

Waarom nemen werknemers echt ontslag?

De meeste bedrijven hebben het fout als het gaat om werknemers in dienst nemen en vooral: ze in dienst houden. Amerikaans onderzoek plaatst één reden bovenaan waarom heel wat werknemers de deur van hun werkgever achter zich dichttrekken.

De Verenigde Staten zijn al een tijd in de ban van de zogenaamde 'grote ontslagolf'. Typ in Google 'great resignation', en je krijgt miljoenen zoekresultaten. De strijd om jobs in te vullen en goede werknemers te behouden, wordt er een steeds grotere uitdaging. Een voorbeeld dat in dit kader wel eens opduikt, zijn de meer dan honderd vuilnisophalers in New York die vorig jaar zo'n 300.000 dollar (265.000 euro) verdienen. Dit als gevolg van een tekort aan deze noodzakelijke beroepsgroep, samen met de vele uren die ze moesten kloppen.

HET IS DE MANAGER

Mensen als werkgever aan je binden, is meer dan loon bieden. Het zakenblad *Inc* maakt in dit kader

melding van een onderzoek van *Predictive Index* waaruit blijkt dat bijna de helft van de Amerikaanse werknemers het voorbije jaar overwoog om van job te veran-

deren en – al even opvallend – dat maar liefst 63 procent van de werknemers met een (naar eigen zeggen) slechte manager erover denkt om het komende jaar te

vertrekken.

Helemaal nieuw is die conclusie niet. Naar aanleiding van de bekende *State of the American Workplace-studie* van Gallup stelde CEO Jim Clifton al dat de grootste beslissing voor je job en carrière die voor je manager is. "Als je de verkeerde persoon manager maakt, zal niets die slechte beslissing rechtzetten. Ook geen loon of andere voordelen – niets", klinkt het. Het is de conclusie die Clifton trok uit tientallen jaren van onderzoek en interviews met tientallen miljoenen werknemers. En een bevestiging van een oude leuze op werkgebied: *people join companies, but leave managers.*

(Wivi)



Ternat zkt. algemeen directeur & financieel directeur

TERNAT is een dynamisch lokaal bestuur dat streeft naar een uitmuntende dienstverlening voor al zijn inwoners. Meer dan 150 medewerkers van de gemeente en het Sociaal Huis/OCMW zetten zich hier dagelijks voor in.

PASSEN JOUW TROEVEN BIJ TERNAT?

- Als **algemeen directeur** (master, m/v/x) sta je in voor de algemene leiding van het lokaal bestuur én personeel. Je kan conceptueel denken en neemt zo het beleid op je.
- Als **financieel directeur** (master, m/v/x) sta je in voor onze financiën. Je visie is naast budgettair ook menselijk, want je geeft functioneel leiding aan je team.

WIJ BIEDEN JOU ...

- ✓ Een **boeiende statutaire functie** in een enthousiast team.
- ✓ Verloning volgens barema met overname van max. 10 j. **relevante anciënniteit**.
- ✓ Tal van **extralegale voordelen** zoals maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering ...
- ✓ Goede balans tussen werk en privé dankzij **30 vakantiedagen**, glijdend uurrooster ...
- ✓ Diverse **opleidingsmogelijkheden**.

INTERESSE IN 1 VAN DEZE FUNCTIES? Solliciteren kan tot **19 januari 2022** door je motivatiebrief, cv, kopie van diploma en strafregisteruittreksel te bezorgen aan personeelsdienst@ternat.be. Wervingsreserve: 2 jaar. De schriftelijke opdracht zal doorgaan op 1 februari 2022.



Agentschap Wegen en Verkeer zoekt een administrateur-generaal (mandaat A311 – Brussel)

AGENTSCHAP
WEGEN & VERKEER
wegenververkeer.be

Als administrateur-generaal heeft u de algemene leiding over het Agentschap Wegen en Verkeer. Samen met uw medewerkers zet u zich in voor het beheer en onderhoud van het wegpatrimonium, het verkeer en het vervoer over deze infrastructuur. U zorgt daarnaast voor de nodige input voor het vormgeven van het mobiliteitsbeleid.

Bent u geboeid door mobiliteitsvraagstukken? Wil u graag bijdragen aan het realiseren van een veilige, vlotte en duurzame mobiliteit voor alle weggebruikers in Vlaanderen? Dan bent u de persoon die we zoeken.

Op www.vlaanderen.be/vacatures vindt u meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **24 januari 2022**.

Uw talent is belangrijker dan uw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

Meer weten? www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Vlaanderen
is wegen en verkeer

3 maatschappelijk assistenten gezocht

Zet jij je graag in voor armoedebestrijding en sociale bijstand? Doe je dit bovendien vanuit een klantgerichte en outreachende houding? Wil jij samen met ons inzetten op een kwalitatieve welzijnsdienstverlening? Dan ben jij de maatschappelijk assistent die we zoeken!

Je profiel

- Je bezit een diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk of een daarmee gelijkgesteld diploma of een diploma van bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld diploma.
- Je slaagt in een selectieprocedure (gesprek, schriftelijke en mondelinge proef).

Aanbod

- Voltijds contract van onbepaalde duur.
- Opname in werfreserve.
- Verloning op niveau B1-B3, maaltijdcheques, opleidings- en bijscholingsmogelijkheden, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, terugbetaling woon-werkverkeer openbaar vervoer.
- ...

Solliciteren

Solliciteren kan tot en met 20 januari 2022.

Bezorg volgende documenten in 1 keer **uiterlijk op 20 januari 2022** aan sollicitatie@ocmwdilbeek.be:

- het inschrijvingsformulier (**zie op Dilbeek.be**)
- een kopie van het vereiste diploma
- een recent (niet ouder dan 3 maanden) uittreksel uit het strafregister (model 1)
- indien je je studies niet in het Nederlands hebt gedaan: een taalattest C1 (Huis van het Nederlands)



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

Ontdek onze VACATURES:

- ✓ Klantenbegeleider
- ✓ Digitale marketeer
- ✓ Boekhouder
- ✓ Arbeider tuinploeg
- ✓ Werfleider



Wij werven aan!(m/v/x)

Ontdek onze vacatures via unicas.be/jobs en solliciteer vandaag nog. We kijken ernaar uit je te ontmoeten. Tot binnenkort!

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor de afdeling Grondgebiedzaken:

- een projectleider Ruimtelijke Planning
 - Je staat in voor de vormgeving en realisatie van het gemeentelijk ruimtelijk beleid en werkt projecten van A tot Z uit.
 - Je begeleidt en adviseert het beleid.
- een specialist Lokale Economie
 - Je staat in voor de uitwerking van het gemeentelijk ondernemingsbeleid en zorgt mee voor een bruisende gemeente.
 - Je ondersteunt en adviseert lokale ondernemers.

"In de afdeling grondgebiedzaken werken we samen in een dynamische omgeving waarbij ieders inbreng een verschil maakt. Zo maken we werk van een toekomstbestendige omgeving."

TIM HOUBEN
AFDELINGSHOOFD
GRONDGEBIEDZAKEN



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 71 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **14 februari 2022**.

www.overijse.be/jobs



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

Wat verandert er voor jouw portemonnee en loonbriefje?



De start van een nieuw jaar betekent een pak nieuwe maatregelen qua werk en loon. Ook blijven er heel wat coronasteunmaatregelen gelden. We pikken er enkele aandachtstrekkers uit. Wat verandert er in 2022 voor je portemonnee en je loonbriefje?

1. STIJGENDE NETTOLONEN

Werknemers zien dit jaar hun nettoloon stijgen door automatische indexerings(en) als gevolg van de stijgende inflatie. Een recordaantal sectoren wordt geconfronteerd met een hoge index, meldt HR-adviseur SD Worx. Zoals het grootste paritair comité voor de bedienden (met 450.000 werknemers), dat indexeert met 3,58 procent. In de horeca (140.000 werknemers) en de voedingsindustrie (90.000) stijgen de lonen met 3,22 procent. In de voorbije tien jaar lag die toename zelden hoger.

2. STIJGENDE NETTOLONEN (BIS)

Ook de spilindex van de overheid werd in december opnieuw overschreden, waardoor onder meer de overheidswedden per 1 februari 2022 met 2 procent toenemen. En er is meer, want door een aanpassing van de belastingschalen zal het nettoloon van alle Belgische werknemers, zowel in de privé- als in de publieke sector, stijgen met

minimum 240 euro netto per jaar. Er wordt minder ingehouden, zodat je achteraf ook minder zal terugkrijgen van de belastingen.

3. BEDRIJFSWAGENS DUURDER

Het Belgische wagenpark moet elk jaar duurzamer worden, waardoor in 2022 ook de CO2-referentie-uitstoot verder daalt. Dit heeft zijn impact op werkgevers die hun werknemers een bedrijfswagen op fossiele brandstof aanbieden. Als ze die ook voor privédoeleinden gebruiken (wat vaak het geval is), wordt het als een belastbaar voordeel van alle aard (VAA) beschouwd. Door de daling van de referentie-uitstoot zullen werknemers hier meer op belast worden.

4. MOBILITEITSBUDGET AANGEPAST

Het federale mobiliteitsbudget, dat werknemers moet toelaten om hun (recht op een) bedrijfswagen in te ruilen voor meer duurzame en diverse transportmiddelen, wordt uitgebreid en toegankelijker. De werkgever zal, zo meldt SD Worx, de waarde van dit mobiliteitsbudget makkelijker kunnen bepalen via een vastgelegde formule, en dit voor een jaarlijks bedrag van minimaal 3.000 en maximaal 16.000 euro. Voor werknemers die afzien van een bedrijfswagen wordt de wachtermijn van 3 tot 12 maanden afgeschaft.

5. HOGERE THUISWERKVERGOEDING

De thuiswerkvergoeding stijgt van 129,48 naar 132,07 euro (maximaal), eveneens door een indexaanpassing. Een werkgever kan zo'n forfaitaire kantoorvergoeding toekennen aan werknemers die structureel van thuis uit werken, maar is daar niet toe verplicht. Voorlopig gebeurt dit nog in beperkte mate. Zo ontving volgens HR-adviseur Partena Professional (slechts) 4,6 procent van de werknemers tussen midden 2019 en eind 2021 zo'n maandelijkse vergoeding.

6. CORONA EN VACCINATIE

Sommige coronasteunmaatregelen zijn verlengd. Denk aan de tijdelijke coronawerkloosheid voor ondernemingen getroffen door de coronacrisis: die is verlengd tot 31 maart 2022. Ook de tijdelijke werkloosheid opvang kinderen voor één van beide ouders duurt minstens tot 31 maart 2022.

Het vaccinatieverlof loopt sowieso tot 30 juni 2022 én is uitgebreid voor de begeleiding van een minderjarig kind. Je behoudt je loon, als je je werkgever op voorhand verwittigt, voor de tijd die nodig is voor de vaccinatie, dus ook je verplaatsingstijd. Het gaat dus niet per se om een halve of volledige dag afwezigheid.

William Visterin

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken verpleegkundigen

Fulltime 100%	Deeltijds 80%	Deeltijds 60% weekend vrij-za-zo	Deeltijds 80% weekend vrij-za-zo + weekdag naar keuze
------------------	------------------	-------------------------------------	---

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie mbt alle medische zorg.
- Organisatie van dagelijkse zorgverlening naar onze bewoners om hun welbevinden te verhogen.
- Creëren van een optimaal zorgklimaat voor onze bewoners.

"Een glimlach toveren op de gezichten van onze bewoners geeft me veel voldoening."

WENDY TAELEMANS
MEDEWERKER ZORGTEAM



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **10 januari 2022**.

www.overijse.be/jobs

Verdonck Professional Partners. Experts in personeelswerving en psychologische screenings.

