloning conform IFIC met toeslagen volgens PC 330;
- **Gratis** maaltijden op het werk;
- Correcte woon-werkverkeer- of fietsvergoeding;
- Toegang tot een online **voordelenplatform**;
- Een aangename werksfeer in onze huiselijke omgeving.



MEER INFO

Lees onze volledige vacatures op www.vijvens.be

www.facebook.com/VzwVijvens

Solliciteer met cv & motivatiebrief via: directie@stpetrus.be

Bel voor meer info naar 09/333 30 11



A.M.C. nv (gelegen in Lokeren) is een middelgroot productiebedrijf voor metaalconstructies en totaalprojecten voor de industrie. A.M.C. bezit constructiebedrijven, een engineeringafdeling en montageploegen in België, Duitsland en Frankrijk met totaal ongeveer 100 medewerkers. Om onze marktpositie te verstevigen hebben we vacatures voor (m/v)

TECHNISCH TEKENAAR

- Ontwerpen en detailleren van staalconstructies in 3D.
- Opmaak van uitvoeringsdossiers voor fabricatie.
- Je hebt ruimtelijk inzicht en vertrouwd met Tekla Structure, Inventor of Autocad.
- Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een mechanische richting of bent gelijkwaardig door ervaring.

CHAUFFEUR CE

voor trekker / oplegger / laadkraan

- Je staat in voor het vervoer van zware metalen constructies naar onze klanten in België.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs CE.
- Je bent stipt en flexibel qua werkplanning.

Onze voorkeur gaat uit naar **teamplayers** met enkele jaren **ervaring**, woonachtig in de **omgeving**. We bieden een loon in verhouding tot ervaring, maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering.

Schrijven of telefoneren voor een afspraak kan naar:

A.M.C. nv, Rechtstraat 428, 9160 Lokeren-Eksaarde.

Tel.: 09 353 80 61

of info@amc.be



gent: **Krak in techniek?**
SCHITTER VOOR GENT

Bouw mee aan een stad voor alle Gentenaars en schitter voor Gent. Werken voor de Gentenaars dóét iets met je. Beleef het zelf: in deze functies kom je op bijzondere plekken, van scholen en woonzorgcentra tot monumentale gebouwen.

Instructeur loodgieter (m/v/x)

Leidinggevende schrijnwerkerij (m/v/x)

Projectleider bouw (m/v/x)

Iets voor jou? Solliciteren kan via jobs.gent.be. Ontdek daar alle functiebeschrijvingen en voorwaarden.



Gent gaat voluit voor gelijke kansen. We selecteren kandidaten op basis van kwaliteiten, passies en vaardigheden, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, geaardheid, geloof, beperking, ...

Heb je nog vragen? Dienst Selectie en Mobiele Ploeg 09 266 75 60 jobs@gent.be

ECO-SHOP zoekt Vliegende gerant

JE BENT:

- een bedreven verkoper met een verzorgd voorkomen;
- geïnteresseerd in de tweedehandssector;
- stipt, correct en zelfstandig;
- behendig met pc en social media;
- bereid om te werken op zaterdag;
- meertalig (nl/fr/eng) is een pluspunt.
- rijbewijs B

WIJ BIEDEN

- Een fulltime job (38u) en marktconform loon;
- De kans enkele winkels in je regio uit te baten en op te volgen.
- Firmawagen

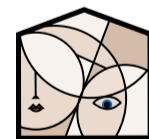
Ben je gemotiveerd om te starten als vliegend gerant van Eco-Shop? Stuur je cv en motivatie naar ann.warnez@ecoshop.be Of vraag meer info op **051/21.15.31**



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

34 **Se** SELECTIE

75 **Re** REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be