

Afwezige leider is sluipmoordenaar op kantoor

Crisissen zoals de coronapandemie vormen een lakmoesproef voor leidinggevenden. Want de ergste baas is vaak diegene die je simpelweg niet ziet of hoort. "Afwezige leiders kunnen op lange termijn veel schade aanrichten."

Leiders hebben hun goede en slechte kanten. Maar naast dit zogenaamd constructief of destructief gedrag is er iets veel ergers: afwezige leidinggevenden. Zij vormen een nog veel groter risico voor bedrijven, met name nu er altijd vaker wordt getelewerkt. Afwezige leidinggevenden zijn mensen met een leidinggevende rol die psychologisch niet betrokken zijn bij wat ze doen. "Ze hebben een hogere functie gekregen en profiteren van de voordelen en beloningen voor hun leidinggevende rol, maar zetten zich niet in om echt betrokken te raken bij hun teams", verklaart Ryne Sherman van adviesbedrijf Hogan Assessments. Volgens hem is een belangrijk verschil tussen een afwezige leidinggevende en een leidinggevende met 'slechte kanten' dat deze laatste eenvoudiger te identificeren is voor organisaties.



GEEN BESLISSINGEN, GEEN FEEDBACK

Gevolgen die vaak geassocieerd worden met afwezige leiders zijn een gebrek aan richting voor medewerkers, het uitstellen van beslissingen, het ontbreken van feedback over prestaties en geen beloningen of pogingen om medewerkers te motiveren. "Het senior management ziet afwezige leidinggevenden maar zelden in actie, omdat ze zo moeilijk zijn te spotten", weet Sherman. "Bedrijven moeten goed letten op zaken als werknemersbetrokkenheid of klachten over conflicten of pesten. Maar ook op burn-outs of een verhoogd verloop. Dit zijn namelijk allemaal duidelijke aanwijzingen voor afwezig leiderschap."

William Visterin

Brandweer Zone Antwerpen zoekt helpende handen achter de schermen!

Brandweer Zone Antwerpen zorgt voor de veiligheid van de bevolking en bezoekers van Antwerpen, Wijnegem en Zwijndrecht. We staan paraat om meer dan 550 000 mensen in en rond Antwerpen te beschermen, elke dag opnieuw. Onze mensen gaan - letterlijk en figuurlijk - voor elkaar door het vuur. Dat is niet toevallig. 't Zit gewoon in elk van ons: mensen helpen, in een team werken, op elkaar vertrouwen, oplossingen zoeken en er elke dag weer staan. Elke collega is onmisbaar en fier op zijn of haar job.



Daarom werven we aan:



Juridisch Adviseur

NIVEAU A1A - A3A

Consulent Interventiemobiliteit

NIVEAU A1A - A3A

Deskundige Projectbeheer

NIVEAU B1 - B3

Deskundige Debiteurenbeheer

NIVEAU B1 - B3

Deskundige Financiën

NIVEAU B1 - B3

Deskundige Aankoop

NIVEAU B1 - B3

Interesse?

Lees alle informatie op www.werkenbijdebrandweer.be. Solliciteren kan t.e.m. 7 november 2021.



Starter of professional?

Werk samen met ons aan de duurzame groei van morgen

#samendoen

Jaarlijks kiezen meer dan 200 jonge, enthousiaste talenten voor een job bij Colruyt Group. En daar hebben ze alle reden toe. Meewerken aan innovatieve en duurzame projecten, initiatief nemen en impact maken, meteen van bij de start. Het hoort er allemaal bij!

Heb je al ervaring? Ook dan krijg je alle kansen om je stempel te drukken en écht een verschil te maken. Of het nu is als analyst, teamleader, marketeer, winkelman, aankoper of projectmanager... Bij Colruyt Group vind je de rol die bij je past.

Bekijk onze vacatures op jobs.colruytgroup.com en bezoek ons op de Jobat-jobbeurs op donderdag 7/10.

Anders werken |  COLRUYT GROUP



24Plus 
Customer care center

24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep. Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantcontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live.

In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!

Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

HR EXPERT / BUSINESS PARTNER (Ref. 2021/2051) ALS RECHTERHAND VAN DE HR MANAGER

Je hebt een ruime ervaring op het vlak van wetgeving, sociale relaties en comp & ben. Op een pragmatische wijze slaag je erin dit te vertalen naar de specifieke noden van 24+.

- Binnen een beperkt aantal ondersteunende teams fungeer je zelf als klankbord voor leidinggevenden en medewerkers omtrent verschillende HR topics (bv. tijdskrediet, mutaties, evaluaties, doorgroeiperspectieven, enz.). Je begeleidt hen, anticipeert op problemen en reikt proactief voorstellen aan.
- Je volgt de wetgeving op, vertaalt deze naar de 24+ context en analyseert de impact ervan. Je speelt een grote rol in de voorbereiding van de Ondernemingsraad en het CPBW.
- Bij elke beslissing/regel die van toepassing is op de medewerkers kijk je toe op de correcte toepassing van het personeelsbeleid, m.a.w. je waakt over het 24+ DNA.
- Je bent de trekker en het aanspreekpunt binnen verschillende HR-domeinen (HR-kennismanagement, HR-tooling, compliance, ...), lanceert en optimaliseert HR-projecten en -processen en zorgt voor heldere rapporteringen.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

nu-swift 

IMPORTEX N.V., exclusief verdeler in België en in Groot-Hertogdom Luxemburg van NU-SWIFT blusapparaten, wenst zijn verkoopploeg te versterken en zoekt een (m/v)

ONDERHOUDSMONTEUR BLUSAPPARATEN

voor regio Turnhout

Je functie:

Je bent verantwoordelijk voor het jaarlijkse onderhoud van brandblussers en brandpreventiemateriaal bij onze klanten, conform normen en regels.

Je taken:

• Je voert inspecties, onderhoud uit en adviseert klanten op het gebied van brandbeveiliging • Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor de verkoop van brandpreventiemateriaal aan onze klanten.

Je profiel:

• Je hebt technische affiniteiten • Je bent in het bezit van een rijbewijs B • Je communiceert vlot en gemakkelijk met klanten en bent commercieel aangelegd • Je bent serieus, ordelijk en nauwgezet • Je werkt graag zelfstandig en zoekt altijd naar oplossingen • Je bent fysiek resistent en je kan goed tegen stress.

Ons aanbod:

• Bediendecontract van 38 uur/week • Goede arbeidsvoorwaarden • Hospitalisatieverzekering • Aanvullend pensioenplan • Vast salaris met premies • Gedegen interne training • Voertuig van de firma.

Interesse?

Stuur uw kandidatuur met foto naar info@importex.be (t.a.v. de Personeelsdienst).



www.importex.be



Turnhout is een groene en diverse centrumstad met 46 000 inwoners. Bouw ze mee uit tot een sterke stad die de uitdagingen van morgen kan trotseren.
Samen maken we Turnhout futureproof.

Wij zijn op
zoek naar:

FINANCIËEL DIRECTEUR (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel

COÖRDINATOR STRATEGIE EN BELEID (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel - A4

INTERESSE?

Solliciteer t.e.m. 10 oktober 2021
via onze website jobs.turnhout.be

TURNHOUT

Marketeer Gazet Van Antwerpen

Kijk jij er naar uit om:

- samen met je collega's **nieuwe abonnees** te werven voor GVA?
- creatieve teams te brieven, zelf **digitale campagnes** te bedenken én uit te werken?
- **communicatieplannen** op te stellen?
- samen te werken met **brand team** van GVA?
- meer te weten te komen over deze functie?

Dacht je in jezelf?

Check, check, check, check, check!

Dan ben jij precies de **marketeer van GVA** die we nodig hebben binnen Mediahuis!

Solliciteer hier!



MEDIAHUIS

De Standaard

Het Nieuwsblad

GAZET VAN ANTWERPEN

HET BELANG VAN LIMBURG

NOSTALGIE



Job&at

ZIMMO

Jellow

made in

robTV

tvo

tv1

atv

GROEP AUTOVEILIGHEID

De kennismaking

Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobielininspectie beheert. In totaal werken er een 700-tal mensen in Vlaanderen, verspreid over 18 keuringsstations en 6 examencentra voor het behalen van een rijbewijs. Jaarlijks worden er 1,8 miljoen voertuigen gekeurd en 200.000 examens voor het rijbewijs afgenomen.

Voor de hoofdzetel in Geel zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be



ADJUNCT-TECHNISCH DIRECTEUR

Met passie voor voertuigen

De uitdaging: • Je ondersteunt de technische directie op allerlei domeinen en in verschillende projecten • Je houdt de vinger aan de pols wat betreft nieuw beschikbare technologieën en implementeert ze in de verschillende keuringsstations. Ook als er in de wetgeving aangaande technieken iets wijzigt, zorg je voor de nodige aanpassingen • Je bent verantwoordelijk voor (de optimalisatie van) de technische beschikbaarheid van de keuringsapparatuur • Je staat mee in voor het beheer van de gebouwen en infrastructuur en het in goede banen leiden van projecten • Je zal ook mee instaan voor preventie, veiligheid en gezondheid. Je voert risicoanalyses uit op het productieproces, de werkmethodes en arbeidsprocessen en zorgt voor de juiste maatregelen en technische oplossingen • Je rapporteert aan de technisch directeur

De perfecte match: • Masterdiploma (bij voorkeur burgerlijk of industrieel ingenieur of milieu- en preventie management) of gelijkwaardig door ervaring • Generalistische technische kennis (o.a. productieprocessen, onderhouds- of bouwtechnieken ...) • Diploma preventieadviseur (minimaal niveau 2) • Aantoonbare affiniteit met de automobielsector en/of verkeersveiligheid • Pragmatisch en flexibel ingesteld, met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel

Het aanbod: • De kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei en modernisering van een gekend bedrijf • Je maakt deel uit van het management en hebt een significante impact op de organisatie • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen • Je werkt tijdens de normale daguren, maar stelt je flexibel op naargelang de noden en behoeften inzake bedrijfscontinuïteit voor de activiteiten autokeuring en examens rijbewijs

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns via 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

motmans
Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar aui.be en solliciteer online!



Adjunct
Financieel Directeur



Operationeel
Risk Controller

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

En hoe zit het met uw talen?



Talenkennis blijkt een grote troef te zijn bij het zoeken naar een job. Nederlands dus, maar ook vreemde talen. In bijna één of vijf vacatures wordt er expliciet gevraagd naar kennis van Frans of Engels. Al lijkt dat aandeel wel af te nemen.

1. NEDERLANDS BOVENAL

In bijna 9 op 10 vacatures wordt nadrukkelijk gevraagd naar kennis van het Nederlands, zo blijkt uit een recente analyse van arbeidsbemiddelaar VDAB. En daarmee bedoelt men doorgaans (zeer) goede kennis. Nederlands is de voertaal op de werkvloer. De vraag naar het Nederlands blijkt de voorbije jaren zelfs gestegen.

2. EERDER FRANS DAN ENGELS

Als we naar andere talen kijken, dan wint het Frans het nipt van het Engels. Vorig jaar bevatte 18,7 procent van de gemelde vacatures bij VDAB een taalvereiste Frans. Voor het Engels ging het om 16,5 procent. Dat bleek onlangs uit een parlementaire vraag van Vlaams Volksvertegenwoordiger Alessia Claes (N-VA) aan Vlaams Minister van Werk en Economie Hilde Crevits (CD&V). In de praktijk betekent dat: je moet je vlot in die taal kunnen uitdrukken, begrijpend kunnen lezen en er vaak ook schriftelijk mee aan de slag kunnen.

Frans is erg belangrijk aan de kust, rond Brussel en in (de buurt van) Wallonië. Maar ook in Antwerpen zijn er diverse bedrijven die tweetaligheid vragen, vaak

in functie van hun leveranciers of klanten. Ook Engels wordt vaker gevraagd voor jobs aan de kust en in Brussel.

Ook sectoren zijn bepalend. De vereiste talenkennis voor Frans is het hoogst in de financiële- en ICT-sector. In die laatste sector is de kennis van het Engels ook erg vereist, net als in de chemische industrie.

3. TAALVEREISTE DAALT

Opvallend is dat Frans en Engels licht aan belang verliezen. Zo werd in 2019 de kennis van het Frans en Engels bij respectievelijk 20,6 en 18,6 procent van de vacatures gevraagd. "Ondanks de daling van de taalvereisten in vacatures blijft talenkennis erg belangrijk. Naast de kennis van het Nederlands is meertaligheid een absolute troef op de Vlaamse arbeidsmarkt", oppert Alessia Claes.

Toch zijn er domeinen waar beide talen net aan belang winnen. Zo werd Frans belangrijker voor financiële diensten en bij de vervaardiging van bouwmaterialen. Het Engels steeg in de grafische nijverheid en ook bij de vervaardiging van bouwmaterialen. En natuurlijk zijn er jobs waarbij je ze allebei moet beheersen zoals als steward(ess) of reisgids.

4. DUIJS EN DE REST

Duits is de derde vreemde taal in de vacatures in Vlaanderen: bij 1,1 procent is de kennis van het Duits vereist. Dat is alleszins op heel grote achterstand ten opzichte van Frans en Engels. De sector waar het Duits het meest extra gevraagd wordt, is 'chemie, rubber en kunststof' en 'vervaardiging van machines en toestellen'.

Andere vreemde talen zitten verder weg. Kennis van Spaans duikt op bij 0,08 procent. Ook andere gevraagde talen die opduiken bij de VDAB-vacatures zijn Pools (0,08 procent), Turks (0,07 procent), Italiaans (0,05 procent), Arabisch (0,03 procent), Russisch (0,01 procent) en Roemeens (0,01 procent). Talen die ook - maar in zeer beperkte mate - opduiken zijn IJslands, Koreaans, Lets, Nepalees, Schots en Sloveens.

William Visterin

Top tien van gevraagde vreemde talen:

1	Frans	18,7%
2	Engels	16,5%
3	Duits	1,1%
4	Spaans	0,08%
5	Pools	0,08%
6	Turks	0,07%
7	Italiaans	0,05%
8	Arabisch	0,03%
9	Russisch	0,01%
10	Roemeens	0,01%

Bron: VDAB 2021, onderzoek bij 237.462 vacatures.



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



LEARN & SHARE Laat je inspireren rond Werkgeluk en Welzijn

Werkgeluk is meer dan een optelsom van een aantal willekeurige welzijnsacties en vereist de aandacht van de werkgever. Het speelt in toenemende mate een rol op de werkvloer en heeft een grote impact op de mentale en fysieke gezondheid van uw medewerkers. Welzijn op het werk bespaart dat bedrijven heel wat geld, uw medewerkers zullen er ook gelukkiger worden en efficiënter te werk gaan. En laat dat nu het geheim achter succesvolle organisaties zijn.

Onze sprekers van Attentia gaan in op:

- het belang van werkgeluk,
- wat uw rol is als werkgever en
- waarom een aangepast welzijnsbeleid opdringt zowel preventief en curatief.

Elke werkgever is een belangrijke pion in het schaakspel. Kom mee aan zet en laat je niet schaakmat zetten. Laat je inspireren in de juiste 'zetten'.

Wij ontvangen je graag in stijl.

Wil je een collega meebrengen, laat het ons weten.
Welzijn is voor iedereen!

Locatie: San Marco Village, Schelle
Datum: 21/10/2021 - 18u30

www.pmclub.be

Lees verder op: www.pmclub.be/product/welzijn-op-het-werk

People
Managers
Community



De snelste weg
naar een job in
de publieke
of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op
WWW.POOLSTOK.BE