



Aangeboden door TUC RAIL

“Ik krijg best wat vrijheid, het is de output die telt”

Design engineer Arthur Joos werkt bij TUC RAIL aan grote projecten zoals het Europese treinbeveiligingssysteem ETCS. Het vakdomein van Arthur is de signalisatie. Zo bouwt de jonge ingenieur mee aan de veiligheid van het Belgische en Europese spoornet.

“Tegen 2025 wordt het Europese treinbeveiligingssysteem ETCS (European Train Control System) volledig uitgerold over het Belgische spoornet. Het zorgt ervoor dat treinen niet te snel of door een rood licht kunnen rijden. Zo wil men grote treinrampen onmogelijk maken. Maar ETCS zorgt ook voor capaciteitswinst. Namens TUC RAIL ondersteun ik Infrabel daarbij. Dat betekent dat ik studien en uitvoeringsplannen maak en op basis daarvan uitvoeringsdossiers opstel.”

TROTS OP PROJECT

“TUC RAIL is ook internationaal actief, vooral op vlak van

consultancy. Op dit ogenblik geef ik advies over de signalisatie op een nieuwe hogesnelheidslijn tussen Lyon en Turijn. Op dat project ben ik best wel trots, ik zet het zeker op mijn cv! Door corona kon ik die werf nog niet bezoeken, maar dat hoop ik later wel te doen. In België ga ik wel op werfbezoek. Dat vind ik een absolute must, vooral in het begin van een project. Omdat ik tweetalig ben, kan ik over het hele land werven opvolgen. Collega's die dat niet zijn, werken enkel in het Frans- of Nederlandstalige deel.”

TOFFE MENSEN

“Tijdens mijn studies burgerlijk ingenieur elektromechanica leerde ik TUC RAIL kennen. Later zag ik dat het bedrijf een design engineer signalisatie zocht. Zo ontdekte ik dat TUC RAIL veel meer doet dan enkel bouwkundige projecten. Ik solliciteerde en na een aangename ontmoeting met mijn latere manager kon ik aan de slag.”

“Bij TUC RAIL krijgen we best wat vrijheid, het is de output van ons werk die telt. Het maakt ook niet echt uit wanneer je jouw werk presteert, als het maar gedaan wordt. Van bevriende ingenieurs bij andere bedrijven hoor ik dat hun

planning toch veel strikter vastligt.”

“Mijn directe collega's zijn toffe mensen. We appreciëren elkaars werk en delen onze kennis. Maar ook algemeen heerst er een gezonde werksfeer bij TUC RAIL. We werken op harmonieuze wijze samen met onze collega's uit alle hoeken van het land en daarbuiten. Respect staat duidelijk voorop.”



Ingenieur Arthur Joos bouwt mee aan de veiligheid van het Belgische en Europese spoornet.

➔ Meer info vind je op jobs.tucrail.be

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken: een kinesitherapeut

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie m.b.t. alle niet medische zorg.
- Je staat in voor het behoud, het herstel en bevorderen van het dagelijks functioneren van onze bewoners.
- Je draagt bij tot een waardevol en gelukkig verblijf van onze bewoners in ons woonzorgcentrum.

“Een bijdrage leveren om de mobiliteit en zelfredzaamheid van onze bewoners te verbeteren, geeft me veel voldoening.”

IONA GIELIS
ERGOTHERAPEUTE



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **11 oktober 2021**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een deskundige Communicatie

- Communicatieplanning
- Communicatieadvies
- Beheer communicatiekanalen

“Redigeren, plannen, coördineren, collega's adviseren en motiveren... Afwisseling troef in mijn takenpakket! Door de hele tijd te netwerken ben ik bovendien goed op de hoogte van alles wat leeft in onze organisatie.”

ASTRID DE SMET
DESKUNDIGE COMMUNICATIE



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 43 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **13 oktober 2021**.

www.overijse.be/jobs

Ben jij een gedreven professional met een passie voor jeugd- en sociaal toerisme, die houdt van veel internationale contacten?

Wij zoeken voor onze hostel in Hasselt een beheerder (m/v/x),



VLAAMSE JEUGDHERBERGEN

misschien bij jij wel onze “perfect match”.

Solliciteer nu: www.jeugdherbergen.be/nl/info/jobs

*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*



Te veel last van je Ludo?



Surf naar [Jobat.be](https://www.jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

In elk van ons zit een Ludo.

Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op [jobat.be](https://www.jobat.be). Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.

Jobat
Go for happy.



DE VIER DIMENSIES VAN WERKGELUK

Hoe gelukkig ben jij in je job?



De meeste uren van ons leven brengen we door op ons werk. Dan kan je je daar maar beter goed bij voelen. "Ruim één werknemer op vijf in ons land is actief ongeëngageerd ten aanzien van zijn werk. Een opvallend hoog cijfer. Eigenlijk betekent het dat ze walgen van hun werk."

Voor je werkgeluk moet je meerdere hordes nemen, lezen we in het boek Werkgeluk van Dajo De Prins. Eigenlijk vormt het de optelsom van deze vier dimensies...

1. TEVREDENHEID: PRIESTER

In ons land is zowat negen op tien werkenden tevreden over zijn of haar werk. "Al is 'tevreden zijn over' niet zo'n heel veeleisende standaard. Wie tevreden is, vindt het goed genoeg. Het is een noodzakelijke, maar geen voldoende voorwaarde voor werkgeluk. In feite het minimum", stelt Dajo De Prins. Werktevredenheid hangt af van je verwachtingen, maar ook van de kenmerken van je baan waarbij loon, worklife balance, veiligheid en gezondheid op het werk én de relatie met baas en collega's de belangrijkste zijn. Ook het feit of je werk interessant is, speelt een rol. Uit divers onderzoek blijkt dat geestelijken vaak erg hoog scoren in werktevredenheid. Ook leraren, psychologen, kantoorchefs en ingenieurs blijken gemiddeld uitzonderlijk tevreden.

2. PLEZIER: BLOEMIST

Werkplezier gaat over hoe jij je voelt op het werk. Wie tijdens het werk veel meer positieve dan negatieve gevoelens ervaart, zal hier hoog scoren. In deze categorie is het minder goed gesteld. "Tevreden zijn over je werk betekent dus niet dat het je ook genot verschaft", oppert De Prins. Bij een Brits onderzoek moesten smartphonegebruikers aangeven welke veertig activiteiten zij uitvoerden, en hoe goed of slecht zij zich erbij voelden. Werk eindigde hier op een bedroevende voorlaatste plaats vóór ziek in bed liggen. "De tijd die we op het werk doorbrengen met leidinggevenden en collega's lijkt hierbij het zwaarst beladen met negatieve gevoelens.", stelt hij vast. Oh ja: 'de liefde bedrijven' eindigde in die lijst op één, gevolgd door concert, dans, theater, museum, bib en sport. Welke banen doen het goed qua werkplezier? De bloemist en de tuinman, maar ook kappers, schoonheidsspecialisten, loodgieters en marketing- en pr-medewerkers.

3. ENGAGEMENT: ZELFSTANDIGE

Vinden mensen hun werk zo meeslepend dat zij zich volop betrokken voelen, en dus actief engageren? Dat blijkt in ons land bij 12 procent het geval. 66 procent vertoont geen engagement, 22 procent is actief ongeëngageerd ten aanzien van zijn werk. "Eigenlijk betekent dat zoveel als dat ze walgen van hun werk. In België ligt het aandeel van de actief ongeëngageerden een stuk hoger dan in Nederland", stelt De Prins vast. Beroepen met gemiddeld een hoog gehalte aan actief engagement zijn zelfstandige ondernemers.

4. BETEKENIS: BRANDWEERMAN

Bij deze laatste horde naar werkgeluk gaat het erom hoe zinvol we ons werk vinden. Voel je aan dat het bijdraagt tot de samenleving? "De meesten vinden hun baan nuttig, maar slechts vijf procent vindt hem ook echt zinvol." Scoren goed hier als zinvol beroep: brandweermannen en -vrouwen, medewerkers sociale dienst, bibliothecarissen, verloskundigen en politieagenten.

GRATIS WEBINAR:

Werkgeluk en wat je er zelf voor kan doen

Dajo De Prins geeft op dinsdag 21 september om 20 uur voor Jobat een gratis webinar over 'Werkgeluk en wat je er zelf voor kan doen'. Meer info via jobat.be/webinarwerkgeluk of via bijhorende QR-code:



Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.