

## VIJF TIPS UIT HET SCHOOLVERLATERSRAPPORT

# Welke studierichting leidt vlot naar een job?



Niet elke richting geeft een goede kans op een job. We overlopen enkele basics uit het recente schoolverlatersrapport van VDAB, voor jongeren die een studiekeuze moeten gaan maken. “Corona heeft zeker zijn impact, maar je moet vooral kijken op lange termijn.”

*“De coronacrisis heeft impact gehad op de jobkansen van schoolverlaters. Maar laat je daardoor niet afschrikken bij het maken van een studiekeuze.”*

Lindsey Marin  
medeauteur schoolverlatersrapport VDAB

### 1. DIPLOMA VALT NIET TE ONDERSCHATTEN

Meer dan 1 op 4 van wie zonder diploma secundair onderwijs op de arbeidsmarkt komt, zit een jaar later zonder werk. Met een diploma hoger onderwijs is dat slechts 1 op 20. “Een diploma is voor een jongere het toegangsticket tot de arbeidsmarkt”, benadrukt Lindsey Marin, stafmedewerker monitoring bij VDAB en medeauteur van hun schoolverlatersrapport.

Wat ook speelt, is dat jongeren zonder diploma in tijden van crisis vaak de eerste slachtoffers zijn. “En als de economie weer aantrekt, blijken ze meermaals de laatsten die worden aangevonden”, benadrukt Marin. Voor een werkgever is zo’n diploma vaak ook de enige houvast. Want als starter heb je geen werkervaring, los van sociale activiteiten bij bijvoorbeeld een jeugdbeweging of vakantiewerk, die overigens ook zeker waardevol kunnen zijn.

### 2. TECHNIEK BLIJFT HET GOED DOEN

Technische beroepen blijven prominent op de lijst van knelpuntberoepen staan. En hier geldt vaak hoe hoger geschoold, hoe beter de kansen. “Voor wie het mogelijk is, is het daarom aan te raden

een hoger diploma te behalen.”

Wie na het beroeps- of technisch secundair onderwijs naar de jobmarkt trekt om een technisch beroep uit te oefenen, heeft best een diploma van een arbeidsmarktgerichte opleiding op zak, en volgde liefst ook nog een specialisatiejaar. Met een diploma van een doorstroomopleiding als industriële wetenschappen ga je dus best niet op zoek naar werk. “Zo’n opleiding is enkel bedoeld als voorbereiding op hogere studies en heeft nauwelijks arbeidsmarktwaarde.”

### 3. ZORG DOET ZELFS NOG BETER

Een zorgdiploma leidt relatief vlot naar werk. Wie in het secundair onderwijs kiest voor een specialisatiejaar binnen personenzorg (zoals thuis- en bejaardenzorg, leefgroepenwerking) of in het hoger onderwijs voor een opleiding in de gezondheidszorg (als tandheelkunde of verpleegkunde) is ook in de toekomst haast zeker van een job. “De nood aan zorg en zorgprofessionals zal er altijd zijn, ook in economisch moeilijke tijden”, klinkt het bij VDAB. “Nog altijd meer meisjes dan jongens kiezen voor zorg, maar er is een geleidelijke inhaalbeweging bezig. Zowel meisjes als jongens vinden vlot hun weg op de arbeidsmarkt.”

### 4. UNIEF EN HOGESCHOOL?

Een diploma aan de universiteit en hogeschool is gemiddeld bekeken een (erg) goede investering. Natuurlijk verschillen die diploma’s onderling van elkaar qua kansen op de arbeidsmarkt. Naast de STEM-richtingen doen ook andere hogere diploma’s het goed. “Ik denk bij de masters bijvoorbeeld aan economie, handelswetenschappen en rechten, richtingen met een ruime inzetbaarheid. En bij de bachelors aan handelswetenschappen, bedrijfskunde en dus ook gezondheidszorg.”

### 5. EN CORONA?

Corona heeft impact op de cijfers. Zo waren er minder kansen op een job in onder meer horeca, toerisme, lichaamsverzorging en vrijetijdsbesteding. “Toch raden we die coronagevoelige opleidingen niet af. Vandaag al merken we een tekort bij bepaalde van die jobs.”

Lindsey Marin, die vaak presentaties geeft aan jongeren over studiekeuzes, raadt aan om in eerste instantie te kiezen voor een richting die aansluit bij je eigen interesses en vervolgens te kijken naar de kansen op de arbeidsmarkt. “Studeer vooral voor iets wat je graag doet.”

# Mydibel is op zoek naar nieuw talent!



Mydibel, een innoverend familiebedrijf, is reeds meer dan dertig jaar actief in de ontwikkeling, productie en commercialisering van aardappelproducten. Van verse en diepgevroren frieten over aardappelspecialiteiten tot vlokken en granulaten.

"Iedere dag worden er 2.000 ton aardappelen aangevoerd en verwerkt", vertelt Jeroen Vermeire, HR & Legal verantwoordelijke binnen het bedrijf. "Vorig jaar klopten we zelfs af op 300.000 ton aan afgewerkte producten en we merken een continue groei waardoor we vorig jaar een nieuwe vestiging openden in Moeskroen."

Sinds september wordt daarom op drie locaties geproduceerd en dat is nodig. Jolien Mylle (3e generatie): "Wij investeren in ons eigen merk en in private labels. We exporteren naar meer dan 120 landen in de wereld. De vraag is groeiende dus spelen wij in op die vraag door uit te breiden."

De nieuwe site in Moeskroen is innovatief, vernieuwend en hi-tech. "We volgen de vierde industriële revolutie op de voet en zetten in op digitale operators 4.0.

Dat impliceert ook dat hoger opgeleide profielen welkom zijn bij ons. Mensen die autonoom kunnen werken, verantwoordelijkheid nemen en zowel technisch als logistiek uit de voeten kunnen.

Er is veel autonomie en we geven graag ruimte aan creativiteit met een gezonde portie dynamiek. De komende jaren gaan we echt sterk inzetten op digitalisatie en automatisatie, maar we blijven de mens wel centraal plaatsen. Als familiebedrijf geven we duurzaam werk aan 500 mensen en blijven we focussen op verticale integratie."

Mydibel voert ook duurzaamheid hoog in het vaandel. Het bedrijf gaat voor zero waste en probeert zoveel mogelijk te recupereren.

"Met het aardappelafval wekken we groene energie op dat we dan gaan hergebruiken", besluit Vermeire. "We proberen zo veel mogelijk de kring te sluiten om bij te dragen aan een circulaire economie."

## JOB CORNER

**Herkent u zichzelf in deze woorden : autonomie, teamgeest, initiatief en veelzijdigheid, neem dan snel een kijkje op onze website <https://jobs.mydibel.be> .**

**Hier zijn de functies waarvoor we op zoek zijn naar nieuw talent:**

### Team Leaders :

Wij zijn op zoek naar ingenieurs die in staat zijn hun teamleden samen te brengen voor een gemeenschappelijk doel. U bent verantwoordelijk voor de productie en verpakking van de bedrijfseenheid. We zijn op zoek naar TL's die AM/PM werken, in vaste nachtdiensten en weekendnachten. Kennis van Engels is een echte troef.

### Product Manager Assistent :

Wij zijn op zoek naar een persoon die verantwoordelijk is voor de ondersteuning van productmarketing, het beheren van technische documenten die naar klanten gestuurd worden en de ontwikkeling van de verpakkingen. Kennis van Frans en Engels is vereist. Heb je minstens een bachelorsdiploma? Bent u creatief, nauwkeurig en beschikt u over goede communicatieve vaardigheden? Dan is deze positie iets voor jou!

### Warehouse Manager:

U bent verantwoordelijk voor de logistieke afdeling. U hebt aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie. U hebt een eerste ervaring met een ERP-systeem (SAP). U bent drietaling (FR/NL/EN).

### Preventieadviseur:

Samen met de lijnmanagers creëert u een veiligheidscultuur en treedt u op als specialist op dit gebied! U hebt minstens een diploma niveau 2 als preventieadviseur en u spreekt perfect Frans. Een eerste ervaring in de industrie is zeer gewenst!

### Transportplanner:

U bent verantwoordelijk voor het organiseren van het vervoer van afgewerkte producten van interne en externe opslagplaatsen naar de eindklanten. Kunt u zich goed uitdrukken in het Frans en Engels en hebt u ervaring in een soortgelijke functie? Dan is deze positie iets voor jou!

### Agronoom:

Wij zijn op zoek naar een account manager voor de regio Vlaanderen. Als accountmanager ben ik het eerste aanspreekpunt voor crediteuren in de regio, waar commerciële relaties worden opgebouwd en onderhouden. U moet een bachelordiploma op het gebied van landbouw of veeteelt hebben en u moet goed kunnen twitteren (NL/FR).

### Management Trainee :

Hebt u een ingenieursdiploma en wilt u toetreden tot de wereld van de industrie? Wilt u een brede kennis van het vakgebied hebben en evolueren in een structuur met meerdere perspectieven? Neem deel aan ons Management Trainee programma, voor een periode van 12 tot 18 maanden. U wordt getraind in verschillende afdelingen en functies op het gebied van productie en onderhoud, alsook in kwaliteit. Het doel? Het volledige proces begrijpen zodat u aan het eind van de opleiding een gelijkaardige functie kunt uitoefenen.



VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land: elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijschool, -Banden, -Tankkaarten en elektrisch laden, -Tweede-handswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een kwaliteits-speler in mobiliteit voor particulieren en bedrijven. We zijn een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan. Het finance-team, onder leiding van de Administratief Directeur, omvat de afdelingen invoicing, boekhouding en business performance support, aangevuld met een expertenteam.



VAB Fleet Services werd opgericht in 2004 als dochteronderneming van VAB, dat gekend staat als de grootste Vlaamse mobiliteitsclub. In 2021 is VAB Fleet Services een partnership aangegaan met Koopman Logistics Group (Nederland), waarbij de naam van de onderneming gewijzigd werd naar **VAB Koopman Automotive Solutions**. VAB Koopman Automotive Solutions is marktleider inzake Fleet Logistics Services in België. Ze zijn onder meer gespecialiseerd in autotransport, fleet en compound management en remarketingactiviteiten van wagens.



Macadam VAB Inspection (MVI) is gevestigd in Vilvoorde en is een joint venture van Macadam en VAB. Macadam en VAB Fleet Services (nu VAB Koopman Automotive Solutions) hebben hun inspectieactiviteiten in België gebundeld. Als een aparte entiteit, met de naam Macadam VAB Inspection (afgekort MVI), worden sinds 1 juli 2017 alle inspecties voor België en Luxemburg vanuit Vilvoorde aangestuurd, waarbij ons team inmiddels bestaat uit 67 personeelsleden. Macadam VAB Inspection behartigt een uniforme, efficiënte en correcte inname van eindtermijnwagens.

Voor het expertenteam zoeken we een:

## SENIOR FINANCIËEL PROJECTMANAGER (Ref. 2021/2034)

De klemtoon van de functie ligt enerzijds op de efficiënte en effectieve **organisatie van de activiteiten voor btw, fiscaliteit** (in hoofdzaak vennootschapsbelasting) en **consolidatie** en anderzijds op **strategische projecten** omtrent **optimalisaties, acquisities, verkopen ...**

Binnen deze boeiende en uitdagende omgeving zoeken we een:

## ALGEMEEN DIRECTEUR (Ref. 2021/2037)

Verantwoordelijk voor de **definiëring van de strategie** van de activiteiten en de **vertaling ervan naar een tactisch plan** met onmiddellijke **impact** op de sterk veranderende **corebusiness** en aparte **waardecreeatie**.

Om de verdere groei mee te ondersteunen, zoeken we een:

## OPERATIONEEL MANAGER (Ref. 2021/2040)

Sterk in het objectiveren van de dagelijkse operaties van de afdelingen **planning/dispatching** (5 personen) en **expertises** (50 personen).

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

**Ben je gepassioneerd door een van deze functies?**

Voor de volledige functiebeschrijvingen en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via [www.auli.be](http://www.auli.be).

**Auli**

**VAN HENDE**  
WIJNIMPORT

## Account Manager

Kempen/Limburg of Vlaams- en Waals-Brabant  
Gedreven commercieel talent met kennis van de horecasector

**Functie:** • Als accountmanager ben je verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van je regio door actieve prospectie en het sluiten van partnerships met lokale drankenhandelaren, die op hun beurt de horeca beleveren • Je staat in voor de negotiaties met de klanten en het behouden van duurzame commerciële relaties door een goede opvolging en frequente aanwezigheid in de markt • In samenspraak met de commerciële directeur werk je aan een marktanalyse en bepaal je verdere strategieën om je regio zo optimaal mogelijk uit te bouwen.

**Profiel:** • Je beschikt over een relevante commerciële ervaring en kennis van de horecasector • Interesse in wijnen en gastronomie is noodzakelijk om verder kennis te vergaren en de nodige bijkomende opleidingen te volgen • Je bent communicatief en tracht steeds een win-win te bekomen, waardoor je duurzame relaties met klanten weet uit te bouwen • Je bent een sterke onderhandelaar en functioneert optimaal in een om-

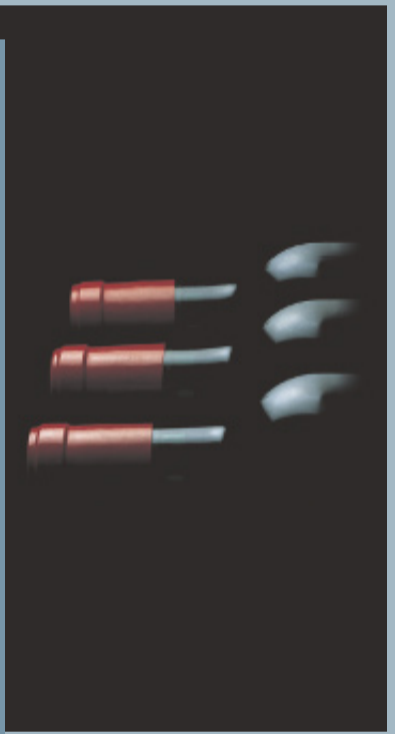
**Bedrijfsinfo:** Van Hende is een importeur van kwalitatieve wijnen, die zich onderscheidt door een exclusief en breed aanbod op de Belgische markt. Met de derde generatie aan het roer heeft Van Hende op korte tijd een modernisatie en sterke groei doorgemaakt, met focus op kwaliteit en service. Dankzij haar 75-jarig bestaan heeft de organisatie een stevige reputatie opgebouwd, waardoor de toekomst er veelbelovend uitziet. Om de verdere toekomstplannen waar te maken is men momenteel op zoek naar een (m/v):

geving die een grote zelfstandigheid vereist. Je neemt initiatief om de markt in kaart te brengen en zoekt proactief naar opportuniteiten • Je bent een echte ondernemer en haalt voldoening uit het ontwikkelen van nieuwe prospecten • Je bent bij voorkeur tweetalig (Nederlands/ Frans) • Je bent flexibel en bereid om te werken in de regio Vlaams- en Waals-Brabant of regio Kempen/Limburg.

**Aanbod:** • Een commerciële functie in een groeiende familiale onderneming, waarbij je voldoende vrijheid krijgt om zelf bij te dragen aan de toekomst van Van Hende.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sara Spanhove op +32 9 242 53 96.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

**TransWest**

## HR Manager

Generalist met goesting in een groeiende organisatie

**Functie:** Als HR-manager ben je van a tot z verantwoordelijk voor het HR-beleid binnen TransWest. Samen met je team sta je in voor de uitbouw van HR in lijn met de verdere groei van de organisatie • Als businesspartner van het management ontwikkel en implementeer je een HR-beleid • Samen met je team en externe partners werf je kwalitatieve mensen aan om de aanhoudende groei te ondersteunen • Je bouwt verder aan het talentmanagement-beleid waarbij je focust op opleidingen en trainingen, interne doorgroei, veiligheid, ... • Je initieert en leidt een aantal HR-projecten rond diverse topics • Je stuurt een team aan van 2 HR-officers en je rapporteert aan de GM.

**Profiel:** • Je hebt ervaring in een generalistische HR-rol, bij voorkeur in een operationele context • Je hebt kennis van zowel soft als harde HR-topics en in het leiden en implementeren van HR-projecten • Je beschikt over een

**Bedrijfsinfo:** Heb jij de ambitie om mee te groeien en weet je het hoofd koel te houden? Als specialist in de distributie en logistiek van diepgevroren voeding is TransWest al meer dan 60 jaar een belangrijke meedenkende partner voor zijn klanten. Het bedrijf realiseert een omzet van € 50 miljoen en groeit jaarlijks met om en bij de 10%. Om de verdere groei en continuïteit van de organisatie te garanderen zoeken we vandaag een (m/v):

degelijke basiskennis van sociale wetgeving • Je spreekt vloeiend Nederlands en je kan je uitdrukken in het Engels en Frans.

**Aanbod:** • Een functie met rechtstreekse rapporteringslijn naar de GM • De kans om het personeelsbeleid en dus ook de organisatie op een hoger niveau te brengen • Een marktconform salaris.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Reinout Van Dorpe op +32 9 242 54 83.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Lummen

24.000 medewerkers wereldwijd  
1300 in België  
530 in Lummen waarvan 340 in productie

100 JAAR \*1920

www.frieslandcampina.com

**FRIESLANDCAMPINA**, met vestigingen in 38 landen, is wereldspeler in de productie van een uitgebreid gamma melkproducten, verkrijgbaar in meer dan 100 landen onder evenveel merknamen. De site in Lummen is gespecialiseerd in de verwerking van room in 4 grote productgroepen: slagroomsputbussen, shakes en softijs, dessertvullingen en romen voor speciale doeleinden (bv. lager vetgehalte). Deze producten vinden hun afzet op de professionele markten zoals bakkerijen, fastfoodketens, horeca, cateringbedrijven en industriële voedingsbedrijven. Dit onder eigen merknaam of voor private labels. Met 300 ton room per dag is **FrieslandCampina** de nummer één in Europa. Op horeca-beurzen scheert **FrieslandCampina** steeds hoge toppen. Dankzij een volcontinu proces op 14 moderne lijnen, een eigen labo, SHE-, CI- en R&D-afdeling, kan **FrieslandCampina** aan de strenge parameters van global accounts voldoen. En toch blijft de werksfeer collegiaal en toegankelijk.

In het kader van blijvende groei en vooral de uitbreiding naar Aziatische markten zijn er meerdere vacatures waaronder:

## Teamleader Technische Dienst vaste nacht

### Functie en verantwoordelijkheden

1. Instaan voor het correctief onderhoud van het machinepark van de hele site
2. Aansturen, coachen en verder doen groeien van een 6-koppig team
3. Opstellen van werk- en verlofplanning, verwerken van tijdsregistratie
4. Zorg dragen voor de naleving van veiligheids- en hygiënevoorschriften
5. Deelnemen aan overleg en verbetersteams en samenwerken met productie

### Gewenste kwalificaties

BA elektromechanica, focus op industriële elektriciteit	⚡ PLC/S7	Zelfstandig	Analytisch	Prioriteiten bepalen
Meerdere jaren ervaring als leidinggevende in proces- of productieomgeving	⚡ Meet- en regeltechnieken			
		+	SAP/ISO/HACCP	

### Wat heeft FrieslandCampina u concreet te bieden?

Leer- en doorgroei-mogelijkheden
 High-tech machine-park
 Uitgebreid loonpakket
 Innovatief groeiend bedrijf
 Personeels-activiteiten

FrieslandCampina is ook op zoek naar een: **Meet- en regeltechniker**



### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Voor de functie van Meet- en regeltechniker, contacteer [amber.lourdoux@frieslandcampina.com](mailto:amber.lourdoux@frieslandcampina.com)

Om direct te solliciteren: [www.vmc-select.be](http://www.vmc-select.be)

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

**VMC**  
SELECT



## OPROEP CONCESSIONAIRE – UITBATER BRASSERIE 'T VLOOT - SCHULENSMEER

De Opdrachthoudende Vereniging Schuilensmeer (Intergemeentelijke samenwerking Lummen – Herkde-Stad en Halen) zoekt een kandidaat concessiehouder voor de brasserie 't Vloot. De brasserie is gelegen in het Natuur- en Sportcentrum Schuilensmeer Demerstraat 60, 3560 Lummen. Deze mooie locatie krijgt vele recreanten en bezoekers over de vloer gaande van wandelaars, fietsers, natuurliefhebbers, watersporters enz. Op de site is een natuureducatief centrum, een omni-watersportclub en een fietsverhuurpunt gevestigd. Vanop het terras heb je een uniek wijds uitzicht over het Schuilensmeer en het achterliggend Schuilensbroek.

Kandidaten dienen een uitbatingsvoorstel in. De kandidaat met het beste uitgewerkte voorstel, op basis van de vastgelegde gunningscriteria krijgt het concessierecht om de brasserie uit te baten voor een periode van 9 jaar.

Meer inlichtingen, zoals de volledige concessievoorwaarden, gunningscriteria enz. kan je bekomen op het secretariaat. Geïnteresseerden kunnen de brasserie ook bezoeken na afspraak via het secretariaat.

**Ben jij het die we zoeken?** Kandidaturen moeten **uiterlijk op vrijdag 20 augustus 2021 om 12.00 uur** ingediend worden aan de hand van het ter beschikking gestelde formulier, via aangeleend schrijven of tegen afgifte van ontvangstbewijs. Inschrijvingen per gewone brief of e-mail worden niet aanvaard.

**Meer info?** Natuur- en Sportcentrum Schuilensmeer, Demerstraat 60, 013 44 12 37, [info@schuilensmeer.be](mailto:info@schuilensmeer.be)

## ADMINISTRATIEF BEDIENDE (met technische kennis)

### PROFIEL

- Je hebt ervaring als technisch-administratief medewerker in de keukensector.
- Kennis van Winner is een pluspunt.

### AANBOD

- Zeer stabiele KMO in de wereld van bouwpromotoren.
- Een marktconform loon dat voldoet aan jouw ervaring.
- Voltijds contract van onbep. duur.

Interesse? Mail je CV naar [els@kookhuis.be](mailto:els@kookhuis.be)  
011 24 60 40 • [www.kookhuis.be](http://www.kookhuis.be)



Lummen



1.500 medewerkers  
Reynaers Aluminium  
270 Alural - 170 in Lummen



1982



[www.alural.be](http://www.alural.be)

**ALURAL** is een dochteronderneming van de Reynaers Aluminium-groep, ontwikkelaar van aluminiumproducten voor de bouwsector. De kernactiviteit van **ALURAL** is oppervlaktebehandeling van aluminiumprofielen, nl. poederlakken en (pre-)anodiseren. Dit gebeurt voor het merendeel voor het moederbedrijf zelf, maar ook voor andere raam- en deurfabrikanten of installateurs. De kracht van **ALURAL** zit vooral in de jarenlange knowhow die totaaloplossingen mogelijk maakt. Door meerdere recentelijke en toekomstige investeringen in ondermeer nieuwe kantoren, een extra verticale laklijn, een inline pre-anodisatielijn en een volautomatisch magazijn kan **ALURAL** ook grotere volumes, meerdere afwerkingsmogelijkheden en complexere profielen aan. Dit maakt hen nu al tot marktleider in de Benelux, maar hun projecten zijn te vinden tot in Dubai.

Om de stijgende capaciteit, de investeringsgolf en groeiplannen mee in goede banen te leiden, zoeken we een:

## Verantwoordelijke Onderhoud

### Functie en verantwoordelijkheden

1. Opstellen en opvolgen van het Total Preventive Maintenance Plan (TPM)
2. Organiseren van het preventief en curatief onderhoud in functie van continuïteit
3. Meewerkend leidinggeven aan het onderhoudsteam in 3 ploegen
4. Instaan voor het onderhoudsbudget, KPI's en inspecties en keuringen
5. Deelnemen aan overleg, verbeterprojecten en managementteam

### Gewenste kwalificaties

Hogere technische opleiding (Ba of Ing) of gelijkwaardig	⚡ PLC/S7	Initiatiefrijk	Planmatig	Oplossingsgericht
Leidinggevende ervaring in onderhoud	⚡ Meet- en regeltechnieken			
		+	Engels	

### Wat heeft ALURAL u te bieden?

Vernieuwde site
 Investeringsklimaat
 Sterk moederbedrijf
 Volledig pakket met bonus
 Managementfunctie



### Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: [www.vmc-select.be](http://www.vmc-select.be)

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

**VMC**  
SELECT



INDUSTRIEWEG-NOORD 1178  
3660 OUDSBERGEN

Wij zijn op zoek naar kandidaten voor de functie van:

- Meewerkende vrachtwagenchauffeur CE-rijbewijs/code 95
- Meewerkende bandenkraanmachinist met ervaring

Voor meer info surf naar [www.neliswegenbouw.be](http://www.neliswegenbouw.be)  
Solliciteer via [nicole.nelis@neliswegenbouw.be](mailto:nicole.nelis@neliswegenbouw.be)  
Of via het nr. 089/85.77.43



## NOTARISKANTOOR

Notaris Bart Van Der Meersch te Bree, Opitterkiezel 50 zoekt voor onmiddellijke indiensttreding en duurzame samenwerking, voor uitbreiding van het team:

- administratief medewerk(st)er (bij voorkeur bachelor in de rechtspraak of notariële medewerk(st)er met ervaring);
- master in de rechten/notariaat

Sollicitatiebrief met CV opsturen naar kantoor of naar: [leen@notarismvandermeersch.be](mailto:leen@notarismvandermeersch.be)



In het dagelijks verkeer rijden miljoenen voertuigen rond met metaal- en kunststofproducten gecoat door...de **ALRO-GROUP!**

Voor onze site in **Genk én Dilsen** zijn we op zoek naar gemotiveerde kandidaten voor verschillende vacatures.

- Natlakspuiter
- Master Productie & Material planner
- Line Manager
- Onderhoudstechniker
- Calculator
- Productiemedewerker
- Plant Manager Slowakije
- Quality Manager

Wil jij samen met ons groeien?

Scan de QR- code of bezoek onze Social media voor meer info!



Ervaring is niet altijd een must. Er worden interne opleidingen voorzien.

Blijf op de hoogte van onze openstaande vacatures en volg ons:



Alro-Group



www.Alro-Group.be

*In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.*



**Te veel last van je Ludo?**



Surf naar **Jobat.be** en

vind een job die écht bij je past



## WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU!

Werken bij Maasmechelen, dat is werken voor een multi-culturele en levendige gemeente, omringd door mooie natuur. Ruim 600 collega's zetten zich dagelijks in om onze ambities voor Maasmechelen waar te maken. Deel je kennis en draag je steentje bij aan de groei van ons lokaal bestuur! **Zie jij jezelf in een van deze functies?**

### DIENSTHOOFD MAATSCHAPPELIJK WERK

Contractueel - voltijds - A1a-A2a (bruto geïndexeerd maandsalaris: min. € 3.170,00 - max. € 5.252,00)

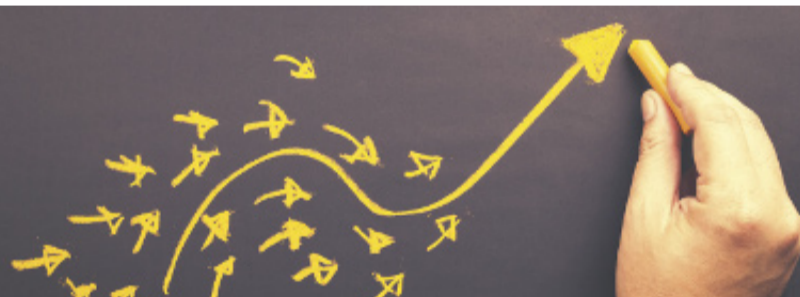
### COÖRDINATOR ACTIVITEITEN WONEN EN LEVEN

Contractueel - voltijds - BV1-BV3 (bruto geïndexeerd maandsalaris: min. € 2.583,92 - max. € 4.243,69)

#### Interesse?

Surf naar [www.maasmechelen.be/vacatures](http://www.maasmechelen.be/vacatures) voor meer informatie.

MAASMECHELEN.BE



**IGL 2.0 = LIV AAN HET WERK + TER HEIDE**

### TALENT GEZOCHT

Heb jij goesting om IGL 2.0 mee uit te bouwen tot een voorbeeldorganisatie voor het ondersteunen van kwetsbare mensen op lokaal niveau? Koppel je een brede managementachtergrond aan relationele en leidinggevende vaardigheden en een enorme drive om écht samen te werken?

### DIRECTEUR ORGANISATIE/BEDRIJFSVOERING



- Je ondersteunt en stuurt enkele specialistische teams (financiën, personeel, facilitaire diensten en ICT) om vraaggericht te werken richting het primair proces.
- Je bent gepassioneerd door het sterker maken van mensen, mensen in hun kracht zetten en wil je duurzaam verbinden aan ons project.
- Je hebt een universitaire of gelijkgesteld diploma.
- Je hebt minstens 5 jaar leidinggevende ervaring en een brede achtergrond in het management, met de nadruk op people management.

**AANBOD:** Een statutaire aanstelling met een stage van 1 jaar, verlengbaar met maximaal 1 jaar. Een aantrekkelijke verloning, uitstekende verlofregeling, maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering.

**INTERESSE?** Stuur je CV en brief uiterlijk op 31 juli 2021 naar [elke.gilissen@livaanhetwerk.be](mailto:elke.gilissen@livaanhetwerk.be).

Meer info vind je op [www.terheide.be](http://www.terheide.be) en [livaanhetwerk.be](http://livaanhetwerk.be).

## Visko Teepak

### De kennismaking

ViskoTeepak is een van 's werelds toonaangevende fabrikanten van omhulsels van cellulose, vezels en kunststof voor de voedingsindustrie. De producten van ViskoTeepak worden wereldwijd gebruikt voor de effectieve verwerking en verpakking van knakworsten, hotdogs, droge en halfdroge worsten, gerookt vlees, hammen, vleeswaren, gevogelte, zuivelproducten en soortgelijke producten. Met 7 productie- en verwerkingsfabrieken en 5 verkoopkantoren over de hele wereld heeft het bedrijf ongeveer 1.100 mensen in dienst.

> [www.viskoteepak.com](http://www.viskoteepak.com)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## HR-MANAGER BELGIUM

**De uitdaging:** • Verantwoordelijk voor het beheer van het menselijk kapitaal: werven, beheer van competenties en arbeidsvoorwaarden, onthaal, training, menselijke verhoudingen, industriële relaties • Rapporteren aan de VP hr in Finland en bruggen bouwen tussen de corporate doelstellingen en de lokale noden in Lommel • Lid van het managementteam in Lommel • Optreden als partner van de stakeholders waardoor je de noden van de organisatie op het vlak van hr leert kennen en gericht de nodige acties kan ondernemen • Focus op staffing, culturele transformatie en performancemanagement • Onderhouden van constructieve relaties met de syndicale partners • Aansturen van een 3-koppig hr-team en optimaliseren van systemen en processen om de efficiëntie van de hr-werking te verhogen • Vertalen van de globale bedrijfsdoelen naar een lokaal beleid, strategie en processen, die je implementeert en evalueert • Je zet je schouders onder het lopende leiderschapsprogramma Hearts & Minds • Je stelt je pragmatisch op om met ad-hocvragen aan de slag te gaan

**De perfecte match:** • Je beschikt over een master denkniveau en hebt ervaring opgedaan in een soortgelijke rol • Je bent bekend met het opzetten en uitrollen van een hr-beleid, maar je gaat ook graag hands-on aan de slag • Je bezit aantoonbare ervaring met vakbonden • Je ontwikkelde een sterke businessawareness en je kan hierdoor de business ondersteunen in een changeproces • Een sterk analytisch denkvermogen, actiegerichtheid en daadkracht • Kennis van de Engelse taal is een must • Uitstekende kennis van sociale wetgeving en Comp & Ben

**Het aanbod:** • Zeer uitdagende functie in een bedrijf met internationaal karakter • Salaris in lijn met de verantwoordelijkheden, aangevuld met aantrekkelijke extralegale voordelen • Filevrije omgeving en gemakkelijk bereikbaar

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

## HÖRMANN

### De kennismaking

Hörmann België maakt deel uit van de Duitse groep Hörmann, gekend voor zijn hoogwaardige garagepoorten en deuren. Met meer dan 80 jaar ervaring is het ook de internationale marktleider. Het bedrijf heeft voornamelijk productiesites in Duitsland, maar ook in de rest van Europa, Azië en Amerika. Het bedrijf zet sinds jaar en dag in op innovatie, waardoor het vandaag kwalitatief zeer hoogstaande producten kan aanbieden.

Om de interne werking van het Belgisch hoofdkantoor in Tongeren optimaal te laten renderen, zoeken wij voor hen een Operations Manager.

> [www.hormann.be](http://www.hormann.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## OPERATIONS MANAGER

Ervaren peoplemanager die verandering brengt

**De uitdaging:** • Je stuurt de operationele werking van de sales- en serviceorganisatie aan • Je organiseert de administratieve en aankoopprocessen, bewaakt de planning, beheert de onderaannemers, monitort het magazijn en voorraadbeheer en stuurt de logistiek aan • Je optimaliseert de operationele bedrijfsprocessen • Je leidt een team van een 30-tal mensen en coacht hen naar een pragmatische aanpak die een optimale balans tussen klantentevredenheid en rendabiliteit garandeert • In samenspraak met je team zorg je voor zoveel mogelijk efficiëntie, effectiviteit en arbeidsvreugde • Je zet doelstellingen uit en toetst ze af aan de hand van KPI's • Je neemt de lead in de implementatie van SAP en bent het aanspreekpunt voor het huidige CRM-systeem • Je maakt deel uit van het managementteam, je zorgt voor een goede synergie en samenwerking met andere afdelingen en bewaakt de veiligheidsvoorschriften • Rapporteren doe je aan de algemeen directeur

**De perfecte match:** • Masterdiploma (bij voorkeur affiniteit bouw) • Peoplemanager: je motiveert en stimuleert je team om mee te gaan in verandering en vernieuwing • Hands-on intrapreneur: je neemt initiatief, gaat uitdagingen aan en weet van aanpakken • Geboren communicator en organisator die tussen de mensen staat • Procesdenker die structuren kan uitzetten en vertalen in een pragmatische aanpak • De gave om kennis optimaal te delen en te laten delen • Minimaal 10 jaar werkervaring • Talenkennis: Nederlands, Frans en Engels (Duits is een pluspunt)

**Het aanbod:** • Een bedrijf met een ambitieus groeiplan waar jij jouw loopbaan mee in handen neemt • De opportuniteit om ideeën uit te werken en het verschil te maken • Interessant salaris met verschillende extralegale voordelen (bedrijfswagen, gsm, forfaitaire onkostenvergoeding, hospitalisatie- en groepsverzekering en verzekering aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid)

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

## FORESCO GROUP

### De kennismaking

**Royer Pallets** in Sint-Truiden is sinds 1996 een specialist op het vlak van paletten. Ze begonnen ooit als een simpele houtzagerij, maar produceren vandaag specialistische serieproductie en maatwerkpaletten voor de papier-, beton- en bouwindustrie. Kwaliteit, betrouwbaarheid en stipte leveringen zijn hun grootste speerpunten. Verder kiezen ze voor het gebruik van duurzame grondstoffen en maatschappelijk verantwoord ondernemen om hun groeidoelstellingen waar te maken. Sinds 2019 behoren zij tot de ForeSCO Group, die met 9 bedrijven op 19 sites in België en Nederland een omzet van 125 miljoen euro kent. Om de groei verder te kunnen realiseren, zoeken we voor de vestiging in Sint-Truiden:

> [www.foresco.eu](http://www.foresco.eu)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## SITEMANAGER

Met een sterke hands-onmentaliteit

**De uitdaging:** • Als sitemanager ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de geplande productie volgens de noden van de klanten • Je zet de benodigde mensen en middelen zodanig in dat de gevraagde hoeveelheden/aantallen volgens de voorgeschreven kwaliteitsnormen tijdig worden opgeleverd • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op naleving van werkvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van 2 teamleaders en een 30-tal medewerkers • Realiseren van een continue verbetering van efficiëntie, realisatie van kwaliteitsnormen en leverbetrouwbaarheid • Bewaken van budgetten, opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en performantie van machines en installaties (semiautomatisch, semiartisaanaal maatwerk) • Sleutelrol in procesoptimalisatie en implementatie van werkprocessen en verbeteringen

**De perfecte match:** • Je beschikt over een hoger denkniveau en hebt al enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol, bij voorkeur in een productieomgeving • Je weet je te vinden in een ambachtelijke maatwerkproductie, waar je zoekt naar continue procesverbetering • Je bent een inspirerende, coachende en hands-on-leidinggevende die ervan overtuigd is dat je als manager tussen je mensen moet staan en die een team weet mee te krijgen in een blijvend verbeteringsdenken

**Het aanbod:** • Je komt terecht in een sterk groeiende omgeving waar ondernemerszin, initiatief en creativiteit gewaardeerd worden • Een functie met een grote verantwoordelijkheid en ruimte om echt impact op de vloer te genereren • Een aantrekkelijk salarispakket inclusief extralegale voordelen, zoals een firmawagen, maakt het plaatje helemaal compleet

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners



**ALVANCE**

## GEZOCHT: 50 OPERATOREN EN TECHNISCHE PROFIELEN.

Wij zijn op zoek naar operatoren en verschillende technische profielen voor onze vestiging in Duffel. ALVANCE is gespecialiseerd in hoogwaardige aluminium walsproducten voor de automobielsector en architectuur.



Bezoek onze jobsite: [www.careers.alvancealuminiumduffel.be](http://www.careers.alvancealuminiumduffel.be)

### VACATURE



**Afdeling Communicatie en Stadsmarketing** zet Stad Hasselt op de kaart met straffe campagnes voor een diverse en ambitieuze organisatie. In de spits van het team: onze accounts. Echte communicatie- en marketingdieren die onze expertise verbinden met de interne klant en voor impact zorgen. Onze afdeling is in volle groei en zoekt twee enthousiaste projectleiders. Word jij er één van?

- ACCOUNT SAMENLEVING
- ACCOUNT VRIJE TIJD

Ambitie om mee het verschil te maken bij Stad Hasselt?  
**HASSELT.BE/VACATURES**



**Heers**  
hier heerst geluk

#### VACATURE

Het gemeentebestuur van Heers gaat over tot de aanleg van een werfreserve voor een bibliotheekmedewerker (C1-C3). Het betreft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur – deeltijds: 19u/38u, bruto startsalaris min. € 6.775/jaar (niet-geïndexeerd).

Een uitgebreide vacatureoproep, functiebeschrijving en –profiel alsook de aanwervingsvoorwaarden kan je raadplegen op de website van gemeente Heers via [www.heers.be](http://www.heers.be) of kan je op eenvoudig verzoek bekomen bij de personeelsdienst.

**Ben jij de persoon die we zoeken?** Bezorg ons dan **uiterlijk op vrijdag 13 augustus 2021** je sollicitatiebrief, je cv en een kopie van je diploma via een aangetekende zending of via e-mail met ontvangstmelding.

#### Praktische gegevens gemeentebestuur Heers

- 📍 Paardskerkhofstraat 20, 3870 Heers
- ☎ 011 48 01 04 of 011 48 01 27
- ✉ [sollicitaties@heers.be](mailto:sollicitaties@heers.be)

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



**Te veel last van je Ludo?**



Surf naar [Jobat.be](http://Jobat.be) en

vind een job die écht bij je past

**VOLVO**  
VOLVO GROUP

## VOLVO TRUCKS ZOEKT 350 PRODUCTIE OPERATOREN LOGISTIEKE MEDEWERKERS

SOLLICITEER VANDAAG NOG  
EN MAAK KANS OP EEN GRATIS  
JAARABONNEMENT VAN KAA GENT!

OOK ZIN OM IN GENT MEE TE BOUWEN  
AAN DE TRUCKS VAN DE TOEKOMST?

 **SMS VOLVO NAAR 3370**  
WE BELLEN JE SNEL OP

Of mail naar [inhouse@volvo.com](mailto:inhouse@volvo.com)  
Alle info via [mijnvolvojob.be](http://mijnvolvojob.be)

**WORD JIJ  
MIJN NIEUWE  
COLLEGA?**

© Michiel Van Schaik

**Euro-Silo** is een toonaangevend op-en overslagbedrijf voor granen en derivaten.  
We zijn een stabiele organisatie met aandacht voor innovatie, kwaliteit, veiligheid en collegiaal samenwerken.



## OM HET TEAM TE VERSTERKEN ZOEKT EURO-SILO IN DE GENTSE HAVEN :

### CONTROLEKAMEROPERATOR

#### Je taken

- Correct uitvoeren van de planning voor het transport van goederen uit schip, trein of vrachtwagen naar of van het silocomplex.
- Je bepaalt de transportroutes en bestuurt de installaties conform de operationele planning.

### ONDERHOUDSELEKTRICIEN

#### Je taken

- Preventief klein en groot elektrisch onderhoud, je voert inspecties en herstelwerkzaamheden uit volgens onderhoudsschema's.
- Daarnaast onderzoek je zelf gemelde acute storingen, je spoort de oorzaak op en herstelt onmiddellijk indien mogelijk.

### VRACHTWAGENBELADER

#### Je taken

- Correct laden en lossen van vrachtwagens.
- Naast het laden en lossen van vrachtwagens voer je ook reinigingswerken uit en sta je in voor de netheid van de silo's en de volledige infrastructuur.

#### Ons aanbod

We bieden jou een vast contract en een aantrekkelijk loonpakket met o.a. maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, ecocheques, 13e maand en een voordelig bonussysteem eigen aan de sector en organisatie.

#### Jouw profiel

Je hebt een diploma secundair onderwijs en bent bereid te werken in een ploegenstelsel (vroeg-late) met regelmatig nacht- en weekendwerk.

**INTERESSE?** De uitgebreide omschrijving en het sollicitatieformulier vind je terug op [eurosilo.be/jobs](http://eurosilo.be/jobs). Heb je vragen? Neem dan contact op met Ascento: [talentmobility@ascento.be](mailto:talentmobility@ascento.be), tel. 011 30 14 70.

De selectie verloopt in samenwerking met Ascento.

**ascento**

**De snelste weg naar een job in  
de publieke of non-profit sector.**

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Springt hoger  
voor personeel  
en organisatie



## Andere werkuren door thuiswerk

De meeste werknemers houden er tijdens hun thuiswerkdag(en) een ander ritme en tijdsindeling op na dan op kantoor.

Bijna twee op de drie (63 procent) Vlamingen houden er in de thuiswerktijden een ander werkritme op na. Dit door bijvoorbeeld vroeger aan de werkdag te beginnen om dan eerder te eindigen (18 procent). Anderen (17 procent) beginnen dan weer vroeger om dan later te eindigen. Nog anderen (12 procent) werken 'in blokken' gedurende de dag. Dat alles blijkt uit een onderzoek door onderzoeksbureau Ivox in opdracht van Prottime, een specialist in tijdregistratie. Duizend Vlaamse werknemers die sinds

de coronacrisis vaak of altijd van thuis werken, werden bevroegd.

Veel (voormalige) thuiswerkers zijn tijdens hun werkuren regelmatig bezig met privé-zaken, zoals de was doen (55 procent) of de kinderen ophalen van crèche of school (41 procent van de respondenten met inwonende kinderen). Toch leidde dit volgens hen niet tot lagere werkprestaties. Ruim zeven op tien respondenten gaf aan op een thuiswerkdag meer werk gedaan te krijgen dan op kantoor vóór de coronapandemie. (Wivi)



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



**Verdonck Professional Partners.**  
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



**VERDONCK**  
PROFESSIONAL PARTNERS



Het gemeentebestuur van **SHELLE** zal overgaan tot de aanwerving van (m/v/x):

**1 hoofdmedewerk(st)er** DIENST RUIMTELIJKE ORDENING  
Niveau B1-B3 • voltijds (onbepaalde duur)

Wij verwachten voor deze functie een **bachelordiploma ofwel** een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee **gelijkgesteld onderwijs**.

**1 omgevingsambtenaar** DIENST RUIMTELIJKE ORDENING  
Niveau A1a-A3a • voltijds (onbepaalde duur)

Wij verwachten voor deze functie een **masterdiploma ofwel** een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli, dat **gelijkgesteld** werd met het universitair onderwijs.

Hoe solliciteren? Jouw kandidatuur moet samen met het gevraagde diploma uiterlijk **26 augustus 2021** toekomen t.a.v. het schepencollege, Fabiolalaan 55, 2627 Schelle of via e-mail [secretariaat@schelle.be](mailto:secretariaat@schelle.be).

Voor meer info contacteer ons op 03 871 98 20.

## Gezocht: Buitengewone biermouters

**Zonder graan geen mout en zonder mout geen bier en dus óók geen Alken-Maes. Daar zijn we ons bij Mouterij Albert erg bewust van.** Jaarlijks produceren we aan het kanaal in Ruisbroek een hoeveelheid mout om u tegen te zeggen. Maar liefst 280.000 ton, genoeg om iedere Belg elke dag een verfrissend pintje voor te schotelen. Nee, da's zeker geen klein bier!

Om die immense productie elke dag opnieuw in goede banen te leiden, zijn we op zoek naar buitengewone, gepassioneerde biermouters. Ben jij de **productie-operator** die het moutproces opstart, opvolgt en vlotjes doet draaien zonder de

kwaliteit uit het oog te verliezen? Of schuilt er in jou een **technieker** die graag de handen uit de mouwen steekt en onderhoudswerkzaamheden tot in de puntjes uitvoert en rapporteert?

Ongeacht wie je bent, bij **Mouderij Albert in Ruisbroek (Puurs-Sint-Amands)** wacht er een carrière die naar meer smaakt.

**B(r)ouw aan je toekomst.**  
Ontdek ons aanbod op [jobs.alken-maes.be](http://jobs.alken-maes.be)



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)

**Kortrijk**  
Vaartsstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339



## Operationeel Manager

Natuurlijke leider en ondernemende coördinator voor een kwalitatieve, op maatwerk gefocuste kmo

**Functie:** • Gedreven en ondernemend leiden en aansturen van het dagelijkse operationele beleid • Vanuit een commerciële, operationele en financiële efficiëntie de organisatie klaarstomen voor toekomstige uitdagingen en projecten. Structuur brengen, operationele procesflow in kaart brengen en diverse processen vormgeven • Aanwezige en betrokken coach voor je team. Sleutelfiguren, communicatielijnen en overlegplatformen tussen alle afdelingen en stakeholders helder stellen. Zelf eerste aanspreekpunt zijn • Trekker van een sterk resource management, efficiënte planning en orderflow, van offerte over aankoop en uitvoering tot oplevering.

**Profiel:** • Masterniveau met managementervaring in een bouwgerelateerde (afwerking), servicegerichte en kwalitatieve, op maatwerk gefocuste omgeving • Natuurlijk leiderschap en

**Bedrijfsinfo:** De Puydt (<https://www.depuydtharden.be>) is sinds 60 jaar het aanspreekpunt voor hoogkwalitatieve, op maat gemaakte en esthetische pareltjes wat betreft harden en maatwerkmeubelen. De ondersteunende diensten, het magazijn en het atelier bevinden zich in Evergem. Daarnaast is er een inspirerende showroom in Knokke. De expertise van 40 medewerkers staat ter beschikking van klanten om exclusieve projecten te bedenken, te realiseren en tot in de puntjes op te leveren. In het kader van zijn verdere groei en toekomstplannen, is De Puydt vandaag op zoek naar een competent managementprofiel (m/v/x)

peoplemanagementervaring • Sterke organisator met inzicht, kritische zin en structuur • Ondernemende en flexibele persoon met stevig verantwoordelijkheidsgevoel. Sterke aanwezigheid op de vloer. Sterke fit met kmo-cultuur • Commerciële feeling en focus op financiële efficiëntie.

**Aanbod:** • Een managementrol met het mandaat om mee te bouwen aan de toekomst en het verschil te maken op het gebied van kwaliteit, efficiëntie en financiële resultaten van deze ambitieuze, familiale kmo.

**Interesse? Surf naar [jobs.hudsonsolutions.com](http://jobs.hudsonsolutions.com) en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHC B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



### De kennismaking

Bakkerij Carl is in de regio Bonheiden, Mechelen en Lier gekend om zijn brood, patisserie, charcuterie en bereide gerechten van topkwaliteit. Met een eigen bakkerijproductie en traiteur staan zij garant voor producten met alleen de beste ingrediënten, ambachtelijk en dagvers bereid. Klanten kunnen terecht in een van de 11 winkels, maar ook via retail en horeca wordt de markt bediend. Bij Bakkerij Carl staat tevredenheid van klanten én eigen mensen voorop. Dat vertaalt zich in een trouw en gedreven team van een 170-tal medewerkers en een omzet van bijna 20 miljoen euro. Omwille van de vooropgestelde groei en bijhorende professionalisering kijken we voor hen uit naar een:

> [www.bakkerijcarl.be](http://www.bakkerijcarl.be)



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 30 35 00

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners

## FINANCE & ADMINISTRATION MANAGER

Met sterke financiële kennis, die zich thuis voelt in een groeiende kmo

**De uitdaging:** • Als finance & administration manager ben je de rechterhand van de CEO en waak je over de financiële toestand van de organisatie • Managen en coachen van 6 medewerkers, creëren van werkkader en optimalisatie van de operationele processen • Opzetten van KPI's en dashboards, monitoring van de cijfers • Analyseren van en rapporteren over cijfers, opzetten van systeem voor controlling • Ondersteunen van sales en operations d.m.v. analyses, verbetermogelijkheden duiden • Advies verlenen aan de CEO m.b.t. investeringen, opvolgen van cashflow • Onderhouden van contacten met externe stakeholders • Coördinatie van payroll en contractbeheer • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO-eigenaar

**De perfecte match:** • Master denk- en werkniveau, min. 8 jaar ervaring in een relevante functie met financiële eindverantwoordelijkheid, ervaring in controlling • Goed ontwikkeld EQ: sterk empathisch vermogen en goede communicatieskills, in staat om draagvlak te creëren • Flexibele mindset, bereidheid om een diversiteit aan verantwoordelijkheden op te nemen • Hands-on en pragmatisch ingesteld, verbeterprojecten concreet uitwerken en ownership nemen over de implementatie ervan

**Het aanbod:** • Nieuwe rol met de kans om je stempel te drukken op het financiële beleid, de strategie en de groei van de organisatie • Nauwe samenwerking met de CEO, een gedreven, ambitieuze en leergierige ondernemer • Een gemotiveerd en hardwerkend team dat jou ondersteunt op administratief vlak zodat jij de ruimte hebt om deze rol met brede verantwoordelijkheden volledig ter harte te nemen • Doorgroeimogelijkheden, tewerkstelling in loondienst of via een managementvennootschap • Een aantrekkelijke, marktconforme vergoeding



**Algemene Ondernemingen HIMPE nv**, gevestigd in LOPPEM, is als gereputeerd algemeen aannemer van gebouwen actief in West- en Oost Vlaanderen. Wij realiseren open of gesloten ruwbouwprojecten, maar ook totaalprojecten met technieken en afwerking, voor zowel de openbare als de private sector. Om de talrijke aanbestedingsdossiers vakkundig te behandelen wensen wij ons team te versterken met een (m/v)

## CALCULATOR (ref. 107 602)

**De uitdaging:** In nauwe samenwerking met de collega's en het directiecomité zal je instaan voor: • de dossieruitwerking en offerte-opmaak via analyse van het specifiek aanbestedingsdossier • de prijsvragen bij onze bouwpartners, onderaannemers & leveranciers • de berekening van de kostprijzen. Tevens werk je ondersteunend in de onderhandelingsfase met private opdrachtgevers. Na toewijzing verzorg je de overdracht naar de projectleiding.

**Profiel:** • bouwtechnische vooropleiding (ba/ma) • oog voor detail • geboeid door de afwisseling en technische uitdagingen in de dossiers • ervaring in de bouwsector is een plus.

**Aanbod:** • een brede functie met ruime autonomie • een zeer grote variatie aan uitdagende projecten • een familiale teamspirit • een professionele organisatie met een sterke reputatie op vlak van kwaliteit en degelijkheid • een competitief salarispakket met extralegale voordelen (bedrijfswagen bespreekbaar).

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners](mailto:Verdonck Professional Partners) office@verdonckbv.be  
056 53 11 80 of 059 26 76 57  
[www.verdonckbv.be](http://www.verdonckbv.be)

Anwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



De gemeente Kruisem is op zoek naar een deeltijdse (19/38) dienstverantwoordelijke buitenschoolse opvang (B1-B3) in contractueel dienstverband. De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijk, psychotechnisch en mondeling gedeelte. Meer info vind je in de infobundel op [www.jobsolutions.be](http://www.jobsolutions.be).

## Dienstverantwoordelijke buitenschoolse opvang

Als dienstverantwoordelijke buitenschoolse opvang sta je in voor de praktische uitwerking van de kwalitatieve uitbouw van buitenschoolse opvang.

Om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent OF; bachelor in de sociale gezondheidszorg OF; bachelor pedagogie van het jonge kind.

Verloning volgens de salarisschaal B1-B3 (geïndexeerd brutojaarsalaris: min. 30.119 – max. 50.750), aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan t.e.m. 16 juli 2021 en gebeurt bij voorkeur online via [jobsolutions.be/register/8438](http://jobsolutions.be/register/8438). Vereiste bijlages: cv, motivatiebrief, kopie diploma en een kopie van je uittreksel uit het strafregister model 2 toe te voegen.



# Andere job? We willen wel, maar doen geen moeite

Twee op de drie Belgen staan open voor een loopbaanverandering. Maar tussen droom en daad staan praktische bezwaren. Zo scholen we ons te weinig bij om zo'n verandering ook echt mogelijk te maken. "Veel mensen blijven in de status quo hangen."

Meer dan de helft (52 procent) van de werkende Belgen investeerde de afgelopen drie jaar niet in het verder ontwikkelen van hun professionele kennis en vaardigheden. En dat terwijl twee op drie wel bereid is om hun loopbaan een nieuwe wending te geven. Dat alles blijkt uit een bevraging van levens-

verzekeraar NN bij ruim 1.500 Belgen.

Kortom, *willen* staat niet gelijk met *doen*. "Zeker als het om loopbanen gaat, merken we bij mensen vaak een kloof tussen hun intentie en hun gedrag", bevestigt Ans De Vos, professor bij AMS. "Het is de planning op lange termijn versus het handelen op korte termijn. En vaak wint de korte termijn."

## OPNIEUW STUDEREN

Voor velen ligt de drempel in het financiële. Uit het NN-onderzoek blijkt dat 44 procent aangeeft dat ze graag enkele jaren zouden gaan stude-

ren of een opleiding volgen om hun loopbaan een andere richting te geven. Maar wel op voorwaarde dat het financieel mogelijk zou zijn.

Volgens Ans De Vos blijft het ook wel moeilijk om het hardnekkige idee van een lineaire loopbaan - (levens)lang bij dezelfde werkgever - te doorbreken. Met als gevolg dat weinigen ook echt switchen. "Het percentage dat jaarlijks van werkgever verandert, ligt op 5 à 6 procent. Maar dat percentage is eigenlijk al zowat vijftien jaar hetzelfde. Veel mensen blijven in de status quo hangen." (WiVi)



## Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)







**Macadam VAB Inspections (MVi)** is gevestigd in Vilvoorde en is een joint venture van Macadam en VAB.

Macadam werd in 1993 opgericht als logistieke partner voor vloten en verhuurbedrijven. Sinds 2001 is Macadam gespecialiseerd in eindelease-inspecties. In 2006 werd Macadam Europe opgericht als moedermaatschappij. Die is via haar dochterondernemingen voornamelijk actief in België, Nederland, Frankrijk en Spanje. Daarnaast hebben ze ook activiteiten in Luxemburg en Portugal.

Macadam en VAB Fleet Services (nu VAB Koopman Automotive Solutions) hebben hun inspectieactiviteiten in België gebundeld. Als een aparte entiteit, met de naam Macadam VAB Inspection (afgekort MVi), worden sinds 1 juli 2017 alle inspecties voor België en Luxemburg vanuit Vilvoorde aangestuurd, waarbij ons team inmiddels bestaat uit 67 personeelsleden.

Van de meer dan 650.000 inspecties die Macadam Europe jaarlijks uitvoert, worden er 120.000 gerealiseerd in België, dit zowel op compounds, bij bedrijven, bij rentals alsook bij de bestuurder thuis. Dit maakt van MVi een marktleider op het vlak van inspectie van eindecontractvoertuigen en ondersteuning van het remarketingproces in opdracht van leasemaatschappijen, fleet owners, autofabrikanten en transporteurs.

**Macadam VAB Inspection** behartigt een uniforme, efficiënte en correcte inname van eindtermijnwagens.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

### OPERATIONEEL MANAGER

(Ref. 2021/2040)

**Sterk in het objectiveren van de dagelijkse operaties van de afdelingen planning/dispatching (5 personen) en expertises (50 personen).**

- Als operationeel manager waak je over de operationele doelstellingen (kwaliteit, volumes, SLA's, KPI's ...) en dit per toepassing, tot op budgettair en financieel niveau. Je objectiveert, reikt cijfers, overzichten en evoluties aan en vertaalt die naar concrete actieplannen.
- Met het oog op het correct en tijdig realiseren van de verwachte output, verdeel je het werk en de verantwoordelijkheden over de assistent planning en de 5 groepsverantwoordelijken van de inspecteurs.
- Je coacht en inspireert hen in het dagelijks aansturen van hun medewerkers volgens individuele ontwikkelingsplannen, wat resulteert in persoonlijke groei en een hoge medewerkerstevredenheid. Hiervoor ben je regelmatig aanwezig en beschikbaar op de werkvloer.
- Daarnaast streef je ernaar om de customer experience centraal te plaatsen en de kwaliteit van de dienstverlening continu te verbeteren.
- Je vervult een belangrijke signaalfunctie en, in nauwe samenwerking met je collega's, doe je suggesties om de organisatie, systemen, werktools en processen te optimaliseren.

**Ben je gepassioneerd door deze functie?**

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via [www.auli.be](http://www.auli.be).






**VAB Fleet Services** werd opgericht in 2004 als dochteronderneming van de VAB Groep, die gekend staat als de grootste Vlaamse mobiliteitsclub. Als onafhankelijke organisatie staat de groep garant voor kwaliteit, uniformiteit, neutraliteit en betrouwbaarheid. Door het aanbieden van verschillende diensten bij pech en ongeval, wereldwijde reisbijstand, technische opleidingen ... is VAB Groep een kwaliteitsspeler in mobiliteit voor particulieren en bedrijven.

In 2021 is VAB Fleet Services een partnership aangegaan met Koopman Logistics Group (Nederland), waarbij de naam van de onderneming gewijzigd werd naar VAB Koopman Automotive Solutions.

**VAB Koopman Automotive Solutions** is marktleider inzake Fleet Logistics Services in België. Ze zijn onder meer gespecialiseerd in autotransport, fleet en compound management en remarketingactiviteiten van wagens. Ze hebben ruim 100 medewerkers en omvatten een divisie transport, fleet en compound management met sites in Boortmeerbeek en Machelen en een industriële remarketingcompound in Genk. **VAB Koopman Automotive Solutions** is een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan en waar denkers en doeners het samen vooruit laten gaan. Daarbij komt uitstekende service voor de klanten op de eerste plaats.

Binnen deze boeiende en uitdagende omgeving zijn ze op zoek naar een:

### ALGEMEEN DIRECTEUR (Ref. 2021/2037)

**Verantwoordelijk voor de definiëring van de strategie van de activiteiten en de vertaling ervan naar een tactisch plan met onmiddellijke impact op de sterk veranderende corebusiness en aparte waardecreatie.**

- Je leert snel de markt, het bedrijf, de specifieke technologieën en de processen kennen, wat je toelaat een nieuwe organisatie, met overkoepelende hr-, finance- en IT-aspecten, gericht verder te ontplooiën. Dit doe je vastberaden maar ook voldoende geduldig.
- Je creëert een kader om de globale operationele efficiëntie te maximaliseren (kwaliteit, SLA's, KPI's) in een margegevoelig businessmodel. De bewaking van een hoge bezettingsgraad is cruciaal omdat capaciteit en efficiëntie de omzet, maar ook de winst, bepalen.
- Om de businesscases kritisch verder te ontwikkelen, houd je de vinger aan de pols en heb je op senior managementniveau contact met de klanten. Je volgt de marktevoluties en technologieën, ook qua ICT en digitalisering, nauwgezet op. Je bent een netwerker en je bent zeer alert voor zakelijke opportuniteiten.
- Samen met het managementteam leg je de focus op kwaliteit, optimalisatie, klantentevredenheid en een aangepaste dienstverlening. Het beleid vertaalt je samen met hen naar een helder businessplan. Je maakt deel uit van de VAB groepsdirectie.

**Ben je gepassioneerd door deze functie?**

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via [www.auli.be](http://www.auli.be).

**durlet**

ZITMEUBELFABRIKANT MET  
FOCUS OP VAKMANSCHAP,  
DESIGN EN KWALITEIT.

WIJ ZOEKEN

## PRODUCTIE- VERANTWOORDELIJKE

Je staat in voor de dagelijkse aansturing van een 30-tal medewerkers. Je beheert hiervoor ook de planning, voorraden en aankoop. Je zorgt voor orde, structuur, kwaliteitsbewaking, motivatie en rendement. Je bent een hands-on people manager met technische kennis, bij voorkeur van houtbewerking of confectie.

## COMMERCIËEL VERANTWOORDELIJKE PROJECTMARKT

Je staat in voor het commerciële verhaal van Durlet in de B2B markt van voorschrijvers. Je gaat actief op zoek naar nieuwe projecten, onderhoudt klantenrelaties, netwerkt, realiseert verkoop, en volgt de projecten op tot uitlevering. Je hebt ervaring met de wereld van (interieur) architectuur en een feeling voor design.

Durlet NV - Werkhuizenstraat 15 - 8870 Izegem - info@durlet.be

Meer info over beide vacatures via  
[www.durlet.com/nl/jobs](http://www.durlet.com/nl/jobs)

**PLASTIQ**  
Werk door vorming



### VACATURE ADVISEUR

#### Je functie:

Als adviseur ben je partner van het management en werk je proactief rond thema's op het gebied van opleiding, werkgelegenheid en arbeidsmarktbeleid voor de kunststofsector. Hierbij adviseer je over de in te zetten strategieën en de praktische vertaling hiervan. Je opereert op strategisch, tactisch en operationeel niveau als projectleider of (beleids)adviseur. Je volgt het Vlaamse, federale en Europese arbeidsmarktbeleid van dichtbij op en vertaalt dit projectmatig naar de kunststofsector. Je krijgt de verantwoordelijkheid over een aantal werkzoekendetrajecten en werkt nauw samen in zelfsturende teams van coaches en trainers. Je standplaats is Kortrijk maar je verplaatst je over heel Vlaanderen.

#### Jij beschikt over:

- minimaal een bachelor niveau
- actuele inhoudelijke kennis m.b.t. de arbeidsmarkt en sectorwerking
- aantoonbare ervaring in één of meerdere verschillende rollen (projectleider, adviseur, manager, consultant) binnen de thema's arbeidsmarkt, HR en opleiding
- aantoonbare ervaring met succesvol schrijven en opvolgen van (subsidie) projectdossiers.

#### Wij bieden jou:

Werken bij PlastIQ biedt jou de mogelijkheid tot zelfstandig werken maar ook in teamverband. We zijn hands-on en pakken ook moeilijke zaken met humor aan. We stimuleren elkaar waardoor we je het beste uit jezelf laten halen. Als je staat voor wie je bent, krijg je de ruimte voor initiatief. Je krijgt de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen door het volgen van diverse trainingen en cursussen. We bieden jou een salaris dat past bij je opleiding en ervaring aangevuld met extra legale voordelen en een bedrijfswagen.

#### Herken jij je in bovenstaand? Dan zoeken wij jou!

Solliciteer via een CV en uitgebreide motivatie en je krijgt spoedig een reactie op je sollicitatie.  
vincent.mispelaere@plastiq.be Directeur PlastIQ



**HUUR EEN  
STUUR**

Huur een Stuur werft aan:

## DISPATCHER, PLANNER.

Wegens sterke uitbreiding van onze activiteiten werven wij een extra planner aan.

Enkele jaren relevante ervaring als dispatcher in de logistiek van goederen of personenvervoer is een pluspunt. Aanleg om planmatig te werken en stressbestendig te zijn is vereist. Ook een perfecte kennis van het Belgische wegennet en de postcodes is noodzakelijk om dit werk uit te voeren. Huur een Stuur doet een 300 ritten per dag naar de luchthavens vanuit heel België en Noord-Frankrijk. Ook doen we al het vervoer van de loodsen in de havens van zowel Antwerpen, Gent, Zeebrugge als Vlissingen Deze ritten moeten op een rendabele wijze ingepland worden op onze chauffeurs en onderaannemers verspreid over heel België. Het maken van combinaties en hierdoor kilometers en tijd uitsparen is voor u een grote uitdaging. Ook het accuraat werken zonder fouten is een belangrijke eigenschap. Taalkennis NL, FR, Engels U bent bereid om ook in het weekend en nacht te werken.

Solliciteren : [koen@v-tax.be](mailto:koen@v-tax.be)

## GEZOCHT ENERGIEKE UITBATERS

SERVICE STATION  
**HALLE**  
SERVICE STATION  
**BUIZINGEN**

- **Communicatief en klantvriendelijk?**
- **Ervaring in het leiden van een team?**
- **Perfect tweetalig NL/FR?**
- **Energiek, verantwoordelijk en zelfstandig?**

LUKOIL, één van 's werelds grootste private energiegroepen met sterke groeiambities, is een ijzersterk en succesvol A-merk, met een uniek shopconcept en scherpe brandstofprijzen. Al 10 keer werden we verkozen tot beste merk vanwege ons sterk concept met dito prijsbeleid, klantvriendelijkheid, ruim assortiment en doordachte promoties. Ben jij die gedreven professional die er samen met ons kan voor zorgen dat klanten ons binnenkort voor de 11de keer verkiezen tot beste merk?

Steeds met de smile klanten bedienen, en met plezier die extra mile gaan om nieuwe klanten te maken ... zo pak jij het aan? Dan ben je dé kandidaat om na een degelijke interne opleiding en goed gecoacht, de leiding te nemen van één van onze 250 perfect uitgeruste, moderne service stations.

**Word het nieuw gezicht bij LUKOIL Halle of Buizingen, beiden stations met een goeddraaiende broodjesactiviteit, en groei samen met ons.**

SOLLICITEER METEEN VIA  
[WWW.LUKOIL.BE](http://WWW.LUKOIL.BE)



Hopper Jeugdverblijf De Kluis is één van de acht Hopper jeugdverblijven van Scouts en Gidsen Vlaanderen. Bosklassen, scoutsgroepen, vormingsactiviteiten, ... vinden er hun plek. Om onze groepen gastvrij te ontvangen, zoeken we twee

### MEDEWERK(ST)ERS SCHOONMAAK EN KEUKEN

#### Jouw uitdaging

schoonmaak van de slaap- en eetzaal, vergader- en speelruimten en het sanitair in alle gebouwen • broodmaaltijden en eenvoudige warme bereidingen verzorgen voor onze groepen, afwas en onderhoud keuken • je verzorgt één à twee avonden per week het avondeten • in rustige periodes help je ook met schilderen en eenvoudige klussen

#### Jij

steekt graag de handen uit de mouwen en hebt oog voor hygiëne • kan zelfstandig werken en hebt zin voor verantwoordelijkheid • bent vlot in de omgang met collega's en klanten • bent gemotiveerd, flexibel en stipt en spreekt en begrijpt vlot Nederlands

#### Wij bieden

een deeltijds contract van gemiddeld 30 uur per week • een flexibel uurrooster afhankelijk van de groepen die komen (meer in drukke weken, minder in rustige weken) • startloon zonder anciënniteit is 12,4364 € per uur, relevante anciënniteit wordt meegerekend, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques • je werkt in een klein en gemotiveerd team • we gaan voor een sterk profiel; je bent welkom met je eigen verhaal; helemaal zoals in scouting



Interesse ?

Neem zo snel mogelijk contact op met Hopper Jeugdverblijf De Kluis, Hans Gielen, Kluis 1, 3051 Sint-Joris-Weert, 016 47 71 72 of [kluis@hopper.be](mailto:kluis@hopper.be).



Glax N.V., een dienstenchequeonderneming, is op zoek naar een

### Teamleader Payroll & Service Officer.

**De uitdaging:** Je zorgt voor de continuïteit van de administratieve en financiële processen. Je ziet op de naleving van de sociale wetgeving en de wetgeving inzake dienstencheques toe. **Profiel:** Een verrijkende ervaring in een leidinggevende functie; resultaatgericht en geïnteresseerd in cijfers; teamplayer en assertief. Je spreekt en schrijft Nederlands en hebt een goed niveau in Frans.

**We bieden:** Een voltijdse job met een interessant loonpakket in een stimulerende omgeving en een aangename werksfeer.

Geïnteresseerd?  
mail jouw CV  
naar [HR@glax.be](mailto:HR@glax.be)

Ben jij de gedreven **technisch coördinator** die het professioneel en actief team van Volkswoningbouw versterkt? Naast een voltijds competitief bediencontract van onbepaalde duur, bieden wij jou dan extra legale voordelen en het voordeel van werken in eigen regio tussen Boutersem - Herent - Haacht - Tremelo - Begijnendijk.

Ben jij de bachelor bouw (of gelijkwaardig door ervaring), die sociaal voelend is, goed kan communiceren en multitasken?

Stuur dan je sollicitatiebrief en cv uiterlijk 31/07/2021 naar [anja.schoeters@vwbm.be](mailto:anja.schoeters@vwbm.be).



www.livo.be

**LIVOVABO nv**, met hoofdzetel gevestigd in **DENDERMONDE (Oudegem)**, is een veelzijdig fabrikant van een volledig gamma aan **stijlvolle binnendeuren**. Dankzij een **ultramodern machinepark** kunnen wij de meest uiteenlopende aanvragen met een hoge toegevoegde waarde leveren (technische deuren, designdeuren, etc.) Ter opvolging wegens pensionering zoeken wij een (m/v)

## B2B ACCOUNT MANAGER (ref. 113520)

• master of gelijkwaardig • vertrouwd met de bouwsector

**De uitdaging:** Na een grondige interne opleiding zal je onze talrijke aanvragen voor grotere projecten (appartementbouw, WZC, scholen,...) bij aannemers en projectontwikkelaars uit Vlaanderen en Wallonië behandelen: • analyse van de lastenboeken en bespreking van de projecten o.a. alternatieve voorstellen, technische mogelijkheden,... • offerte-opmaak met behulp van een productconfigurator • afsluitende onderhandelingen • opvolging van de projecten o.a. werkbezoek, overleg met de architect,... • verkennende gesprekken met nieuwe contacten (nieuwe projecten). Je rapporteert rechtstreeks aan de bedrijfsleider.

**Profiel:** • master of bachelor vertrouwd met de bouwsector • minstens initiële commerciële ervaring • resultaatgericht persoon met een vlotte zelforganiserings- • leergierig op vlak van productkennis en technische knowhow • kennis van de Franse taal.

**Aanbod:** • autonome commerciële verantwoordelijkheid over telkens nieuwe, uitdagende projecten • afwisselende contacten met aannemers, projectontwikkelaars,... • een spilfunctie met verdere groeikansen in het klantenrelatie beheer • een verticaal geïntegreerd niche-bedrijf met een stevige financiële background • een stevige reputatie dankzij een uniek productengamma • attractieve en marktconforme loonvoorwaarden + voordelen.

**Interesse?** Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Onze opdrachtgever, een KMO met hoofdzetel in **ZUID WEST-VLAANDEREN**, is een **sterke logistieke partner in warehousing, transport en administration**. In het kader van de verdere groei wenst de directie zich te omringen met een (m/v)

## FINANCE MANAGER

ma/ba met praktijkervaring in boekhouding (ref. 9 327)

**De uitdaging:** Als teamlid van het algemeen management, word je eindverantwoordelijk voor de dagelijkse boekhouding en het financieel beheer van de diverse vennootschappen: • coachen en aansturen van het financieel team • maandelijkse rapportering en financiële analyse van de verschillende departementen • optimaliseren en automatiseren van de boekhoudkundige processen • personeelsopvolging i.s.m. het sociaal secretariaat • projectmatige aanpak van diverse dossiers: investeringen, verzekeringen, samenwerkingsverbanden, etc.

**Profiel:** • veelzijdig master TEW of Handelswetenschappen of bachelor met brede ervaring • gedegen operationele kennis van bedrijfsboekhouding • minimum 5 jaar ervaring in een onderneming of consultancy bedrijf • passie voor cijfers en dataverwerking • ICT-minded • getriggerd door een KMO-spirit.

**Aanbod:** • een interne spilfiguur en sparringpartner voor de bestuurders • een no-nonsense teamspirit • rechtstreekse betrokkenheid met de beleidsbeslissingen • een solide bedrijvengroep actief in een boeiende internationale business • een attractief salarispakket met representatieve bedrijfswagen.

**Interesse?** Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

**VERDONCK PROFESSIONAL PARTNERS bv** is vooral in **West- en Oost-Vlaanderen** gekend als een deskundige partner op vlak van **personeelsrekrutering, psychologische screenings en organisatieontwikkeling**. Voor de vestiging in **MENEN** zoeken wij een (m/v):

## MEDEWERK(ST)ER COMMUNICATIE & ADMINISTRATIE (ref. 124 506)

**De uitdaging:** Na een korte introductie zal je instaan voor: • het (telefonisch) onthaal en het databeheer van sollicitanten • de administratieve follow-up van opdrachten en klanten • het agendabeheer en de mailcommunicatie • de opvolging van (digitale) mediacampagnes. Kortom, je wordt een administratieve spilfiguur die garant staat voor een vlotte kantoorwerking.

**Profiel:** • communicatief bachelor of gelijkwaardig • multitasker met vlot organisatietalent • IT-minded • sterke interesse in personeelsrekrutering en -selectie.

**Aanbod:** • een grote diversiteit in taken en contacten • een dynamische KMO-spirit • een professionele organisatie • een stevige regionale reputatie • marktconforme loonvoorwaarden.

**Interesse?** Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be



Menen – Oostende

## himpe PROJECTLEIDER

Algemene Ondernemingen **HIMPE nv (Loppem)** is een algemeen aannemer klasse 7 in de bouwsector. Onze opdrachten situeren zich in West- en Oost-Vlaanderen. Wij realiseren open of gesloten ruwbouwprojecten, maar ook totaalprojecten met technieken en afwerking, voor zowel de openbare als de private sector.

We zoeken een m/v:



**Je functie**  
• technische analyse en voorbereiding van uw project(en) • planning, opstart en dagelijkse leiding van de werf tot en met de oplevering • aansturing van het eigen personeel en coördinatie van de onderaannemers • onderhandeling met en contracteren van de onderaannemers • voorbereiding en aansturing van de werfvergaderingen • opvolging van kwaliteit, veiligheid en algemene voortgang • opmaak van vorderingsstaten en verrekeningen • rechtstreekse rapportering aan het directiecomité.

**Je profiel**  
• master of bachelor bouwkunde met (op zijn minst een eerste) ervaring in de bouwsector • sterke interesse voor (nieuwe) bouwtechnieken • sterk technisch-praktisch inzicht • no-nonsense organisator en leider.

**Ons aanbod**  
• vaste functie met ruime autonomie en grote variatie aan technisch uitdagende projecten • ondersteuning door een professioneel management in een familiebedrijf met stevige reputatie en een aangename werksfeer binnen een jong en dynamisch team • een competitief salarispakket met extralegale voordelen op maat van uw vaardigheden, kennis, flexibiliteit en inzet • werk/werf in eigen streek.

**himpe**

**Interesse?** Stuur je sollicitatie per mail naar Tony Himpe, [tony@himpe.be](mailto:tony@himpe.be) of bel 050/82.62.22



Lava Textiles is een Belgisch familiebedrijf opgericht in 1925. Het combineert jarenlange technische kennis met de laatste state-of-the-art machines. Innovatie, hoogstaande kwaliteit en service aan competitieve prijzen zijn hun drijfkracht, dit dankzij productie-faciliteiten in België, Roemenië, Mexico, USA en Indonesië.

Momenteel zoeken we voor de productie-eenheid in Wielsbeke een:



TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT

www.ago.be • info@ago.be

Korrijk • Sint-Martens-Latem  
Brussel • Lille • London

## PLANT MANAGER

### FUNCTIE:

- Als Plant Manager neem je de verantwoordelijkheid op voor het aansturen van een 60-tal werknemers (4 ploegen). Hieronder valt ook het HR-beheer van de arbeiders.
- Je analyseert de bestaande productieprocessen en initieert verbeteringen met oog op het verhogen van de kwaliteit en het optimaliseren van de werking van de plant.
- Je staat in voor de aankoop van (hulp-)grondstoffen en het bijhouden, bestellen en opsturen van wisselstukken.
- Je behandelt aanvragen en volgt externe technische interventies/keuringen op. Je gaat hierbij in overleg met het comité veiligheid CPBW.
- Je biedt technische ondersteuning aan bij de andere vestigingen.

### PROFIEL:

- Je bent vertrouwd met een rol als Plant Manager/Productiechef en hebt bewezen ervaring op het gebied van operations management en continuous improvement.
- Kennis van textiel is een pluspunt, maar niet noodzakelijk.
- Als people manager ben je toegankelijk, inspireer je je team en coach je hen om het beste uit zichzelf te halen.
- Je bent een authentieke persoon die gemakkelijk connecteert met verschillende stakeholders en het evenwicht bewaart tussen de belangen op lokaal, internationaal en cross-departementaal niveau.
- Je drukt je vlot uit in het Nederlands, Engels en Frans.

### AANBOD:

- Je krijgt een fulltime job bij een leuk familiebedrijf waar inzet sterk wordt geapprecieerd.
- De afwisseling in het takenpakket zorgt er voor dat iedere werkdag boeiend blijft.
- Je kan rekenen op een correct salaris dat overeenstemt met je opleiding en ervaring.

**INTERESSE?** Stuur je cv met motivatie naar [info@ago.be](mailto:info@ago.be) Meer info nodig? Bel naar +32 (0)56 22 80 64.

Deze vacature vind je ook op [www.ago.be](http://www.ago.be). Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van jouw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.