

## Thuiswerk vooral één à twee dagen

Thuiswerk gebeurt vooral door hogere diploma's, en meestal één à twee dagen per week. Dat blijkt uit het recente Mobiliteitskompas van Jobat, AMS en De Lijn.

Zowel het onderzoek rond het Mobiliteitskompas van vorig jaar als dat van dit jaar zat in de sfeer van de coronapandemie. Thuiswerk was nooit ver weg. Bij de bedienden kan 55 procent thuiswerken, bij ambtenaren 57 procent, terwijl dit bij arbeiders 5 procent bedraagt.

Ook al wordt vandaag vanuit de regering aangeraden om vooral te telewerken, thuiswerk gebeurde het afgelopen jaar in de praktijk één à twee dagen per week. Van alle bedienden die thuis kunnen werken, gaat het bij 28 procent om één dag en bij 27 procent om twee dagen. Van de thuis-

werkende ambtenaren werkt 32 procent één dag en 28 procent twee dagen thuis. Zij die full time thuiswerk(t)en zijn in de minderheid: bij de telewerkende bedienden is het één op vijf, en 15 procent van alle thuiswerkende ambtenaren. Maar naast het statuut, blijkt thuiswerk een kwestie van profiel en opleiding. 70 procent van de werknemers met een masterdiploma kan en mag regelmatig thuiswerken. Bij professionele bachelors is dat 49 procent. Bij de werknemers die geen hoger onderwijs volgden, is dat 27 procent. (WIVI)



Bereken jouw mobiliteitscore op [www.jobat.be/mobiliteitskompas](http://www.jobat.be/mobiliteitskompas)



### Algemeen Directeur

**Functie:** De Algemeen Directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de goede werking van de vzw. Je realiseert samen met de interne en externe stakeholders de missie, visie en het beleid van de vereniging. Jouw taken: • Je vertegenwoordigt de organisatie binnen alle relevante (beleids)domeinen • Je bouwt een netwerk uit in functie van de doelstellingen van de organisatie • Je bepaalt samen met alle betrokkenen het langetermijnbeleid van de vzw, vertaalt dit naar operationele plannen en zorgt voor een vlotte uitrol en coördinatie ervan • Je staat in voor het dagelijkse algemene beheer van de vzw • Je geeft leiding aan, coacht en motiveert het team vanuit een motiverend HR-beleid.

**Profiel:** • Met jouw inspirerende persoonlijkheid kan je mensen overtuigen, motiveren en bewegen • Je bent een netwerker pur sang met sterke diplomatieke vaardigheden

**Bedrijfsinfo:** De Diabetes Liga zet volop in op 3 'werk'woorden: informeren, connecteren en mobiliseren. We streven, als onafhankelijke vereniging, naar betere zorg en omkadering voor iedereen die met diabetes geconfronteerd wordt. Daarbij zetten we ook preventie- en sensibiliseringscampagnes op. Zo brengen we diabetes sterker onder de aandacht en steunen we personen die geconfronteerd worden met diabetes. Om de Diabetes Liga verder uit te bouwen zoeken we een nieuwe Algemeen Directeur.

• Een sterke affiniteit met de sociale of zorgsector is een must  
• Je bent een echte probleemoplosser die een resultaatgerichte aanpak hanteert • Je hebt bij voorkeur ervaring met het management van een vzw en minimaal 10 jaar ervaring in een leidinggevende functie.

**Aanbod:** • Een interessante, gevarieerde functie • Je werkt in een dynamisch team en een organisatie in volle groei • Een voltijdse betrekking van onbepaalde duur • Een marktconforme verloning, alsook extralegale voordelen.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers op +32 2 610 27 13.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG\_2009/B-BHG B-AA04.008 W\_RS.98 • lid van Federgon

## indupol

### De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Het bedrijf is toeleverancier van composietproducten voor o.a. de auto-industrie (vrachtwagens, autobussen, trailers en caravans) en railway. Voor beide takken kan Indupol de hoogste kwaliteitsstandaarden voorleggen met de certificaten ISO, IATF (auto-industrie) en IRIS (railway). Ook buiten deze sectoren zijn ze bekend om hun hoogwaardige composietproducten, die gebruikt worden in onder meer de bouwsector. Naast de productiefaciliteiten in België is er nog een productie-eenheid in Slowakije. Voor de vestiging in Arendonk zijn ze op zoek naar een:



## PROJECTINGENIEUR

Met passie voor technologische ontwikkeling

**De uitdaging:** • Als projectingenieur ben je de spil tussen het verkoopteam en de productie • Je staat in voor de voorcalculaties en kostprijsberekeningen op basis van klantspecifieke eisen • Je maakt de vertaalslag van 3D-tekeningen naar prototypes, modellen, mallen en composietproducten • Je bent verantwoordelijk voor haalbaarheidsstudies en beheert verschillende projecten • Je adviseert de productie met betrekking tot werkinstructies en je bewaakt de productspecificaties, planning, efficiëntie en het budget • Ook het formuleren van verbetervoorstellen op basis van techniek, materiaal en werkmethodes behoort tot je takenpakket

**De perfecte match:** • Diploma industrieel ingenieur (optie industrieel ontwerpen, werktuigkunde of elektromechanica) • Kennis van 3D-tekenpakketten (Pro/ENGINEER, SolidWorks ...) • Zin om meer te doen dan alleen calculatiewerk • Sterk op het vlak van timemanagement, het bewaken van de rendabiliteit van projecten en het halen van deadlines • Technische kennis, enthousiast en zin voor initiatief • Proactief, flexibel, stressbestendig en hands-on

**Het aanbod:** • Een groeiend en innovatief bedrijf, dat je de vrijheid geeft om zelfstandig te werken en verantwoordelijkheden op te nemen • Dankzij de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en opleiding biedt Indupol de kans om je technische kennis aan te vullen en door te groeien tot een expert • Je kan terugvallen op een gedreven team van collega-ingenieurs met veel technische expertise • Een attractief salaris aangevuld met extralegale voordelen

> [www.indupol.com](http://www.indupol.com)

Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 36 10 76

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

motmans  
& Partners

# STA STIL BIJ DE VRIJHEID



# ZET JEZELF IN BEWEGING

We mogen weer. Helemaal! Nog meer vrijheid om waar te maken waar we als universiteit voor staan: **inspiring the outstanding.**

Als één groot team van meer dan 13.000 collega's laten we elke dag zien waar onze universiteit voor staat: vanuit onderwijs, onderzoek of ondersteuning. Over heel Vlaanderen – en ver daarbuiten.

**Jezelf in beweging zetten én genieten van je vrijheid?**

Dat start bij KU Leuven [www.kuleuvencareers.be](http://www.kuleuvencareers.be)

# VRIJHEID? DA'S GAAN VOOR DE JOB DIE JE WIL

De afgelopen periode werd heel wat in beweging gezet. Ook bij KU Leuven. Meer dan ooit maken we samen onze visie waar: **inspiring the outstanding.**

Jeukt het al om hier mee deel van uit te maken? Ontdek hoe jij samen met ons impact creëert binnen verschillende functies. Overal in Vlaanderen en Brussel.

Bekijk alle vacatures op [kuleuvencareers.be](https://kuleuvencareers.be)

## ICT

### ICTS zoekt enthousiaste IT-collega's



Wil je je eerste professionele stap zetten of breng je al een mooi gevulde rugzak met professionele ervaring mee? Wij verwelkomen enthousiaste medewerkers van alle ervaringsniveaus in een omgeving met ondersteuning en ruimte om continu bij te leren.

### Software architect voor de webomgeving



Wil je de technische componenten van een grote diverse webomgeving mee beheren en uitbouwen? Dan ben jij bij ICTS op de juiste plaats.

### Enthousiaste teamleden voor onze SAP-teams

ATP-2021-487 (2021-486, 2021-490, 2021-512, 2021-557)



Wil je onze pas gemigreerde SAP S/4HANA-omgeving samen met ons verder uitbouwen? We zoeken zowel systeembeheerders, developers en analisten om onze teams - samen goed voor meer dan 90 SAP professionals, te versterken.

### IT Medewerker pc ondersteuning



Geboeid door pc hardware, Microsoft Windows 10, MacOS, Office 2019/365, Active Directory en clientmanagement technologie zoals SCCM? Versterk dan snel ons team.

### Linux systeemingenieurs



Droom je ervan je IT-competenties toe te passen binnen een uitdagende Open Source omgeving? Wil je je steentje bijdragen aan de performantie, schaalbaarheid en beschikbaarheid van de cruciale basisinfrastructuur van de grootste universiteit in Vlaanderen? Dan word jij misschien wel onze nieuwe collega.

### Sharepoint M365 Cloud ontwikkelaar



Werk je mee een SharePoint-omgeving uit waarmee duizenden mensen hun informatie wereldkundig kunnen maken?

### (Trainee) applicatie beheerder Educational Software

ATP-2021-576 (2021-557)



Recent werd het Ed-Tech platform uitgebreid met (live)streaming en collaboration tools voor hybride onderwijs. Deze succesvolle operatie werd door Data News als ICT-project van het jaar uitgekozen in de categorie COVID-19 project. Als applicatie beheerder zorg je mee voor de verdere uitbouw van de Toledo-omgeving met nieuwe (cloud-)tools, word je de beheerder van deze tools en word je het aanspreekpunt van de leverancier.

### (Trainee) Product Owner Educational Software

ATP-2021-565 (2021-564)



Samen met je collega's bouw je verder de Toledo-omgevingen uit. Als product owner vertaal je de vragen van de studenten en docenten in concrete en haalbare requirements voor nieuwe ontwikkelingen of ga je in gesprek met tool providers om tot een goed antwoord te komen voor de vragen van de gebruikers.

### M365 cloud beheerder



IT in het algemeen, maar videoconferencing en groupware in het bijzonder interesseren je mateloos? En je wilt jezelf ontplooiën in een ICT-organisatie waar innovatie en toptechnologie sleutelbegrippen zijn? Vervoeg ons team.

### Research data management consultant



We zijn op zoek naar een enthousiaste collega met een passie voor IT en onderzoek. Als kenner van de Research Data Management tools ga je in gesprek met de onderzoekers die een oplossing zoeken voor hun RDM workflows. Daarenboven ben je in staat regels te programmeren in de omgevingen zodat de onderzoeker deze kan gebruiken op een optimale manier.

### LIBIS zoekt een (senior) software architect of developer

ATP-2021-572 (2021-571)



Ben jij op zoek naar een uitdagende IT-job in een domein dat in volle ontwikkeling is? Dan kan jij ons helpen met het uitbouwen van onze diensten rond onderzoeksdata.

### Storage ingenieur



Bouw mee aan een Research Data Management (RDM) oplossing voor KU Leuven. We zijn op zoek naar een collega voor ons datacenter team met een passie voor de technische omgeving waarin hij/zij zich zal kunnen bewijzen.

## Techniek & Engineering

### Technisch medewerker



Meewerken aan een vlot draaiende werkplaats in een creatieve onderzoeksomgeving? Dan ben jij misschien wel de polyvalente techniker die we zoeken.

### Laboratoriummanager



De verantwoordelijkheid voor de organisatie en coördinatie van onze onderzoeksafdeling in handen nemen? Dat trekt jou juist aan.





#### Technieker



Creativiteit en techniek combineren, heerlijk! Versterk snel ons team als technieker.

#### Projectmedewerkers voor onze duurzame bouwprojecten ATP-2021-338 (2021-541)



Wil je meewerken aan de uitbouw van een duurzame en innovatieve universiteit? Er staan een reeks uitdagende bouwprojecten voor onderzoeksinfrastructuur gepland! We zijn zowel op zoek naar een ingenieur of (ingenieur) architect als een bachelor bouw of interieurvormgever om onze teams te versterken.

#### Laboratoriumplanner



Zoek je na jouw onderzoeksactiviteiten een nieuwe uitdaging en ben je geboeid door de technische kant van de onderzoeksinfrastructuur? Wil je meewerken aan boeiende bouwprojecten om op die manier de status van KU Leuven als meest innovatieve universiteit verder uit te bouwen? Versterk ons team.

#### Onderwijs- en onderzoeksondersteuning

##### Expert medewerker onderwijs, studieloopbaanbegeleider en ombuds



Wil je meewerken aan de curriculumontwikkeling, onderwijsinnovatie en kwaliteitszorg binnen onze opleidingen en wil je graag als studieloopbaanbegeleider en ombuds het aanspreekpunt zijn voor onze studenten? Kom dan het team van Onderwijs en Studenten versterken aan de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen.

##### Medewerker Universitaire Parochie - KU Leuven campus Kulak Kortrijk



kom terecht op een warmhartige campus, groots in zijn kleinschaligheid met een unieke gedrevenheid, een aanpak op maat en een open blik gericht op mens en maatschappij.

##### Technisch-administratief medewerker voor de core facility MOSAIC KU Leuven



Wij zoeken een fijne collega voor de inhoudelijke ondersteuning van het onderzoek bij de core facility: Molecular Small Animal Imaging Center (MoSAIC). Biomedische achtergrond is een pluspunt. Bied jij mee wetenschappelijke en experimentele ondersteuning en heb je ook oog voor administratie? Vervoeg dan snel ons team.

#### Communicatie & PR

##### Event- en communicatiemedewerker Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen



Je bent gebeten door communicatie en een echt organisatie-talent? Je hebt ervaring met het organiseren van evenementen voor diverse doelgroepen en bent een echte teamplayer? Van harte welkom in het marketing- en communicatieteam van de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen campus Antwerpen en Leuven.

##### Expert medewerker onderwijscommunicatie



Heb je een vlotte pen en wil je meewerken aan een heldere communicatie voor onze abiturienten, studenten en docenten? Kom dan het team van Onderwijs en Studenten versterken aan de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen.

#### HR & Legal

##### Interne auditor



Gezocht: Communicatief sterke auditor met een breed kennisspectrum en een onderzoekende geest om ons team van 5 te versterken.

##### Medewerker HR-ondersteuning



Je maakt deel uit van het administratieve HR-team van de faculteit. Je bent verantwoordelijk voor heel wat ondersteunende taken, de opvolging en verwerking van personeelsdossiers en de toewijzing van onderwijsopdrachten aan de docenten. Nauwkeurigheid en sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden zijn belangrijk voor deze functie.

##### Medewerker Informatiebeheer HR Processen



Ben je sterk in het destilleren van informatie uit data? Kom meewerken in een fijn team binnen de personeelsdienst van de grootste Belgische universiteit.

##### Selectieadviseur



Heb jij een passie voor rekrutering en selectie? Wil je samen met een team van fijne collega's vanuit hartje Leuven bijdragen aan de instroom van toptalent? Grijp dan nu je kans en word onze nieuwe selectieadviseur.

**JEZELF IN BEWEGING ZETTEN?** Neem een kijkje op [kuleuvencareers.be](https://kuleuvencareers.be)



# Brussel is ideaal voor de start van je loopbaan

Brussel is *the place to be* voor je loopbaanstart. Want maak je het hier waar, dan vind je later overal je draai. De hoofdstad is als werkplek een geweldige leerschool en dat geldt voor alle profielen, zeggen onze Brusselse werkgevers tijdens het laatste Jobat panelgesprek over werken in Brussel.



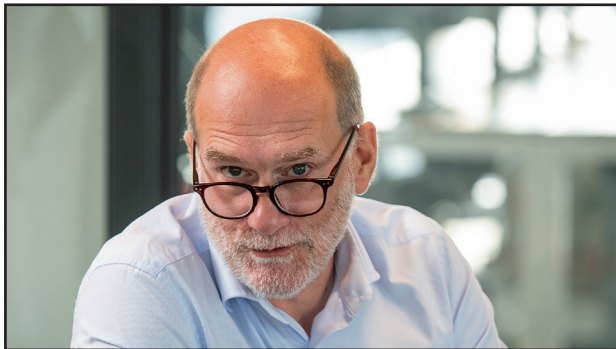
Iris Fostiez van Sibelga.



Isabelle Meulemans van Talent Brussels.



Arnaud Vajda van FOD Financiën.



Sigurd Vangermeersch van Visit Brussels.

Brussel heeft de grootste starterscommunity van België: pas afgestudeerde studenten die een bedrijf oprichten. Logisch, want Brussel is ook de grootste studentenstad van het land, al is dat niet zo bekend. Kansen voor young professionals liggen er voor het grijpen. Maar ook zonder blitsdiploma vind je er volop jobmogelijkheden.

## Brussel is een jonge startersstad

Pas afgestudeerden zijn dé doelgroep voor de federale overheidsdiensten, zegt **Arnaud Vajda (FOD Financiën)**. “Ons Young Grads programma is er voor kandidaten onder de 26 jaar. Tot eind 2021 zoeken we 600 jonge professionals met alle profielen, waarvan 200 in Brussel. Traditioneel zoeken we economen en juristen, maar met belangstelling voor fiscaliteit en als je een intern opleidingstraject wil volgen, stomen we je klaar voor de FOD Financiën. We hebben evengoed filosofen en historici aan boord. Ook voor onze IT-functies zijn er interne trajecten, waarbij je met een contract als werknemer betaald wordt voor je opleiding tot developer of tester.” **Johan Claes (MIVB)**: “Bij onze openbaarvervoersmaatschappij vind je

ook een waaier van opleidingsmogelijkheden. Als kandidaat-buschauffeur heb je zelfs geen rijbewijs D nodig. Dat haal je gewoon op de werkvloer. Het Young Starter programma van de MIVB is er voor schoolverlaters die meteen met een vast contract worden aangeworven.” Dat het Brusselse Nederlandstalig onderwijs een nieuwe generatie Brusselaars levert die staat te trappelen om zinvol werk, garandeert ook je toekomst als startende leerkracht, zegt **Steven Vervoort (Vlaase Gemeenschapscommissie - VGC)**: “In Brussel ben je ook als startende Nederlandstalige leerkracht altijd zeker van werk. Je mag rekenen op het Onderwijscentrum Brussel (OCB) waar een honderdtal onderwijsondersteuners je coachen op thema's als taal, diversiteit of STEM. *Urban education* voor jou als leerkracht zodat je je snel thuisvoelt in de Brusselse context.”

## Meer kansen voor iedereen

**Johan Claes (MIVB)**: “Schoolkinderen op de tram hoor je vlot overschakelen van de ene taal op de andere en zelfs een eigen Brusselse mengvorm gebruiken. Voor hen is Nederlands of Frans al helemaal geen

probleem. De volgende generatie denkt niet meer in hokjes. Plus: ze zijn écht trots op hun Brusselse roots.” **Arnaud Vajda**: “Die Brusselse diversiteit is ook een interessante jobpool voor ons. Ze zijn Belgischer dan ik én geboren na 2000. We streven naar inclusie om hen snel hogerop te krijgen. Net zoals we het glazen plafond voor vrouwen mee willen slopen.” Op dezelfde lijn zit **Frank Leroy (KBC Brussels)**: “We werven veel kandidaten met niet-economische diploma's die vaak een diverse achtergrond hebben. KBC Brussels wil een afspiegeling zijn van Brussel. Die groep is vaak veel minder ambitieus: ze hebben drempelvrees. Onterecht, want juist hén willen we mee in het managementteam.” **Alain Goergen (Brusafe)**: “Jobs in de veiligheids-, preventie- en hulpdienstsector zijn niet gemakkelijk. Je komt in allerlei situaties terecht, zéker in een grootstad als Brussel. Daardoor leer je snel bij en doe je enorm veel ervaring op: een enorm pluspunt voor starters. In heel Brussel zijn er 10.000 medewerkers aan de slag bij de grote werkgevers in de veiligheids-, preventie- en hulpdienstsector. Denk maar aan politie, brandweer, gemeenten, Leefmilieu Brussel ... Het Oriëntatiecentrum voor Rekrutering van Brusafe is het infor-

matiepunt voor al die beroepen. We investeren heel veel in coaching, begeleiding en oriëntatie van jongeren en zeker ook van oudere zij-instromers. Er zijn verschillende opleidingen die naar een job in deze sector leiden. Het verschil met andere opleidingen is dat je eerst slaagt voor de selectieproeven, dan aangeworven wordt door de werkgever en dan pas je opleiding start. Het mooie van deze opleidingen is dat je de theorie vrij snel in de praktijk brengt.” **Sigurd Vangermeersch (visit.brussels)**: “Maar het blijft een uitdaging om die diverse groep naar de werkvloer te krijgen. Daarom zetten we er extra op in.”

## Je komt altijd in aanmerking

Maar ben je wel geschikt voor een job in de hoofdstad? Daar mag je zeker van uitgaan, zegt **Iris Fostiez (Sibelga)**: “Brussel is een grootstad met universiteiten, hogescholen en topbedrijven, maar dat creëert ook een drempel. Maar je hoeft niet hooggeschoold te zijn om hier aan de slag te kunnen. Brussel biedt je echt alle soorten jobs. Zeker technische beroepen vind je hier volop en we staan te springen om kandidaten. Je hebt je job voor het uitkiezen. In de Sibelga Academy kan je een traject gasfitter volgen. Daar bestaat geen diploma voor. Vaak zijn het verwarmingstechnici die de opleiding volgen. Hetzelfde geldt voor elektriciens en elektromechanici: die weten daarom nog niet hoe een netwerk in elkaar zit of hoe je in hoogspanningscabines werkt.” Bovendien speelt de krappe arbeidsmarkt in je voordeel, vindt **Isabelle Meulemans (talent.brussels)**: “Sommige profielen zijn quasi onvindbaar. Daar rekruteren we vooral op motivatie. Als openbare instelling willen we loopbanen flexibel boosten, dus startersopleidingen vinden we erg belangrijk.” **Arnaud Vajda**: “Dat proberen we ook uit te dragen via onze ambassadeurs via Facebook Live Events. Goed om te communiceren dat je bij de FOD ook als landmeter of chef-kok aan de slag kan.” Je hebt het allemaal zelf in de hand, besluit **Johan Claes**: “Je goed informeren is het halve werk. Het hangt natuurlijk van jezelf af, maar je bent hier vrij snel vertrokken. Als jongere kan je snel starten én evolueren omdat er zoveel kansen zijn in Brussel. Je hoeft ze maar op te pikken.”

Wieland De Hoon



# Helemaal goedgezind naar je werk reizen?



OMNIPAS  
VOOR MAX.

€8<sup>\*</sup>  
/MAAND

Koop nu een Ompipas voor maximum €8\* per maand met tussenkomst van je werkgever. Ontdek er alles over op [delijn.be/naarjewerk](http://delijn.be/naarjewerk).

\* prijs berekend op basis van 71,8% tussenkomst van je werkgever op een Ompipas jaarabonnement



Mijn lijn, altijd in beweging







Het lokaal bestuur Dendermonde overkoepelt het stadsbestuur, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 45.000 Dendermondenaars en 1.300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken.

Het lokaal bestuur Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie.

We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen. Die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

## Directeur lokaal bestuur

Voltijds – onbepaalde duur – A5a-A5b

Ben je een geboren leider? Ben je resultaatgericht en klaar om ambitieuze doelstellingen te bepalen en te behalen? Ben je op je best wanneer je kan samenwerken met collega's en partners?

Je vormt samen met je collega-directeurs het managementteam dat instaat voor de beleidsvoorbereiding en uitvoering binnen de krijtlijnen zoals uitgezet door het bestuur. Vanuit dit team neem je enthousiast het voortouw in onze organisatie. Je denkt mee op **strategisch niveau** en maakt tegelijkertijd de juiste vertaalslag naar de teams. Je werkt **resultaatsgericht** en motiveert en coacht graag teams en medewerkers om zich te ontplooiën tot **performante** schakels in onze sterke organisatie. Je bewaart het overzicht over de hele organisatie om de zorg- en dienstverlening voor onze burgers efficiënter en effectiever te organiseren. Je neemt graag het voortouw in projectwerking en kan collega's warm maken voor transversale thema's.

Wij kijken alvast uit naar jouw kandidatuur!

Solliciteren kan via [www.dendermonde.be/vacatures](http://www.dendermonde.be/vacatures) tot en met **20 november 2021** door je cv, ingevulde vragenlijst en een kopie van je diploma te bezorgen.



# E-recruitment Congress



**DIGITALLY EVER AFTER**

**NOVEMBER 25<sup>th</sup> 2021**  
**KURSAAL OOSTENDE**

Recruitment in a post-covid world. Will we live happily ever after? Maybe. But we definitely will live digitally!

Want to learn about:

- The **most efficient recruitment** channels?
- **Esports** as the new recruitment plaza?
- **Virtual recruitment** and innovation?

Our **top keynotes** have got you covered!

And in the afternoon, you can choose from **12 practical master classes**: SEO, talent pipelines, video for recruitment, next generation recruitment marketing, programmatics, future proof jobsites and much more... If it makes your recruitment strategy future proof, it's on our agenda!

**COMPOSE YOUR OWN PROGRAM AND GET YOUR TICKETS NOW**

[www.erecruitment-congress.com](http://www.erecruitment-congress.com)

Powered by

## Zin in een TOPJOB IN HR?



Een ruzie onder pubers? Een moeilijke studiekeuze? Belangrijke levenskeuzes voor de boeg (zo leek het toch op dat moment)? Vrienden konden altijd al bij jou terecht voor een luisterend oor én advies. Want jij voelt aan wat mensen nodig hebben. Toen al. En nu nog steeds. Talenten aan een job helpen die hen op het lijf geschreven is, is dan ook een job die op jouw lijf geschreven is. Als HR-consultant kan jij he-le-maal jezelf zijn.

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:

[www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)

WIE WORDT DE HR AMBASSADEUR 2021?

# 18.11.2021

Individueel inschrijven kan via:  
[hrgala.be](http://hrgala.be)

# HR GALA RH

## PROGRAMMA

**16:15 - 18:00**

**KICK-OFF**

Samen werken aan een succesvolle re-integratie Met Peggy De Prins (AMS), Louis Warlop (VBO), Godewina Mylle & Katrien Bruyninx (Idewe), Veronique Le Ray (Stichting tegen Kanker) en David Ducheyne (HRPro.be)

**18:00 - 19:30**

Onthaal en uitgebreide receptie

**19:30 - 22:30**

Awarduitreiking HR Ambassadeur 2021

-

Awarduitreiking INTO 2021

-

Diner

**22:30 - 24:00**

Dessertbuffet en netwerkdink

*Gastvrouw Francesca Vanthielen*

Een organisatie van:





## SOBEMETAL

### Verantwoordelijke Productie

Projectmanagement, optimalisatie & efficiëntie

**Functie:** • Als Production Teamleader ben je verantwoordelijk voor de optimale werking van de volledige productieafdeling en logistiek van de plant in Vilvoorde. Samen met jouw team, streef je dagelijks naar topresultaten in een veilige werkomgeving en volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden • Als teamleader ben je verantwoordelijk voor het organiseren en aansturen van de dagelijkse productie- en logistieke processen. Hierbij streef je de verwachte resultaten na op het vlak van klantentevredenheid, veiligheid, kwaliteit, leveringsbetrouwbaarheid en duurzaamheid • Je leidt en coacht dagdagelijks je team van metaalbewerkers, magazijniers en chauffeurs (20 FTE's) • Op basis van de week- en dagplanning onderneem je de nodige acties om de productieprocessen efficiënt te laten verlopen en ben je de schakel tussen werkvloer en calculatiedienst • Je volgt de productiestroom op overeenkomstig de planning & de bestellingen en je stuurt bij waar nodig. Je zorgt voor 'Kwalitatief produceren binnen een bepaalde termijn' • Samen met het ope-

**Bedrijfsinfo:** Sobemetal nv in Vilvoorde is een dynamische staalhandel met een uitgebreid gamma aan kwalitatieve staalproducten voor de bouw en industrie. Voor onze klanten uit de bouwsector verwerken we betonwapening en profielstaal tot passende oplossingen voor hun projecten. Snelheid, flexibiliteit en betrouwbaarheid zijn de sleutelwoorden in de proactieve aanpak van de medewerkers. Dankzij deze strategie is het bedrijf in volle expansie en zoeken we een gemotiveerde collega die mee kan bijdragen tot het toenemende succes van Sobemetal (m/v/x):

rationeel managementteam (Sales & Directie) ben je verantwoordelijk voor projectmanagement, optimaliseringen, optimale kwaliteit, efficiëntie en de commerciële groei van Sobemetal.

**Profiel:** • Je beschikt minstens over een bachelordiploma, bij voorkeur in een technische en/of industriële richting of je bent gelijkwaardig door ervaring • Minstens 8 jaar grondige kennis van operations en productieprocessen in industriële sectoren • Succesvol management trackrecord in een gelijkaardige functie • Uitmekende vaardigheden op het vlak van communicatie, organisatie en probleemoplossend denken • Vertrouwd met change en de methodologie van continue verbetering • Je drukt je vlot uit in het Nederlands, Frans en Engels.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Axelle Bossuwé op +32 474 13 75 42.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



### Productiemanager Assembly Picanol 4.0

Gedreven peoplemanager met oog voor optimaliseringen

**Functie:** • Je ontwikkelt en implementeert, in samenspraak met de Operations Manager, de strategie voor de assemblage afdeling. Je streeft ernaar om deze afdeling uit te bouwen tot een afdeling van en voor de toekomst. Je houdt hierbij rekening met maximale flexibiliteit, excellente kwaliteit en kostenoptimaliseringen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen zoals aankoop, kwaliteit, R&D, productie, finance en HR. Je neemt initiatief om deze samenwerkingen vlot te laten verlopen • Je zorgt voor maximale klantentevredenheid m.b.t. kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Hiertoe weet je een geschikte strategie te bepalen en een systeem te garanderen dat continue verbeteringen faciliteert • Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen binnen de sector om kernresultaatgebieden succesvol te kunnen organiseren. Hiervoor volg je opleidingen, woon je beurzen bij, werk je samen met onderzoeksinstituten, ... • Je bent een inspirerende coach voor je medewerkers, betreft hen op een enthousiaste manier bij de verschillende uitdagingen en bege-

**Bedrijfsinfo:** Picanol Group is als gediversifieerde industriële groep wereldwijd actief op het gebied van machinebouw, landbouw, voeding, energie, watermanagement, efficiënt (her-)gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten met de focus op water. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). Binnen Picanol Group is Picanol ([www.picanol.be](http://www.picanol.be)) actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines. Ter versterking van de assemblage afdeling in Leper zijn wij op zoek naar een (m/v)

leidt hen bij het definiëren en systematisch opvolgen van hun KPI's.

**Profiel:** • Je beschikt over een masteropleiding (elektro-)mechanica en hebt een goede kennis van montagetechnieken. Bij voorkeur heb je enkele jaren ervaring in een assemblage omgeving • Als peoplemanager slaag je er systematisch in de prestaties van je medewerkers te optimaliseren en hen op een enthousiaste wijze te motiveren • Je spreekt vlot Nederlands en beschikt over een praktische kennis van het Frans en het Engels.

**Aanbod:** • Een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een succesvolle organisatie waar samenwerking centraal staat.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlot Veraverbeke op +32 485 82 91 93.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon


**Verdonck  
Professional  
Partners.**  
Experts in  
personeelwerving  
en psychologische  
screenings.



*In plaats van Facebook  
uit te lezen, zou je beter  
wat vacatures lezen.*



**Te veel last van je Ludo?**

 Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en  
vind een job die écht bij je past

