

Deze week:
extra jobs in finance & verzekering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Bankieren als knelpuntberoep

Financiële jobs als verzekeringsadviseurs waren al een knelpuntberoep. Maar op de lijst vinden we nu ook de specialisten in kredieten en vermogensbeheer.

Twee nieuwe profielen op de lijst met knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB dit jaar. Enerzijds is er de adviseur kredieten, die particulieren of bedrijven adviseert over kredietaanvragen en ze mee goedkeurt. Ook de adviseur financieel vermogen is nieuw op de lijst. Hij of zij begeleidt klanten bij de keuze van investeringen of beleggingen. Voor beide profielen blijkt het moeilijk om kandidaten te vinden met zowel technische kennis als commerciële vaardigheden. Ook al zet de sector sterk in op bijscholing van werknemers, toch verwachten werk-

gevers deze kennis (deels) bij aanwerving. Voor beide profielen is ook een registratie verplicht van FSMA, de financiële regulator.

Eén financieel profiel dat al langer op de knelpuntlijst staat, is de commerciële medewerker, waar de knoop zit in de combinatie van commerciële kwaliteiten, technische kennis en talentkennis. Andere financiële knelpuntberoepen zijn onder meer de verzekeringsadviseur, de beheerder verzekeringen en de boekhouder-accountant.

William Visterin



Zeg je VAB dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk! Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.

Om onze organisatie te versterken, zoeken we:

ERVAREN HR-BUSINESSPARTNER (Ref. 2021/2064)

Als no-nonsense-HR-generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR-processen, -initiatieven en -projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel B2C als B2B), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

COÖRDINATOR WEGENWACHT REGIO BRUSSEL (Ref. 2022/2072)

Als coördinator wegwacht word je de organisator en leider van je eigen uitvalsbasis in Grimbergen (45 FTE), met een belangrijke autonomie in een snel evoluerende automobielsector.

PRODUCTMANAGER Groeifunctie in dé mobiliteitsorganisatie (Ref. 2022/2073)

Via economische data-analyse ontwikkel je expertise in ons productgamma en zet je mee de beleidslijnen uit voor de particuliere bijstandsproducten. Kortom, jij neemt een belangrijke rol op bij het klaarstomen van dit segment voor de mobiliteit en de klanten van de toekomst.

WOORDVOERDER / COMMUNICATIESPECIALIST (Ref. 2022/2076)

Als woordvoerder vertegenwoordig je vanzelfsprekend VAB in de media. Maar je doet nog heel wat meer: als communicatiespecialist met een zeer ruime ervaring in digitale en sociale media, ga je significante thema's/content op basis van data uitwerken en via passende kanalen juist positioneren.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Ben je gepassioneerd door een van deze functies?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

Auli



Dynamische Project Assistant

Functie: • Je komt terecht in een gevarieerde omgeving, waarbij **multitasking** voor de uitdaging zorgt. Je ondersteunt het team bij de opmaak van offertes, plant afspraken in, werkt mee aan PowerPointpresentaties en leest rapporten na • Je volgt de stand van zaken van **een project** op de voet en biedt in elke projectfase ondersteuning aan je collega HR-consultants. Zowel inhoudelijk als op commercieel vlak word je zeer nauw betrokken • Je bent vaak het **eerste aanspreekpunt** van de klant. Je bouwt een vertrouwensrelatie op en staat jouw klanten op een professionele manier bij.

Profiel: • Je combineert een bachelor- of masterdiploma met een eerste werkervaring in een gelijkaardige functie • Dankzij je **organisatietalent** ben je in staat een efficiënte planning uit te werken en deze correct op te volgen. Je bent stressbestendig en gaat **nauwgezet** te werk • Met je professionele communicatie-

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

vaardigheden, maak je het verschil voor onze klanten • Je neemt graag verantwoordelijkheid op en zoekt een job waarbij je impact hebt en concrete resultaten ziet van je werk.

Aanbod: • Je komt terecht in een **dynamisch team** en werkt in een sfeer van **vertrouwen** en collegialiteit. Je staat er niet alleen voor, er wordt in team samengewerkt naar een vooropgesteld resultaat • Je krijgt de nodige begeleiding on the job om te groeien op jouw tempo • Je kan mee vorm geven aan je jobinvulling en je krijgt de kans om jezelf te ontplooiën • Je leert de fascinerende wereld van **HR en Hudson** kennen.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Informatie kan je inwinnen via Sarah Triest, HR Officer via +32 242 53 19.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W/RS.98 - lid van Federgon