

# Van verrijkend naar *ver reikend*

In Brussel liggen de lonen gemiddeld 25% hoger. Taalpremies kunnen dat nog aandikken. Maar in je job tellen niet alleen de centen. Waar vind je een interessante werkomgeving, een leuke bedrijfscultuur en dito collega's? Hoe robuust is je Brusselse werkgever? Hoe kan je als werknemer impact hebben en maatschappelijk een verschil maken? Alvast om 'purpose' te vinden – een hip woord voor zingeving – is Brussel lang geen slechte werkplek, zo blijkt uit ons gesprek met acht Brusselse werkgevers over 'carrière maken.'



Brusselse bedrijven en instellingen zijn er om er te blijven. Dat je job verkast naar het buitenland zit er niet snel in, zegt ons werkgeverspanel in koor. **Iris Fostiez (Sibelga):** "Als Brusselse energienetwerkbeheerder blijven we natuurlijk waar we zijn. We zijn volop bezig met de Brusselse energietransitie naar schonere energie. We werken onder meer aan elektrische mobiliteit, multifunctionele laadpalen en intelligente straatverlichting. Fantastisch voor ingenieurs, technici en zeker ook IT'ers." Toekomst is er ook voor een job in het Brusselse Nederlandstalig onderwijs, zegt **Steven Vervoort (VGC)**. Het Nederlandstalig onderwijs in de hoofdstad is een blijver, want Brusselaars wéten dat een Nederlandstalig diploma en talenkennis leerlingen jobgaranties biedt." En ook metro, tram en bus zijn onverbrekelijk gelinkt aan de grootstad. **Johan Claes (MIVB):** "Over 50 jaar zijn we er nog (lacht), dus je kan hier werk leveren op lange termijn. Ondanks Covid zijn we daarom vorig

jaar en dit jaar kunnen blijven rekruteren. De kansen blijven komen."

## Mooiere carrièrekansen, meer verdienen

"Brussel kan belangrijk zijn voor je carrière", zegt **Arnaud Vajda (FOD Financiën)**. "Vroeger startte iedereen zijn of haar loopbaan hier. Ambitieuze medewerkers hebben we in heel België, maar sommige diensten zijn gecentraliseerd in de hoofdstad: hier moet je zijn voor *decision making* en impact. Bovendien zijn de mogelijkheden ook in het Brusselse verder erg uitgebreid. Een mooi perspectief voor de 650 ambtenaren die we er jaarlijks rekruteren." Die Brusselse meerwaarde geldt ook voor veiligheidsberoepen, vindt **Alain Goergen (Brusafe)**: "Een Brusselse loopbaan is op drie vlakken aantrekkelijk. Ten eerste de jobinhoud, want je leert hier razendsnel bij. Twee: de concentratie van functies in Brussel is erg groot. 25% van

alle effectieven van de politie vind je in Brussel. De Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende hulp telt 1.000 beroepsbrandweeluit. Allemaal functies en jobinhoud die je nergens anders vindt. Die gespecialiseerde, meertalige functies zijn ook beter verlonde. En dan had ik het nog niet over de taalpremies."

## Netwerken voor je loopbaan

Brussel is een smeltkroes en de contacten die je er legt, gaan vaak een hele loopbaan mee. **Sigurd Vangermeersch (visit.brussels):** "De professionele en informele netwerken die je in Brussel kan opbouwen zijn ook erg belangrijk. Op alle niveaus krijg je veel input vanuit alle kanten. Brussel is een open stad, volop gericht naar de buitenwereld. Je werkt intens samen en legt veel connecties. Zo'n netwerk is later razend interessant voor je carrière." **Frank Leroy (KBC Brussels):** "Bij KBC

Brussels werk je echt voor een Brussels publiek. Dat werkt echt voor mensen met belangstelling voor de hoofdstad, meertaligheid en diversiteit. Overheden, internationale instellingen, vzw's, start-ups... een driver voor je loopbaan. We hebben een veertigtal nationaliteiten en talen en de gemiddelde leeftijd is achter in de dertig. Een manager van 28? Vind je alleen bij ons."

## Sporen verdiend in Brussel, elders gegeerd

**Steven Vervoort:** "Brussel biedt je – zeker als leerkracht – altijd meteen werk. Heb je er enkele jaren Brussel opzitten, dan ben je een gewild profiel in het onderwijs. De pedagogische en didactische technieken die je hier eigen maakt, zijn elders erg nuttig." Dat beaamt ook **Frank Leroy:** "Met je Brusselse profiel ben je gegeerd in Vlaanderen. Dat perspectief trekt veel kandidaten over de streep." Wil je – zoals velen – toch in Brussel aan de slag blijven, dan vind je er uitdagingen op maat van elke fase in je professionele leven. **Iris Fostiez:** "Sibelga biedt je een aanzienlijke interne jobmobiliteit. Wat daarbij helpt, is dat iedereen elkaar kent op onze hoofdzetel. Dat zullen onze ambassadeurs je graag vertellen: 30% van onze aanwervingen lopen via mond-tot-mondreclame."

## Purpose en zingeving in je job

Brussel biedt je meer kansen op zinvolle jobpromotie en dat weegt vaak zwaarder dan het loon. **Isabelle Meulemans (talent.brussels):** "Dankzij de grote structuren in Brussel kan je vaker bijdragen aan innovatie. Bij de grote bedrijven onder Brusselse werkgevers, maar ook bij een openbare instelling zoals de onze." **Arnaud Vajda** omschrijft het kernachtig: "Brussel is héél vaak de motor voor verandering in grote bedrijven." **Johan Claes:** "Een job in Brussel is verrijkend maar ook *ver reikend*. De uitbreiding van de metro is voor een ingenieur een mooi visitekaartje op het curriculum. Daarnaast is er écht zoiets als een Brusselse mentaliteit. Noem het *no nonsense* en joviaal: er is nog leven naast het werk. Dat maakt het hier warmer en aangenamer werken."

Wieland De Hoon



## Logistiek Manager

Sterke coördinator met inzicht in geautomatiseerde handelsomgeving

**Functie:** • Je coördineert en organiseert de verschillende logistieke activiteiten volgens prioriteiten, noden en competenties zodat een efficiënte service geboden wordt die binnen de gestelde termijnen beantwoordt aan de kwaliteitseisen • De grote rotatie en snel wisselende productgroepen prikkelen jou om een rode draad te vinden in de organisatie en het uitleveren van de juiste producten. Je volgt het systeem op de voet om enerzijds snel te ageren, anderzijds structurele aanpassingen te voorzien • Vanuit je sterke aanwezigheid en voeling met de operaties neem je een aansturende en coördinerende rol op. Je begeleidt en stuurt je team in het dagelijks neerzetten van successen en zorgt voor een constructieve samenwerking met collega's.

**Profiel:** • Een sterk analytisch denkvermogen is cruciaal. Je verwerft vlot doorzicht in systemen, detecteert snel wat oorzaak en gevolg zijn om zo efficiënte flows en processen op te zetten

**Bedrijfsinfo:** Hama Benelux, gevestigd in Wetteren en deel van de Duitse Hama Group, heeft een uitstekende reputatie als distributeur van accessoires voor consumentenelektronica. Via de distributie van sterke merken, een professionele marktbenadering en het performante volautomatische magazijn realiseert Hama met 90 medewerkers een omzet van ongeveer 25 miljoen euro. Dagelijks leveren zij meer dan 11.000 referenties aan zowel e-commerce als kleinere zelfstandige winkels en grote retailketens. Om de verdere groei mee te ondersteunen en te trekken is Hama op zoek naar een gedreven en competente (m/v/x)

• Je beschikt over logistieke ervaring in een handelsorganisatie met minstens enkele duizenden referenties. Een sterk geautomatiseerde omgeving daagt je uit • Je bent een 'handen-uit-de-mouwen'-type. Vanuit betrokkenheid ben je enerzijds aanspreekpunt voor je team, klanten, leveranciers en collega's, anderzijds de drijvende kracht achter operationele initiatieven.

**Aanbod:** Hama biedt jou een boeiende en uitdagende functie in een modern bedrijf. Het innoverende productgamma zorgt dat je elke dag uitgedaagd wordt om het beste van jezelf te geven. Een sterk geautomatiseerde omgeving en een enthousiast en competent team wachten op jouw aansturing en eigen accenten.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404-008 W.RS.98 • lid van Federgon



## Assembly Manager Picanol 4.0

Gedreven peoplemanager met oog voor optimaliseringen

**Functie:** • Je ontwikkelt en implementeert, in samenspraak met de Operations Manager, de strategie voor de assemblage afdeling. Je streeft ernaar om deze afdeling uit te bouwen tot een afdeling van en voor de toekomst. Je houdt hierbij rekening met maximale flexibiliteit, excellente kwaliteit en kostenoptimaliseringen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen zoals aankoop, kwaliteit, R&D, productie, finance en HR. Je neemt initiatief om deze samenwerkingen vlot te laten verlopen • Je zorgt voor maximale klantentevredenheid m.b.t. kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Hiertoe weet je een geschikte strategie te bepalen en een systeem te garanderen dat continue verbeteringen faciliteert • Je blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen binnen de sector om kernresultaatgebieden succesvol te kunnen organiseren. Hiervoor volg je opleidingen, woon je beurzen bij, werk je samen met onderzoeksinstituten, ... • Je bent een inspirerende coach voor je medewerkers, betreft hen op een enthousiaste manier bij de verschillende uitdagingen en bege-

**Bedrijfsinfo:** Picanol Group is als gediversifieerde industriële groep wereldwijd actief op het gebied van machinebouw, landbouw, voeding, energie, watermanagement, efficiënt (her-) gebruik van natuurlijke hulpbronnen en overige industriële markten met de focus op water. Picanol Group telt wereldwijd ongeveer 7.000 medewerkers en is via Picanol nv genoteerd op Euronext Brussels (PIC). Binnen Picanol Group is Picanol ([www.picanol.be](http://www.picanol.be)) actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogtechnologische weefmachines. Ter versterking van de assemblage afdeling in Ieper zijn wij op zoek naar een (m/v)

leidt hen bij het definiëren en systematisch opvolgen van hun KPI's.

**Profiel:** • Je beschikt over een masteropleiding (elektro-)mechanica en hebt een goede kennis van montagetechnieken. Bij voorkeur heb je enkele jaren ervaring in een assemblage omgeving • Als peoplemanager slaag je er systematisch in de prestaties van je medewerkers te optimaliseren en hen op een enthousiaste wijze te motiveren • Je spreekt vlot Nederlands en beschikt over een praktische kennis van het Frans en het Engels.

**Aanbod:** • Een zelfstandige en verantwoordelijke rol in een succesvolle organisatie waar samenwerking centraal staat.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlot Veraverbeke op +32 485 82 91 93.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG-B-A404-008 W.RS.98 • lid van Federgon



## Voor onze hoofdzetel in Dilsen-Stokkem zoeken wij een Senior Legal Counsel

Als Senior Legal Counsel ben je samen met de hoofdboekhouder de rechterhand van de eigenaar. Met een uitgebreid portfolio aan supermarkten, voedingsproductie- en aannemingsbedrijven, is de Groep Cretskens gekend als een sterk, financieel gezond familiebedrijf dat steeds verder groeit.

### FUNCTIE OMSCHRIJVING

- Je fungeert als eerste aanspreekpunt en trusted business partner voor de volledige groep voor alle juridische vragen/projecten.
- Het werkveld beslaat voornamelijk Real Estate & Franchise, Commercial Contracting, Corporate en (in mindere mate) Regulatory en Compliance.
- Je geeft (pro)actief juridisch advies bij de dagelijkse operaties van de Groep waarbij je streeft naar een optimaal evenwicht tussen de juridische mogelijkheden en de belangen van de Groep. Je redigeert, onderhandelt en beoordeelt contracten en je zorgt voor het juridisch up-to-date houden van modelcontracten.
- Daarnaast geef je zelfstandig advies met betrekking tot (complexe) juridisch-strategische vraagstukken, en waar nodig navigeer je ter verbetering van de juridische processen en ter beperking van de (juridische) risico's. Je bent een sparringpartner voor de business vanuit je juridische expertise.
- Je adviseert in geval van litiges en je bent verantwoordelijk voor de coördinatie tussen zowel de zaakvoerders en de business partners als externe counsels.

### WAT MAG JIJ VERWACHTEN?

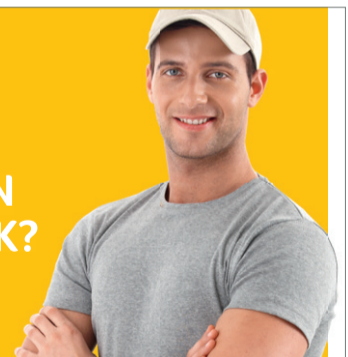
- Een functie met een hoge mate van verantwoordelijkheid, vele uitdagingen binnen een snel evoluerende en financieel sterke organisatie gelegen in een filevrije omgeving.
- Groeibedrijf in een familiale context.
- Stimuleren van initiatieven en ondernemerschap.
- Mogelijkheden tot persoonlijke groei en ontwikkeling in jouw carrière met reële doorgroeimogelijkheden.
- Team van gemotiveerde en betrokken collega's.
- Competitief salarispakket met lange termijn werkzekerheid.

### WIE ZOEKEN WE?

- Je hebt een Master in de Rechten, met een specialisatie in handelsrecht;
- Je hebt minimum 5 jaar relevante ervaring als advocaat en/of in house legal counsel in een corporate omgeving;
- Je hebt aantoonbare stevige ervaring opgedaan in het handelshuurrecht, vennootschapsrecht, franchise en algemeen burgerlijk recht;
- Kennis van M&A wordt gezien als een plus;
- Nederlands is je voertaal. Kennis van Frans en/of Engels wordt gezien als een plus;
- Je beschikt over sterke communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden, waaronder het vermogen om op alle niveaus invloed uit te oefenen en te onderhandelen;
- Je bent organisatorisch sterk, je kan prioriteiten stellen en onder druk werken;
- Je denkt out of the box en bent oplossingsgericht;
- Je bent hands-on en in staat om scherpe beslissingen te nemen.

**SOLLICITEER NU**  
[www.groepcretskens.be/vacatures/senior-legal-counsel/](http://www.groepcretskens.be/vacatures/senior-legal-counsel/)

## Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een topjob op de baan?

CHECK:

[www.asap.be/nl/jobs/chauffeur](http://www.asap.be/nl/jobs/chauffeur)





## HOGENT zoekt een directeur Onderwijs met karakter.

**Functieklasse M (fulltime, statutair)**

Mensen inspireren om het verschil te maken in de maatschappij. Dat is waar HOGENT voor staat. Ben jij een gedreven expert, karaktervol en een tikkeltje eigenwijs? Een **people manager en netwerker** met een flexibele, resultaatgerichte ingesteldheid? Als **directeur Onderwijs van HOGENT** komen die kwaliteiten goed van pas.

### FUNCTIE

- Je bent verantwoordelijk voor de realisatie van de ambitieuze onderwijsvisie van HOGENT.
- Je betreft collega's en studenten bij het uitdenken en implementeren van je visie en strategie.
- Je inspireert, enthousiasmeert en verbindt mensen en zorgt voor een goede interne communicatie.
- Je hebt de leiding van de directie Onderwijs en hanteert de principes van ons personeelsbeleid.
- Je bent verantwoordelijk voor het onderwijsbeleid met de diensten Internationalisering, Onderwijsontwikkeling, Leernetwerken en Studentenaangelegenheden.
- Je beschikt over een netwerk dat je inzet voor HOGENT en verder uitbouwt.
- Je vertegenwoordigt HOGENT in interne en externe overlegorganen, stuur- en werkgroepen.
- Je hebt budgethouderschap.

Om in aanmerking te komen dien je in het bezit te zijn van een masterdiploma (of gelijkgesteld) en heb je minstens 10 jaar werkervaring in het (hoger) onderwijs, waarvan 5+ jaar als leidinggevende.

### AANBOD

- Een voltijdse statutaire aanstelling met onmiddellijke indiensttreding.
- Aanstelling van een jaar (verlengbaar tot onbepaalde duur en vaste benoeming na positieve evaluatie).
- Verloning (klasse M) op maat van aantoonbare relevante ervaring (A33-A41).
- Diensten uit de privésector kunnen verrekend worden in de geldelijke anciënniteit.
- Extralegale voordelen zoals een laptop, gsm, aantrekkelijk sportaanbod en personeelskaart.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer of fietsvergoeding of parkeerplaats.
- 36 dagen vakantie per volledig kalenderjaar.
- Mogelijkheid tot telewerken.

### INTERESSE?

Bekijk de volledige vacature via de QR-code en stel je **uiterlijk 17 oktober 2021** kandidaat met toevoeging van je cv en motivatiebrief. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst of functiebeperking.

#### Inhoudelijke vragen?

koen.goethals@hogent.be of 09 243 33 02

#### Praktische/technische vragen?

fien.deseyne@hogent.be of 09 243 33 79



# HOGENT



## Energie voor een nieuwe job?

De Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt zorgt voor de goede werking van de Vlaamse energiemarkt. Word jij onze nieuwe collega?

De elektriciteitsmarkt van morgen ziet er helemaal anders uit dan die van vandaag. Met overal "slimme" digitale meters, verschillende stuurbare toepassingen (denk maar aan elektrische voertuigen) en nóg meer decentrale productie.

Zin om daaraan mee te werken? Je komt terecht in een boeiende en uitdagende functie.

### Wij zoeken:

## Ingenieur energienetten en -markten

- Masterdiploma/relevant doctoraat in de ingenieurswetenschappen, handelsingenieur.
- Kennis over de werking van energienetten en -markten.
- Ervaring bij een regulator, in een nutssector of in een relevant onderzoeksveld.
- Je werkt zelfstandig en vlot samen in team en communiceert open met je collega's.

## Adviseur markttoezicht

- Masterdiploma/relevant doctoraat handelsingenieur, economische wetenschappen of andere opleiding in de economie.
- Kennis over de Vlaamse energiemarkt en bedrijfseconomische concepten.
- Ervaring in financiële analyse en financiële en operationele audits en processen.
- Je werkt zelfstandig en vlot samen in team en communiceert open met je collega's.

### Ons aanbod?

- Contract van onbepaalde duur met marktconforme verloning en opleidingskansen.
- Afwisselende functie met verantwoordelijkheid in een klein, gemotiveerd team.
- Je kan je werk flexibel plannen.

### Wil je jouw energie stoppen in energie?

En zie jij jezelf werken in een sector die nooit stilstaat? Solliciteer dan **uiterlijk 31 oktober 2021** via [public@ascento.be](mailto:public@ascento.be).



Meer weten over deze vacatures? [www.VREG.be/vacatures](http://www.VREG.be/vacatures)

Belgian Cancer Registry



De Stichting Kankerregister, gevestigd in hartje Brussel, is een dynamische organisatie die instaat voor de verzameling, de kwaliteitscontrole, de verwerking en de analyse van de kankerregistratiegegevens. Het team brengt op die manier belangrijke én wetenschappelijk onderbouwde informatie in kaart voor diverse stakeholders (zoals de overheid, universiteiten, de pers, de wetenschappelijke organisaties, ...).

Door stijgende onderzoeksvragen, zijn we op zoek naar (m/v/x)

#### Expert Screeningsprogramma

Bepalen en beheren van diverse screeningsprogramma's, in nauwe samenwerking met andere screeningsorganisaties

#### Data Manager

Verwerken van gegevens is je op het lijf geschreven

#### Projectbeheerder-Assistent Directie

Een wetenschappelijke gedreven duizendpoot die zich van nature diplomatisch opstelt en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en een organisatorisch vermogen

#### Management Assistant

Ondersteunen van de directie bij de dagelijkse werkzaamheden, zowel algemeen administratieve, beheersmatige, organisatorische én facilitaire aspecten behoren tot jouw takenpakket

Kennis van en interesse in oncologie, registratie en/of epidemiologie? Lees dan de volledige vacatures via de QR-code, vervoeg ons team en lever zelf ook een toegevoegde waarde aan wetenschappelijk onderzoek voor een maatschappelijk zeer relevant onderwerp!



Lokaal bestuur Wielsbeke is op zoek naar (m/v):

### FINANCIËEL DIRECTEUR

Voltijdse statutaire functie van onbepaalde duur

Je staat aan het hoofd van de financiële dienst en staat, voor alle entiteiten binnen het lokaal bestuur, in voor de voorbereiding van de meerjarenplanning, opvolging van de budgetten, en periodieke rapportering. Je bent verantwoordelijk voor het financieel beheer en ondersteunt het bestuur bij het financieel beleid. Ben je analytisch en doelgericht ingesteld, en beschik je over een helikoptervisie, dan ben jij de persoon die wij zoeken.

**Voorwaarden:** Houder van een masterdiploma of daarmee gelijkgesteld.

**Aanbod:** Een boeiende job in een stabiele werkomgeving met een aantrekkelijk loon en bijkomende extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding woon-werkverkeer (openbaar vervoer of fiets). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 3 jaar, verlengbaar met 1 jaar.

**Interesse?** Tot 15 november 2021 kan je online solliciteren via [ccselect.probisgroup.be/](http://ccselect.probisgroup.be/) vacatures/ door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van het gevraagde diploma, en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen, of door deze documenten per post te sturen of persoonlijk te bezorgen (tegen ontvangstbewijs) aan: CC Select · Vliegvelddreef 9 · 1082 Sint-Agatha-Berchem.

Bijkomende informatie kan je terugvinden op [ccselect.probisgroup.be](http://ccselect.probisgroup.be/). Voor vragen kan je terecht bij [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be) of 02 467 35 40.

### Verdonck Professional Partners.

Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



Turnhout is een groene en diverse centrumstad met 46 000 inwoners. Bouw ze mee uit tot een sterke stad die de uitdagingen van morgen kan trotseren. Samen maken we Turnhout futureproof.

Wij zijn op zoek naar:

#### FINANCIËEL DIRECTEUR (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel

#### COÖRDINATOR STRATEGIE EN BELEID (M/V/X)

voltijds - onbepaalde duur - contractueel - A4

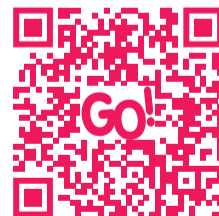
#### INTERESSE?

Solliciteer t.e.m. 10 oktober 2021 via onze website [jobs.turnhout.be](http://jobs.turnhout.be)

TURNHOUT

Wil jij als bestuurder het GO! sterker op de kaart zetten?

Stap dan nu in één van onze raden van bestuur



[www.g-o.be/verkiezingraadvanbestuur](http://www.g-o.be/verkiezingraadvanbestuur)



## En hoe zit het met uw talen?



Talenkennis blijkt een grote troef te zijn bij het zoeken naar een job. Nederlands dus, maar ook vreemde talen. In bijna één of vijf vacatures wordt er expliciet gevraagd naar kennis van Frans of Engels. Al lijkt dat aandeel wel af te nemen.

### 1. NEDERLANDS BOVENAL

In bijna 9 op 10 vacatures wordt nadrukkelijk gevraagd naar kennis van het Nederlands, zo blijkt uit een recente analyse van arbeidsbemiddelaar VDAB. En daarmee bedoelt men doorgaans (zeer) goede kennis. Nederlands is de voertaal op de werkvloer. De vraag naar het Nederlands blijkt de voorbije jaren zelfs gestegen.

### 2. EERDER FRANS DAN ENGELS

Als we naar andere talen kijken, dan wint het Frans het nipt van het Engels. Vorig jaar bevatte 18,7 procent van de gemelde vacatures bij VDAB een taalvereiste Frans. Voor het Engels ging het om 16,5 procent. Dat bleek onlangs uit een parlementaire vraag van Vlaams Volksvertegenwoordiger Allesia Claes (N-VA) aan Vlaams Minister van Werk en Economie Hilde Crevits (CD&V). In de praktijk betekent dat: je moet je vlot in die taal kunnen uitdrukken, begrijpend kunnen lezen en er vaak ook schriftelijk mee aan de slag kunnen.

Frans is erg belangrijk aan de kust, rond Brussel en in (de buurt van) Wallonië. Maar ook in Antwerpen zijn er diverse bedrijven die tweetaligheid vragen, vaak

in functie van hun leveranciers of klanten. Ook Engels wordt vaker gevraagd voor jobs aan de kust en in Brussel.

Ook sectoren zijn bepalend. De vereiste talenkennis voor Frans is het hoogst in de financiële- en ICT-sector. In die laatste sector is de kennis van het Engels ook erg vereist, net als in de chemische industrie.

### 3. TAALVEREISTE DAALT

Opvallend is dat Frans en Engels licht aan belang verliezen. Zo werd in 2019 de kennis van het Frans en Engels bij respectievelijk 20,6 en 18,6 procent van de vacatures gevraagd. "Ondanks de daling van de taalvereisten in vacatures blijft talenkennis erg belangrijk. Naast de kennis van het Nederlands is meertaligheid een absolute troef op de Vlaamse arbeidsmarkt", oppert Allesia Claes.

Toch zijn er domeinen waar beide talen net aan belang winnen. Zo werd Frans belangrijker voor financiële diensten en bij de vervaardiging van bouwmaterialen. Het Engels steeg in de grafische nijverheid en ook bij de vervaardiging van bouwmaterialen. En natuurlijk zijn er jobs waarbij je ze allebei moet beheersen zoals als steward(ess) of reisgids.

### 4. DUIJS EN DE REST

Duits is de derde vreemde taal in de vacatures in Vlaanderen: bij 1,1 procent is de kennis van het Duits vereist. Dat is alleszins op heel grote achterstand ten opzichte van Frans en Engels. De sector waar het Duits het meest extra gevraagd wordt, is 'chemie, rubber en kunststof' en 'vervaardiging van machines en toestellen'.

Andere vreemde talen zitten verder weg. Kennis van Spaans duikt op bij 0,08 procent. Ook andere gevraagde talen die opduiken bij de VDAB-vacatures zijn Pools (0,08 procent), Turks (0,07 procent), Italiaans (0,05 procent), Arabisch (0,03 procent), Russisch (0,01 procent) en Roemeens (0,01 procent). Talen die ook - maar in zeer beperkte mate - opduiken zijn IJslands, Koreaans, Lets, Nepalees, Schots en Sloveens.

William Visterin

#### Top tien van gevraagde vreemde talen:

1	Frans	18,7%
2	Engels	16,5%
3	Duits	1,1%
4	Spaans	0,08%
5	Pools	0,08%
6	Turks	0,07%
7	Italiaans	0,05%
8	Arabisch	0,03%
9	Russisch	0,01%
10	Roemeens	0,01%

Bron: VDAB 2021, onderzoek bij 237.462 vacatures.



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



attentia  
feeling good works great

People  
Managers  
Community

## LEARN & SHARE Laat je inspireren rond Werkgeluk en Welzijn

Werkgeluk is meer dan een optelsom van een aantal willekeurige welzijnsacties en vereist de aandacht van de werkgever. Het speelt in toenemende mate een rol op de werkvloer en heeft een grote impact op de mentale en fysieke gezondheid van uw medewerkers.

Welzijn op het werk bespaart dat bedrijven heel wat geld, uw medewerkers zullen er ook gelukkiger worden en efficiënter te werk gaan. En laat dat nu het geheim achter succesvolle organisaties zijn.

#### Onze sprekers van Attentia gaan in op:

- het belang van werkgeluk,
- wat uw rol is als werkgever en
- waarom een aangepast welzijnsbeleid opdringt zowel preventief en curatief.

Elke werkgever is een belangrijke pion in het schaakspel. Kom mee aan zet en laat je niet schaakmat zetten. Laat je inspireren in de juiste 'zetten'.

#### Wij ontvangen je graag in stijl.

Wil je een collega meebrengen, laat het ons weten.  
Welzijn is voor iedereen!

Locatie : San Marco Village, Schelle  
Datum : 21/10/2021 - 18u30

[www.pmclub.be](http://www.pmclub.be)

Lees verder op: [www.pmclub.be/product/welzijn-op-het-werk](http://www.pmclub.be/product/welzijn-op-het-werk)

People  
Managers  
Community



## Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een  
topjob op de baan?

CHECK:

[www.asap.be/nl/jobs/chauffeur](http://www.asap.be/nl/jobs/chauffeur)

ASAP.be Enjoy your Job