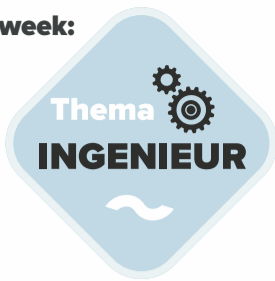


Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

[Volgende week in Jobat:](#) Werken in chemie, energie en labo

VAN TIMING TOT SALARIS

Vijf sollicitatietips voor jonge ingenieurs



Afgestudeerde ingenieurs liggen goed in de markt. Maar een goede start van je carrière, is ook voor een ingenieur een absolute aanrader. “Ervaring opdoen en jobinhoud zijn daarbij belangrijker dan loon.”

“Tijdig de arbeidsmarkt verkennen valt aan te raden, ook omdat sollicitatieprocedures vaak langer duren dan je denkt.”

1. DE JUISTE TIMING

Als we het over timing hebben, valt aan te raden om tijdig te beginnen met je zoektocht naar een job. “Start al tijdens je opleiding en wacht niet tot het vakantie is”, raadt Nancy Vercammen van ingenieursvereniging ie-net aan. Al beseft ze ook wel dat solliciteren moeilijk is tijdens het uitwerken van bijvoorbeeld een eindwerk.

Hoe dan ook, tijdig de arbeidsmarkt verkennen valt aan te raden. Maar niet omdat je als ingenieur geen job zou vinden. Wel omdat sollicitatieprocedures vaak langer duren dan je denkt. En door je tijd te nemen, krijg je ook een beter beeld van verschillende bedrijven en het vacatureaanbod. “Bovendien moet je solliciteren ook leren. Het verplicht je om na te denken over wat je wil. En geeft je geleidelijk aan ook meer inzicht in sterktes en zwaktes.”

2. BRENG VERWACHTINGEN IN KAART

Uit onderzoek van ie-net blijkt dat de invulling van een eerste job als ingenieur voor bijna een kwart niet overeen komt met hun verwachtingen of het beeld dat ze hadden over de inhoud ervan. Mede daarom raadt Vercammen aan om op voorhand goed na te denken over die eerste job. Wat wil je

doen? Welke richting wil je ingaan? Welke sector en in welke functie, want ook dat kan als ingenieur erg verschillen: is het bijvoorbeeld verkoop, productie of onderzoek? Maar ook andere aspecten zoals welke bedrijfscultuur bij jou past of welke toegevingen je wil doen, bijvoorbeeld op het vlak van mobiliteit of verhuizen. “Door zulke zaken op voorhand in overweging te nemen, vermijd je nutteloze sollicitaties. En je vermijdt dat bedrijven je in een hokje duwen.”

3. SOLLICITEREN = VOORBEREIDEN

Een cv moet de werkgever overtuigen dat je de geschikte persoon bent. “Neem de nodige tijd om een goed cv op te stellen en laat die nalezen en corrigeren. Ga naar jobbeurzen of rekruteringsfeesten met je cv, maar solliciteer ook spontaan”, klinkt het. Pas ook altijd je cv en motivatiebrief aan aan de vacature en het bedrijf waar je voor solliciteert. Solliciteren is voor een flink stuk voorbereiden. Bestudeer de inhoud van de jobomschrijving. Ga op zoek naar info over het bedrijf of contacteer junior professionals. “Tijdens een sollicitatiegesprek komen vaak dezelfde vragen terug. Zoek deze op. Formuleer op voorhand een persoonlijk en eerlijk antwoord”, stelt Vercammen, die wel

aanraadt om altijd jezelf te blijven. “Antwoorden geven waarvan je denkt dat het bedrijf ze graag wil horen helpt niemand vooruit, zeker jezelf niet.”

4. WEES REALISTISCH

Geloof in jezelf en geef de moed niet te snel op. Wees ook geduldig en laat je niet opjagen door medestudenten en rekruteerders. En als pas afgestudeerde en werkzoekende ingenieur is het ook een kwestie van realistisch blijven. “Je moet nog veel leren. Dus verwacht niet dat je meteen een leidinggevende functie krijgt.”

5. KIJK NIET (TEVEEL) NAAR HET LOON

Volgens het Salariskompas van Jobat ligt het loon voor een jonge ingenieur op 2.935 euro bruto per maand. Dit is het loon voor maximaal drie jaren werkervaring, en uiteraard een gemiddelde. Toch raden ze bij ie-net aan om in eerste instantie minder naar de verloning te kijken. “Ervaring opdoen en de inhoud van een job zijn belangrijker dan verloning”, klinkt het. “Kies voor een job met voldoende opleidingsmogelijkheden. Voor een job waarin je dus veel kan leren en groeien. En vooral: doe wat je graag doet.”

William Visterin

KU LEUVEN



ON BINNENKORT IS ALLES WEER MOGELIJK

De evolutie naar meer vrijheid zie je niet alleen op straat. Ook binnen onze universiteit gaan *we back to normal*. En bij KU Leuven betekent dat **een onweerstaanbare diversiteit aan nieuwe jobs**. Allemaal met aandacht voor onderzoek, onderwijs en ondersteuning. On-campus en online. Onderscheidend en optimistisch.

Onmogelijk veel mogelijkheden – die jij samen met ons kan ontdekken.

Verken je mogelijkheden op de volgende pagina's
of ga eens kijken op kuleuvencareers.be

KU LEUVEN

EEN HELDERE BLIK OP DE TOEKOMST

Daar kan jij bij KU Leuven aan bijdragen. Vanuit onderwijs, onderzoek of ondersteuning. Over heel Vlaanderen – en ver daarbuiten. Als één groot team van meer dan 13.000 collega's laten we elke dag zien waar onze universiteit voor staat: **inspiring the outstanding**. Vooral als dat op het eerste zicht moeilijk lijkt.

Bekijk alle vacatures op kuleuvencareers.be



ICT

(Senior) Applicatiebeheerder



Versterk je het LIBIS-team met je technische IT-skills? Solliciteer snel, bouw mee aan onze innovatieve systemen en ondersteun mee onderzoekers, studenten, bibliotheken en documentatiecentra.

Database programmeur en beheerder voor bananencollectie



Spreekt een IT-job binnen een biologische context je wel aan? We zoeken een gedreven database developer/beheerder die zijn talenten inzet om de wereldcollectie banaan te digitaliseren.

ICTS zoekt enthousiaste IT-collega's



Wil je je eerste professionele stap zetten of heb je al een rugzak met professionele ervaring? Wij verwelkomen enthousiaste medewerkers van alle ervaringsniveaus in een omgeving met ondersteuning en ruimte om continu bij te leren.

Helpdeskmedewerker



Wil je studenten, professoren en andere KU Leuven-medewerkers helpen met hun kleine en grote IT-problemen? Dan verwelkomen wij je graag in een dynamische tak van een stabiele organisatie.

Systeemingenieur hard- en software deployment, monitoring en management



Ben je gepassioneerd door hard- en software deployment, monitoring en management? Duik dan mee in onze Windows-omgeving.

Systeemingenieur Windows Server



Wil je je Windows serverkennis toepassen in een uitdagende enterprise omgeving met honderden servers en tienduizenden gebruikers? Dan is deze job iets voor jou.

Software architect voor de webomgeving



Wil je de technische componenten van een grote diverse webomgeving mee beheren en uitbouwen? Dan ben jij bij ICTS op de juiste plaats.

Software consultant Ed-Tech (Educational Technology)



Vind je ook dat technologie een grote meerwaarde heeft in het onderwijs van de toekomst? Versterk dan mee ons team om onze ed-Tech-omgeving verder uit te bouwen.

Enthousiaste teamleden voor onze SAP teams (ATP-2021-6, 2021-32, 2021-236 en 2021-237)



Wil je onze pas gemigreerde SAP S/4HANA omgeving samen met ons ontdekken? We zijn zowel op zoek naar systeembeheerders, developers als analisten om onze teams te versterken.

Projectleider met sterke ICT affiniteit



Zin om innovatieve processen uit te werken? Bouw dan mee aan het onderzoek van de toekomst.

DE VISIE VAN YASMINE

Lees haar verhaal op kuleuvencareers.be/yasmine

Onderzoek

Arts onderzoeker / Research physician



Werk in het Centrum Klinische Farmacologie mee aan de klinische ontwikkeling van innovatieve geneesmiddelen in een enthousiast en dynamisch team.

Scientific contract officer



Wil jij aan de slag met de doorbraken van de meest innovatieve universiteit van Europa? Word dan onze nieuwe collega.

Techniek en Engineering

Ontwerper elektrotechnische installaties



Als lid van het Projectbureau Elektrotechnieken sta je met een team van 10 collega's in voor het ontwerpen en realiseren van duurzame installaties voor elektriciteit en aanverwante technieken zoals branddetectie, toegangscontrole, data en liften.

Projectverantwoordelijke grote projecten (architect – ingenieur – ingenieur architect)



Als projectleider van uitdagende, multidisciplinaire bouwprojecten werk je samen met de diverse stakeholders, je team en een extern ontwerpteam. Van ontwerpfase tot oplevering. Je stuurt het ontwerp- en bouwproces en motiveert het hele team.

Technisch Medewerker



Ben jij gebeten door techniek? Word deel van ons technische team, in een internationale en toonaangevende onderzoeksomgeving.

Aankoop

Senior aankoper



Klaar om complexe aankoopdossiers te begeleiden? Je analyseert de noden van de organisatie, maakt aankoopdossiers op en analyseert offertes. Ook bepaal je mee het aankoopbeleid binnen het aan jou toegewezen domein en sta je in voor de implementatie ervan.

Onderwijs- en onderzoeksondersteuning

Medewerker Onderwijs- en Studentenadministratie



Ben jij administratief sterk, kan je goed plannen en hou je van afwisseling? Druk dan mee je stempel op het onderwijs van morgen.

Stafmedewerker Onderwijs



Binnen het onderwijsteam van de Faculteit Geneeskunde aan KU Leuven campus Kulak Kortrijk maak je mee het verschil voor het onderwijs van morgen.

Administratief beheerder KU Leuven campus De Nayer



Heb jij ervaring als leidinggevende? Zet dan je people skills in op onze campus in Sint-Katelijne-Waver en ontwikkel een operationeel beleid dat vlotte processen en een uitzonderlijke dienstverlening centraal stelt.

Departementaal Beheerder Departement Architectuur



Met je talent als leidinggevende en je feeling voor onderzoek zet je beleid om in concrete acties. Je bouwt mee aan een maatschappelijk relevante onderzoeksomgeving op nationaal, Europees en mondiaal vlak.

**BEN JIJ OP ZOEK NAAR
EEN NIEUW PROFESSIONEEL
PERSPECTIEF?**

Ga dan zeker eens kijken op
kuleuvencareers.be

Ingenieur verdient goed zijn boterham

4.330 euro bruto. Zoveel bedraagt het gemiddelde maandloon voor een ingenieur in ons land. Alleen managers en directeurs verdienen meer. Ook al gaat het natuurlijk om gemiddelden, de doorsnee ingenieur verdient zeker niet slecht.

Dat alles blijkt uit de meest recente editie van het Salariskompas van Jobat, waarbij 83.000 werknemers in ons land - zowel arbeiders, bedienden als ambtenaren - inzicht geven in hun loonzakje. Het gemiddeld maandelijks brutoloon in België (voor iedereen dus) bedraagt anno vandaag 3.783 euro. Dat gemiddelde wordt door veelverdieners wel naar boven getrokken. De mediaan ligt volgens het Salariskompas op 3.350 euro bruto: de helft van de ondervraagden verdient dus minder dan dit bedrag, de andere helft meer. Maar ingenieurs zitten daar (flink) boven. Met 4.330 euro bruto is



dat ruim 14 procent hoger dan het algemene gemiddelde bruto maandloon en maar liefst 29 procent hoger dan de mediaan. Wat bepaalt het loon voor een ingenieur? Locatie en sector onder meer, zo betaalt de sector van

chemie en farma gemiddeld het best. Ook ervaring is bepalend. Vanaf een jaar of drie in loopbaan stijgt het gemiddelde loon van een ingenieur behoorlijk: tot een gemiddelde van 5.887 euro voor wie meer dan

20 jaar ervaring kan voorleggen.

EXTRA VOORDELEN

Ook wat betreft extralegale voordelen kunnen ingenieurs niet klagen. Heeft de doorsnee werknemer recht op iets meer dan 6 verschillende extralegale voordelen, dan zijn dat er bij ingenieurs ruim 7,5. De voornaamste zijn: maaltijdcheques/maaltijdvergoeding (80 procent), hospitalisatieverzekering (79 procent), 13de maand (78 procent) en een pensioenplan of groepsverzekering (77 procent). **(WiVi/KV)**

Vergelijk ook je loon op jobat.be/salariskompas



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



WIJS WERKEN, ZÓ DOEN ZE DAT BIJ DE STAD GENT

Elke dag weer zetten de bijna 10.000 collega's van de Stad Gent alles op alles om bewoners en bezoekers zo goed mogelijk van dienst te zijn. Daarvoor vinden ze steun in een vooruitstrevend HR-beleid dat autonomie en welzijn hoog in het vaandel draagt.

Het participatief HR-traject dat de Stad Gent enkele jaren geleden begon, gaat uit van de organisatiewaarden (open, betrokken, creatief en doelgericht) en de daarop gebaseerde drie principes: meer mens, minder regels, meer oplossingen. "Alles wat we doen, vertrekt vanuit deze beginselen", verheldert HR-departementshoofd Klaartje Huyge. "Daarbij geven we veel ruimte aan de teams en medewerkers om de beleidslijnen in te vullen. Die autonomie vinden we belangrijk, want zo slagen we erin op de individuele noden in te spelen."

Community creëren

Dat medewerkers vanop verschillende locaties en ook steeds vaker van thuis uit werken, brengt een andere uitdaging met zich mee: verbondenheid creëren. "Ondanks de afstand blijven we inspanningen leveren

om mensen dichterbij elkaar te brengen en aan die community van fiere Gentse medewerkers te bouwen", reageert Chantale De Bondt, directeur Talent & Ontwikkeling. "Bijvoorbeeld via ons magazine Gentsers. We stimuleren medewerkers ook om elkaar feedback te geven. Dat is niet alleen goed voor de teamdynamiek, het laat iedereen ook toe om te blijven groeien."

Welzijn van medewerkers is nog een aandachtspunt. Via bevragingen houdt Stad Gent de vinger aan de pols en onderneemt het gerichte acties. "We willen immers niet alleen een warme werkgever in woorden, maar ook in daden zijn", klinkt het.



Ontdek de volledige aanpak van de Stad Gent op: www.baanbrekende-werkgever.be/blog

EEN INITIATIEF VAN



KOOPKOEPEL vzw is een aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Voor onze nieuwe vestiging in ROESELARE zoeken wij met het oog op verdere professionalisering en groei een (m/v)

OPERATIONEEL DIRECTEUR AANKOOPCENTRALE

met kennis van overheidsopdrachten (ref. 114602)

De uitdaging: Samen met drie ervaren experts en een administratief coördinator zal je aankoopdossiers van a tot z behartigen. Dit omvat de vertaling van de ledenaanvragen, het inhoudelijk dossieronderzoek, de bestekopmaak, de voorstelling van gunningsdossiers aan de raad van bestuur, de terugkoppeling naar de leden, etc. Daarnaast zal je als directeur vorm geven aan de verdere uitbouw van de organisatie (interne coördinatie, procesoptimalisering, overlegstructuren, ...) en sta je mee in voor de opleiding en netwerking bij de leden, de leveranciersontvangsten en de contacten met diverse instanties. Je werkt nauw samen met de voorzitter en rapporteert maandelijks aan de raad van bestuur.

Profiel: • master met relevante inhoudelijke ervaring binnen een zorgvoorziening of een overheidsorganisatie • leidinggevende ambities • sterke economische en juridische interesse • vertrouwd met de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Aanbod: • een uitdagende job met een grote autonomie • een sterk inhoudelijke betrokkenheid bij zéér uiteenlopende dossiers • afwisselende contacten o.a. met leden, leveranciers en externe dienstverleners/experten • de kans om mee te bouwen aan de verdere expansie van een kleine organisatie met een grote expertise ten dienste van haar leden • een attractief salarispakket op functieniveau.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen - Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Verdonck Professional Partners. Experts in personeelswerving en psychologische screenings.





BASTIEN, PLANNING & COORDINATION MANAGER

ALS JE JE GOED OMRINGD VOELT, BOUW JE MEE AAN DE TOEKOMST!

Een groenere en mobielere stad, daar zetten we alles op in. Dankzij jouw ideeën en oplossingen schakelen we nog een versnelling hoger. Want als ingenieur bij de MIVB kan je rekenen op een inspirerend kader waar je kennis en vaardigheden ingezet worden op tal van projecten. Je hebt alles in handen om het verschil te maken voor de veiligheid en de leefbaarheid in onze stad. Samen gaan we voor een duurzame en betrouwbare mobiliteit. Dankzij jou is de stad mobieler en duurzaam.

10.000 COLLEGA'S ONTVANGEN JE MET OPEN ARMEN!



.brussels **DAT ZIJN WIJ ALLEMAAL**

surf naar jobs.mivb.be



Diensten van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

TEN DIENSTE VAN ALLE BRUSSELAARS

Oproep tot kandidaatstelling voor de betrekking van Adjunct Leidend ambtenaar van de Diensten van het Verenigd College (DVC) van de GGC

(Elke verwijzing in het kader van deze oproep tot kandidaatstelling naar een persoon van een bepaald geslacht moet eveneens opgevat worden als een verwijzing naar een persoon van elk ander geslacht). De DVC vormen de Administratie van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). Ze zijn bevoegd voor de uitvoering van het gezondheids- en welzijnsbeleid op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en staan ten dienste:

- van iedereen die gebruik maakt van de gezondheids- & welzijnsinstellingen op het Brussels grondgebied (sociale bijstand, nieuwkomers, jeugdbescherming, ouderen, ...)
- van alle sporters die deelnemen aan evenementen in Brussel of die behoren tot de Brusselse 'doelgroep' in het kader van de strijd tegen doping;
- van personen die besmet zijn of besmet kunnen worden met een besmettelijke ziekte;
- van de 1ste lijn (huisartsen, ...) maar ook enkele 100en bicommunautaire instellingen & diensten (ziekenhuizen, OCMW 's, zorgdiensten, opvangcentra, ...) die actief zijn op het gebied van gezondheid en bijstand aan personen in het Brussels Gewest.

Om deze opdrachten dagelijks uit te voeren, brengen zij eveneens meer dan 100 medewerkers samen in een 2talige en actieve administratie waar veelzijdigheid en dynamisme de sleutelwoorden zijn. De DVC zijn momenteel op zoek naar een

Adjunct Leidend ambtenaar (A4+) (m/v/x).

Deze betrekking wordt bij mandaat vervuld voor een periode van 5 jaar. De mandaathouder zal tijdens zijn ambtstermijn geëvalueerd worden.

Opdracht:

De Adj. Leidend ambtenaar zal de Leidend ambtenaar bijstaan in zijn opdracht.

- levert hij een relevante, doeltreffende en samenhangende bijdrage aan de voorbereiding van het beleid van het Verenigd College;
- garandeert hij een loyale en correcte uitvoering van het door het Verenigd College vastgestelde beleid;
- biedt hij een kwaliteitsvolle dienst aan, aan gebruikers, burgers en organisaties;
- deelt en ontwikkelt hij zijn uitstekende kennis van de Brusselse instellingen, hun werking en hun respectievelijke bevoegdheden;
- ondersteunt hij in de analyse van juridische documenten door middel van zijn ervaring.

De functie behoort tot de Nederlandstalige taalrol.

Selectieprocedure:

Het betreft een procedure die openstaat voor zowel interne als externe kandidaten. De selectieprocedure bestaat uit een assessment en een gesprek met een selectiecommissie.

Voorwaarden: Belgische nationaliteit bezitten en als persoon van goed gedrag en zeden erkend zijn op grond van een uittreksel uit het strafregister dat minder dan 3 maanden oud is.

Bovendien:

- moeten de interne kandidaten, dit wil zeggen de statutaire medewerkers van de DVC, niveau A zijn & ofwel ten minste 9 jaar anciënniteit op A-niveau hebben, ofwel ten minste 6 jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie;
- moeten kandidaten die behoren tot het personeel van andere overheidsdiensten in het bezit zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A binnen de DVC en ofwel ten minste 9 jaar anciënniteit op A-niveau hebben, ofwel ten minste 6 jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie van niveau A;

- moeten andere kandidaten in het bezit zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A binnen de DVC en ten minste 6 jaar ervaring hebben in een leidinggevende functie. Ervaring in een leidinggevende functie betekent managementervaring binnen een overheidsdienst of een particuliere organisatie

Weddeschaal: De geïndexeerde wedde (1,7410) van de Adj. Leidend ambtenaar is vastgelegd in de schaal A410 (minimum € 74.192 – maximum € 117.256/jaar, excl. een bijkomende mandaatstoelage van € 3.482).

Geïnteresseerd? Uw kandidatuur moet het volgende omvatten: - Een uiteenzetting, op basis van een gestandaardiseerd curriculum vitae (CV), betreffende de kwalificaties & de ervaring die u kan voorleggen voor de betrekking; - Alle documenten waaruit blijkt dat u voldoet aan de voorwaarden om deel te nemen aan de selectie. Als u weerhouden wordt, wordt u ervan in kennis gesteld dat u binnen de 6 maanden na hun indiensttreding een gezamenlijk beheersplan moeten opstellen & indienen met de Leidend Ambtenaar. Elke kandidaatstelling moet, op straffe van nietigheid, aangetekend verzonden worden binnen de 30 dagen na de publicatie van deze oproep in het Belgisch Staatsblad, waarbij de poststempel als bewijs geldt. Deze moet verstuurd worden naar de Diensten van het Verenigd College, ter attentie van de Voorzitter van de Directieraad van de Diensten van het Verenigd college, Mevrouw Nathalie Noël, Belliardstraat 71-1 te 1040 Brussel.

De functiebeschrijving, de te behalen doelstellingen, het gestandaardiseerd CV en alle informatie betreffende de procedure kunnen verkregen worden bij Mevrouw Piset Nuon Neava, telefonisch op 02/552.01.37, en op het volgend e-mail adres: pnuonneava@ggc.brussels of srhdhr@ggc.brussels



Design je carrière als ingenieur bij Daikin

Daikin is 's werelds grootste fabrikant van HVAC-R-systemen, met vestigingen in Oostende, Gent en Brussel. En we blijven groeien. In 2024 openen we een prachtig nieuw R&D gebouw voor 350+ ingenieurs in het Technologiepark. Onze Gentse R&D-afdeling is een cruciale spil binnen Daikin Global, want daar bouwen we volop mee aan een CO²-neutrale toekomst.

Meer dan 100 vacatures

Onze mensen zijn onze grootste troef. We stimuleren actief persoonlijke groei, en interne en internationale rotatie. Naast glijdende uren en een uitgebreid pakket van extra benefits, bieden we de mogelijkheid om post-covid twee dagen per week thuis te werken.

Ben jij ...

een ingenieur met een passie voor software, cloud of productontwikkeling? Of heb je talent voor manufacturing, finance, supply, (after)sales, marketing of IT?

Bel ons op de Daikin-joblijn **+32 499 81 79 05**, of mail naar jobs@daikineurope.com.
Meer weten? Surf naar daikin.eu/jobs.

Wij zoeken:

- > Development engineers (heating)
- > Development engineers (AC)
- > Development engineers (ventilation)
- > Software engineers
- > Software test engineers
- > Development engineer (digital innovation)
- > Structural development engineers (HVAC-R)



Ondernemende HR Consultant

Functie: • Wil jij jezelf ontwikkelen tot een brede HR-consultant of HR-businesspartner en je HR-kennis gevoelig uitbreiden via HR-opleidingen en kennisdeling met collega's? • Ben je iemand die alles in het werk stelt om een uitstekende klantenservice te garanderen? • Neem jij graag verantwoordelijkheid op en wil je HR-projecten uitvoeren voor diverse klanten?

Profiel: • Je hebt een universitair diploma en minstens 3 jaar professionele ervaring in HR • Je hebt ervaring in één van volgende domeinen: Rekrutering & Selectie, Competentie- & performancemanagement, Talent & Assessment, Functie-classificatie, etc. • Je hebt een sterke "can do"-mentaliteit, je wil gepassioneerd het verschil maken voor onze klanten • Je drukt je vlot uit in het Nederlands, in het Frans en/of in het Engels • Je toont je als Hudson-ambassadeur, en kan je snel aanpassen aan de verwachtingen in de diverse projecten.

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de Hudson-methodologie • Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van Hudson-trainingen • Je ontmoet boeiende collega's uit andere afdelingen met wie je samen voor onze klanten echt het verschil kan maken • Je krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact. Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken.

Informatie kan je inwinnen via Magalie Verstraeten, HR Officer via +32 9 242 54 89



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.PS.98 • lid van Federgon



Stap mee in ons groeiverhaal

+ Directeur investeringsprojecten

+ Directeur diensten en expertise

Meer info:
www.wvi.be/vacatures



www.cpas1210.brussels



OCMW Sint-Joost-ten-Node

Het O.C.M.W. van Sint-Joost-ten-Node organiseert een aanwervings- en bevorderingsexamen met samenstelling van een wervingsreserve voor de volgende functie (m/v/x) :

Directeur maatschappelijk welzijn

Algemene voorwaarden voor deze functie: universitair diploma. Benoemingsvoorwaarden: na het slagen van het examen, moet men in het bezit zijn van een getuigschrift van het schriftelijk en mondeling taalexamen afgeleverd door Selor.

Interesse? Voor verdere inlichtingen i.v.m. de toelatingsvoorwaarden en het examenprogramma kan men bellen naar het nummer 02/220 24 46 tussen 8u30 en 11u30. Raadpleeg onze website www.cpas1210.brussels voor meer informatie over deze functie.

De kandidaturen moeten aangetekend verstuurd worden t.a.v. de Meneer De Voorzitter, Verbiststraat 88, 1210 Sint-Joost-ten-Node en dit uiterlijk op 16 juli 2021.

BMI icopal

Accountmanager

Technisch onderlegde adviseur en relatiebouwer bij bouwhandelaars, dakdekkers, aannemers, projectontwikkelaars en SOD-bouwfirma's

Functie: • Je neemt de lead binnen jouw regio wat betreft het beheer en de uitbreiding van de bestaande klantenportefeuille. Hiertoe bouw je goede relaties uit met de bouwhandel, dakdekkers, aannemers, projectontwikkelaars en SOD-bouwfirma's • Gekoppeld aan je goede contacten en je technisch inzicht, ontwikkel je een overzicht over de verschillende bouwprojecten in je regio en weet je dankzij je onderhandelings talent tot concrete deals te komen, die bijdragen aan de groei van BMI Icopal België • Je staat in voor de opmaak van offertes, volgt samen met je collega-accountmanagers projecten regionaal en nationaal op en voorziet klanten van het nodige promomateriaal en de juiste technische ondersteuning • In onze gloednieuwe BMI Academy verzorg je technische opleidingen en maak je het verschil door je technische productkennis, je oplossingsgerichtheid en het meedenken met je klanten • Daarnaast neem je ook deel aan beurzen en events, waar je als ervaren verkoper bijdraagt aan de professionele uitstraling van BMI Icopal • Je werkt constructief samen

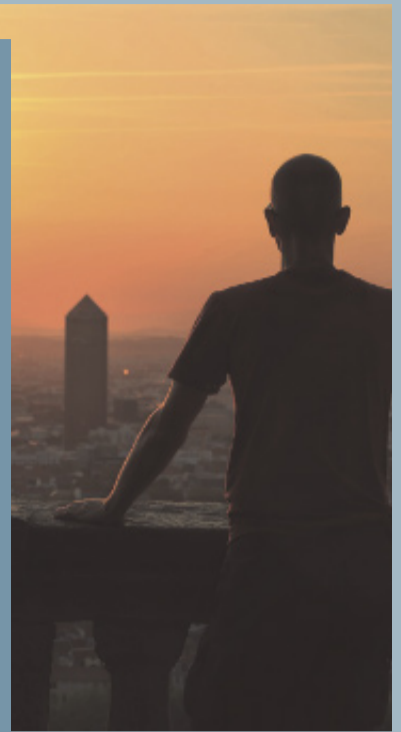
Bedrijfsinfo: BMI Icopal, deel van de BMI Group, is een toonaangevende producent en leverancier van bouwmaterialen voor platte daken, waterdichte dakmembranen en toebehoren. Hun producten onderscheiden zich door hun hoogwaardige kwaliteit met de nadruk op duurzaamheid. Het verkoopkantoor van BMI in België bevindt zich in Aalst. Voor de regio Antwerpen, Limburg en Vlaams-Brabant is BMI Icopal op zoek naar een (m/v):

met je binnendienstcollega's • Je stemt frequent af met de Sales Manager aan wie je rapporteert.

Profiel: • Naast je technische kennis uit de bouw is je saleservaring in de bouwsector belangrijk. Technische affiniteit met bouwprojecten is een must • Als ervaren verkoper beschik je over een gezonde dosis ondernemingszin, assertiviteit en maturiteit. Je bent resultaatgericht ingesteld en een geboren onderhandelaar die de deal weet te closen • Je bent een dynamische teamplayer en communiceert zowel intern als extern op een transparante manier • Je onderhoudt vlot contacten in het Frans.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W-RS.98 • lid van Federgon

indupol

De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Ze zijn toeleverancier van composietproducten voor zowel de auto-industrie als voor railway, landbouw en bouw.

Met 200 medewerkers in hun productiefaciliteiten in België en Slowakije zijn ze een financieel gezond en groeiend bedrijf.

> www.indupol.com



Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/80

MANAGER FINANCE & HR

De uitdaging: • Ontwikkelen en coördineren van het financieel en hr-beleid van de onderneming en meebepalen van de strategische keuzes en doelstellingen • Rapporteren van de boekhouding, financiële analyses maken, beheren van debiteuren en crediteuren en superviseren van de payroll • Opmaken van periodieke budgetten, analyses, rapporteringen en financiële prognoses • Zorg dragen voor verzekeringsdossiers, transferpricing en de algehele bedrijfsadministratie • Mee zeten in de ondernemingsraad en opstellen van de economische en financiële rapportage • Begeleiden van een team van 3 medewerkers, dat instaat voor de financiële en hr-administratie • Instaan voor het volledige personeelsbeleid: rekrutering, remuneratie, evaluaties en opleidingen

De perfecte match: • U beschikt minstens over een bachelordiploma, bij voorkeur in accountancy en fiscaliteit, en hebt aanvullende hr-ervaring • U hebt een grondige kennis van de fiscale en sociale wetgeving • U hebt een sterk leervermogen en analysevaardigheden • U hebt een goede kennis van Excel • Kennis van Power BI en Business Central (Navision) is een belangrijke troef

Het aanbod: • U krijgt de kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei van een innovatief bedrijf • Er wordt een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie aangeboden • Het aantrekkelijke salaris wordt aangevuld met diverse extralegale voordelen

QESH MANAGER

Gepassioneerde preventieadviseur met interesse in brandpreventie en ervaring in kwaliteit

De uitdaging: • In het licht van de verdere groei en professionalisering van KBS zijn veiligheid en kwaliteit van cruciaal belang voor de organisatie. Daarom zetel je in het managementteam en lever je input voor strategische en operationele beslissingen • Bepalen, implementeren en borgen van een visie en strategie op het vlak van veiligheid en kwaliteit • Uitwerken van de nodige plannen wat betreft veiligheid en kwaliteit • Input leveren in de voorbereidende fase van de projecten • Keuze van nieuwe leveranciers • Klachten met betrekking tot kwaliteit verder onderzoeken • Verantwoordelijk voor het beheer van de VCA- en FISO-certificering en op termijn mogelijk ook ISO • Een coachende rol ten aanzien van de supervisors en hen helpen om op de werf een veiligheidsbewustzijn te creëren • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Je behaalde een hoger diploma en een diploma preventieadviseur 1 of 2, aangevuld met minstens 5 jaar relevante ervaring in een soortgelijke functie • Een sterke interesse in brandveiligheid en ervaring in het domein zijn een troef, maar geen must • Pragmatiek, drive en passie voor de jobmaterie • Je staat met de beide voeten op de grond en je houdt graag voeling met de praktijk van de projecten en werven

Het aanbod: • Kmo met familiale spirit, waar sterk ingezet wordt op een professionele bedrijfsvoering, innovatie en groei • De functie van QESH Manager is nieuw in de organisatie. Je krijgt dan ook de kans om echt je stempel te drukken • Je werkt in een omgeving waar veiligheid en kwaliteit integrale onderdelen zijn van de corebusiness • Doorgroeimogelijkheden in functie van je interesses en ambities • Aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen, waaronder een firmawagen



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs via 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/80



De kennismaking

KBS Systems, met vestigingen in Wilrijk en Malonne, is een installatiebedrijf voor brandcompartimentering en brandwering. Met 40 jaar ervaring en een team van een 50-tal gedreven medewerkers leveren ze een totaalservice, van studie en advies tot plaatsing. Ze zijn trots om bedrijven als Proximus, ING, ArcelorMittal en de kerncentrales van Doel en Tihange tot hun klantenportefeuille te mogen rekenen. Maar ze blijven bescheiden: de bedrijfscultuur wordt gekenmerkt door een no-nonsense mentaliteit, korte communicatielijnen en een grote betrokkenheid bij alle medewerkers. Om de sterke groei van de afgelopen jaren te ondersteunen, zijn wij voor hen op zoek naar:

> www.kbs-systems.be

DECEUNINCK DEFORCE EXPERT IN DEUR- EN MEUBELBESLAG

Deceuninck Deforce is dé betrouwbare partner voor interieurbouwers en architecten. Als expert in innoverende oplossingen voor deur- en meubelbeslag, laten wij ons elke dag uitdagen en geven wij onze klanten een antwoord op maat.

TOONBANKVERKOPER

JOUW ROL IN ONS VERHAAL?

Als **toonbankverkoper** ben je het **eerste aanspreekpunt** in onze showroom én geef je onze klanten de juiste informatie en bruikbaar advies aan de toonbank. Verder zorg je voor een **correcte orderverwerking**, zodat elke klant z'n producten met een **goeie service** ontvangt.

JOUW STERKTES:

- Je hebt ommerciële ervaring in een technische omgeving
- Je kan vloeiend Nederlands

AANBOD:

- Je krijgt ruimte om te groeien en initiatief te nemen
- Een motiverend loonpakket, dat rekening houdt met je kennis en ervaring



MEER INFO OVER DEZE VACATURE VIND JE OP TERUG OP ONZE WEBSITE:

www.dcdf.be/nl/vacature/toonbank-verkoper



SIEMENS

OEM Partner - Belgium

BASCULES ROBBE nv, gevestigd in TORHOUT, is een Belgische marktleider in oplossingen voor wegen en vullen. Met een breed product gamma (industriële weegplateau's, weegbruggen voor vrachtwagens, machines voor vullen en nabehandelen van zakken, bigbags en IBC's, proceswegen, ...) bedienen wij klanten van uiteenlopende sectoren in de Benelux. Wegens continue expansie wensen wij ons team te versterken met een (m/v):

SOFTWARE PROGRAMMEUR (ref. 62 707) ingenieur of bachelor • maatwerk software

De uitdaging: Bij software aanvragen voor het automatiseren van weegprocessen, adviseer je de klanten en verzorg je autonoom het software-luik t.e.m. de ingebruikname ter plaatse. De software solutions zijn zeer uiteenlopend: uitwerken van touchscreen programma's met gebruiksvriendelijke user interface, opvolgen en controleren van de goederenstroom doorheen een proces, mbv nummerplaatherkenning de in- en uitgaande leveringen van vrachtwagens automatisch registreren, toegangscontrole dmv sturen van slagbomen, koppeling maken met bestaande ERP systemen ...

Profiel: • hogere IT-opleiding, bij voorkeur aangevuld met programmeerervaring • autonome werker die opdrachten van a tot z tot een goed einde brengt • interesse voor hardware bij technische toepassingen • kennis Windev is een bijkomende troef • kennis Frans is een pluspunt.

PLC-PROGRAMMEUR (ref. 62 708) met passie voor techniek & automatisatie

De uitdaging: Na een grondige interne opleiding zal je mede instaan voor de PLC-sturingen van nieuwe en bestaande vulinstallaties. Bij ingebruikname bij de klant sta je in voor de opstart (producttesten, opleiding aan gebruikers, ...), de onderhoudsservice en de herstellingen.

Profiel: • background elektromechanica of elektriciteit • vertrouwd met PLC-programmering (Siemens TIA Portal) • autonome werker met "hands on" mentaliteit • kennis van structured tekst (SCL) of bereid dit te leren.

Aanbod: • telkens nieuwe uitdagingen door afwisselende en unieke projecten • een familiale werksfeer en een grote jobautonomie • een nichebedrijf met een zéér gespecialiseerde knowhow • talrijke referenties bij toonaangevende bedrijven en organisaties • een competitief salarispakket + bedrijfswagen voor de Software Programmeur.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen - Oostende



www.koopkoopel.be

KOOPKOEPEL vzw is een aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Voor onze nieuwe vestiging in **ROESELARE** zoeken wij met het oog op verdere **professionalisering en groei** een (m/v)

OPERATIONEEL DIRECTEUR AANKOOPCENTRALE

met kennis van overheidsopdrachten (ref. 114602)

De uitdaging: Samen met drie ervaren experts en een administratief coördinator zal je aankoopdossiers van a tot z behartigen. Dit omvat de vertaling van de ledenaanvragen, het inhoudelijk dossieronderzoek, de bestekopmaak, de voorstelling van gunningsdossiers aan de raad van bestuur, de terugkoppeling naar de leden, etc. Daarnaast zal je als directeur vorm geven aan de verdere uitbouw van de organisatie (interne coördinatie, procesoptimalisering, overlegstructuren, ...) en sta je mee in voor de opleiding en netwerking bij de leden, de leveranciersontvangsten en de contacten met diverse instanties. Je werkt nauw samen met de voorzitter en rapporteert maandelijks aan de raad van bestuur.

Profiel: • master met relevante inhoudelijke ervaring binnen een zorgvoorziening of een overheidsorganisatie • leidinggevende ambities • sterke economische en juridische interesse • vertrouwd met de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Aanbod: • een uitdagende job met een grote autonomie • een sterk inhoudelijke betrokkenheid bij zéér uiteenlopende dossiers • afwisselende contacten o.a. met leden, leveranciers en externe dienstverleners/experten • de kans om mee te bouwen aan de verdere expansie van een kleine organisatie met een grote expertise ten dienste van haar leden • een attractief salarispakket op functieniveau.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen - Oostende



METAALWERK HANCKE nv, gevestigd in LO, is enerzijds actief in de **staalbouw** en anderzijds als **staalhandel en toeleverancier van staalconstructies** voor de industrie en de bouwsector. Voor de afdeling toelevering zoeken wij ter opvolging een (m/v)

TECHNISCH-COMMERCIEEL VERANTWOORDELIJKE (Ref. 127 401)

groefunctie tot hoofd van de commerciële dienst

De uitdaging: Na een grondige introductie word je commercieel eindverantwoordelijke voor de afdeling "staalhandel - toelevering": • follow-up van nieuwe aanvragen: adviesverlening, calculaties, prijsaanvragen bij leveranciers, afspraken ivm logistiek, offerte-opvolging • gerichte contacten met passieve klanten en prospecten • activering van de commerciële communicatie o.a. via social media.

Profiel: • commercieel vertrouwenspersoon met minstens initiële b2b-ervaring • bachelor of gelijkwaardig • sterke interesse voor bouw en metaalconstructie • de ambitie om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een brede functie met ruimte voor eigen initiatief • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur • een financieel gezonde onderneming met een stevige reputatie op vlak van kwaliteit, technische knowhow en service • een bedrijf met een sterk groeipotentieel en talrijke referenties in West- en Oost-Vlaanderen • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen - Oostende

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep.
Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live.
In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!
Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

SENIOR TEAM MANAGERS (Ref. 2021/2026)

voor het team 'HCC' (Homebanking Contact Center) en het team 'PSN' (Personenbeheer)

Jullie staan in voor de coaching, ontwikkeling en ondersteuning van een team 24 plussers en dit op een open en interactieve manier.

RISK MANAGER (Ref. 2021/2027) EN RISK CONTROLLER (Ref. 2021/2028)

Jullie vormen een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisic, Business Continuity Management.

Ben je gepassioneerd door deze functies?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



Lokaal bestuur De Pinte
zoekt medewerkers om
#TEAM9840 te versterken.

Directeur woonzorgcentrum B6 - B7 • voltijds

Hoofdverpleegkundige BV5 • voltijds

Verpleegkundigen BV1 - BV3 / C3 - C4 • voltijds of deeltijds

Als medewerker maak je deel uit van een open en positief team waar ambitie en durf gewaardeerd worden, en dit in een vooruitstrevende, respectvolle en zorgzame omgeving.

Samen met je collega's ga je voor een **duurzame, veilige, zorgzame, bruisende en efficiënte gemeente**.
Functies op contractuele basis.

Meer info?

selectie@depinte.be
tel. 09 280 80 95
www.depinte.be



Solliciteren? Brief, cv, kopie diploma, rijbewijs en uittreksel strafregister aan het college van burgemeester en schepenen, Koning Albertlaan 1, 9840 De Pinte (poststempel als bewijs) of mail naar selectie@depinte.be
Solliciteren ten laatste op dinsdag 22 juni 2021.



Ondernemende HR Consultant

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

Functie: • Wil jij jezelf ontwikkelen tot een brede HR-consultant of HR-businesspartner en je HR-kennis gevoelig uitbreiden via HR-opleidingen en kennisdeling met collega's? • Ben je iemand die alles in het werk stelt om een uitstekende klantenservice te garanderen? • Neem jij graag verantwoordelijkheid op en wil je HR-projecten uitvoeren voor diverse klanten?

Profiel: • Je hebt een universitair diploma en minstens 3 jaar professionele ervaring in HR • Je hebt ervaring in één van volgende domeinen: Rekrutering & Selectie, Competentie- & performancemanagement, Talent & Assessment, Functieclassificatie, etc. • Je hebt een sterke "can do"-mentaliteit, je wil gepassioneerd het verschil maken voor onze klanten • Je drukt je vlot uit in het Nederlands, in het Frans en/of in het Engels • Je toont je als Hudson-ambassadeur, en kan je snel aanpassen aan de verwachtingen in de diverse projecten.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de Hudson-methodologie • Je verbreedt je HR-kennis doorheen het verrijkende aanbod van Hudson-trainingen • Je ontmoet boeiende collega's uit andere afdelingen met wie je samen voor onze klanten echt het verschil kan maken • Je krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact. Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-markt-leider. **Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken.**
Informatie kan je inwinnen via Magalie Verstraeten, HR Officer via +32 9 242 54 89



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2067/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie



Gemeente Zwalm, gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen, breidt haar team uit en is op zoek naar (m/v/x):

Milieuambtenaar (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Functie: - Je staat in voor het informeren en adviseren van de burgers, bedrijven en gemeentelijke diensten voor alles wat betreft het milieulijk van omgevingsaanvragen. - Je volgt klachten op, ziet toe op de naleving van de regelgeving inzake het milieuhandhavingsdecreet en staat in voor de uitvoering van het gemeentelijke milieubeleid. - Je wordt verantwoordelijk voor het efficiënt en effectief beheren en administratief afhandelen van dossiers inzake milieu, natuur en klimaat. - Je zorgt voor een optimale informatiedoorstroming en communicatie naar de verschillende doelgroepen. - Je houdt tevens toezicht op de werking van het containerpark.

Profiel: - Je behaalde minimum een bachelordiploma. - Je hebt een grondige kennis van de basiswetgeving en van de specifieke wetgeving inzake milieu, natuur en klimaat. - Je kan vlot overweg met moderne software. - Je bent klantgericht en hebt zin voor kwaliteit. - Je getuigt van een flinke dosis verantwoordelijkheid.

Aanbod

- Aangename werkomgeving, fijne werksfeer en leuke collega's
- Verloning volgens barema - Woon-werkverkeer openbaar vervoer/fietsvergoeding van 0,24/km - Maaltijdcheques - Ecocheques - Hospitalisatieverzekering - Tweede pensioenpijler 3%. **Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor 2 jaar.**

Hoe solliciteren?

Om geldig te kandideren, bezorg je ons je sollicitatiebrief, cv, een afschrift van je diploma, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum), een kopie van je rijbewijs en een kopie van je identiteitskaart, **uiterlijk op maandag 7 juni 2021, via www.jobsolutions.be/register/8161**

Meer informatie

Meer informatie kan je opvragen bij Tineke Roelands tineke@assolutions.be, 09 389 69 90 of vind je in de infobrochure.



Werk mee aan
een mooier morgen

Een klimaatneutrale samenleving, de circulaire economie van de toekomst, het internet der dingen, propere buurten ...

Als afvalintercommunale nemen we het voortouw: als dienstverlener voor onze inwoners én als zorgzame werkgever voor onze medewerkers. Daarvoor tekenden we een ambitieus toekomstplan uit.

Dat willen we realiseren met een sterk IVAGO-team in een gezond bedrijf. Help ons onze ambities waarmaken.

Wij zijn op zoek naar een
Communicatie-expert afvalsensibilisering
Operationeel departementshoofd | Teamleider commerciële dienst

ontdek onze vacatures op

> jobs.ivago.be <

IVAGO



Wijs jij binnenkort mee de weg bij Brady Zele?

Solliciteer online en word Wegwijzer!



De signalisatie- en identificatieproducten van Brady Zele wijzen jou overal ter wereld de weg. Om ons team in Zele te versterken, zijn wij op zoek naar nieuwe collega's. Zin in een uitdagende en gevarieerde job als magazijnier, operator, administratief bediende of ingenieur?

wegwijzers.brady.be



Welzijnsvereniging Sleutelzorg Temse coördineert en beheert alle zorgvoorzieningen van lokaal bestuur Temse sedert 1 januari 2020. Voor het woonzorgcentrum 't Blauwhof en assistentiewoningen zoeken wij een enthousiaste, gedreven directeur (m/v/x) die ons directieteam komt versterken.

DIRECTEUR/ DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE

Voltijds · contractueel · A1a-A2a-A3a

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur neem je de algemene leiding en coördineer je het integraal zorgbeleid, de bewonerszorg en communicatie van het woonzorgcentrum. Je vertegenwoordigt de organisatie bij onze belanghebbenden en partners en zorgt als lid van het directiecomité voor een kwalitatief beheer, personeelsbeleid en financiering. Je kan terugvallen op jouw ervaring als peoplemanager en draagkracht om onze medewerkers te ondersteunen en te laten groeien. Je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Je bent dynamisch, diplomatisch, communiceert vlot en zorg voor ouderen ligt je nauw aan het hart. Ervaring in de gezondheids- of ouderenzorg is dan ook een pluspunt.

VOORWAARDEN

In het bezit zijn van een masterdiploma en beschikken over minstens 3 jaar relevante beroepservaring of in bezit zijn van een bachelordiploma, beschikken over minstens 3 jaar relevante werkervaring en slagen in een niveau- of capaciteitentest.

AANBOD

Je komt terecht in een uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning (weddeschaal A1a-A2a-A3a, bruto maandsalaris min. € 3170,07 - max. € 5578,45) en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques (€ 7,50/dag), 2de pensioenpijler, gratis hospitalisatieverzekering en vergoeding woon-werkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 2 jaar.

INTERESSE?

Alle inlichtingen i.v.m. de diploma- en toelatingsvoorwaarden, de functieomschrijving en de selectieprocedure kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

Solliciteren kan tot uiterlijk 30 juni 2021 door volgende documenten elektronisch te uploaden via www.ccselect.probisgroup.be/vacatures: motivatiebrief, CV, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) of deze te mailen naar jobs@ccselect.be of te verzenden naar CC Select, Vliegveld dreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



Voor de juiste **chemie** tussen
kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339



EEN 
VOOR MOTOREN

Anglo Belgian Corporation, is een toonaangevende motorenfabrikant die van ontwikkeling tot indienststelling bij de klant verzorgt vanuit onze **Gentse** site.

ABC-motoren vind je terug in schepen, locomotieven en generatorsets. Het ontwikkelen van efficiëntere motoren met meer vermogen, een lager brandstofverbruik (en dus minder uitstoot) is onze drijfveer.

ABC is een familiale, sterke onderneming vol techniciteit. Wat hebben alle **309** ABCmedewerkers met elkaar gemeen? We zijn gedreven en hebben allemaal een passie voor motoren.

VRAGEN OF MEER INFO?

Heye Esther
eh@abc-engines.com
+32 9 267 00 33

Om onze **groei** te verankeren en verdere uitbreidingen te faciliteren, zijn we op zoek naar verschillende nieuwe collega's!

Ben je een technisch tekenaar in hart en nieren?
- **DESIGNER PRODUCT IMPROVEMENT**

Word je warm van smeltend materiaal?
- **(FOTO)LASSER**

Hou je graag ons machinepark draaiende?
- **STORINGSTECHNIEKER (MECHANISCH)**

Heb jij een gouden hart voor de klant?
- **PROJECTINGENIEUR**

Stuur jij mee aan het monitoringssysteem van onze motoren?
- **SOFTWARE ENGINEER**

Slaat jouw hart sneller van ronkende motoren?
- **TECHNIEKER PROTOTYPE PROEFBANK**
- **PROEFDRAAIER (ELEKTRISCH & MECHANISCH)**

Heb je graag de puntjes op de 'i'?

- **LEGAL ASSISTANT**

Versterk je graag mee het ABC-imago?
- **MARKETING MANAGER**



Ben jij **een match** **met ons team?** **rz tiender**

Voor onze campus in Tienen zoeken we een
BUSINESS CONTROLLER
met interesse in ziekenhuisfinanciering

Voor de volledige functieomschrijving of om te solliciteren, surf naar www.rztienen.be/jobs.
Voor bijkomende info, contacteer de dienst HR op het nummer 016 80 90 68.

rztienen.be/jobs **rz tienden**

Belangrijke organisatie voor zelfstandigen en KMO met zetel te Brussel zoekt een **JURIDISCH ADVISEUR (M/V/X)**

nsz neutraal syndicaat voor zelfstandigen



E-mail: administratie@nsz.be

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



POOLSTOK Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

MaatWERKbedrijf BWB, Expert in verpakkingen
maatwerkbedrijf met **economische én sociale meerwaarde.**
Actief in regio **Londerzeel, Breendonk, Steenhuffel en Willebroek.**

Groepsleiders voor service aan onze klant in de pharma sector en aan onze klant in de voedingssector.

Inhoudelijk: Toffe jobs! Je geeft leiding aan een ploeg arbeiders met een afstand tot de arbeidsmarkt. Je werkt mee met je ploeg en zorgt voor de teamspirit: sociaal én klant gericht. Meer info vind je op www.maatwerkbedrijfwbw.be

Profiel: Stressbestendige teamplayer, administratief correct, je communicatie en leiderschap inspireert arbeiders en collega's, je bent vlot Nederlandstalig. Je persoonlijkheid speelt een belangrijkere rol dan je diploma's.

Competenties: Onze witte merels zijn collegiaal, geduldig en nauwgezet. Ze kunnen organiseren, resultaatgericht samenwerken met een warm hart en een gezond verstand.

Wij bieden: Een vast contract, mooi loon, opleidingen, extra verlof in functie van leeftijd. Dit alles aangevuld met extra legale voordelen. We bieden vooral veel plezier in je job, maar daar zorg je voor een stuk zelf voor...

Interesse? Bel naar 052/52.27.00
Mail: v.goossens@maatwerkbedrijfwbw.be
Schrijf: MaatWERKbedrijf BWB, t.a.v. Veerle Goossens, Nijverheidsstraat 15/2, 1840 Londerzeel



Op zoek naar een job met pit?

GEMEENTE OVERIJSE

Wij zoeken: een verpleegkundige op bachelor- of graduaatsniveau

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie mbt alle medische zorg
- Organisatie van dagelijkse zorgverlening naar onze bewoners om hun welbevinden te verhogen
- Creëren van een optimaal zorgklimaat voor onze bewoners

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **21 juni 2021**.

www.overijse.be/jobs

"Een glimlach toveren op de gezichten van onze bewoners geeft me veel voldoening."
WENDY TAELEMANS
ZORGKUNDIGE



Aangeboden door **TUC RAIL**

“Fier dat ik bijdraag aan grote spoorwegprojecten”

Zijn passie voor spoorwegen inspireerde Arnaud Haeyen om aan de slag te gaan bij TUC RAIL. Nadat hij jarenlang instond voor de veiligheid op spoorwerven, maakte hij zijn droom waar: Arnaud werd treinbestuurder.

“Met een diesellocomotief trek ik werktreinen. Ik zorg ervoor dat de trein ter plaatse raakt en kan worden ingezet voor de werken. We werken over het hele land aan de modernisering van het spoorwegennet. Ik heb een auto ter beschikking. Daarmee rijd ik naar de plek waar mijn trein staat. Ik moet dus niet eerst naar onze centrale vestiging in Schaarbeek.”

“Tien jaar geleden begon ik bij TUC RAIL als Site Safety Employee. Die titel bundelt verschillende veiligheids-

functies op de werf. Sommigen zorgen voor veilige spoorwegovergangen op de werf. Andere collega's gaan mee als begeleider op de werktrein. Of ze hebben de verantwoordelijkheid voor de coördinatie van de werf.”

SCHAKELS IN GROTE KETTING

“Toen TUC RAIL intern op zoek was naar treinbestuurders, stelde ik me kandidaat. Ik volgde een opleiding van één jaar. Ik slaagde en werd treinbestuurder. Daarmee maakte ik mijn droom waar, want ik was al heel lang gebeten door de spoorwegen. Ik ben fier dat ik kan bijdragen aan grote spoorwegprojecten. Iedere taak is belangrijk om tot een resultaat te komen. We zijn allemaal schakels in een grote ketting. Aan het station van Linkebeek realiseerden we een busstation bovenop de sporen. En we maakten de verdubbeling van het aantal sporen mogelijk. Op een nacht sloten we het hele dorp af toen gigantische betonnen balken van 80 meter arriveerden. We plaatsten die zonder 1 centimeter afwijking. Het

gaf me een enorme voldoening dat de maandenlange voorbereiding resulteerde in een perfect resultaat.”

TALENTEN

“Weet je wat zo fijn is bij TUC RAIL? Je kan er aan de slag op heel uiteenlopende terreinen. Denk maar aan administratie, informatica, design, civiele techniek, veiligheid, mechanica of elektronica. Je wordt ook ingezet naargelang jouw talenten. En het hr-departement staat heel dicht bij ons. Je kan er altijd terecht met vragen of voor begeleiding.”



Arnaud Haeyen werkt als treinbestuurder bij TUC RAIL

➔ Meer info vind je op jobs.tucrail.be

IVIO

IVIO (Intergemeentelijke Vereniging voor duurzaam milieubeheer in Izegem en Ommeland) is een samenwerkingsverband tussen 11 gemeenten en werd opgericht in 1997. We zijn een toekomstgerichte organisatie met een 40-tal enthousiaste medewerkers die dagelijks de handen uit de mouwen steken om de kerntaken van de organisatie, namelijk afvalpreventie, -inzameling en -verwerking succesvol uit te voeren. Om onze financiële dienst verder uit te bouwen, zijn wij op zoek naar een gemotiveerde:

STAFMEDEWERKER FINANCIËEL - & PROJECTDESKUNDIGE (A1-A3)

+ JE FUNCTIE:

Na een korte inwerkperiode word je de spilfiguur voor alle financiële en fiscale taken binnen de organisatie. Je bent het hoofd van de administratie en organiseert de cel boekhouden. Je gaat op zoek naar optimalisaties en zult je bekwamen in het verwerven van extra middelen en allerhande projectsubsidies. De bij IVIO aangesloten gemeenten kunnen ad hoc beroep op je doen voor het opzetten van projecten voor afvalpreventie en sensibilisering. Je komt terecht op de hoofdzetel in Izegem.

+ JE PROFIEL:

Je hebt een masterdiploma in een financiële of economische richting. Hoewel ervaring in een gelijkaardige functie of affiniteit als stafmedewerker in organisatiebeheer extra troeven vormen, zijn ze geen must om in aanmerking te komen. Belangrijker zijn je leergierigheid, oog

voor nauwkeurigheid, zin voor initiatief en hoge mate van autonomie om deze functie snel eigen te maken. Tot slot weet je dankzij jouw open ingesteldheid en sterke communicatieve vaardigheden vlot samen te werken met collega's en je te profileren als een aangename teamplayer.

+ AANBOD:

Een contractuele functie van onbepaalde duur - een gevarieerde en verantwoordelijke functie binnen een stabiele organisatie - mogelijkheid tot 4/5e tewerkstelling, werkuren binnen de glijtijden - een aangename werksfeer met voldoende ontplooiingsmogelijkheden - een loningspakket volgens de barema's op A-niveau (inclusief groeps- en hospitalisatieverzekering + maaltijdcheques en fietsvergoeding) - anciënniteit binnen een overheidsinstantie wordt integraal overgenomen, uit de privésector worden max. 15 dienstjaren meegenomen.

INTERESSE? Bezorg ons dan snel je cv, motivatiebrief én kopie van jouw diploma uiterlijk op 14 juni 2021 via vandelanottehrs.talentfinder.be.

Voor meer info kan je contact opnemen met Lana Desaegher via 051 26 99 34 of lane.desaegher@vdl.be.

Koffie Bresor zoekt

TECHNICUS

VOOR HET HERSTELLEN VAN KOFFIE EN ESPRESSOMACHINES

Ook herstellen van full automaten behoort tot het takenpakket

Profiel: klantvriendelijk, tweetalig, regio Vlaams Brabant | **Ervaring:** 2 jaar | Rijbewijs B

Solliciteren: info@bresor.be of telefonisch contact opnemen 02.466.78.74 met Dhr Frank Van Himst



Poverstraat 216
B-1731 Relegem (Aase)

T +32 (0)2 466.78.74
F +32 (0)2 466.33.44

info@bresor.be
www.bresor.be

luminus solutions

Wij begeleiden onze klanten in hun energietransitie en helpen hen energie te besparen met energieprestatiecontracten, lokale energieproductie en slim beheer en onderhoud van technische installaties.

Heb jij een technisch of ingenieursdiploma, ervaring in verwarmingssystemen, en een passie voor HVAC? Wil jij een rol spelen in onze innovatieve energieprojecten?

Dan hebben wij de perfecte baan voor jou!

HVAC-onderhoudstechnici, ploegleiders, ingenieurs, ...
Regio's Brussel, Sint-Niklaas, Hoegaarden

Bij ons vind je wat je zoekt :

- ✓ echte groeikansen
- ✓ een salaris dat bij je ervaring past
- ✓ extralegale voordelen
- ✓ een aangename werksfeer
- ✓ opleidingen om je verder te ontwikkelen
- ✓ en toffe collega's !



Scan de code en ontdek onze jobs!

Interesse?
Mail je CV naar jessica.lequeux@luminussolutions.be

Of bel naar

+32 16 76 80 20

www.luminussolutions.be

luminus solutions

GROEP CEULEMANS

SERVICE ADVISOR

Wij bieden je:

Werkplezier in een vaste, voltijdse en afwisselende job bij één van de referentiespelers in de automotive sector. Een boost voor je professionele ontwikkeling dankzij een regelmatige deelname aan training. Deel uitmaken van een enthousiast en gemotiveerd team. Je werkt nauw samen met jouw collega's service advisor, de werkplaatsverantwoordelijke en de techniekers.

Profiel:

Je bent administratief aangelegd en hebt een zekere computerkennis. Je spreekt en schrijft goed Nederlands en Frans. Kennis van technische aspecten van een wagen is een pluspunt. Woonachtig in de regio.

Contacteer ons via rick.schoonhoven@groepceulemans.be of op 016/40.18.00





WERKEN AAN TIENEN

#TIENENTRANSFORMEERT

WIJ ZOEKEN GEDREVEN MEDEWERKERS OM TIENEN TE TRANSFORMEREN.

Zin om mee te werken aan een kwalitatieve openbare ruimte, aan een proper Tienen, aan een burgergerichte dienstverlening of uitstekende zorgverlening?

We zoeken zowel leidinggevende, administratieve als technische profielen. Solliciteren kan tot donderdag 17 juni om 12.00 uur. Op maandag 14 juni is er om 18.00 uur een online infomoment. Je vindt alle info op onze website.

Tot binnenkort!

Ontdek al onze vacatures
op www.tienen.be/vacatures

[f](#) [t](#) [i](#) /stadtiens

[in](#) /company/stadtiens

TIENEN
Tintelende stad

GEMEENTE
OVERIJSE



Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken:

een ergotherapeut

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie m.b.t. alle niet-medische zorg.
- Je probeert onze bewoners optimaal te laten functioneren in hun woonomgeving.
- Je begeleidt onze bewoners in hun dagelijks leven op fysiek, mentaal en sociaal vlak met aandacht voor hun zelfstandigheid.

"Een bijdrage leveren om de mobiliteit en zelfredzaamheid van onze bewoners te verbeteren, geeft me veel voldoening."

IONA GIELIS
ERGOTHERAPEUTE



een kinesitherapeut

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie m.b.t. alle niet medische zorg.
- Je staat in voor het behoud, het herstel en bevorderen van het dagelijks functioneren van onze bewoners.
- Je draagt bij tot een waardevol en gelukkig verblijf van onze bewoners in ons woonzorgcentrum.

Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **29 juni 2021**.

www.overijse.be/jobs



BASTIEN, PLANNING & COORDINATION MANAGER

ALS JE JE GOED OMRINGD VOELT, BOUW JE MEE AAN DE TOEKOMST!

Een groenere en mobielere stad, daar zetten we alles op in. Dankzij jouw ideeën en oplossingen schakelen we nog een versnelling hoger. Want als ingenieur bij de MIVB kan je rekenen op een inspirerend kader waar je kennis en vaardigheden ingezet worden op tal van projecten. Je hebt alles in handen om het verschil te maken voor de veiligheid en de leefbaarheid in onze stad. Samen gaan we voor een duurzame en betrouwbare mobiliteit. Dankzij jou is de stad mobieler en duurzaam.

10.000 COLLEGA'S ONTVANGEN JE MET OPEN ARMEN!



.brussels
DAT ZIJN WIJ ALLEMAAL

surf naar jobs.mivb.be



Voor de juiste **chemie** tussen
kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

CVBA DE LEIE is een erkende sociale huisvestingsmaatschappij in Zuid-West-Vlaanderen. Vanuit onze kantoren te Wervik, zijn wij voornamelijk actief in de verhuur van sociale woningen en appartementen. In ons werkingsgebied (Wervik, Geluwe, Avelgem, Outryve, Bossuit, Kooigem, Mesen en Wijtschate) beheren wij een up-to-date patrimonium van 1300 woon-entiteiten. Voor de uitbreiding van ons tienkoppig team zijn wij op zoek naar een (m/v)



CONSULENT WONINGDOSSIERS

Oplossingsgerichte bemiddelaar voor administratief-technisch beheer van sociale woningen (ref. 518)

Functie: Na een inwerkperiode, sta je samen met twee collega's in voor **correcte woningdossiers binnen jouw regio**. Enerzijds breng je hiertoe **huisbezoeken** en zorg je voor oplossingen voor vragen van huurders: je maakt **plaatsbeschrijvingen** op bij huurderswissels, coördineert **kleinere herstellingen** en **schadedossiers**, enz... Daarnaast sta je mee in voor het **zorgvuldig bijhouden van de woningenadministratie** (controle en opvolgen bestelbonnen, bijhouden foto's, bezoeksrapporten, updaten diverse databases, enz...).

Profiel: ► Je beschikt over een bachelordiploma dat bij voorkeur werd aangevuld door praktische kennis uit de vastgoedsector of bent gelijkwaardig door ervaring; ► Je bent zowel administratief als communicatief sterk; ► Je bent analytisch en oplossingsgericht ingesteld en voelt aan waar prioriteiten te leggen; ► Je bent sociaal voelend maar tegelijk voldoende assertief om gemaakte afspraken af te dwingen; ► Je woont in de regio van ons werkingsgebied.

Aanbod: ► Je komt terecht in een stabiele omgeving bij een financieel sterke werkgever; ► Je werkt met een up-to-date woningpatrimonium waarin stevig wordt geïnvesteerd; ► Je krijgt een grote autonomie en vrijheid in het structureren van je werk; ► Een zeer afwisselende job met veel opleidingsmogelijkheden en telkens nieuwe uitdagingen; ► Een aangename kantooromgeving met private parking; ► Een voltijds contract van onbepaalde duur; ► Aantrekkelijke loonvoorwaarden met extralegale voordelen.



Interesse? Stuur vandaag nog uw motivatie en cv naar De Rouck & Verhellen. Wij behandelen alle kandidaturen snel en strikt vertrouwelijk.
Koning Leopold III laan 4, 8800 Roeselare. T 056 20 50 53 - vacatures@derouck.be - www.derouck.be.



Genoeg redenen om bij Poco Loco te werken!

veiligheid
Paulig-groep
teamsfeer
nieuwste
machines
werkzekerheid



Geef je carrière extra kruiding

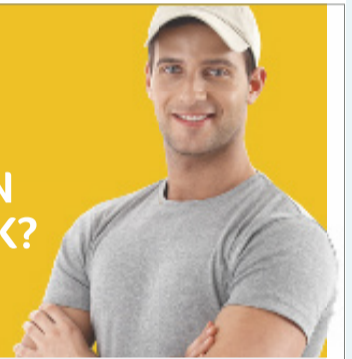
Bij Poco Loco serveren we tex-mexdelicatessen die over heel de wereld gesmaakt worden. We koesteren onze mensen, want zij toveren de kers op de taart, of beter, de salsa op de tortilla. Klinkt een beetje corn-y? Nee hoor, dat is 100% Poco Loco. Twayne vo de vorut! Voor onze nieuwe fabriek in Roeselare missen we nog enkele ingrediënten ... pittige collega's!

Wij zoeken: Techniekers • Teamleaders • Operatoren • Magazijniers

Solliciteer op pocoloco.be/jobs



Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een
topjob op de baan?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/chauffeur



Westlandia is een toeleveringsbedrijf in leper en biedt activiteiten en diensten op heel wat diverse domeinen (metaal, montage, verpakking, groen, enclave, poetsdienst). Als maatwerkbedrijf bieden we aangepaste tewerkstelling en kansen tot zelfontplooiing, voor mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Samen met meer dan 800 collega's bouwen aan een innovatieve, gezonde, duurzame en sociale onderneming. Momenteel zijn we op zoek naar (m/v):

ASSISTANT MANAGER PRODUCTIE

Functie: In nauw overleg met de manager productie, innovatie & techniek, stuur je de productieactiviteiten binnen de ganse organisatie aan. Je coacht de afdelingsverantwoordelijken en organiseert samen met hen het operationele productiebeleid. Je zet de strategie van de organisatie om in concrete doelstellingen op vlak van veiligheid, kwaliteit en productiviteit en doet voorstellen ter optimalisatie en verbetering. Jouw job omvat een ruim pakket aan verantwoordelijkheden: • Aansturen en superviseren van de verschillende afdelingsverantwoordelijken op vlak van organisatie- en personeelsplanning in functie van het behalen van de vooropgestelde doelstellingen op korte en lange termijn. • Bepalen en definiëren van productieprocessen en -procedures en zorgen dat deze worden toegepast in de verschillende afdelingen. • Samen met de manager bepalen en opvolgen van de nodige personeelsbezetting per afdeling in functie van de noden van de organisatie. • Aansturen, coachen en begeleiden van leidinggevenden en verantwoordelijken binnen de productie-organisatie, met het oog op de ontwikkeling en evolutie in hun job. • De kwaliteitsnormen en -procedures in de productieafdelingen opvolgen en doen naleven. • In samenspraak met de preventieadviseur instaan voor het doen naleven van het veiligheidsbeleid.

Profiel: Je bent minimum in het bezit van een technisch master diploma ((elektro)mechanica). Je kunt terugblikken op een 5-tal jaar relevante leidinggevende ervaring. Je bent een positief en sociaalvoelend people-manager, pro-actief en je enthousiasmeert anderen in het continue proces van zoeken naar verbetering. Je hebt een no-nonsense mentaliteit en communiceert vlot op alle niveaus in de organisatie. Kennis van productie verbeterstechnieken (Lean, 5S,...) is een aardige troef.

Aanbod: Een uitdagende job met ruime verantwoordelijkheden in een mensgerichte organisatie. Je kan rekenen op een marktconform salaris volgens bedrijfsbarema, maaltijdcheques, interessant uurrooster en verlofregeling.

INTERESSE?

Bezorg je kandidatuur en curriculum per mail (vacature@westlandia.be) of per post t.a.v. Personeelsdienst, Dehemlaan 1, 8900 Ieper. Tel: 057/220.440 - Fax: 057/217.904.

Raadpleeg onze website www.westlandia.be

Jobmarkt herstelt in de vorm van een K

De arbeidsmarkt leeft op, maar niet voor iedereen. Het gaat om een herstel in twee snelheden. Sommige jobs en sectoren veren op, andere net niet.



Het is hr-bedrijf ManpowerGroup dat in hun recente *Skills Revolution*-onderzoek spreekt over een K-vormig herstel van de economie en arbeidsmarkt. Bepaalde sectoren en functies komen er sneller en beter bovenop. Het gaat hierbij om de groeisectoren, met name in technologie, digitale communicatie,

logistiek, gezondheidszorg en consultancy. Er is, volgens de onderzoekers, een grote vraag naar profielen als ingenieurs, data- of risicoanalisten en projectmanagers tot specialisten in digitale communicatie of IT-professionals. Aan de andere kant van de K zijn er die het risico lopen achterop te raken of te blijven. Het gaat hierbij om ondernemingen die niet genoeg hebben geïnvesteerd in technologie en om administratieve of lager geschoolde profielen. Al kan dit veranderen. "De topprioriteit op de arbeidsmarkt is vandaag om mensen te helpen nieuwe vaardigheden aan te leren. Of de vaardigheden die ze al hebben te verbeteren", oppert Philippe Lacroix, managing director van ManpowerGroup. "Of om zich te heroriënteren naar functies waar een tekort aan is." (WIVI)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Het lokaal bestuur Tessenderlo gaat over tot het aanleggen van een werkreserve van 2 jaar voor de functie van:

REDDER M/V

niveau Dv – contractueel verband – deeltijds (19/38) of voltijds (38/38) brutomaandsalaris van min. €964,81 (19/38) of min. €1.929,61 (38/38)

Functie: als redder word je ingezet om de veiligheid in het zwembad te garanderen. Dit betekent dat je toezicht moet houden op de baders in de verschillende baden en ervoor moet zorgen dat de rust in het zwembad bewaard blijft. Ook werk je mee in de vestiaire bij het aannemen van de kledij van de bezoekers. Je helpt ook mee bij het onderhoud van de zwembadhal, kleedhokjes, kleedkamers, inkomhal, wachtruimte, sanitair en personeelsruimtes. Ook het bemannen van de onthaalbalie valt binnen de functie van redder.

Aanwervingsvoorwaarden: in het bezit zijn van een getuigschrift Hoger Redder (+ bijscholing) • in het bezit zijn van een rijbewijs B • gunstig uittreksel uit het strafregister (model 2) kunnen afleveren.

Ons aanbod:

maaltijdcheques (€ 8,00 per volledig gewerkte dag) • vergoeding verplaatsingen met de fiets/te voet/openbaar vervoer • hospitalisatieverzekering na 1 jaar • gunstig verlofstelsel • groepsverzekering 2de pensioenpijler • mogelijkheid om maximum 15 jaar relevante ervaring uit de privésector mee te rekenen.

Wervingsprocedure:

• Praktische proef: 14 juni 2021 in zwembad De Vloetlijn (het uur wordt later meegedeeld);
• Mondelinge proef: 14 juni 2021 of 15 juni 2021 (het uur en de plaats worden later meegedeeld).

Solliciteren op de volgende manieren:

• online via tessenderlo.hro.be
• of verstuur het sollicitatieformulier samen met een uittreksel uit het strafregister, een kopie van het vereiste diploma en een kopie van het rijbewijs aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Markt 15a, 3980 Tessenderlo. Datum van de poststempel of van het ontvangstbewijs telt.

Kandidaturen ten laatste op **06/06/2021** indienen.

Bijkomende inlichtingen via personeelsdienst@tessenderlo.be of 013 35 33 56.



VDC Roeselare NV is ondertussen 75 jaar aanwezig op de markt als verdeler van elektrisch materiaal met meerwaarde en aanbieder van oplossingen naar de industrie toe. Gezien onze activiteiten binnen de distributie van elektrische materialen – automatiseringscomponenten – maar ook HVAC (voornamelijk pomp- en ventilator toepassingen) naar industrie – machinebouwers & installateurs, zijn we op zoek naar versterking van onze binnendienst.

Wij rekruteren dan ook een :

TECHNISCH-COMMERCIELE MEDEWERKER BINNENDIENST

Als aanspreekpunt voor installateurs, industrieklanten & machinebouwers, wordt er van u verondersteld dat u meestal telefonisch gestelde vragen en/of problemen kunt behandelen. Verder zult u ook zorgen voor het opstellen van offertes in overleg met collega's uit de binnen- en buitendienst, aankoopdienst en in specifieke gevallen met leveranciers. U geeft de bestellingen in en volgt deze op naar uitlevering toe. Soms kan gevraagd worden om technische bijstand te verlenen aan de toonbank.

Profiel :

Bachelor of ingenieur elektriciteit – elektromechanica of gelijkwaardig door ervaring – vlot in de omgang en technisch/commercieel aangelegd – vlotte samenwerking met collega's – voldoende overtuigingskracht naar klanten toe – enige ervaring in gelijkaardige functie is positief – maar ook schoolverlaters komen in aanmerking. U beschikt natuurlijk over de nodige computervaardigheden.

Aanbod :

Een competitief salaris, aangevuld met extralegale voordelen, is voorzien, samen met de nodige opleidingen en tools om deze functie met succes uit te voeren, alsook geregelde infossessies rond nieuwe producten / merken.

Interesse :

Indien interesse in deze functie, aarzel dan niet en mail of schrijf ons met volledig CV op volgend adres. Uw kandidatuur zal met de nodige discretie behandeld worden.

Contactpersoon : Johnny Jonckheere | Rumbeksesteenweg 279, 8800 Roeselare
E-mail : johnny.jonckheere@vdc-roeselare.be | GSM : 0499/546696

Constructiebedrijven **VERSCHOORE** en **VERKOUILLE**, met vestigingen in **INGELMUNSTER** en **OOSTENDE** en een productie-unit in Roemenië zijn beide gespecialiseerd in **het ontwerp en de productie van (roestvrij)stalen opslag tanks en -apparaten voor diverse sectoren**. Om onze marktleiderspositie te verstevigen zoeken wij ter uitbreiding een (m/v)

ONTWERPER MECHANISCHE CONSTRUCTIES

uitvalsbasis Oostende of Ingelmunster (ref. 127 601)

De uitdaging: Na een grondige introductie in onze expertise zal je projecten mee uitwerken:
• project- en budgetbespreking • mechanisch ontwerp • materiaalbepaling en berekeningen
• aanpassingen o.b.v. feedback klanten • tekeningen en instructies voor de productie • oplevering (keuringen) • beheer en actualisering van de technische bibliotheek • wekelijks intern overleg en rapportage aan de directie.

Profiel: • leergierig ingenieur (elektro)mechanica of bachelor met groeipotentieel • sterk technisch en ruimtelijk inzicht (3D) • kennis van 3D Creo en/of Autodesk Inventor is een must • veelzijdige interesse in o.a. lasertechnologie, lasrobots, plaatbewerking, montage, ... • een positieve spirit om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een grote betrokkenheid bij telkens nieuwe en uitdagende projecten
• een veelzijdige functie met reële groeiperspectieven • een vakbekwaam team met een sterke knowhow • een solide bedrijvengroep die fors investeert in IT-ondersteuning en automatisatie • een marktconform en evolutief loonpakket (te bespreken).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be



Menen – Oostende



De bedrijvengroep **VANDEVOORDE-BULCKE**, met vestigingen in **EEKLO** en in **KOMEN**, is sterk expansief in enerzijds de residentiële bouw en anderzijds als betononderneming (kelders, vloeren, etc.). Ter versterking van het bedrijf zoeken wij (m/v)

PROJECTLEIDER residentiële projecten (ref. 52 805)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de familiale directie word je een centrale spijfiguur in de verdere uitbouw van de afdeling villa- en appartementsbouw: • projectvoorbereiding: prijsaanvragen, materiaal- en personeelsvoorziening, ... • werforganisatie en -opvolging: opstart, aansturing meestergasten, werfvergaderingen, ... • oplevering.

Profiel: • ambitieus industrieel ingenieur of gelijkwaardig door ervaring • minstens een initieel aansluitende ervaring • professional met KMO-spirit • wonend in West- of Oost-Vlaanderen (deels thuiswerk).

WERFLEIDER kelderbouw/betonvloeren (ref. 52 806)

De uitdaging: Na een grondige interne opleiding word je autonoom verantwoordelijk voor werven in West- en Oost-Vlaanderen: • werfvoorbereiding: opmeting ter plaatse, inschatting specialiteiten, ... • de opstart van werven • de aansturing en follow-up van de uitvoeringsploegen • de werfvergaderingen • de oplevering.

Profiel: • leergierig bachelor agro-industrie of bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring • gedreven, no-nonsense leider met initiële werfervaring • affiniteit met de landbouw is een sterke troef • wonend in West- of Oost-Vlaanderen (uitvalsbasis Eeklo of Komen).

Aanbod: • twee cruciale functies in een bloeiende familiale bedrijvengroep • een vlakke bedrijfsstructuur • een jonge, dynamische teamspirit en realistische groei-ambities • een cultuur waarin autonomie en eigen initiatief gestimuleerd worden • twee bedrijven met een stevige reputatie in diverse niches • een competitief salarispakket + bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners



Menen – Oostende

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

**OP ZOEK
NAAR
EEN
JOB?**



pringlesjobs.be

Voor onze Pringles fabriek in Mechelen zijn wij op zoek naar:

PRODUCTIE-MEDEWERKERS

MET EEN PASSIE VOOR TECHNIEK (M/V)

De uitdaging en verantwoordelijkheid ligt in het zo perfect mogelijk laten draaien van jouw productie- of verpakkingslijn.

Profiel:

- Technisch diploma en/of gelijkwaardige technische kennis dankzij ervaring.
- Je bent een echte teamplayer.
- Orde en netheid is belangrijk voor jou.
- Je levert kwaliteit en kwantiteit zonder veiligheid en voedselveiligheid uit het oog te verliezen.
- Je wil werken in een volcontinu ploegensysteem.

Aanbod:

- Contract van onbepaalde duur
- Competitief loon
- Aandelenplan, Pensioenplan, Bonusplan, Hospitalisatieplan, enz.
- Groeikansen door interne training en coaching

Geïnteresseerd?

Neem een kijkje op onze website en stuur je CV naar Pringlesjobs.im@kellogg.com



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87



24+ is gevestigd in Berchem (Antwerpen) en is een joint venture van KBC en VAB-Groep.
Wij zijn het **Customer Care Center van KBC**. We staan in voor een **brede waaier aan klantencontacten van niet-commerciële aard**: we bieden gebruikersondersteuning, administratieve en technische ondersteuning aan klanten, kantoormedewerkers, verzekeringsagenten en medewerkers van KBC Live.
In al deze communicatie staat steeds de **kwaliteit van de interacties** centraal. Bij zowel interne als externe contacten is het ons doel om een positief gevoel achter te laten en zo bij te dragen aan het sterke imago van de producten en diensten van KBC. Deze klantbeleving is wat we onze **plusfactor** noemen!
Ga zeker eens een kijkje nemen op onze Instagram- en Facebookpagina.

Om de groei van ons bedrijf mee te ondersteunen, zijn we op zoek naar:

SENIOR TEAM MANAGERS (Ref. 2021/2026)

voor het team 'HCC' (Homebanking Contact Center) en het team 'PSN' (Personenbeheer)

Jullie staan in voor de coaching, ontwikkeling en ondersteuning van een team 24 plussers en dit op een open en interactieve manier.

RISK MANAGER (Ref. 2021/2027) en

RISK CONTROLLER (Ref. 2021/2028)

Jullie vormen een brugfunctie met de gespecialiseerde afdelingen bij KBC inzake risicobeheer zoals Audit, Compliance, Legal, Inspectie, Informatiebeveiliging, Cyberrisk, Business Continuity Management.

Ben je gepassioneerd door deze functies?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

Het **Vlaams & Neutraal Ziekenfonds** met 43 kantoren over heel Vlaanderen draagt zijn ongebondenheid en streven naar een doeltreffende Vlaamse ziekte- en invaliditeitsverzekering hoog in het vaandel. Binnen de ziekenfondswereld staat het VNZ bekend als één van de snelst groeiende ziekenfondsen. Ruim 123.000 leden ondervinden reeds onze persoonlijke en klantgerichte aanpak. Om onze krachtige ploeg van 150 personeelsleden te versterken, zijn wij op zoek naar 2 (m/v)



VNZ
Vlaams & Neutraal
Ziekenfonds

KANTOORHOUDER-LEDENADVISEURS

- Eén voor de regio Mechelen-Vilvoorde-Willebroek
- Eén voor de regio Lier-Herenthout-Westerlo

Jouw takenpakket: na een intensieve opleidings- en stageperiode zal je als ledenadviseur zelfstandig instaan voor een kwaliteitsvolle dienstverlening in ons kantorennetwerk van jouw regio. Ook vervangingen in omliggende kantoren behoren tot je opdracht. Je voert de wettelijke ziekte- en invaliditeitsverzekering uit en staat onze leden op verzekeringstechnisch vlak met raad en daad bij.

Jouw profiel: je beschikt over een bachelorsdiploma, rijbewijs, wagen en bent nauwkeurig, stressbestendig en klantgericht. Je getuigt van een sterke verantwoordelijkheidszin, bent sociaal en zeer flexibel, alsook vertrouwd met de regio.

Mogelijke extra troeven: enkele jaren relevante ziekenfondservaring hebben of voeling met de missie van het VNZ.

Studeer je weldra af? Dan is jouw sollicitatie ook zeker welkom!

Wij bieden: een leuke en afwisselende job met een grote mate van verantwoordelijkheid binnen een gedreven en kameraadschappelijke ploeg. Het contract is voor onbepaalde duur en sterke extralegale voordelen worden binnen het loonpakket voorzien.

Geïnteresseerd? Stuur **vóór 17 juni** jouw gemotiveerde brief met cv naar het Vlaams & Neutraal Ziekenfonds, t.a.v. Joke Demol, HR Verantwoordelijke, Hoogstratenplein 1, 2800 Mechelen of vacature@vnz.be met vermelding 'Regio Mechelen' of 'Regio Lier'.

vnz.be

In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past

Mireille

... much more than laundry

Als groeiende onderneming levert Mireille nv een ruim assortiment aan diensten en producten in een B2B-omgeving. Onze specialiteit ligt in het onderhoud en de verkoop van werkkledij, werkschoenen, werkhandschoenen, pbm's en de verhuur van schoonloopmatten en snelle vloerwissers. We leveren in heel België aan meer dan 10.000 klanten. Bij Mireille staan organisatie, kwaliteit en klantgerichtheid centraal. Samen met onze 250 medewerkers zorgen we dagelijks voor... 'much more than laundry'.

Junior Productie Coördinator



Functieomschrijving

Zit mensen opleiden, begeleiden en aansturen in je DNA? Werk je planmatig en gestructureerd? Ben je milieu- en kwaliteitsbewust? Dan hebben wij de perfecte uitdaging voor jou!

- Als Productie Coördinator verzorg je de werkplanning en de dagelijkse doorstroming.
- Je optimaliseert de workflow met een termijnvisie.
- Je verzekert kwaliteit en afspraken.
- Medewerkers aansturen, opleiden, begeleiden en motiveren neem je voor jouw rekening.
- Technische en organisatorische verbeterprojecten in de productieafdelingen werk je uit, coördineer en implementeer je.
- Je werkt samen met de technische dienst en de logistieke ondersteuning.
- Je hebt aandacht voor de medewerkers, de werksfeer en de werkplanning door proactief te communiceren en te organiseren

Aanbod

- Mireille biedt je een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheden binnen een waardeergericht, gezond, ambitieus en groeiend bedrijf.
- Voor een geslaagde start van je Mireille-carrière kan je rekenen op de intensieve ondersteuning van het management en je ervaren collega's.
- In ruil voor je inzet en enthousiasme, geniet je van een aantrekkelijk salaris aangevuld met extralegale voordelen.

Profielomschrijving

- Als Productie Coördinator beschik je over een masterdiploma met een brede interessesfeer.
- Je bent aantoonbaar ondernemend, creatief, vasthoudend, opmerkzaam en doelgericht.
- Planmatig en gestructureerd werken is jouw tweede maatpak.
- Medewerkers opleiden, begeleiden en aansturen zit in je DNA.
- Je werkt graag samen met collega's en je waardeert die samenwerking.
- Resultaatgericht prioriteiten stellen, beschouw je als een uitdaging.
- Je bent milieu- en kwaliteitsbewust.
- Je communiceert uitstekend in het Nederlands en je beschikt over een gezonde dosis E.Q.

Sollicitaties : mathias.vlasselaer@mireille.be

Tevreden over je loon?

Lang niet iedereen is even tevreden over zijn of haar loonpakket.

Zowat de helft van de managers is erg tevreden (= score 8, 9 of 10) met zijn of haar loonpakket. Ingenieurs, IT'ers, overheidsmedewerkers en onderzoekers volgen op korte afstand: minstens vier op tien is erg tevreden met hun vergoeding. Dat blijkt uit het Salariskompas van Jobat. Aan de andere kant vinden we functies in design, journalistiek en creatieve beroepen en ook vrije beroepen. Daar is slechts iets meer dan één op vijf tevreden over zijn loon. Sectoren met de hoogste tevredenheid zijn ook de sectoren die hoog scoren op het vlak van brutoloon en extralegale voordelen.

(WiVi)

Coach/Opleider Afdeling Werken

- ➔ Wil jij het verschil maken door werkzoekenden en werkenden te coachen in hun loopbaankeuzes vanuit hun sterktes en mogelijkheden?
- ➔ Kan jij mensen motiveren en stimuleren om zelf vorm te geven aan een duurzame loopbaan?
- ➔ Houd jij van lesgeven en procesbegeleiding?
- ➔ Word jij warm van taalcoaching van anderstaligen en het adviseren van werkgevers rond taalbeleid in hun onderneming?

Adviseur Handelskernen Afdeling Ondernemen

- ➔ Bouw jij samen met handelaars, gemeente en andere stakeholders aan vitale handelskernen in Heusden-Zolder?
- ➔ Help jij handelaars mee evolueren in de uitdagingen die op handelskernen afkomen, zoals e-commerce, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid ...?
- ➔ Wil jij bij economische en ruimtelijke ontwikkelingen en vraagstukken ondersteunen en adviseren?



ondernemend voor de samenleving

'Wat aandacht krijgt, gaat groeien.'

Dat is met stip het belangrijkste uitgangspunt in de dienstverlening van Stebo.

We organiseren al jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Herken je jezelf in een van deze boeiende functies?

We horen het graag! De procedure, het functieprofiel en het sollicitatieformulier vind je op stebo.be/vacatures. Je kandidatuur, met cv en sollicitatieformulier, moet ons bereiken **uiterlijk op maandag 21 juni 2021** om 12.00 u.



Lokaal bestuur Kortesssem gaat over tot de aanwerving van volgende functie, met aanleg van een werfreserve van 2 jaar:

Deskundige personeel

Ben jij een initiatiefnemer en word je enthousiast van afwisselende taken binnen het brede werkveld van een personeelsdienst? Heb je zin om bij te dragen aan een HR-beleid gericht op ondersteuning, groei en welzijn?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Als 'Deskundige Personeel' voer je zelfstandig en proactief inhoudelijke, organisatorische en administratieve taken uit.

Je staat in voor het vertalen van sociaaljuridische aspecten naar het dagelijks personeelsbeheer en voor het ontwikkelen, bijsturen en digitaliseren van HR-processen. Je bent verantwoordelijk voor het aanwervings- en selectiegebeuren en voor loopbaanaspecten zoals het onthaal van nieuwe medewerkers. Je behartigt het vormingsgebeuren en biedt ondersteuning bij de uitrol van het welzijnsactieplan. Je fungeert als spilfiguur voor de interne communicatie van personeelsaangelegenheden en organiseert activiteiten.



Heb je interesse in deze functie ?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op jobat.be. Voor verdere inlichtingen & info kan je terecht op: www.kortesssem.be



Wij zoeken versterking: Teamoperatoren in ploegendienst



Wie zijn wij?

DSM Engineering Materials is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extra legale voordelen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Brahim Dagdaoui/ Recruitment Business Partner (brahim.dagdaoui@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR code te scannen!



Wij zoeken versterking: Teamoperatoren in ploegendienst



Wie zijn wij?

DSM Engineering Materials is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extra legale voordelen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Brahim Dagdaoui/ Recruitment Business Partner (brahim.dagdaoui@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR code te scannen!



BOUW MEE AAN HET TOERISME VAN MORGEN

Visit Limburg is een marketingorganisatie die instaat voor de ondersteuning van het toerisme in Limburg. Een enthousiast team werkt samen met de Limburgse steden, gemeenten en ondernemers uit de vrijetijdseconomie om Limburg als een kwaliteitsvol, attractief en duurzaam toeristisch product te ontwikkelen en te promoten.

MANAGER CORPORATE EN HR

Je hebt een belangrijke leidinggevende en coördinerende rol in de globale processen van de organisatie op het vlak van HR, financiën en wetgeving. Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, implementatie en opvolging van de besluitvorming van en rapportering aan het bestuursorgaan van de organisatie. Je maakt deel uit van het management team en rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

MANAGER PARTNERWERKING

Je geeft vorm aan de strategie voor je afdeling Partnerwerking en je verzekert een maximale participatie van publieke en private partners in de werking van de organisatie. Je initieert nieuwe projecten en partnerships. Je stuurt je team opdat de doelstellingen tijdig en volgens de afgesproken kwaliteitsnormen worden behaald. Je maakt deel uit van het management team en rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

COÖRDINATOR MARKTONDERZOEK

Je initieert, plant en coördineert een systematische dataverzameling en -analyse en licht de resultaten op een begrijpelijke wijze toe, zodat de organisatie op een gefundeerde wijze strategische beslissingen kan nemen met het oog op het sturen van de beleidsvorming, productontwikkeling en de communicatie.

MEDEWERKER CORPORATE RELATIONS

Je ondersteunt de adviseur corporate relations in de positionering van Visit Limburg als een keyspeler in de vrijetijdseconomie en verzorgt de dagelijkse perswerking met het oog op redactionele exposure van de organisatie.

BACKOFFICE MEDEWERKER PARTNERWERKING

Je maakt deel uit van het onthaal van Visit Limburg en informeert in 2de lijn de toeristische partners over de activiteiten alsook de commerciële samenwerkingsmogelijkheden. Je streeft daarbij naar een klantvriendelijke, uniforme wijze van dienstverlening en informatievoorziening tot tevredenheid van alle partners. Je bent een expert in partnerplatformen en neemt verantwoordelijkheid over de data binnen het jouw toegewezen toeristisch producttype.



Meer info of solliciteren?
www.visitlimburg.be/jobs

VISITLIMBURG.be

FORESCO GROUP

De kennismaking

Royer Pallets in Sint-Truiden is sinds 1996 een specialist op het vlak van paletten. Ze begonnen ooit als een simpele houtzagerij, maar produceren vandaag specialistische serieproductie en maatwerkpaletten voor de papier-, beton- en bouwindustrie. Kwaliteit, betrouwbaarheid en stipte leveringen zijn hun grootste speerpunten. Verder kiezen ze voor het gebruik van duurzame grondstoffen en maatschappelijk verantwoord ondernemen om hun groei-doelstellingen waar te maken. Sinds 2019 behoren zij tot de Foresco Group, die met 9 bedrijven op 19 sites in België en Nederland een omzet van 125 miljoen euro kent. Om de groei verder te kunnen realiseren, zoeken we voor de vestiging in Sint-Truiden:

> www.foresco.eu

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SITEMANAGER

Met een sterke hands-on mentaliteit

De uitdaging: • Als sitemanager ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de geplande productie volgens de noden van de klanten • Je zet de benodigde mensen en middelen zodanig in dat de gevraagde hoeveelheden/aantallen volgens de voorgeschreven kwaliteitsnormen tijdig worden opgeleverd • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaak van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op naleving van werkvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van 2 teamleaders en een 30-tal medewerkers • Realiseren van een continue verbetering van efficiëntie, realisatie van kwaliteitsnormen en leverbetrouwbaarheid • Bewaken van budgetten, opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en prestatie van machines en installaties (semiautomatisch, semiartisanale maatwerk) • Sleutelrol in procesoptimalisatie en implementatie van werkprocessen en verbeteringen

De perfecte match: • Je beschikt over een hoger denkniveau en hebt al enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol, bij voorkeur in een productieomgeving • Je weet je te vinden in een ambachtelijke maatwerkproductie, waar je zoekt naar continue procesverbetering • Je bent een inspirerende, coachende en hands-on-leidinggevende die ervan overtuigd is dat je als manager tussen je mensen moet staan en die een team weet mee te krijgen in een blijvend verbeterings-denken

Het aanbod: • Je komt terecht in een sterk groeiende omgeving waar ondernemerszin, initiatief en creativiteit gewaardeerd worden • Een functie met een grote verantwoordelijkheid en ruimte om echt impact op de vloer te genereren • Een aantrekkelijk salarispakket inclusief extralegale voordelen, zoals een firmawagen, maakt het plaatje helemaal compleet

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

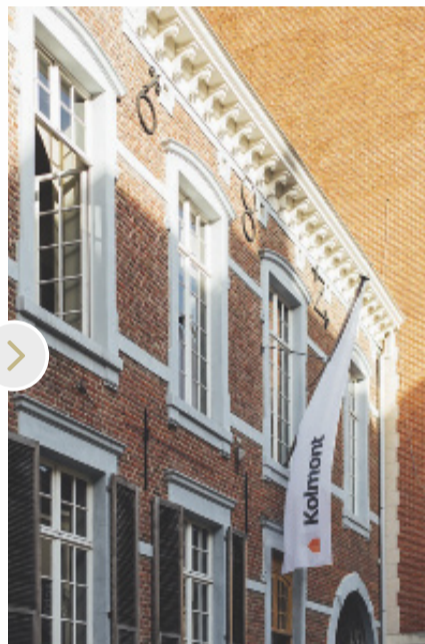
Kolmont

De kennismaking

Kolmont is een groeiende en ondernemende projectontwikkelaar en vastgoedinvesteerder. Ze creëren het vastgoed van overmorgen, met strategische binnenstedelijke locaties die mee vormgeven aan de stad van de toekomst, maar ook met woon-, werk- en beleefprojecten in de stad. De ambities van Kolmont reiken ver. De bedoeling is om hun positie als topspeler te bevestigen en verder te groeien in het hogere middensegment in de Vlaamse Ruit. Om deze ambitie te helpen realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een gedreven en ondernemende:

> www.kolmont.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DIRECTEUR MARKETING & COMMUNICATIE (PROJECTONTWIKKELING)

Visie, highlevelbranding en performance marketing

De uitdaging: • Vertaling van het businessplan naar een performant marketing- en communicatieplan, in nauw overleg met de salesdirecteur (online en offline, above en below the line, outbound en inbound) • De missie: een goede balans tussen klant- en salesgerichtheid • Uitwerking van een highlevelmerkidentiteit en -merkpositionering, op corporate en projectniveau • Keuze van de juiste aanpak online en offline, in nauw overleg met de algemeen directeur en salesdirecteur • Bepaling, opvolging, analyse en bijsturing van de marketing-KPI's • Analyse van conversieratio's en rendabiliteit en bijsturing waar nodig • Woordvoerderschap corporate en projecten • Intelligent beheer van het marketingbudget (strategische budgettering en controlling) • Coaching en aansturing van een team van 3 gedreven medewerkers (offline projectmanager, online projectmanager en assistent) • Lid van het directieteam en rapporteren aan de CEO en aan de eigenaar

De perfecte match: • Opleiding richting marketing (en/of krachtig gegroeid vanuit ervaring) • Min. 5 jaar relevante ervaring, idealiter in de vastgoedsector • Aantoonbare ervaring met performance marketing, metrics, leadgen en dashboarding • Stevige ruggengraat, snel van oppakken, vlot in communicatie (mondeling en schriftelijk), weerbaar en veerkrachtig • Flexibel in functie van de werkdruk

Het aanbod: • Boeiende en afwisselende functie in een esthetische en dynamische context • Snelle en groeiende organisatie • Competitief salaris • Fun

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Kempisch Tehuis is een duurzame en klantgerichte sociale huisvestingsmaatschappij met hoofdzetel in Houthalen-Helchteren. Met ongeveer 3.600 woningen in haar beheer, is Kempisch Tehuis de grootste huiseigenaar in het werkingsgebied.

De dienst Financiën & HR staat met 2,5 FTE-medewerkers dagelijks in voor de nodige ondersteuning. Voor de realisatie van haar visie en voor de verdere professionalisering van de dienstverlening is Kempisch Tehuis momenteel op zoek naar een:

> www.kempischtehuis.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MANAGER FINANCIËN & HR

Inspirend en motiverend manager met moderne visie

De uitdaging: • De werking van de dienst coördineren • De boekhouding beheren • Instaan voor financiële rapporteringen aan koepelorganisatie en bestuur • Opstellen van balans en resultatenrekening • Controles en transacties uitvoeren (huurinkomsten, verkopen, aangiften, waarborgen) • Instaan voor digitale optimalisatie • Wetgeving financiën en HR opvolgen • Realiseren van een modern HR-beleid • Verantwoordelijk voor het aanwervingsproces en de begeleiding van nieuwe medewerkers en voor een correcte personeelsadministratie i.s.m. het sociaal secretariaat • Als lid van het managementteam rapporteren aan de Algemeen Directeur

De perfecte match: • Master in een financiële of economische richting of bachelor met gelijkstellende ervaring • Cijfers en financiën hebben geen geheimen voor je • Je bent vertrouwd met relevante softwarepakketten en het digitaliseren van processen • Je hebt ervaring met de implementatie van softwareprogramma's • Je houdt van afwisselend en beleidsgericht werk • Je bent een doorzetter met oog voor deadlines en details en een neus voor optimalisaties • Je werkt innovatief en hands-on • Samen met de collega's van het managementteam draag je actief bij aan een klantgerichte en waardengedreven organisatiecultuur

Het aanbod: • Dynamische, toekomstgerichte en maatschappelijk relevante werkomgeving • Organisatie in volle transitie en professionalisering met een informele werksfeer • Operationele managementfunctie met brede eindverantwoordelijkheid en de mogelijkheid om je stempel te drukken op de organisatie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Minimaal 37,5 verlofdagen • Marktconform salarispakket • Maaltijdcheques, vergoeding woon-werk, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering • Gezonde work-lifebalans

Interesse? Voor bijkomende info, contacteer Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners (011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be).

www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

WIJ ZOEKEN JOU!

6560 redenen om voor H.Essers te kiezen.

H.Essers is een internationale en betrouwbare speler in de logistieke sector, maar bovenal een familiebedrijf dat al sinds 1928 jobs en werkzekerheid biedt. Onze 6560 medewerkers zijn de ambitieuze mensen die durven ondernemen, klaar zijn om kansen te grijpen en elke dag met eenvoud het verschil maken. Zo kunnen we als bedrijf voortdurend investeren in duurzame groei met een positieve kijk op de toekomst. Onze mensen zijn onze motor. Wij dragen zorg voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, voorzien hen van eigentijds werk materiaal en hebben aandacht voor het evenwicht tussen werk en privé. Ja, onze 6560 medewerkers weten waarom ze voor H.Essers kiezen. Jij ook?

Word ook deel van onze familie!
Ontdek alle vacatures en solliciteer op:

jobs.essers.com

TRANSPORT-PLANNER

Leid jij ons transport van A tot Z in goede banen?



HEF- EN REACHTRUCKER

Hou jij de boel draaiende in onze magazijnen?



CUSTOMER CARE SPECIALIST

Bied jij de garantie op een excellente service aan onze klanten?



DRIVER MENTOR

Begeleid jij met drive onze chauffeurs?



(ASSISTENT) PLOEGBAAS

Ben jij de operationele kracht in onze magazijnen?



CHAUFFEUR

Stuur je mee naar een mooie toekomst?



Vind je een warme thuis creëren belangrijk?
Wij ook.



Ben je bovendien geboeid door ouderenzorg? Wees dan welkom in onze ZOG familie! Samen thuis, is niet zomaar onze leuze. Die vormen we elke dag, met veel plezier en goesting, met onze bewoners, familie én medewerkers.

Word jij onze nieuwe collega?

Kwaliteitscoördinator met hart voor ZORg [38u]

een echte people-manager die de kwaliteit van alle (zorg)processen hoog houdt

Gepassioneerd diensthoofd

een straffe leidinggevende die onze persoonsgerichte woonzorg uitdraagt

Medewerker kamerzorg [19u]

jij zorgt voor het propere en warme thuisgevoel voor onze bewoners

Verpleegkundige [voltijds/deeltijds]

een professionele hulpverlener met hart voor ouderen

Zorgkundige [19/26,6/28,5u]

de zorgende steun en toeverlaat voor onze bewoners





WERKEN BIJ EEN SNELGROEIEND INNOVATIEF BEDRIJF ALS LIMELCO IN ZONHOVEN?

- Technisch operator (2 ploegen of nachtploeg)
- Storings- en onderhoudstechnieker (nachtploeg)
- Supervisor (2 ploegen)
- Planner Milkflow
- Procesoperator (2 ploegen)

INTERESSE?



Solliciteer via:

JOBS@LIMELCO.BE

Limelco NV

Genkerbaan 753520 Zonhoven

011/81.91.24



Bokrijk is een levendig kind- en gezinsvriendelijk park. Jaarlijks geeft het Openluchtmuseum 300.000 bezoekers een eigentijdse kijk op erfgoed. Om onze museale werking te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

STAFMEDEWERKER ONDERZOEK (m/v/x - mogelijkheid tot indiensttreding vanaf 1 juli 2021)

FUNCTIE

Je bent verantwoordelijk voor:

- 50 % wetenschappelijk onderzoek naar de cultuur van het dagelijks leven (1500 - nu) en de vertaalslag ervan naar het brede publiek.
- 50 % communicatie en communitywerking rond de restauratie van de historische huizen.

PROFIEL

Je beschikt over:

- Minstens een bachelordiploma.
- Ervaring met historisch onderzoek.
- Affiniteit met cultureel erfgoed.
- Een goede kennis van MS Office.
- Een zelfstandig en planmatig werkvermogen.
- Een rijbewijs B.
- Een positieve en flexibele ingesteldheid.
- De nodige stressbestendigheid en teamspirit.

WIJ BIEDEN

- Een uitdagende job in een dynamische omgeving.
- Een voltijdse functie.
- Verloning op B1-niveau.
- Aantrekkelijke vakantieregeling.
- Extralegale voordelen.

INTERESSE?

Solliciteer uiterlijk op **11 juni 2021** door je cv en motivatiebrief op te sturen naar marleen.ubachs@limburg.be.

De mondelinge jury is gepland op 18 juni 2021.

Meer informatie over het profiel, de selectieprocedure en de arbeidsvoorwaarden vind je op www.bokrijk.be.



MAAK
HET
ECHT
MEE

BOKRIJK



DECOMECC staat voor Decoiling en Metal Cutting Company, waarmee de naam de corebusiness weergeeft. Coils worden verwerkt tot platen, platen worden verzaagd of gefreesd. Eindproducten kunnen ook rechtstreeks uit coils gelaserd worden, dit voornamelijk voor de automobiellindustrie. Met een hightech-machinepark van 10 gespecialiseerde lijnen hebben ze een capaciteit om 120.000 ton per jaar, voornamelijk aluminium en in minder mate inox en staal, te verwerken. Toepassingen vinden we terug in vrachtwagen-, silo- en scheepsbouw en recent ook de groeiende automobiellmarkt. Voor automotive perstoeppassingen zijn unieke stofvrije ruimtes geïnstalleerd, waar ook voorgelakte en geïndustrialiseerde materialen bewerkt worden. **DECOMECC** richt zich voornamelijk op nichemarkten, alles wordt met korte runs en korte levertermijnen aan de klant afgeleverd. Het bijzondere aan **DECOMECC** is dat het proces zeer sterk gedigitaliseerd en dus zeer Lean verloopt. Dit gaat zover dat de klant kan inloggen en het proces live kan meevolgen.

Genk

35 medewerkers

1995

slitten tot 7 mm dikte en 2.350 mm breedte

www.decomecc.be

Wegens de uitbreiding naar een NIEUWE SLITLIJN, zijn we op zoek naar:

Process Technician

Slitting Line

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opbouwen en installeren van de nieuwe hightech-slitlijn
2. Opvolgen en uitvoeren van de productieplanning
3. Beheren en verbeteren van de processen
4. Opstellen van de messenset i.f.v. het te snijden materiaal
5. Organiseren van het onderhoud in samenwerking met de onderhoudsafdeling

Gewenste kwalificaties

Slitten /
Ervaring aluminium



Messenbouw
Lean / Six Sigma

Gewenste kwalificaties voor beide functies

Zelf-discipline

Nauwkeurig

Pragmatisch

Aansturen

Meedenken

Wat heeft DECOMECC u concreet te bieden?

Visie: industrie 4.0

Vlakte organisatie

Zeer mooi salarispakket

Intensieve (buitenlandse) opleiding

Reële doorgroei-mogelijkheden

Maintenance Engineer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opstellen en uitvoeren van preventief onderhoud met focus op elektriciteit / PLC
2. Structureel oplossen van storingen via 8D-denken en FMEA, maar ook machineveiligheid hoog in het vaandel dragen
3. Aansturen van 2 onderhoudstechniekers en externe subcontractors
4. Analyseren van resultaten en opzetten van verbeteringsprojecten

Gewenste kwalificaties

Ba elektromechanica / automatisering

5 jaar PLC programmatie (Siemens)



Proces-industrie

Informereren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



- Bocholt
- 40 medewerkers
- Opgericht in 1997
- 6.000m² productieoppervlakte na verhuis
- 9 miljoen euro omzet
- www.atelierinterdesign.be

ATELIER INTER DESIGN (A.I.D.) is een snelgroeiend en dynamisch vlakglasproductiebedrijf met een eigen montage dienst. Dagelijks realiseert een team van deskundige medewerkers de meest fraaie ideeën en ontwerpen in glas voor architecten, interieurbouwers, afwerkingsbedrijven en metaalbedrijven in de Benelux. A.I.D. is bovendien groothandel in en installateur van isolatieglas voor raamfabrikanten. Het vlakglas wordt op maat gesneden en vindt zijn toepassingen in spiegels, ballustrades, scheidingswanden, glasdeuren, leggers, enz. Hiervoor beschikt A.I.D. over een eigen hardingsoven en kan het bedrijf door recente investeringen in een tweezijdige slijpmachine en automatische snijlijn flexibel produceren en snel leveren op vraag van de klant. Om haar groei te ondersteunen, verhuist A.I.D. binnenkort naar een moderne nieuwbouw, waardoor de productiecapaciteit verdubbeld wordt.

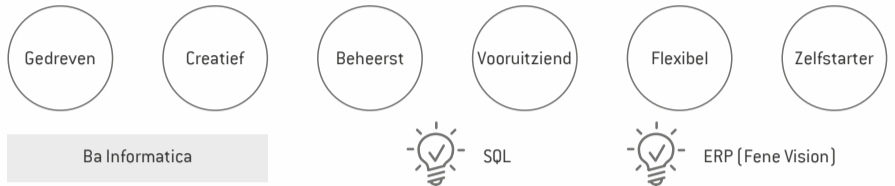
In het kader van deze groei en de uitbouw van een nieuw ERP-pakket, zijn we op zoek naar een:

IT-Systeembeheerder

Functie en verantwoordelijkheden

1. Beheren en configureren van de systemen: netwerken en applicaties
2. Ondersteunen en instrueren van de afdelingen op het gebied van hard- en softwaretoepassingen
3. Initialiseren en uitvoeren van verbeteringsprojecten in het kader van algemene bedrijfsdoelen
4. Onderhouden van contacten met soft- en hardwareleveranciers
5. Data verzamelen ter voorbereiding van managementrapporten

Gewenste kwalificaties



Wat heeft ATELIER INTER DESIGN u concreet te bieden?

- Sterk groeiend familiebedrijf
- Inspirerende werksfeer
- Open en korte communicatielijnen
- Filevrije omgeving
- Competitief arbeidsvoorwaardenpakket

Informereren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



- Genk
- 5.000 medewerkers (57 in Genk)
- Beursgenoteerd NYE: SWM
- Productie 6.000 m²
- 22 miljoen euro omzet (Genk)
- 2001
- www.swmintl.com

SWM BELGIUM (voorheen **CONWED PLASTICS**) behoort tot de groep **Schweitzer-Mauduit International Inc.**, met hoofdkantoor in Alpharetta (USA). Haar divisie 'Advanced Materials and Structures' is een wereldspeler in de productie van netten, vezels, garens en folies. Deze hoogtechnologische producten en geavanceerde materialen vinden dankzij interne engineering en R&D-expertise hun toepassingen in de automotive en medische wereld, filtratie, erosiebeperking, maar ook in verpakking, hygiëne, schoonmaak en algemene industriële toepassingen. In Genk specialiseert men zich in de ontwikkeling, productie en distributie van kunststofnetten. Met 11 ultramoderne geautomatiseerde productielijnen is **SWM Belgium** een ondernemende, klantgerichte en wereldwijd exporterende organisatie. De ultralage gewichtnetten vinden als halffabricaat hun weg naar dagelijkse toepassingen (bv. lucht-, water- en oliefiltratie, autozetels, matrassen, windmolens ...).

Momenteel zijn we dringend op zoek naar een:

Plant Operations Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Dagelijks aansturen en motiveren van de afdelingen productie, onderhoud en process engineering
2. Opstellen en realiseren van de gebudgetteerde productie-, rendements- en kwaliteitsdoelstellingen
3. Handhaven en initiëren van verbeteringen op het gebied van processen, kwaliteit, veiligheid en milieu
4. Deelnemen en op termijn leiden van het managementteam
5. Aanwerven, opleiden en ontwikkelen van het team in samenwerking met de hr-manager
6. Opstellen van het jaarlijkse operationele plan

Gewenste kwalificaties



Wat heeft SWM u concreet te bieden?

- Financieel kerngezond, innovatief bedrijf
- Internationale omgeving
- Doorgroei-mogelijkheden
- Uitstekend salarispakket incl. bonus

SWM is ook op zoek naar: **Operatoren** weekend of vaste nacht

Informereren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Voor de functie van operator, mail naar Caroll Lannoy via clannoy@swmintl.com.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



- Bree
- 25 miljoen euro omzet (groep)
- 100 medewerkers 70 in Bree
- 1991
- www.epsiloncities.com

EPSILON werd 30 jaar geleden opgericht als productiebedrijf van aluminium signs en displays. Anno 2020 is het bedrijf sterk gegroeid en geëvolueerd tot een internationale groep.

EPSILON CITIES is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatieve straat- en perronmeubilair, schuilhuizen, fietskluizen, digitale systemen ... De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Vanuit Bree en met verkoopvestigingen in Noorwegen, Nederland en Duitsland worden innovatieve oplossingen aangeboden die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën.

Support Engineer

Doorgroei mogelijkheden in ICT of Ontwikkeling

Functie en verantwoordelijkheden

1. Verwerken en remote oplossen van inkomende notificaties
2. Analyseren van storingen en uitwerken van gestandaardiseerde oplossingen
3. Verzorgen van interne IT-support (hard- en software)
4. Omzetten van elektronische producten naar werkinstructies en begeleiden van interne producties
5. Aansturen van lokale partners of ter plaatse depanneren (occasioneel in het buitenland)

Gewenste kwalificaties



Wat heeft EPSILON u te bieden?

- Samenwerking in een moderne werkomgeving
- Internationaal marktgedreven bedrijf
- Competitief salaris met interessante extralegale voordelen
- Doorgroei-mogelijkheden

Product Engineer

Elektronica

Functie en verantwoordelijkheden

1. Uitwerken van de elektronica voor digitale topproducten in het kader van oplossingen voor Smart Cities
2. Samenstellen en ontwikkelen van schermen/digitale gegevensdragers
3. Verzamen en verwerken van relevante data
4. Verbeteren van bestaande producten
5. Contacteren van leveranciers en volgen van markttrends

Gewenste kwalificaties



Informereren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door





Genk 100 medewerkers waarvan 50 chauffeurs 25 miljoen euro omzet www.gielen-recyclage.be

GIELEN CONTAINERSERVICE nv is samen met **GIELEN TRANSPORT nv** en **GIELEN RECYCLAGE nv** een bekend familiaal bedrijf met een lange geschiedenis in transport en verwerking van afval. Bij hun B2B-klanten in Limburg en omstreken worden (rol)containers geplaatst en de inhoud opgehaald voor sortering of verdere verwerking, al dan niet in de eigen installaties. Zo wordt het opgehaalde papier, hout, metaal, glas, puin, plastic, enz. opnieuw een grondstof. Door steeds snel te reageren, dicht bij de klant te staan en zeker dankzij het uitgebreide wagen- en machinepark garandeert men een efficiënte aanpak voor elk afvalprobleem. De container-service van **GIELEN** staat dus voor een kostenbesparend totaalconcept van gescheiden afvalstromen.

Om de Garageverantwoordelijke administratief te ondersteunen, zijn wij op zoek naar een:

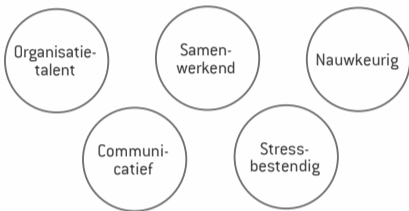
Logistiek bediende Administratief beheer wagenpark

Functie en verantwoordelijkheden

1. Beheren van het onderdelenmagazijn, onderhandelen met leveranciers en materialen bestellen
2. Uitvoeren van kostprijscalculaties, administratie en rapportages
3. Plannen van preventief en curatief onderhoud van vrachtwagens, rollend materiaal en containers
4. Ondersteunen van chauffeurs bij pechverhelping (als back-up)

Gewenste kwalificaties

Ervaring in magazijnomgeving/
garage of gelijkaardige functie



Wat heeft GIELEN u concreet te bieden?



Informeren, overleggen of solliciteren?
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 21.00 u.
Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief
begeleid door
**VMC
SELECT**



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Er staat niet voor niets "Group" in onze bedrijfsnaam. Met ruim 11 bedrijven als interne opdrachtgevers is geen dag hetzelfde voor het marketing- en communicatieteam van Tectum Group. Het is immers onze taak om al onze bedrijven te ondersteunen en daar kunnen wij jouw inbreng bij gebruiken. Je versterkt het team van 4 marketeers met jouw brede kennis en inzichten in online en offline marketing.

GENK & HOME OFFICE 160 MLN. OMZET > 400 COLLEGA'S 4 TEAMGENOTEN 4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR

Wij zoeken een ALLROUND MARKETEEER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Je helpt mee om onze online aanwezigheid te vergroten.
- Je schrijft teksten afgestemd op verschillende doelgroepen voor online en offline gebruik.
- Je bedenkt campagnes (offline en online), werkt ze uit en brieft ze aan ons extern grafisch bureau. Soms ga je zelf aan de slag in Photoshop of Indesign.
- Je helpt mee om instore optimaal met onze klanten te communiceren.
- Je verzamelt inzichten waarmee onze commerciële afdelingen kunnen inspelen op de behoeften van de markt.
- Soms komt er ook een vleugje "mouwen opstropen" bij kijken.

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Een competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.



En ben jij ...

- reeds enkele jaren aan de slag als marketeer?
- op de hoogte van actuele tools en technieken om marketing in al zijn facetten vorm te geven?
- pragmatisch ingesteld met een hands-on mentaliteit?
- vlot in het schrijven van teksten voor de diverse kanalen?
- ondernemend en communicatief met een leergierige en oplossingsgerichte instelling?



lets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: lc1@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs/allround-marketeer-0>



Campus MAX College (Tessenderlo) is op zoek naar een m/v/x:

PEDAGOGISCH DIRECTEUR

De pedagogisch directeur werkt in hecht teamverband met het directieteam en heeft oog voor de integrale schoolorganisatie van Campus MAX College. Hij/Zij is verantwoordelijke voor het pedagogisch en didactisch beleid en coacht de leerkrachtenteams in de realisatie van onze vier kernopdrachten (nastreven van leerdoelen; ontwikkelen en registreren van talenten; begeleiden bij leerproblemen en werken aan het welzijn). **Verantwoordelijkheden** | Je opdracht is beleidsvoorbereidend, ondersteunend als uitvoerend • je geeft leiding conform de principes uit de engagementsverklaring • je werkt aan een warme en leerlinggerichte schoolcultuur met focus op kwaliteit en welbevinden. **Kwalificaties** | Je herkent je in de waarden en grondstroom van de groep Broeders van Liefde en je wenst je in deze geest in te zetten en te profileren • je kan je vereenzelvigen met de 7 kernwaarden van Campus MAX • je hebt een progressieve visie op onderwijs en mens in een veranderende samenleving • je bent creatief, sociaal ondernemend, resultaatgericht • je hebt sterk Verbindende communicatieve en coachende vaardigheden. **Bekwaamheidsbewijzen** | • je behaalde een bachelor of master aangevuld met een pedagogisch diploma • professionele ervaring binnen het onderwijs is een must • een diploma onderwijsmanagement of zorg is een meerwaarde • ervaring in leidinggeven is aangewezen.

Meer info over opdracht, profiel en sollicitatieprocedure: www.campusmax.be/vacatures

Stel je kandidaat voor 21 juni bij dhr. Yves Demaertelaere, bestuurder-sectorverantwoordelijke gewoon onderwijs Broeders van Liefde: T 09 241 19 51 of mail naar yves.demaertelaere@broedersvanliefde.be.



Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?



Eindeloos nieuwe parcours maken voor je elektrisch treintje, papa's rekenmachine uit elkaar schroeven (en hopelijk ook terug in elkaar)... Was je als kleine dreumes al gefascineerd door hoe dingen in elkaar zitten en werken? Dan ben jij geknipt voor een job in techniek. Sleutelen aan machines en installaties, efficiënt fouten detecteren én oplossen, productielijnen vakkundig draaiende houden: je hebt het gewoon in je vingers. Toen al.

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek



WERKEN AAN TIENEN

#TIENENTRANSFORMEERT

WIJ ZOEKEN GEDREVEN MEDEWERKERS OM TIENEN TE TRANSFORMEREN.

Zin om mee te werken aan een kwalitatieve openbare ruimte, aan een proper Tienen, aan een burgergerichte dienstverlening of uitstekende zorgverlening?

We zoeken zowel leidinggevende, administratieve als technische profielen. Solliciteren kan tot donderdag 17 juni om 12.00 uur. Op maandag 14 juni is er om 18.00 uur een online infomoment. Je vindt alle info op onze website.

Tot binnenkort!

Ontdek al onze vacatures
op www.tienen.be/vacatures

[/stadtienen](https://www.facebook.com/stadtienen)

[/company/stadtienen](https://www.linkedin.com/company/stadtienen)



- Dynamische logistieke speler met lokale verankering
- 800 goed opgeleide medewerkers
- 500 opleggers en 350 trekkers
- 5 vestigingen: Lummen, Willebroek (2), Houthalen, Doornik
- Warehousing, distributie van gekoelde voedingswaren, transport bouwmaterialen



ONZE TROEVEN:

- Je komt terecht in een familiale werkomgeving met een leuke groepsdynamiek
- Je krijgt de kans om jouw inzet, inbreng en zelfstandigheid waar te maken
- Jouw professionalisme wordt beloond met een meer dan marktconform salarispakket, interne opleidings- en doorgroeimogelijkheden inclusief

In het kader van verdere uitbreiding zijn wij momenteel op zoek naar:

DIVERSE BEDIENDEN

- Logistiek bediende "leeggoed administratie" te Lummen: dagregime, kennis van het Frans
- Logistiek bediende "driver support" te Lummen: wisselende ploegen
- Bediende "customer service" te Lummen: dagregime
- Preventieadviseur met flexibiliteit naar alle vestigingen

CHAUFFEURS CE

- Voor zowel het transport van gekoelde voedingswaren als voor transport van bouwmaterialen. De opstart kan zowel dag, middag als nacht met startplaats in Lummen of Houthalen.
- Beschik jij nog niet over een CE-rijbewijs maar wel over de nodige motivatie? Neem dan contact op via vacature@tdlgroup.be of via 011/520.789 teneinde te starten met een opleidingstraject.

TECHNISCH PERSONEEL

- Vrachtwagenmechaniekers te Houthalen: wisselende ploegen
- Bandenmonteurs te Houthalen: wisselende ploegen
- Chef Garage te Houthalen: dagregime

MEDEWERKERS GEKOELD MAGAZIJN

- Te Lummen: ervaring met een elektrisch transpallet of reachtruck is een plus

Bij interesse is je CV meer dan welkom via vacature@tdlgroup.be.
Of bel ons even op teneinde meer info te bekomen op 011/520.789.



ONS DAK is een dynamische woonmaatschappij met kantoor in Maaseik. Wij verhuren 2100 sociale woningen verspreid over 5 gemeenten: Maaseik, Bree, Kinrooi, Dilsen-Stokkem en Oudsbergen. Een enthousiast team van medewerkers staat elke dag klaar om correcte service in woonkwaliteit te bieden. Wij hechten veel belang aan betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers en investeren permanent in opleiding, innovatie, klantgerichtheid en kwaliteit.

Wij zijn dringend op zoek naar:

Medewerker technische dienst (m/v)

Ter ondersteuning van de technische dienst zijn jouw opdrachten:

- Registreren en verwerken herstellingsaanvragen.
- Onderzoeken van technische meldingen aan verhuurde woningen of appartementen.
- Opvolgen van verzekeringsdossiers.
- Ondersteunen plaatsbeschrijvingen bij nieuwe inhuurname.
- Opvolgen herstellingen door derden.
- Ondersteunen van meerjarenplanning onderhoud en renovatie.

Profiel:

- Minimum in het bezit zijn van een bachelor met voldoende technische affiniteit (bij voorkeur bouwkunde).
- Je hebt een uitstekende kennis van MS Office (Word, Excel, PowerPoint) en de gebruikelijke kantoortoepassingen.
- Je hebt een goede zin voor communicatie en dit zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent een teamplayer en kan zelfstandig werken
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

Aanbod:

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Salaris conform loonschaal B 111 of B 112 (mits aangetoonde, relevante ervaring)
- Maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Gezocht: m/v's met wie het werkt

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken.

Daarom zijn we op zoek naar een:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER BURGERZAKEN

(Graad Cv) voltijds - contractueel

Profiel

Als administratief medewerker burgerzaken ben je het aanspreekpunt van de stad Bilzen. Je staat samen met je collega's in voor een klantvriendelijke en efficiënte dienstverlening. Je hebt administratief reeds heel wat ervaring en verricht moeiteloos inhoudelijk uitdagend baliewerk. Je weet van aanpakken en voelt je goed binnen een team. Je bijt je vast in de geldende wetgeving en past deze consequent toe. Je informeert en helpt de burger op een correcte manier.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs. Kennis over de geldende wetgeving rond burgerlijke stand en vreemdelingenzaken wordt afgetoetst in de selectieproeven.

Loon

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 1.965,87 en 3.598,06 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan **tot uiterlijk 21 juni 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



Voor meer informatie contacteer je tijdens kantooruren Jan Vandenberg, Directeur Mens en Organisatie, op 089 51 84 00 of via mail. Solliciteren kan via mail: jan.vandenberg@onsdak.be



Werken aan welzijn?

Tessenderlo maakt werk van een **geïntegreerd welzijnsbeleid**. Vanuit een sterk dienstenaanbod (kortverblijf en woonzorgcentrum,

lokaal dienstencentrum, thuiszorgdiensten, mindermobile centrale, mantelzorgtoelagen, maaltijden aan huis, personenalarm) zorgen we voor het welzijn van de ouderen in onze gemeente. Hiervoor zijn we op zoek naar **een nieuwe collega**.



AFDELINGSHOOFD WELZIJNSCAMPUS

niveau Av • contractueel • voltijds (38/38) • brutomaandsalaris van min. € 3.170,07

Je staat samen met partners en het lokaal bestuur in voor de ontwikkeling, coördinatie en opvolging van de Welzijns-campus. Zo vorm je de schakel tussen het beleid en de diensten en de diverse interne en externe actoren. Je combineert een masterdiploma (of gelijkwaardig) met min. 4 jaar leidinggevende ervaring.

Wat bieden wij?

Ons aanbod wordt telkens aangevuld met maaltijdcheques (€ 8), verplaatsingsvergoeding fiets/te voet/openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering na 1 jaar, een gunstig verlofstelsel en mogelijke verrekening van max. 15 jaar relevante ervaring uit de privésector.

Hoe solliciteer je?

Solliciteer t.e.m. **15 juni 2021** via ccselect.probisgroup.be/vacatures.

Daar vind je ook de functiebeschrijving en aanwervingsvoorwaarden terug.

Meer info: jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.

GENK & HOME OFFICE

160 MLN. OMZET

> 400 COLLEGA'S

6 TEAMGENOTEN

4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR

Deel uitmaken van ons fantastisch team in Genk?

Wij zoeken een

IT-MEDEWERKER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Samen met je collega's onderhoud je het volledige park van pc's, mobile devices en printers.
- Je biedt support aan eindgebruikers (helpdesk).
- Je zet het volledige netwerk van nieuwe vestigingen op. Daarnaast hou je de bestaande infrastructuur up-to-date.
- Je beheert de telefooncentrale.
- Je monitort de servers.

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingstraject.
- Een competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.

En ben jij ...

- gepassioneerd door alles wat met IT te maken heeft?
- vertrouwd met Terminal Server/Citrix, virtualisatietechnologie (XenServer, VMware), Exchange Server (versie 2019)?
- geïnteresseerd in Microsoft SQL-server 2014 en .Net?
- helemaal up-to-date op het vlak van Office 365, Sharepoint en Teams?
- een rasechte teamplayer met een grote zin voor verantwoordelijkheid en de nodige discretie?
- flexibel om mee te draaien in een permanentiesysteem?



Ervaring in IT



Min. 3 jaar werkervaring



Kennis Frans & Engels



Bachelor diploma



CV mailen



Een babbel met Caroline & de IT-Manager



Testing



Loonvoorstel



Iets voor jou? Nog vragen?

tectum group

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs/it-medewerker-2>



Welzijnsvereniging Houthalen-Helchteren



werft aan

een voltijds manager kinderzorg statutair dienstverband A1a-A2a-A3a

Ben jij een geboren leider, die graag op een coachende, richtinggevende en proactieve manier in de werking staat?

Wil je als directielid deel uitmaken van een dynamisch zorgbedrijf met oog voor kinderen en hun gezinnen, en de meest kwetsbaren onder hen? Stel je dan zeker kandidaat!

Als manager kinderzorg sta je in voor het administratief, juridisch en financieel-economisch beheer en draag je enthousiast het totale pedagogische project van ons kinderdagverblijf De Sijsjes en de buitenschoolse kinderopvang uit.

jobinfo & solliciteren via :

www.houthalen-helchteren.be/vacatures



P&VPANELS

Bij P&V Panels is het onze ambitie om altijd een stap voor te zijn in alles wat te maken heeft met **elektrische borden**. Kom werken bij de **grootste bordenbouwer van de Benelux** en grijp zo ten volle je kansen op vlak van persoonlijke groei.



BEN JIJ EEN

- Bordenbouwer
- Servicetechniker
- Elektrisch ontwerper (EPLAN)

Zet dan de volgende stap in je carrière op pnvpanels.be/jobs



Werken bij P&V Panels? Scan de QR-code en bekijk het hier in 1 minuut.

