

Deze week:



Jobat
Go for happy.

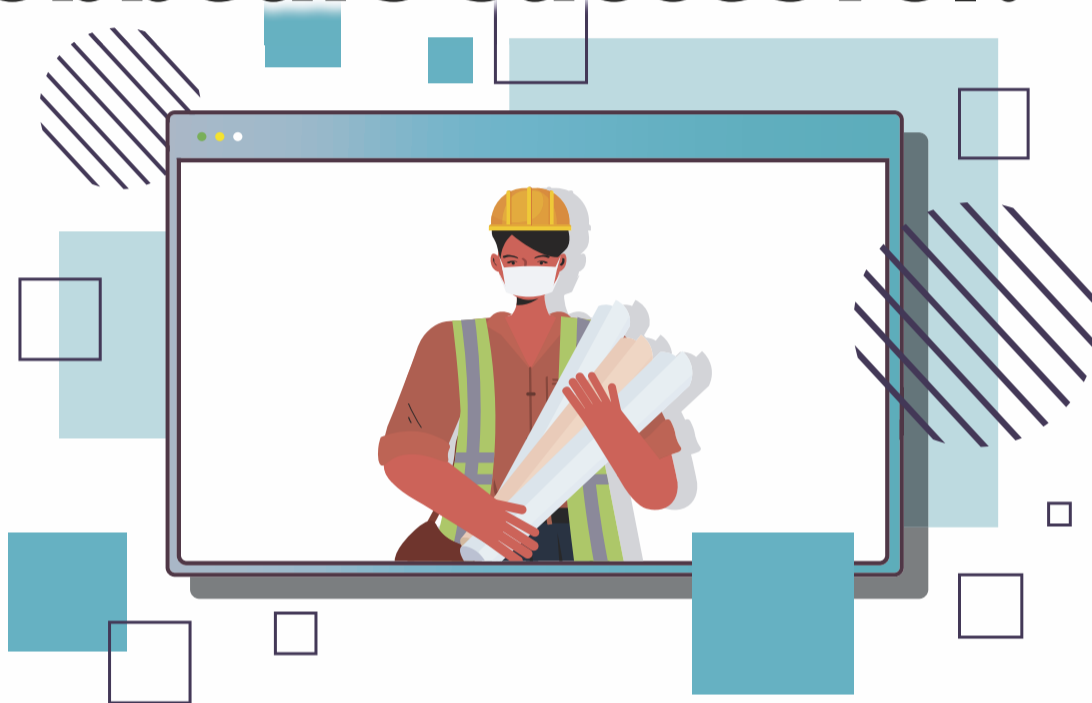
Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Werken als ingenieur



TECHNICI EN INGENIEURS SOLLICITEREN VIRTUEEL

Wat maakt een jobbeurs succesvol?



Bij sommige jobbeursen blijft het aanbod niet beperkt tot de deelnemende bedrijven.

Virtuele jobbeursen blijven de regel. Want grote live-events zijn nog niet meteen aan de orde. AI heeft zo'n virtuele editie door zijn toegankelijkheid ook zo zijn voordelen. En daar waar bij 'echte' jobbeursen vaak de regio bepalend is, blijkt dat virtueel vaak de sector of functie. De jobbeurs van Jobat op 3 juni is wat dat betreft trendsetter. "Na een succesvolle jobbeurs voor de zorgsector, richten we nu onze pijlen op alles wat te maken heeft met techniek en engineering."

Al zijn er diverse aspecten die ervoor moeten zorgen dat een virtuele beurs succesvol is. We overlopen enkele belangrijke.

1. DEELNEMENDE BEDRIJVEN

Zowel zorgpersoneel als technische profielen staan bovenaan de lijst van knelpuntberoepen. Technische jobs zijn de jobs van de toekomst. "Bij de bedrijven die deelnemen aan onze jobbeurs van 3 juni zijn er dan ook tal van uitstaande technische vacatures waarvoor je - coronaproof - kan solliciteren. Onder meer De Lijn, MIVB, Bekaert, Engie, Jan De Nul, Otary, PSA Antwerp, Infrabel, Interxion, Proximus en Scania zijn van de partij", vertelt Maikel Van Geert, B2B Marketeer bij Jobat

2. EEN GOEDE MATCH

In tegenstelling tot bij zorg gaat het om twee profielen: technici enerzijds en ingenieurs anderzijds. "Ik vind het een heel logische keuze om een beurs te organiseren voor zowel techniek als engineering, want hoewel het om andere categorieën gaat, zijn de sectoren in kwestie wel nauw verwant. En heel wat van de bedrijven die deelnemen zijn in beide types profielen geïnteresseerd", aldus Van Geert.

Een beurs staat of valt natuurlijk met het aantal deelnemers. En hier zijn, zo benadrukt hij, zowel actieve werkzoekenden welkom, als zij die al een job hebben en hun

horizon willen verruimen. "We doen ook een beroep op ons uitgebreide netwerk van studenten, zodat de deelnemende bedrijven makkelijk een grote groep starters bereiken. Bij inschrijving voor de beurs, krijg je automatisch te zien hoe groot je match is met de openstaande vacatures. Maar natuurlijk ben je vrij om voor elke beschikbare job te solliciteren."

3. WEBINARS

Virtuele jobbeursen zijn doorgaans meer dan ooit een plek om kennis op te doen over bedrijven actief in je vakdomein of over je loopbaan in het algemeen. "Zo vinden er op 3 juni ook heel wat webinars plaats over diverse interessante onderwerpen. Goed om je verder te ontwikkelen in je job of om toekomstperspectieven te verkrijgen", stelt hij. "De VRT geeft je bijvoorbeeld een blik achter de schermen, want ook aan televisie maken zit een erg technische kant."

Maar ook op een beurs voor technische profielen is er aandacht voor soft skills. "De VDAB staat bijvoorbeeld in voor een coachingsessie. BureauStroom kaart het belang van zelfzekerheid in je carrière aan en A-Lissome heeft het in zijn webinar over communicatietechnieken."

4. EXTRA VACATURES

Bij sommige jobbeursen blijft het aanbod niet beperkt tot de deelnemende bedrijven. Zo biedt Jobat voor deze

editie rond werken in techniek & engineering een virtuele Jobkiosk. "Hier presenteren we je alle jobs in techniek en engineering van de organisaties die niet aanwezig konden zijn op de beurs. Het is een standruimte waar we jobs in techniek & engineering bundelen van bedrijven die er niet bij kunnen zijn op onze beurs van 3 juni, maar er wel een heel interessant jobaanbod in hebben", oppert Van Geert. "De kandidaten kunnen aan deze stand bij ons terecht en wij helpen hen op weg richting sollicitatie."

Sarah Claes & William Visterin

**Virtuele jobbeurs 'werken in techniek & engineering'.
Donderdag 3 juni van 14 tot 19 uur.
Meer info via deze link en QR code:**



www.jobat.be/techniekbeurs



De kennismaking

Crelem Bakeries is een grootambachtelijke bakkerij met drie bakkerijen, gelegen in Heusden-Zolder, Asse en Lendeledede. Voor ruim 600 tevreden klanten bakken de bakkers iedere nacht heerlijk brood en banket, volgens traditionele recepten en met de beste grondstoffen.

Met het oog op de opvolging van twee cruciale functies, zoeken zij momenteel gedreven aanpakkers voor de rol van:

> www.crelembakeries.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Meer info? Contacteer Johan Warson op 011 30 35 00
www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

BUSINESS CONTROLLER
met doorgroeipotentieel naar CFO

De uitdaging: • Je krijgt groeiende verantwoordelijkheden voor Finances, HR en IT • Je combineert informatie uit verschillende domeinen om zo inzicht en duiding te brengen en KPI's op te stellen • Samen met een collega zorg je voor de volledige boekhouding • Je staat in voor het digitaliseren en automatiseren van workflows • Je stuurt de operationele hr-administratie aan en behartigt zelf de complexere dossiers • Je neemt actief deel aan syndicaal overleg • Je beheert de globale IT-ontwikkelingen voor de organisatie en bepaalt kritisch de prioriteiten op IT-gebied • Je waakt over de correctheid van de gegevens in SAP

De perfecte match: • Je beschikt over een master werkniveau in een economische richting • Je hebt 5 à 15 jaar relevante leidinggevende ervaring in een no-nonsense-productieomgeving • Cijfers zijn je tweede natuur, je kan deze in alle richtingen analyseren en er zinvolle inzichten en conclusies uit afleiden • Je bent vertrouwd met ERP-systemen (bij voorkeur SAP) • Je kan vanuit je helikoptervisie proactief voorstellen formuleren om optimalisaties te realiseren • Je bent een inspirerende leider voor directe en indirecte medewerkers

SENIOR KEY ACCOUNT MANAGER
met doorgroeipotentieel naar Sales Manager

De uitdaging: • Je verzorgt het relatiemanagement bij de grotere klanten en de tussenhandel • Je onderhoudt zeer nauwe contacten met je klanten en volgt het reilen en zeilen in de verkoop • Je denkt mee met de klant en ontzorgt hem op elk gebied (verpakking, logistiek ...) • Je bent steeds bereikbaar • Na de inlooperperiode zal je verantwoordelijkheid nemen voor het volledige salesgebeuren • Je leidt de verkooptploeg (5 collega's) en je bent eindverantwoordelijk voor het commerciële resultaat • Je bewaakt het volledige marktgebeuren actief om zo nieuwe afzetmogelijkheden of productinnovaties te detecteren en te implementeren • Met de belangrijkste klanten houd je regelmatig contact

De perfecte match: • Je beschikt minimaal over een bachelor werkniveau in een commerciële richting • Je hebt 5 à 15 jaar relevante commerciële ervaring • Je bent een salespersoon in hart en nieren • Je bent bescheiden, hands-on en to the point in je contacten • Als leider hanteer je een kordate aanpak • Je kan vlot met cijfers om en kan sturen op KPI's

Het aanbod voor deze functies: • Als sparringpartner van de eigenaars en als toekomstig lid van het managementteam zal je nauw betrokken zijn bij het beleid van Crelem Bakeries • Jouw inzet, doorzettingsvermogen en integriteit worden beloond met een marktconforme verloning met de gebruikelijke voordelen voor dit type functie (firmawagen, bonus, verzekeringen)



motmans
Partners

Ingenieur, bouwkundige,
of administratieve
duizendpoot en interesse
in projectontwikkeling?



ascot.

Projectingenieur

Junior Aankoopmanager

Technisch-administratief bediende

Projectleider

Ontdek onze
vacatures op:

ascot.immo/nl/vacatures



G CONSTRUCTIONS
POORTEN | DEUREN | AUTOMATISATIE
WWW.GCONSTRUCTIONS.BE

Zuidstraat 44 - 8480 Ichtegem

**Helpt al 16 jaar met kwaliteitsvolle oplossingen
voor poorten en geautomatiseerde
toegangssystemen**

Ben jij techniker en wil jij graag werken in een dynamisch team? Misschien ben jij wel een techniker in wording en klinkt poorten plaatsen, herstellen en onderhouden je als muziek in de oren. Dan zijn **Wij** op zoek naar jou.

**TECHNIEKER/MONTEUR
SECTIONAAL POORTEN**

- Jobzekerheid.
- Doorgroeimogelijkheden.
- Uitdaging en variatie.
- Correcte verloning, flexibele verlofregeling.
- Goede ondersteuning.

Gebeten en meer weten?
Mail jouw cv naar info@gconstructions.be
met als ref. TECHJOB.
Of bel naar +32 51 35 90 65
en vraag naar Lore.



TOPJOBS VIA ANTOON BULCKE



indupol

De kennismaking

Indupol International nv is marktleider in glasvezelversterkte kunststoffen en gespecialiseerd in modellen, mallen en prototypebouw. Ze zijn toeleverancier van composiet-producten voor zowel de auto-industrie als voor railway, landbouw en bouw.

Met 200 medewerkers in hun productiefaciliteiten in België en Slowakije zijn ze een financieel gezond en groeiend bedrijf.

> www.indupol.com



Meer info? Contacteer Heidi Moris via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

MANAGER FINANCE & HR

De uitdaging: • Ontwikkelen en coördineren van het financieel en hr-beleid van de onderneming en meebepalen van de strategische keuzes en doelstellingen • Rapporteren van de boekhouding, financiële analyses maken, beheren van debiteuren en crediteuren en superviseren van de payroll • Opmaken van periodieke budgetten, analyses, rapporteringen en financiële prognoses • Zorg dragen voor verzekeringsdossiers, transferpricing en de algehele bedrijfsadministratie • Mee zeten in de ondernemingsraad en opstellen van de economische en financiële rapportage • Begeleiden van een team van 3 medewerkers, dat instaat voor de financiële en hr-administratie • Instaan voor het volledige personeelsbeleid: rekrutering, remuneratie, evaluaties en opleidingen

De perfecte match: • U beschikt minstens over een bachelordiploma, bij voorkeur in accountancy en fiscaliteit, en hebt aanvullende hr-ervaring • U hebt een grondige kennis van de fiscale en sociale wetgeving • U hebt een sterk leervermogen en analysevaardigheden • U hebt een goede kennis van Excel • Kennis van Power BI en Business Central (Navision) is een belangrijke troef

Het aanbod: • U krijgt de kans om medeverantwoordelijk te zijn voor de verdere groei van een innovatief bedrijf • Er wordt een gevarieerde functie met ruimte voor initiatief en autonomie aangeboden • Het aantrekkelijke salaris wordt aangevuld met diverse extralegale voordelen



STORCK

De kennismaking

Storck is een internationale producent van kwalitatieve zoetwarenmerken. Met zijn 6.500 medewerkers is het Duitse bedrijf wereldwijd een topspeler in de branche. Al meer dan 110 jaar heeft het één belangrijk doel: mensen samen lekker laten genieten. Vandaag worden de bekende merken (merci, Werther's Original, Toffifee en Knoppers) in meer dan 100 landen verkocht. Storck Belux (Antwerpen-Berchem) is sinds 1979 actief in België en werkt samen met de belangrijke retailers. De 11 gedreven medewerkers van Storck Belux vormen een autonoom en ambitieus team. Momenteel zijn zij op zoek naar een:

> www.storck.com



Meer info? Contacteer Erik Colemonts op 03 434 09 90

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

MARKETING MANAGER

Making brands come alive and letting them shine

De uitdaging: • Je vertaalt de internationale marketingstrategie voor de verschillende merken naar België en je ontwikkelt een jaarlijks marketingplan waarin de complete marketingmix aan bod komt • Je werkt dit plan concreet uit, zorgt voor de implementatie en samen met je collega's in sales werk je aan de realisatie van de vooropgestelde groeidoelstellingen • Je analyseert consumentendata en markttrends en in samenwerking met externe partners ontwikkel je adequate marketing- en actieplannen in lijn met de bedrijfsdoelstellingen • Je volgt de resultaten nauw op, je meet, evalueert en optimaliseert op basis van een degelijke kosten-batenanalyse • Je coacht een 2-koppig team (trade marketer en brand manager) en je werkt actief mee aan hun verdere ontwikkeling • Je beheert een substantieel marketingbudget • Je voorziet het hoofdkantoor van cijfermatige rapportages, je maakt deel uit van het lokale managementteam en je rapporteert aan de Storck Belux General Manager

De perfecte match: • Gedreven, positief ingestelde teamspeler • Marketingopleiding en minimaal 10 jaar ervaring met brand- en/of productmanagement in een FMCG-omgeving in de voedingssector • Kennis van Nielsen en GfK is een evidentie • Georganiseerd, gestructureerd, creatief en doelgericht • Ervaring met audiovisuele en digitale media • Nederlandstalig en een uitstekende kennis van het Frans en Engels

Het aanbod: • De kans om een unieke sleutelpositie in te nemen in een financieel onafhankelijke, krachtige en sterk groeiende familiale multinational • No-nonsensebedrijfscultuur waarin mensen meetellen en waar een aangenaam klimaat van samenwerking heerst • Sterke merken en een goed geoliede corporate machine waarin kwaliteit en betrouwbaarheid een evidentie zijn • Aantrekkelijk salarispakket



ASSA ABLOY Entrance Systems

Account Manager

Resultaatgerichte relatiebouwer met technisch inzicht

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het commercialiseren van nieuwe producten (industriële poorten en laad- en lossystemen) en staat in voor de uitbouw en het beheer van een B2B-netwerk van zowel aannemers als eindgebruikers • Als centraal aanspreekpunt adviseer je klanten doorheen hun projecten, vragen en problemen, van eerste contact tot verkooporder en oplevering • Je steunt enerzijds op je technisch inzicht, anderzijds op je commerciële feeling, uitstekende onderhandelingsvaardigheden en nauwgezette opvolging om diverse gesprekspartners te begeleiden en kwaliteitsvolle successen neer te zetten • Je werkt intensief samen met je collega's van de commerciële binnendienst en de operations- en serviceafdeling.

Profiel: • Met een commerciële gedrevenheid en verkoopervaring in een bouwgerelateerde omgeving beschik je over de ideale basis om succesvol te zijn in deze functie • Vanuit je

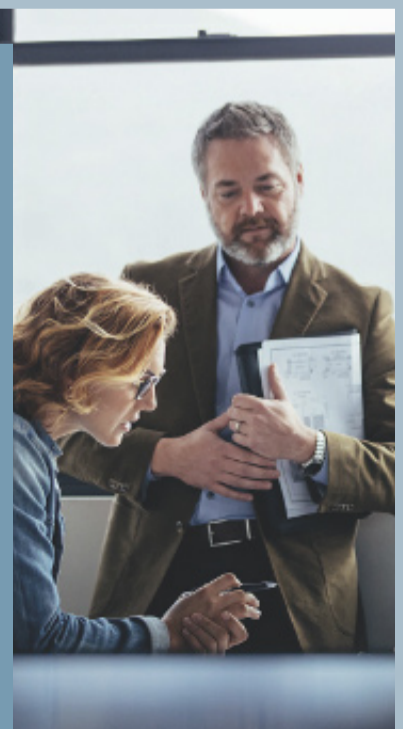
Bedrijfsinfo: ASSA ABLOY Entrance Systems Belux, met hoofdkantoor in Melle, maakt als Belgisch-Luxemburgse verkooporganisatie deel uit van de Zweedse, beursgenoteerde groep ASSA ABLOY, die 50.000 medewerkers telt. Meer dan 300 gemotiveerde medewerkers staan borg voor een uitstekende service en kwaliteit. ASSA ABLOY is uitgesproken marktleider in België en Luxemburg op het gebied van service en verkoop van industriële poorten, laad- en lossystemen, snelrolpoorten en automatische voetgangersdeuren. We zijn op zoek naar een gedreven (m/v/x):

technische expertise (mechanisch-elektrisch) én je commerciële feeling slaag je erin om zowel bestaande relaties uit te bouwen als nieuwe potentiële klanten naar succesvolle realisaties te begeleiden • Je bent een gedreven relatieverkoper die vertrouwen wint en over maturiteit en verantwoordelijkheidszin beschikt • Je bent betrokken, nauwgezet en weet van aanpakken • Als resultaatgerichte en proactieve doener haal je energie uit het autonoom uitwerken van pragmatische oplossingen op maat • Naast een perfecte beheersing van het Nederlands, is een goede kennis van het Engels noodzakelijk voor een professionele communicatie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 243 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met

hudson



AANGEBODEN DOOR JOBAT



Alexander Alonso (BD Benelux) en Petra De Roos (LDV United).



Karin Van Roy (Arvesta) en Joachim Decock (Novartis Belgium & Luxembourg).



presenteren



De nieuwe evenwichten in het hybride normaal

Het hybride normaal is een blijver en zorgt voor nieuwe uitdagingen. Antwerp Management School legt drie uitdagingen voor aan vier Baanbrekende Werkgevers.

Hoe zorgen we voor verbondenheid in tijden van telewerk?

“Ik zag het laatste jaar de huiskamers en kinderen van mijn collega’s”, opent Alexander Alonso (BD Benelux). “Maar verbondenheid is meer dan dat. Je

moet mensen engageren om mee te denken en hen actief betrekken.” Karin Van Roy (Arvesta) beaamt dat: “Wij houden om de 6 à 7 weken een medewerkersbevraging.” Anekdoten en gewoontes online delen, is moeilijker. “Je kan dat voor een stuk opvangen door samen aan

projecten te werken”, merkt Joachim Decock (Novartis Belgium & Luxembourg). Maar het kantoor blijft van grote waarde voor het informeel contact.

Hoe stimuleer je in- en tegenspraak in het hybride normaal?

Er zijn technieken om alle meningen aan bod te laten komen. Denk maar aan een vragenronde aan het begin van de meeting. Of aan leidinggevenden die durven bekennen dat ze ook niet alles weten. “Wij investeren in opleidingen in leidinggeven vanop afstand”, aldus Karin Van Roy.

“Als nieuwe medewerker ontmoet je bij ons in je eerste week elke leidinggevende”, getuigt Petra De Roos (LDV United). “Zo weet je meteen dat die altijd aanspreekbaar is.”

Wie zijn de nieuwe leidinggevenden in het hybride normaal?

De leidinggevende van vandaag is empathisch, transparant en staat naast de medewerkers. Jongere generaties aanvaarden geen bazige leiders meer. Dat vraagt om leidinggevenden die zichzelf in vraag durven stellen. “Dat kan best confronterend zijn”, getuigt

Alexander Alonso. “Als leidinggevende word je meer en meer een facilitator, daar kan je niet om heen”, vindt Joachim Decock. Petra De Roos beaamt dat. “Als leidinggevende moet je oog hebben voor het eigenbelang én het groepsbelang. Ook al stap je af van bazig leiderschap, je moet nog altijd beslissingen nemen.”

Herbekijk het volledige live panel webinar ‘Challenge jouw (nieuwe) telewerk-beleid’.



Head of Family Office, Europe (based in Brussels)

(Salary: 6100 – 7600 Euros / month)

Invest Hong Kong is looking for a passionate professional to join its Global Family Office Team (based in Brussels).

The Role

We are looking for an enthusiastic and high calibre professional with proven experience in private banking, family office and/or financial/professional services to join us in Europe. You will work closely with the InvestHK network and the Hong Kong Economic and Trade Offices in Europe.

Invest Hong Kong (InvestHK) is the Hong Kong government department that promotes the many advantages of HK as a base to locate a business; and assists overseas enterprises establish and develop their presence in the city.

The role requires a balance of business development, events management, partnership development and clients' servicing and retention expertise. You will collaborate with other sector teams at InvestHK Headquarters as well as external stakeholders to create synergies. You will generate leads and drive client-centric initiatives around customer acquisition, retention and client experience.

Tasks and Responsibilities

- Develop and drive marketing plans to promote the intrinsic advantages and the unique position of Hong Kong as a family office hub in Asia
- Develop and drive engagement plans with industry and local stakeholders to build an effective network and to develop a pipeline of European family office targets
- Engage targeted European family offices and achieve high level of family office clients' satisfaction through excellent service support, timely follow up on enquiries and proactive problem solving to facilitate them to set up and grow in Hong Kong
- Proactively co-ordinate with sector teams at InvestHK, industry partners and government bodies to formulate effective outreach programmes and establish and execute a roadmap to develop a conducive family office ecosystem in Hong Kong
- Conduct one-on-one survey/interviews with local family offices in Europe and carry out in-depth analysis on family offices trends in specified targeted geographical regions

Entry Requirements

- Working experience in supporting UHNWIs and/or family offices gained in financial services (preferably private banking and/or family offices) or financial/professional

services industries with a minimum of 8-10 years of relevant experience. Track record of generating leads and successfully managing relationships with UHNWIs or family offices would be essential.

- Ability to work in cross-cultural environment and experience in managing needs and dealing with demanding requests from UHNWIs and/or family offices
- Represent InvestHK to speak at different family office related events, seminars or interviews
- Strong project management skills and adaptability – to manage multiple touchpoints and respond quickly to changes in priorities
- Experience in managing client relationships
- Demonstrate experience in developing digital marketing outreach
- Experience in collaborating with both internal and external stakeholders including government bodies on events management, clients support and outreach programme
- Ability to work independently under pressure to meet performance targets and as a team player
- Willing to travel
- Strong organization and presentation skills
- A Bachelor's degree or equivalent, a higher degree in Business Administration, Finance, Economics, Law, Accounting or Marketing would be an advantage
- Language skills – fluent in written and spoken English, French and German. Fluency in other languages of the European market would be an advantage

How to apply

Interested applicants are invited to send a covering letter with full CV, and copies of academic qualification certificates/transcripts and available references from previous employment by post to: Hong Kong Economic and Trade Office, Rue d'Arlon 118, 1040 Brussels or by email to general@hongkong-eu.org. Application closing date: 11 June 2021. Late applications will not be accepted and only shortlisted candidates will be notified. Full details on our website www.hongkong-eu.org.

Personal data provided by job applicants will be used strictly for recruitment purposes and in accordance with applicable personal data regulations.



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Verdonck Professional Partners. Experts in personeelwerving en psychologische screenings.

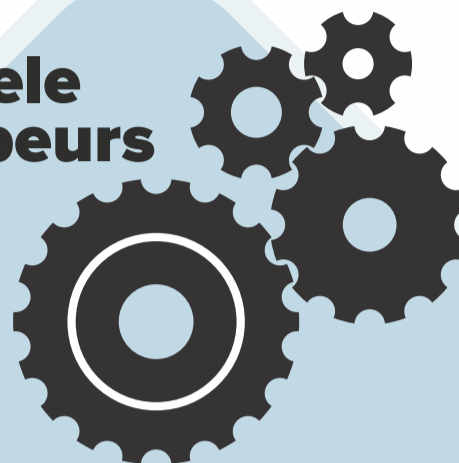




Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



**Virtuele
Jobbeurs**



**WERKEN IN TECHNIEK
& ENGINEERING**

**Volg onze live sessies met gratis
carrièreadvies, coaching & inspiratie
uit de sector:**

- Hoe zet je zelfverzekerd je volgende stap? - BureauStroom
- "We moeten eens spreken": een stap-voor-stap aanpak voor lastige gesprekken – A-Lissome
- Industrie 4.0 heeft jouw talent nodig – VDAB
- Achter de schermen bij VRT: technische teams – VRT
- Verschillende live bedrijfsvoorstellingen door o.a.: De Lijn, Interxion, PSA, Infrabel, ...
- Loopbaangeluk van de ingenieur: waaruit bestaat het? - Propel
-

Schrijf je nu gratis in:

www.jobat.be/techniekbeurs

3 juni 2021

🕒 14:00 - 19:00

Kom solliciteren bij deze bedrijven!

Logos included: PSA, MPET, ATS, Civaldis, UIN, theuma doors & frames, FPC RISK, otary OFFSHORE ENERGY, SCANIA, BEKAERT better together, DE MEYER, ENGIE, DJN Jan De Nul GROUP, vrt, INFRABEL Right On Track, Jefferson Wells HarpowerGroup, M|G REAL ESTATE, MIVB STIB .brussels, niko, KEYENCE, interxion A DIGITAL REALTY COMPANY, proximus, JOBS, VDAB, ABSOLEM, MeetinginBrugge, BUREAUSTROOM Bring dream in je werk ó je levent!, Verstraete bouw hout immo zorg, TVH, A-Lissome a human touch in a fast moving world, NEXT STEP COACHING PROPPEL, lantis, and JOBKIOSK.

Nieuw! Ontdek tientallen extra jobs in techniek én engineering aan de Jobat Joskiosk.

DETREMMERIE
BATHROOM FURNITURE



DETREMMERIE NV, gevestigd te **BEVEREN-LEIE**, is een gerenommeerd bedrijf actief in de productie van luxe badkamermeubelen en marktleider in de Benelux.

Onze organisatie blijft groeien en wij willen ons bestaand team uitbreiden met (m/v/x):

MARKETING & SALES MEDEWERK(ST)ER

sales support en klantenonthaal (ref. 120 109)

DE UITDAGING: Na een grondige interne opleiding zal je instaan voor verkoop-ondersteuning vanuit de binnendienst: • telefonisch klantencontact o.a. product-informatie en -advies • uitwerken van marketingcampagnes inclusief social media en website • bijstaan van het verkoopteam o.a. folders, stalen, prijslijsten, ... • ontvangst van klanten in de toonzaal.

PROFIEL: • bachelor met commerciële feeling • sterke interesse voor marketing en digitale media • goede beheersing van de Franse taal (gesproken én geschreven) • bij voorkeur vertrouwd met InDesign en Photoshop.

IT MEDEWERK(ST)ER

programmering en databeheer (ref. 120 108)

DE UITDAGING: Samen met de IT-manager zal je instaan voor de opvolging en verdere uitbouw van onze ERP-maatwerk software. Naast programmering zal je mede instaan voor het data- en artikelenbeheer en digitaliseringsprojecten.

PROFIEL: • bachelor of gelijkwaardig door ervaring • goede basiskennis IT • bereid om de ERP-programmering aan te leren • bij voorkeur vertrouwd met SQL & Excel.

ONDERHOUDSTECHNIEKER

met groeipotentieel (ref. 120 106)

DE UITDAGING: Samen met de technisch directeur zal je instaan voor het preventief en curatief onderhoud en de technische diagnoses ter oplossing van machinestoringen. Naast programmering word je medeverantwoordelijk voor andere technische interventies o.a. onderhoud gebouwen, wagenpark, nieuwe investeringen, ...

PROFIEL: • technische background (elektriciteit of elektromechanica) • sterk technisch-praktisch inzicht • veelzijdige interesse • teamplayer.

POLYVALENTE ARBEID(ST)ERS

montagelijjn - dagwerk (ref. 120 110)

DE UITDAGING: Je zal instaan voor de eindafhandeling op de productielijn o.a. montage van deuren, laden, alsook voor de verpakking.

PROFIEL: • initiatiefrijk en handig persoon • stabiele loopbaan in een productieomgeving (licht fysiek werk) • schoolverlater komt tevens in aanmerking.

Bij Detremmerie werk je in een uitdagende en innovatieve omgeving.
Je bouwt mee aan een boeiende toekomst in een aangename werkomgeving.
Je kan rekenen op competitieve loonvoorwaarden en ruim opleidingsaanbod.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende

INTERESSE?

Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

himpe

Algemene Ondernemingen HIMPE nv, gevestigd in **LOPEM**, is als gereputeerd algemeen aannemer van gebouwen actief in West- en Oost Vlaanderen. Wij realiseren open of gesloten ru bouwprojecten, maar ook totaalprojecten met technieken en afwerking, voor zowel de openbare als de private sector. Om de talrijke aanbestedingsdossiers vakkundig te behandelen wensen wij ons team te versterken met een (m/v)

PROJECTCALCULATOR (ref. 107 602)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de collega's en het directiecomité zal je instaan voor de dossieruitwerking en offerte-opmaak via analyse van het specifiek aanbestedingsdossier, de prijsvragen bij onze bouwpartners, onderaannemers & leveranciers, en de berekening van de kostprijzen. Tevens werk je ondersteunend in de onderhandelingsfase met private opdrachtgevers. Na toewijzing verzorg je de overdracht naar de projectleiding (eventueel met projectvoorbereiding in functie van de noodzaak).

Profiel: • industrieel ingenieur bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring in de bouwsector • grondige technische vakkennis met oog voor detail en met sterk cijfermatig inzicht • geboeid door de afwisseling en technische uitdagingen in de dossiers.

Aanbod: • een brede functie met ruime autonomie • een zeer grote variatie aan technisch uitdagende projecten • een familiale teamspirit • een professionele organisatie met een sterke reputatie op vlak van kwaliteit en degelijkheid • een competitief salarispakket met extralegale voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende



Onze opdrachtgever betreft een familiale investeerder die een **gloednieuw fietscenter** in de **Westhoek** wenst uit te bouwen. Hiertoe wordt uitgekeken naar een (m/v):

MANAGER - MEDEVENNOOT

Fietsen Concept Store • Regio Westhoek (ref. 127 301)

De uitdaging: Je zal een gloednieuwe concept store uitbouwen en uitbaten. Hiertoe zal je niet enkel particuliere klanten maar ook fietsclubs en tweedeverblijvers uit de kustregio en fietsfanaten van over de Franse grens bedienen. Daarnaast wordt fietsenverhuur (o.a. aan B&B's) eveneens een belangrijke core business. Kortom, je wordt niet enkel eigenaar van een toonaangevende fietsenhandel en -service maar je zal tegelijkertijd een belevingscentrum voor hobbyfietsers creëren met o.a. ontmoeting- en ontspanningsruimte.

Profiel: • ondernemende persoonlijkheid met een passie voor fietsen • initiatiefrijk organisator met commercieel talent • veelzijdige interesse: aankoop, logistiek, marketing, techniek, ... • de ambitie om een eigen zaak te runnen • bij voorkeur reeds leidinggevende ervaring bv filiaalleider, gerant, ... • bereid tot praktische bijscholing in fietstechniek.

Aanbod: • de mogelijkheid om een eigen zaak uit te bouwen met een vrij beperkt startkapitaal • een uniek concept dat inspelt op een reële behoefte in de Westhoek • een formule die een breed publiek bereikt alsook méér exclusieve doelgroepen • een moderne nieuwbouw met gratis woonst in een hedendaags ruim appartement • de mogelijkheid om op langere termijn alle aandelen te verwerven.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende

ACAZA

Acaza bvba, met hoofdzetel in **Kortrijk (Heule)**, is een zéér dynamisch e-commerce bedrijf dat via diverse online shops en op marktplaatsen (Bol, Amazon, C-Discount,...) **meubelen en woonaccessoires** aanbiedt. Met het oog op **verdere expansie** wordt het team versterkt met een (m/v):

ONLINE PRODUCT SPECIALIST (ref. 113 011)

toekomstig marketplace manager e-commerce

De uitdaging: Na een korte introductie word je verantwoordelijk voor het verkoopbeheer van onze producten op Bol.com. Je zal instaan voor de productinformatie en -presentatie, de prijszetting, het assortiment ivf de concurrentieanalyse, de tijdelijke promoties, etc. Daarnaast zal je de productomzet en -rentabiliteit continu optimaliseren via prijs- of assortimentaanpassingen; hiertoe analyseer je diverse marktplaatsen en formuleer je voorstellen ter verbetering op vlak van aankoopstrategie, leverancierskeuze, reviews en rapportagetools, klantenservice, etc. Je rapporteert rechtstreeks aan het management.

Profiel: • competitief ingestelde master of gelijkwaardig bv Handelswetenschappen, Marketing, ... • innovatief denker met sterk tactisch en analytisch inzicht • goed commercieel inzicht in online klantengedrag • sterke interesse voor ondersteunende tools: software, apps, ... • ook pas afgestudeerden komen in aanmerking.

Aanbod: • een zeer uitgebreid, attractief productengamma • een jonge onderneming met een toffe teamspirit • een groeisector in volle expansie • een vlakke organisatiestructuur • marktconforme loonvoorwaarden (te bespreken).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende



Afdelingshoofd personeel & organisatie

(A1a-A3a) (voltijds – statutair)
onbepaalde duur

Je hebt de dagelijkse leiding over de afdeling (onthaal, onderwijs, secretariaat en personeel) en je stuurt deze strategisch aan. Je draagt zorg voor het ontwikkelen van het beleid en bent verantwoordelijk voor de uitvoering. Je staat in voor de coördinatie van organisatiebrede projecten en bevordert de kwaliteitszorg.

Profiel: masterdiploma, in combinatie met 5 jaar relevante beroepservaring, waarvan minimum 2 jaar in een leidinggevende functie.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge
min. € 3.017,73 – max. € 5.099,68

Maatschappelijk assistent

(B1-B3) (voltijds – contractueel)
onbepaalde duur

Je staat in voor de algemene maatschappelijke dienstverlening. Je bent het eerste aanspreekpunt voor onze cliënten. Je speelt in op de noden en behoeften van het cliënteel en informeert hen over sociale hulpmogelijkheden. Onder meer financiële begeleiding van cliënten en opmaak van RMI-dossiers behoren tot je takenpakket. Je volgt ook de regelgeving op en neemt actief deel aan onze teamvergaderingen.

Profiel: bachelordiploma.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge
min € 2.509,94 – max. € 4.229,18

Deskundige stedenbouw

(B1-B3) (voltijds – contractueel)
onbepaalde duur

Je staat voornamelijk in voor het behandelen van omgevingsvergunningen en de daaraan gekoppelde wettelijke verplichtingen en administratie, waaronder het adviseren van bouw- en verkavelingsaanvragen en behandelen van bouwovertradingen.

Je analyseert bouw dossiers (architectendossiers, plannen, enz.) en toetst deze af aan de huidige wetgeving.

Profiel: bachelordiploma, bij voorkeur in een stedenbouwkundige richting.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge
min € 2.509,94 – max. € 4.229,18

Administratief medewerk(st)er burgerzaken

(C1-C3) (voltijds – contractueel)
onbepaalde duur

In deze functie combineer je administratief werk met een belangrijk deel loketwerk. Een klantvriendelijke houding, correcte en vlotte communicatie en zelfstandig werken zijn hierbij belangrijk. Je ondersteunt het team burgerzaken bij de diverse taken van de dienst.

Ben je een administratieve duizendpoot, vlotte communicator, vind je snel je weg in nieuwe software en wetgeving en krijg je energie van het helpen van mensen?

Profiel: diploma hoger secundair onderwijs.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge
min € 1.965,88 – max. € 3.598,07

Heb jij interesse in één van de vacatures?

Stel je **ten laatste op 03 juni 2021** kandidaat via www.steenokkerzeel.be/vacatures en wie weet word jij binnenkort onze nieuwe collega!

Opgelet: enkel volledige kandidaturen worden aanvaard.

Meer info? De volledige informatiebrochure over deze functies en het inschrijvingsformulier vind je terug op www.steenokkerzeel.be/vacatures.

Wij voeren een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit. Je kans om aangeworven te worden, hangt niet af van je leeftijd, geslacht, afkomst, geloof, geaardheid, handicap ...

INTERLOKALE VERENIGING INTEGRALE VEILIGHEID KASTZE



De interlokale vereniging 'Integrale Veiligheid' bestaande uit de gemeenten Kampenhout, Steenokkerzeel en Zemst, zoekt:

Coördinator bestuurlijke handhaving

(A1a-A3a) (voltijds – contractueel)
Onbepaalde duur

Je staat in voor de organisatie rond de bestuurlijke handhaving. Je zorgt ervoor dat we met een efficiënt GAS-beleid binnen de politiezone de overlast kunnen bestrijden. Het politiereglement is daarbij een leidraad die je zal vertalen naar toepassingen in de dagelijkse praktijk. Je werkt samen vanuit de afdeling integrale veiligheid een adequaat en werkbaar vergunningen- en handhavingsbeleid uit voor de 3 gemeenten en coördineert de uitvoering ervan.

Profiel: masterdiploma, bij voorkeur met een juridische achtergrond.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 3.017,73 - max. € 5.099,68

Preventiecoördinator

(B1-B3) (voltijds – contractueel)
Onbepaalde duur

Je staat in voor de organisatie van het beleid ter preventie van publieke overlast (bv. sluikestorten, drugs, alcohol ...). Je werkt aan buurtveiligheid, onder andere via buurtinformatienetwerken. Door je netwerk met de externe partners zorg je voor een gerichte preventieaanpak naar de lokale prioriteiten. Binnen de GAS-werking sta je in voor bemiddeling en alternatieve sancties.

Profiel: bachelordiploma, bij voorkeur in een sociale richting.

Salaris: bruto voltijdse maandwedge min. € 2.509,94 – max. € 4.229,18

Heb jij interesse in één van de vacatures?

Stel je **ten laatste op 3 juni 2021** kandidaat via www.steenokkerzeel.be/vacatures en wie weet word jij binnenkort onze nieuwe collega!

Opgelet: enkel volledige kandidaturen worden aanvaard.

Meer info? De volledige informatiebrochure over deze functies en het inschrijvingsformulier vind je terug op www.steenokkerzeel.be/vacatures.

Wij voeren een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit. Je kans om aangeworven te worden, hangt niet af van je leeftijd, geslacht, afkomst, geloof, geartheid, handicap ...

WAAROM WERKEN VOOR ÉÉN GROTE ALS JE KAN WERKEN VOOR ALLEN... VARIATIE IN SECTOR, LANDEN, ACTIVITEITEN, PROJECTEN GEGARANDEERD

Werken voor FPC Risk is werken in een verscheidenheid van industrieën en niches. Of het nu gaat om ziekenhuizen, hotels, boorplatforms, petrochemische installaties, historische architecturen, chocoladefabrieken of farmaceutische laboratoria: ze hebben allemaal een genormeerde brandveiligheid nodig. En dat is precies wat jij gaat doen!

WHAT'S IN A DAY?

Variatie is de ultieme aantrekkingskracht van een baan in ons team. Je mag de vergadertafel delen met architecten, CEO's, brandweerlieden en zelfs ministers (en zelfs een sjeik in Jordanië!). Je krijgt niet alleen een kijkje achter de schermen van verschillende sectoren, maar je wordt er ook een cruciaal onderdeel van.

Voor medewerkers van FPC Risk kunnen de dagen beginnen met een vergadering over het evacuatieplan van een hotel en eindigen met een test ter plaatse van de sprinklerinstallatie van een chemische installatie. Dit alles terwijl je zakenreis naar Qatar of Griekenland van volgende week.

Je kan je eigen tijd plannen, zolang je projecten de juiste follow-up krijgen en deadlines worden gehaald. Seniors binnen het team informeren en helpen je graag verder. En als je nieuwe markten wil verkennen, nieuwe verantwoordelijkheden en uitdagingen wil aangaan, wees dan niet bang om dat te delen met je leidinggevenden. Iedereen is toegankelijk en ondersteunt graag je vooruitgang.

VERTROUWEN EN AMBITIE

Er zijn tal van mogelijkheden om te groeien en je te ontwikkelen, professioneel en persoonlijk. Brandveiligheid is een fascinerend vakgebied om je in te verdiepen en om deel van uit te maken, zeker als je houdt van het oplossen van (wiskundige, technische en wetenschappelijke) puzzels en het opgraven van regelgevende oplossingen voor een diversiteit aan problemen.

OPEN CULTUUR

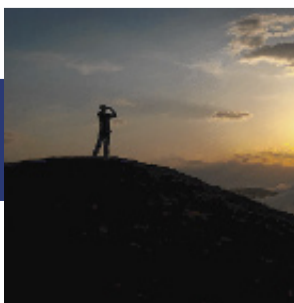
FPC Risk heeft een eigen cultuurteam dat ruimte maakt voor vrije tijd en informele bijeenkomsten. Gelukkige medewerkers zijn immers gemotiveerde medewerkers. En gelukkig zijn in je werk is het resultaat van fysiek fit, professioneel uitgedaagd en emotioneel zelfverzekerd te zijn. Bij FPC Risk geniet je zeker van mogelijkheden, een warm en gastvrij team, boeiende opdrachten en een plek gereserveerd voor jou.

Voor ons kantoor in Antwerpen zijn we op zoek naar:

- Junior Fire Risk Engineer
- Fire Risk Consultant
- System Design Engineer



Noorderlaan 139
2030 Antwerpen
www.fpcrisk.com
info@fpcrisk.com



Verkoper voor de toonbank

- Voor de verfafdeling
- Vlot in omgang
- Voltijdse betrekking
- Kennis van verf
- Technisch en handig
- Familiale werksfeer

Heb je interesse? Aarzel dan niet om ons te contacteren! Stuur uw CV naar philip@deblauwehond.be of surf naar www.deblauwehond.be/jobs en solliciteer online.

de Blauwe Hond • Boombekelaan 1 • 2660 Hoboken
0497/52 77 87 • www.deblauwehond.be



DCA is een Kempisch bouwbedrijf en projectontwikkelaar met meer dan 50 jaar ervaring in de bouwwereld. Als groeiend en dynamisch bedrijf zijn wij steeds op zoek naar nieuwe collega's. Bij DCA geloven we in een persoonlijke aanpak met al onze medewerkers. Geen onnodige drempels, maar een spontane en open visie met de menselijke touch als centraal thema.

Momenteel zijn wij op zoek naar 2 nieuwe collega's binnen onze afdeling projectontwikkeling en op de afdeling Marketing & Communicatie

- Senior Projectmanager projectontwikkeling M/V

Als projectmanager begeleid je enkele uitdagende projecten met een gecombineerde bouwkost van meer dan 100 miljoen € en dit vanaf ontwikkeling tot aan de uitvoering.

- Allround Marketing & Communicatie Medewerker M/V

Je maakt deel uit van het 3-koppig team marketing & communicatie. Jouw job draait rond communicatie, uitstraling, het organiseren van events en nog veel meer.

Bekijk de volledige jobomschrijvingen en solliciteer via www.dca.be/jobs

Contact : jobs@dca.be – 014 62 22 11



INTERNATIONAL SALES

Sector: Omliggende landen

Gernal (www.gernal.be) is sinds zijn oprichting in 1967 actief in de ontwikkeling en productie van machines in roestvrij staal voor klanten uit de vleesverwerking, visverwerking en convenience industrie. Tot het assortiment behoren onder andere machines voor het koken, drogen en roken van vis en vlees, pasteuriseren met stoom en water, koken en koelen van rijst, pasta en groenten, bereiden van soepen en sauzen, bakken, grillen en frituren. Met 30 medewerkers realiseert het bedrijf een omzet van +- 5 miljoen euro. Om de duidelijke internationale doorgroeiambitie te realiseren, kijken we op korte termijn uit naar een uitstekend (m/v):

Functie-inhoud: u bent in eerste instantie verantwoordelijk voor het verder uitbouwen van de nationale en internationale klantenportefeuille. Dit houdt onder meer in: • fideliseren van de bestaande accounts • prospecteren van belangrijke doelgroepen in de foodprocessingsector • capteren van nieuwe marktopportunities • opmaak en opvolging van technische offertes • organiseren van verkoopondersteunende acties • rechtstreeks rapporteren over uw activiteiten aan de directie.

Functieprofiel: • technische opleiding of gelijkwaardig door ervaring • u bent een young potential met een relevante verkoopervaring • zeer goed logisch en analytisch leervermogen • het trekt u aan om op termijn 25% in het buitenland actief te zijn • goede talenkennis N-F-E-D • uitgesproken extravert en commercieel profiel met een sterke technische affiniteit • een dynamische entrepreneur met doorgroeiambitie.

Functievoordelen: Aan een excellente medewerker biedt Gernal: • een competitief remuneratiepakket • alle nodige tools om te slagen in de job • een ruime werkautonomie in een zeer stabiel bedrijf met een duidelijke internationale doorgroeiambitie.

Interesse? Mail vandaag nog uw sollicitatiebrief met volledige cv naar info@antoonbulcke.be. Contactpersoon: dhr Antoon Bulcke. Uw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren
Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be
www.antoonbulcke.be

Ereind wervings- en selectiebureau VG 60/B

ANTOON BULCKE | Selectie & Individuele screenings



Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



IWVA (www.iwva.be) is een intergemeentelijk samenwerkingsverband in de regio **Veurne en de Westkust** met uitvalsbasis in **OOSTDUINKERKE**. Wij zijn enerzijds actief in duurzame winning, distributie en sanering van drinkwater en anderzijds in het beheer van duin gebieden. Ter versterking van de interne ICT-dienst zoeken wij voor vaste aanwerving een (m/v):



SOFTWAREONTWIKKELAAR

(Ref. 60 915)

DE UITDAGING: Na een grondige inwerkperiode binnen het IT-team zal je autonoom instaan voor: • de vertaling van de gebruikersnoden binnen de administratieve en technische diensten naar gebruiksvriendelijke ERP software • de aanpassing, uitbreiding of conversie van bestaande software • de uitwerking van diverse projecten o.a. lot, digitale meter, ... • het dagelijks beheer van software, hardware en telecommunicatie en de interne ondersteuning (eerste aanspreekpunt, helpdesk).

PROFIEL: • leergierig en inventief • goede basiskennis van databases (bv. Microsoft SQL) en van C# • sterk analytisch en communicatief vaardig in de omgang met gebruikers • teamplayer.

ONS AANBOD: • een zeer afwisselende functie met talrijke uitdagingen en projecten • kansen tot verdere bijscholing • een aangename werksfeer • een attractieve werkomgeving • een professionele organisatie met continu investeringen in mensen en techniek • een solide werkgever die duurzaam ondernemen hoog in het vaandel draagt • een stimulerend vast salaris + diverse sociale voordelen.

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be



Menen - Oostende



TRANSPORT MERVIELDE nv met hoofdzetel in **Ertvelde** is een expansieve transportorganisatie die samen met de zusterbedrijven nagenoeg **190 medewerkers** tewerkstelt (130 trekkers). In het kader van een **nieuwe logistieke site** (3,5 ha) wensen wij de klantendienst te versterken met een (m/v)

CUSTOMER SERVICE MEDEWERKER

• **transport & logistiek** (ref. 77 339)

De uitdaging: In deze groeifunctie zal je instaan voor: • de order entry van transport- en logistieke orders, al dan niet via specifieke klantenportalen • de registratie van de warehouse gerelateerde handelingen in de ERP's van de klanten • de aanlevering & opvolging van de nodige data voor douane & accijnzen • het chauffeursonthaal op de nieuwe logistieke site • de schriftelijke en telefonische klantencommunicatie.

Profiel: • bachelor met sterk logisch en analytisch redeneervermogen • autonoom persoon met verantwoordelijkheidszin (punctuele werker) • vlot met Outlook-toepassingen + bij voorkeur vertrouwd met Microsoft Dynamics en/of SAP • communicatief vaardig N/E/F.

Aanbod: • een veelzijdige functie op niveau met ruime bevoegdheden • een moderne werkomgeving en een dynamische, familiale spirit • een professioneel nichebedrijf met een uitstekende reputatie op het vlak van kwaliteit, service en klantgerichtheid • aantrekkelijke en marktconforme loonvoorwaarden & voordelen.

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners office@verdonckbv.be](mailto:office@verdonckbv.be)

056 53 11 80

www.verdonckbv.be



Menen - Oostende

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGS HUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be





VRACHTWAGENMEKANIEKER, Westmeerbeek

MOBIELE VRACHTWAGENMEKANIEKER, Willebroek/Londerzeel

- o Je doet algemeen onderhoud en herstellingen van vrachtwagens en opleggers.
- o Je spoort mechanische defecten op en voert de nodige reparaties uit.
- o Je werkt in daguren en jouw standplaats is Westmeerbeek of Willebroek/Londerzeel.

SOLLICITEREN OF MEER INFORMATIE? WWW.DISTRILOG.BE | 03 897 11 65

Dé werf werft aan



“Je werkt mee aan iets heel uitzonderlijks, een project dat het verschil zal maken voor toekomstige generaties”

Bij bouwheer **Lantis** bouw je mee aan de werf van de eeuw: **de Oosterweelverbinding**.

Alle vacatures, van **Ambitieuze Projectleider** tot **Zorgvuldige Ingenieur**, vind je op jobs.lantis.be.

Tot snel?



Katrien Van Rompay,
Manager Client Representative Oosterweelverbinding

lantis bouwen met verbinding

KEYENCE KEYENCE Junior Technical Careers - Mechelen

KEYENCE is a multinational Japanese company specialized in high technology products such as sensors, microscopes, laser markers and vision measurement systems. We are a global leader in automation industry responsible for delivering high-precision and innovative products to companies worldwide. We are always growing, and **YOU** can join us in one of our offices in **Mechelen**.

We have entry-level positions for graduates and junior candidates with up to 3 years' experience. From non-Sales to full Sales, we have different technical career paths that could be interesting to you!

Technical Support: Are you looking for a supportive technical expert position? This can be the position for you. These are our Specialists, always ready to support Clients and train KEYENCE Sales Engineers on our different products. You would become an expert in one of our product lines and you would support the company by sharing your knowledge internally and to Clients.

Application Engineer: Maybe you are looking for a technical position but with a bit more Client contact and a little more Sales. Then we also have a job for you! Application Engineers are the main supporters of Sales when it comes to solution development and technical guidance to Clients in Belgium and the Netherlands. You would get to know our products in great detail, and you would be assisting our Clients on-site.

Sales Engineer: Maybe you just want to sell High-Quality Technical products! Our Sales Engineers are our front line. We are a Direct Sales company: this means our Clients are always in contact with one of our salespersons. For you, it would mean you would get to know our Clients but also our products in much more detail. You would be assigned a territory and product and you would be the one responsible for developing it!

Regardless of the role, we offer extensive technical training as well as a competitive salary and bonus system.

We are looking for motivated and enthusiastic people to join our teams.

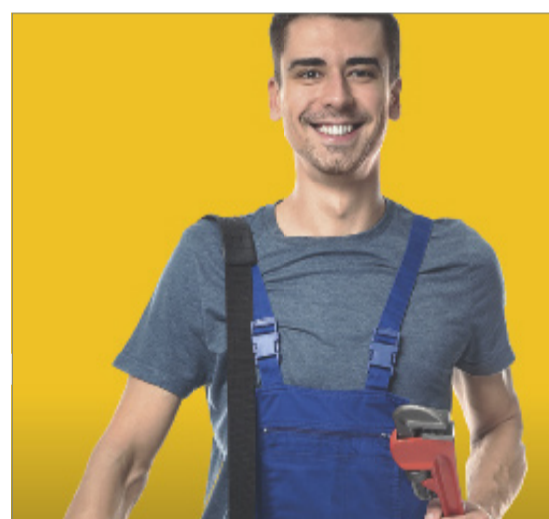
For some of these roles we are looking for an Engineering backgrounds, but you are always welcome to send your application through. You can find more information on our career website below. Are you interested or do you have questions? Apply in the website or e-mail us at: career@keyence.eu
You can also find our full job openings on keyence.eu/ss/career/

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?

 **Surf naar Jobat.be en vind een job die écht bij je past**



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Eindeloos nieuwe parcours maken voor je elektrisch treintje, papa's rekenmachine uit elkaar schroeven (en hopelijk ook terug in elkaar),... Was je als kleine dreumes al gefascineerd door hoe dingen in elkaar zitten en werken? Dan ben jij geknipt voor een job in techniek. Sleutelen aan machines en installaties, efficiënt fouten detecteren én oplossen, productielijnen vakkundig draaiende houden: je hebt het gewoon in je vingers. Toen al.

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:

 www.asap.be/nl/jobs/techniek

Aangeboden door **DE LIJN**

Mooie carrièremogelijkheden voor techniekers bij De Lijn

Elektricien Roy brengt stilstaande trams terug in beweging



Tramtechniekster Roy ontfermt zich samen met zijn collega over de seinen, wisselsturingen en bovenleidingen in de stad.

Na 25 jaar bij De Lijn kennen de bruggen en tunnels in Antwerpen geen geheimen meer voor tramtechniekster Roy. Samen met zijn collega ontfermt hij zich over de seinen, wisselsturingen en bovenleidingen in de stad. Wanneer er een tram stilstaat, snelt hij als de bliksem ter plaatse.

“Wij zijn eigenlijk een beetje de brandweer van De Lijn”, lacht techniekster Roy. “Staat er ergens in Antwerpen een tram in panne, dan rukken wij uit om het ding aan de praat te krijgen. Dat is werken op adrenaline, want de gevolgen zijn vaak niet min. Zo’n stilstaande tram kan het verkeer ferm in de war sturen. Het moet dus vooruitgaan om mensen alsnog op tijd op hun bestemming te krijgen. Dat is uiteindelijk waar ik het voor doe.”

GEEN BANDWERK

“Bij die dringende interventies is het belangrijk dat je op je collega’s kunt rekenen”, vervolgt Roy. “Je moet elkaar blindelings kunnen vertrouwen. Op dat vlak zit het hier zeker goed.” Puur technisch vindt hij de uitdaging bij De Lijn groot. Zelfs na 25 jaar komt hij nog altijd nieuwe dingen tegen. Zijn er geen plotse dringende urgenties waarvoor hij en zijn collega de baan op moeten, dan buigen ze zich over de ‘gewone’ meldingen uit het controlecentrum. Ze installeren seinen, wisselsturingen en bovenleidingen en sleutelen aan

de elektronica van de trams. “Leuk aan deze job is dat je op plaatsen komt die niemand anders kent. Je krijgt een unieke kijk op de stad.”

DUIDELIJKE BEGIN- EN EINDTIJDEN

Nog een troef aan werken bij De Lijn zijn de duidelijke uurroosters. “Bij veel jobs in techniek weet je wel wanneer je begint, maar niet wanneer je eindigt”, verduidelijkt Roy. “Dat is hier niet het geval. Er zijn shiften, waardoor je makkelijk nog iets na je werk kunt plannen. Ik vind het top dat mijn werkgever bij de planning met mijn privé-situatie rekening houdt. Ze gaan hier op een zorgzame manier met hun mensen om.”

Wil jij net als Roy een job met veel variatie waar jij samen met je collega’s het verschil kan maken? Dan ben je bij De Lijn aan het juiste adres! Schrijf je in voor de digitale jobbeurs op donderdag 3 juni en ontdek hoe het is om als techniekster bij De Lijn te werken.
Meer info?
<https://jobbeurs.jobat.be/nl/events>



**OP ZOEK NAAR EEN JOB IN
TECHNIEK & ENGINEERING?**

Neem deel aan de virtuele Jobbeurs en ga met ons in gesprek!

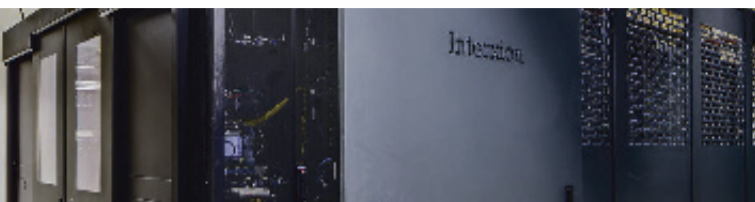


**Een job bij Infrabel,
Bijzonder dicht bij jou!**



Scan de QR-code en ontdek onze jobs tijdens de virtuele Jobbeurs van Jobat op 3 juni, of ga naar jobbeurs.jobat.be

interxion
A DIGITAL REALTY COMPANY



IS DIT JOUW NIEUWE WERKPLEK?

Interxion: A Digital Realty Company

Interxion België is een hyper geconnecteerde datacenter campus. Onze datacenters vormen het internet en telecom knooppunt van België

Be part of our team

Interxion is een open en vooruitstrevende werkgever met gelijke kansen voor iedereen.

Passion, courage, teamwork en customer focus; daar staan we voor bij Interxion. Samen streven we naar het beste resultaat en een langdurige samenwerking met onze klanten.

Als werknemer bij Interxion heb je vele voordelen. Je kan rekenen op een mooi pakket aan extra legale voordelen. We laten ook geen kans onbenut om onze successen samen te vieren.

Herken jij je hierin en heb je zin in een nieuwe uitdaging? Dan maken we graag kennis met jou!

Neem contact op met Daphne Koning via careers@interxion.com www.interxion.com

**Brussel Campus
In het hart van Europa**

België bevindt zich op het connectiviteitskruispunt van Europa. De bedrijfsvriendelijke omgeving en het hoogopgeleide, internationale personeel maken Brussel tot een strategische locatie voor lokale, regionale en internationale bedrijven.

Over Interxion België

Ons datacenter in Brussel bevindt zich op het connectiviteitsknooppunt van Europa. Hiervandaan hosten we de Belgium Internet eXchange, trekken we lokale, regionale en internationale bedrijven aan en dienen we als een centraal punt voor data carriers uit de hele wereld. Kom ons team in Brussel versterken en krijg de mogelijkheid om je vaardigheden te ontwikkelen en het beste uit jezelf te halen, terwijl je onze klanten van uitstekende diensten voorziet.

Datacenter Stats



<https://careers.interxion.com/>
careers@interxion.com

Maak kennis met

Verstraete.team

**Digitale Jobbeurs van Jobat
donderdag 3 juni - 14u-19u**

Een klasse 8 bouw- & houtonderneming met zo'n 100 gedreven medewerkers.

Unieke bouwprojecten in West- & Oost-Vlaanderen.

Schrijf je in voor ons webinar
"BIM en bouwdata in de praktijk"

Ontdek onze vacatures!

www.verstraete.jobs

- Projectleider Bouw
- Projectleider Hout & Renovatie
- Service Unit Manager Aankoop
- BIM-Expert
- Calculator met interesse in BIM
- Werfcoördinatoren in Bouw of Hout
- Bekister-ijzervlechter
- Schrijnwerkers voor atelier of montage



Geloof jij in een koolstofneutrale toekomst?

Word **Project Manager bij ENGIE** en help ons dit waar te maken!

engie.be/jobs



ENGIE

#Act With ENGIE

Niko werft aan:

Quality engineer • Technical Customer Support Lead • Technical Customer Support Officer
Project Manager Operational Excellence • Onderhoudstechnicus • Mechanical developer
Manufacturing engineer • Methode engineer • Hardware developer • Product validation engineer • ...

Bij die zoektocht zijn er waarden waar Niko nooit van afwijkt.

- We geven om innovatie en design
Geloof in de kracht van eenvoud
- We geven om mensen
Gedreven medewerkers, trotse installateurs, gelukkige klanten
- We geven om onze partners
Co-creatie maakt ons sterker
- We geven om onze planeet
Een duurzaam beleid, jaar na jaar beloofd met milieucharters

Ontdek alle openstaande vacatures op nikojobs.eu
Niko nv • Industriepark West 40 • 9100 Sint-Niklaas

niko



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR:

Projectleider
Werfleider Infra
Werfleider grondwerk
Tender Engineer EMVI
Ploegbaas wegenis
Wegenisarbeiders
Calculator
(Sloop/Asbest/Bodemsanering)

 **JOIN THE A-TEAM!**
03/561.09.50 - JOBS@AERTSSEN.BE
ANDERE VACATURES: JOBS.AERTSSEN.BE

aertssen



**OP ZOEK NAAR EEN
JOB IN TECHNIEK?**

Kom naar onze Q-stand op de
virtuele jobbeurs van jobat

Waarom kiezen voor Q Jobs?

Persoonlijke aanpak	Starten met een vast contract
Aantrekkelijke jobs in techniek	Eigen opleidingscentrum
Specialist in knelpunt- en technische beroepen	30 kantoren in BE/NE/DE

EK-actie: start voor 11/06 en maak kans op een duoticket voor een match van onze Nationale ploeg in het K. Boudewijnstadion

 **JOBS**

LET US FIND THE JOB THAT FITS YOUR LIFE INFO@QJOBS.BE




az turnhout

Ben je op zoek naar een nieuwe, uitdagende werkomgeving?
AZ Turnhout verwelkomt je graag!
Momenteel zoeken we:

Stafmedewerker
Techniek en Infrastructuur
Stafmedewerker
Facilitair departement

Interesse?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Griet Braekmans, directeur facilitair management, via 014 44 45 10. Solliciteren kan tot en met **6 juni 2021** via het online sollicitatieformulier. Gelieve je motivatiebrief en cv toe te voegen.

Meer info over ons ziekenhuis, de functie en de sollicitatieprocedure vind je op www.azturnhout.be




**Open je wereld,
kom werken
bij Theuma**

Theuma zoekt jou!

 **theuma**
doors & frames

THEUMA is een van de grootste producenten van deursets in Europa en telt 250 enthousiaste medewerkers, verdeeld over België (Bekkevoort) en Nederland (Nijkerk). Met een innovatief en kwalitatief productassortiment, een sterk productie-apparaat en investeringen in digitalisering, wil Theuma een betrouwbare partner zijn voor zijn klanten. **Om de continue groei te blijven verzekeren, zijn we momenteel op zoek naar:**

- Aftersales verantwoordelijke
- Productontwikkelaar
- Mecaniciën
- Operator
- Schrijnwerker
- Orderpicker
- Productiemedewerker
- Interventie elektriciën

ONS AANBOD:

- Een aantrekkelijke verloning
- Doorgroeimogelijkheden
- Interne en externe opleidingen om je verder te ontwikkelen
- Vlotte bereikbaarheid

Interesse? Mail je cv en motivatiebrief naar vanessa.vanderauwera@theuma.com. Meer informatie over deze functies vind je op www.theuma.com.





Vind je een warme thuis creëren belangrijk? Wij ook.



Ben je bovendien geboeid door ouderenzorg? Wees dan welkom in onze ZOG familie! Samen thuis, is niet zomaar onze leuze. Die vormen we elke dag, met veel plezier en goesting, met onze bewoners, familie én medewerkers.

Word jij onze nieuwe collega?

Kwaliteitscoördinator met hart voor ZORg [38u]

een echte people-manager die de kwaliteit van alle (zorg)processen hoog houdt

Gepassioneerd diensthoofd

een straffe leidinggevende die onze persoonsgerichte woonzorg uitdraagt

Medewerker kamerzorg [19u]

jij zorgt voor het propere en warme thuisgevoel voor onze bewoners

Verpleegkundige [voltijds/deeltijds]

een professionele hulpverlener met hart voor ouderen

Zorgkundige [19/26,6/28,5u]

de zorgende steun en toeverlaat voor onze bewoners

Zorgbedrijf Ouderenzorg Genk

solliciteren@zoggenk.be // 089 57 35 23 - 0471 88 02 06

www.zoggenk.be/vacatures

ZOG. Samen thuis.

De gemeente Houthalen-Helchteren



werft aan

communicatiedeskundige & straathoekwerker

Wil jij samen grenzen verleggen en zorgen voor een innovatieve dienstverlening aan onze burgers?

Je ontwikkelen in een moderne werkomgeving met aandacht voor je werk-privébalans en een vernieuwende blik op de toekomst? Ben jij op zoek naar een werkgever die een klantgerichte organisatie hoog in het vaandel draagt maar ook maximaal aandacht heeft voor de kwaliteiten en het welzijn van zijn medewerkers? Stel je dan vandaag nog kandidaat voor één van deze functies!

jobinfo & solliciteren

www.houthalen-helchteren.be/vacatures



Het lokaal bestuur Tessenderlo gaat over tot het aanleggen van een werkreserve van 2 jaar voor de functie van:

REDDER M/V

niveau Dv – contractueel verband – deeltijds (19/38) of voltijds (38/38)
brutomaandsalaris van min. €964,81 (19/38) of min. €1.929,61 (38/38)

Functie: als redder word je ingezet om de veiligheid in het zwembad te garanderen. Dit betekent dat je toezicht moet houden op de baders in de verschillende baden en ervoor moet zorgen dat de rust in het zwembad bewaard blijft. Ook werk je mee in de vestiaire bij het aannemen van de kledij van de bezoekers. Je helpt ook mee bij het onderhoud van de zwembadhal, kleedhokjes, kleedkamers, inkomhal, wachtruimte, sanitair en personeelsruimtes. Ook het bemannen van de onthaalbalie valt binnen de functie van redder.

Aanwervingsvoorwaarden: in het bezit zijn van een getuigschrift Hoger Redder (+ bijscholing) • in het bezit zijn van een rijbewijs B • gunstig uittreksel uit het strafregister (model 2) kunnen afleveren.

Ons aanbod:

maaltijdcheques (€ 8,00 per volledig gewerkte dag) • vergoeding verplaatsingen met de fiets/te voet/openbaar vervoer • hospitalisatieverzekering na 1 jaar • gunstig verlofstelsel • groepsverzekering 2de pensioenpijler • mogelijkheid om maximum 15 jaar relevante ervaring uit de privésector mee te rekenen.

Wervingsprocedure:

- Praktische proef: 14 juni 2021 in zwembad De Vloetlijn (het uur wordt later meegedeeld);
- Mondelinge proef: 14 juni 2021 of 15 juni 2021 (het uur en de plaats worden later meegedeeld).

Solliciteren op de volgende manieren:

- online via tessenderlo.hro.be
- of verstuur het sollicitatieformulier samen met een uittreksel uit het strafregister, een kopie van het vereiste diploma en een kopie van het rijbewijs aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Markt 15a, 3980 Tessenderlo. Datum van de poststempel of van het ontvangstbewijs telt.

Kandidaturen ten laatste op **06/06/2021** indienen.
Bijkomende inlichtingen via personeelsdienst@tessenderlo.be of 013 35 33 56.



ONS DAK is een dynamische woonmaatschappij met kantoor in Maaseik. Wij verhuren 2100 sociale woningen verspreid over 5 gemeenten: Maaseik, Bree, Kinrooi, Dilsen-Stokkem en Oudsbergen. Een enthousiast team van medewerkers staat elke dag klaar om correcte service in woonkwaliteit te bieden. Wij hechten veel belang aan betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers en investeren permanent in opleiding, innovatie, klantgerichtheid en kwaliteit.

Wij zijn dringend op zoek naar:

Medewerker technische dienst (m/v)

Ter ondersteuning van de technische dienst zijn jouw opdrachten:

- Registreren en verwerken herstellingsaanvragen.
- Onderzoeken van technische meldingen aan verhuurde woningen of appartementen.
- Opvolgen van verzekeringsdossiers.
- Ondersteunen plaatsbeschrijvingen bij nieuwe inhuurname.
- Opvolgen herstellingen door derden.
- Ondersteunen van meerjarenplanning onderhoud en renovatie.

Profiel:

- Minimum in het bezit zijn van een bachelor met voldoende technische affiniteit (bij voorkeur bouwkunde).
- Je hebt een uitstekende kennis van MS Office (Word, Excel, PowerPoint) en de gebruikelijke kantoortoepassingen.
- Je hebt een goede zin voor communicatie en dit zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent een teamplayer en kan zelfstandig werken
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

Aanbod:

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Salaris conform loonschaal B 111 of B 112 (mits aangetoonde, relevante ervaring)
- Maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Voor meer informatie contacteer je tijdens kantooruren Jan Vandenberg, Directeur Mens en Organisatie, op 089 51 84 00 of via mail. Solliciteren kan via mail: jan.vandenberg@onsdak.be



Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Zowel de herinrichting van de stad als het onderhoud van haar wegen en eigen gebouwen behoren tot deze ambities.

Concrete voorbeelden van dergelijke investeringsprojecten zijn de volledige herinrichting van de Koning Albertlaan, de Koningin Astridlaan alsook de realisatie van een groene doorsteek aan de Kerkstraat.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar een:

Diensthooft Openbare werken Peoplemanager met goed technisch inzicht

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma met een technische achtergrond.

Aanbod

- Een functie op managementniveau met een brede verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om impact te hebben op de brede leefomgeving van stad Lommel.
- Een gemotiveerde ploeg medewerkers.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Max. 10 jaar beroepsrelevante ervaring kan meegeteld worden in de berekening van het salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a (minimum 3.170 euro bruto/maand en maximum 3.924 euro bruto/maand).
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler, gunstig verlofstelsel.

Solliciteren?

Solliciteer met je cv, motivatiebrief (met vermelding van de vacaturetitel) en een kopie van je diploma ten laatste op vrijdag 04/06/2021 via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor meer info kan je contact opnemen met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be.

T.S.S.I. n.v.
NEW TRUCK SERVICE STATION INTERNATIONAL



Oudsbergen 25 medewerkers 1972 www.tssi-man.be

TSSI NV is gespecialiseerd in de verkoop en het onderhoud van en herstellingen aan bedrijfsvoertuigen vanaf 3 ton. Het gaat om vrachtwagens, bestelwagens en getrokken materieel. TSSI is ook de exclusieve verdeler van het oerdegelijke premiummerk MAN, waardoor de klant geniet van innovatieve, gepersonaliseerde configuraties en digitale diensten. Daarnaast kan de klant bij TSSI terecht voor onderhoud en herstellingen, volgens het onestopshop-principe. Dankzij een uitgebreid wisselstukmagazijn en de volledig uitgeruste garage-infrastructuur, met eigen depannagedienst en bandenservice, kan TSSI de klant volledig ontzorgen. Hun vriendelijke, transparante en professionele aanpak heeft geleid tot een trouw klantenbestand in het noordoosten van Limburg.

Voor de versterking van het administratieve team zoeken we een

Verantwoordelijke Facturatie

Fulltime of 4/5de

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opmaken van facturen op basis van bestelbonnen en werkorders
2. Controleren en verwerken van inkomende facturen
3. Uitvoeren van receptietaken en administratief ondersteunen van de garagereceptie
4. Meewerken aan de optimalisatie van financieel-administratieve processen

Gewenste kwalificaties

Bachelor in financieel-economische richting

Secuur

Samenwerken

Gefocust

Meedenken

Kennis MS Office, digitalisering

Xpower (of garagesoftware)

Wat heeft TSSI u concreet te bieden?

Stabiel en gezond bedrijf Elke dag variatie Gemotiveerd team Korte communicatielijnen



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 21.00 u.

Aanwerving exclusief begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
SELECT

BEWEL

in goede handen

Bewel vzw stelt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tewerk. Met ruim 2.000 medewerkers en 9 vestigingen, verspreid over de provincie, is Bewel de derde grootste werkgever van Limburg. We zijn actief in verschillende sectoren zoals verpakking, cleanroom, groenzorg, montage, voeding en farma. We verzorgen deze activiteiten niet alleen in onze werkplaatsen, maar ook rechtstreeks op de werkvloer, bij onze klant (inhouse). We bouwen doelgericht en stap voor stap aan een versterkte organisatie, met geloof in de kracht van onze mensen. Verantwoordelijkheden van de hoofdzetel decentraliseren is daarbij een strategische keuze.



Om onze organisatie te versterken, zijn we op zoek naar gemotiveerde collega's.

➔ **Expert Milieu**

➔ **Schoonma(a)k(st)er Hasselt**

➔ **Leidinggevenden in de productie Diverse locaties in Limburg**

Voor meer uitleg over de functies of om te solliciteren, surf naar www.bewel.be/vacatures.

Heb je nog vragen? Bel ons op 011 24 74 00 of mail naar vacature@bewel.be.

Bewel vzw, Ginderoverstraat 143, 3590 Diepenbeek

Werken bij Bewel vraagt om een positieve ingesteldheid ten aanzien van personen met een arbeidsbeperking.

Bokrijk is een levendig kind- en gezinsvriendelijk park. Jaarlijks geeft het Openluchtmuseum 300.000 bezoekers een eigentijdse kijk op erfgoed. Om onze museale werking te ondersteunen, zijn we op zoek naar een:

STAFMEDEWERKER ONDERZOEK

(m/v/x - mogelijkheid tot indiensttreding vanaf 1 juli 2021)

FUNCTIE

Je bent verantwoordelijk voor:

- 50 % wetenschappelijk onderzoek naar de cultuur van het dagelijks leven (1500 - nu) en de vertaalslag ervan naar het brede publiek.
- 50 % communicatie en communitywerking rond de restauratie van de historische huizen.

PROFIEL

Je beschikt over:

- Minstens een bachelordiploma.
- Ervaring met historisch onderzoek.
- Affiniteit met cultureel erfgoed.
- Een goede kennis van MS Office.
- Een zelfstandig en planmatig werkvermogen.
- Een rijbewijs B.
- Een positieve en flexibele ingesteldheid.
- De nodige stressbestendigheid en teamspirit.

WIJ BIEDEN

- Een uitdagende job in een dynamische omgeving.
- Een voltijdse functie.
- Verloning op B1-niveau.
- Aantrekkelijke vakantieregeling.
- Extralegale voordelen.

INTERESSE?

Solliciteer uiterlijk op **11 juni 2021** door je cv en motivatiebrief op te sturen naar marleen.ubachs@limburg.be.

De mondelinge jury is gepland op 18 juni 2021.

Meer informatie over het profiel, de selectieprocedure en de arbeidsvoorwaarden vind je op www.bokrijk.be.



MAAK
HET
ECHT
MEE

BOKRIJK

SWM
engineered for tomorrow



- Genk
- 5.000 medewerkers (57 in Genk)
- Beursgenoteerd NYE: SWM
- Productie 6.000 m²
- 22 miljoen euro omzet (Genk)
- 2001
- www.swmintl.com

SWM BELGIUM (voorheen **CONWED PLASTICS**) behoort tot de groep **Schweitzer-Mauduit International Inc.**, met hoofdkantoor in Alpharetta (USA). Haar divisie 'Advanced Materials and Structures' is een wereldspeler in de productie van netten, vezels, garens en folies. Deze hoogtechnologische producten en geavanceerde materialen vinden dankzij interne engineering en R&D-expertise hun toepassingen in de automotive en medische wereld, filtratie, erosiebeperking, maar ook in verpakking, hygiëne, schoonmaak en algemene industriële toepassingen. In Genk specialiseert men zich in de ontwikkeling, productie en distributie van kunststofnetten. Met 11 ultramoderne geautomatiseerde productielijnen is **SWM Belgium** een ondernemende, klantgerichte en wereldwijd exporterende organisatie. De ultralage gewichtnetten vinden als halffabricaat hun weg naar dagelijkse toepassingen (bv. lucht-, water- en oliefiltratie, autozetels, matrassen, windmolens ...).

Momenteel zijn we dringend op zoek naar een:

Plant Operations Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Dagelijks aansturen en motiveren van de afdelingen productie, onderhoud en process engineering
2. Opstellen en realiseren van de gebudgetteerde productie-, rendements- en kwaliteitsdoelstellingen
3. Handhaven en initiëren van verbeteringen op het gebied van processen, kwaliteit, veiligheid en milieu
4. Deelnemen en op termijn leiden van het managementteam
5. Aanwerven, opleiden en ontwikkelen van het team in samenwerking met de hr-manager
6. Opstellen van het jaarlijkse operationele plan

Gewenste kwalificaties

Ba/Ing met ervaring in productieomgeving / ervaring 24/7



Kennis Engels / Continuous Improvement



Ervaring (internationale) matrix-structuur

Enthousiast

Leidinggevend

Communicatief sterk

Hands-on

Wat heeft SWM u concreet te bieden?



Financieel kerngezond, innovatief bedrijf



Internationale omgeving



Doorgroei-mogelijkheden



Uitstekend salarispakket incl. bonus

SWM is ook op zoek naar: **Operatoren** weekend of vaste nacht



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Voor de functie van operator, mail naar Caroll Lannoy via clannoy@swmintl.com.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT

Coach/Opleider Afdeling Werken

- ➔ Wil jij het verschil maken door werkzoekenden en werkenden te coachen in hun loopbaankeuzes vanuit hun sterktes en mogelijkheden?
- ➔ Kan jij mensen motiveren en stimuleren om zelf vorm te geven aan een duurzame loopbaan?
- ➔ Houd jij van lesgeven en procesbegeleiding?
- ➔ Word jij warm van taalcoaching van anderstaligen en het adviseren van werkgevers rond taalbeleid in hun onderneming?

Adviseur Handelskernen Afdeling Ondernemen

- ➔ Bouw jij samen met handelaars, gemeente en andere stakeholders aan vitale handelskernen in Heusden-Zolder?
- ➔ Help jij handelaars mee evolueren in de uitdagingen die op handelskernen afkomen, zoals e-commerce, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid ...?
- ➔ Wil jij bij economische en ruimtelijke ontwikkelingen en vraagstukken ondersteunen en adviseren?

stobo
onderneming voor de samenleving

'Wat aandacht krijgt, gaat groeien.'

Dat is met stip het belangrijkste uitgangspunt in de dienstverlening van Stebo.

We organiseren al jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Kortesssem
poort van Haspengouw

Lokaal bestuur Kortesssem gaat over tot de aanwerving van volgende functie, met aanleg van een werfreserve van 2 jaar:

Deskundige personeel

Ben jij een initiatiefnemer en word je enthousiast van afwisselende taken binnen het brede werkveld van een personeelsdienst? Heb je zin om bij te dragen aan een HR-beleid gericht op ondersteuning, groei en welzijn?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Als 'Deskundige Personeel' voer je zelfstandig en proactief inhoudelijke, organisatorische en administratieve taken uit.

Je staat in voor het vertalen van sociaaljuridische aspecten naar het dagelijks personeelsbeheer en voor het ontwikkelen, bijsturen en digitaliseren van HR-processen. Je bent verantwoordelijk voor het aanwervings- en selectiegebeuren en voor loopbaanaspecten zoals het onthaal van nieuwe medewerkers. Je behartigt het vormingsgebeuren en biedt ondersteuning bij de uitrol van het welzijnsactieplan. Je fungeert als spilfiguur voor de interne communicatie van personeelsaangelegenheden en organiseert activiteiten.



Heb je interesse in deze functie ?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op jobat.be. Voor verdere inlichtingen & info kan je terecht op: www.kortesssem.be

Herken je jezelf in een van deze boeiende functies?

We horen het graag! De procedure, het functieprofiel en het sollicitatieformulier vind je op stobo.be/vacatures. Je kandidatuur, met cv en sollicitatieformulier, moet ons bereiken **uiterlijk op maandag 21 juni 2021** om 12.00 u.



De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al 32 jaar actief in de wereld van de natriumsilicaten. Het bedrijf produceert zowel standaard- als maatoplossingen voor diverse industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken op het vlak van nieuwe toepassingsmogelijkheden staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie.

Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden, zijn wij voor hen op zoek naar een strategische en hands-on:

> www.silmaco.com



OPERATIONS MANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het goed functioneren van de productie, voor de planning van mensen en middelen, voor het onderhoud van de installatie en voor procesverbeteringen om flexibel en efficiënt te kunnen inspelen op klantvragen • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaken van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op naleving van werk- en veiligheidsvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van een 25-tal medewerkers (supervisors, operatoren en technici) • Realiseren van een continue verbetering van efficiëntie, realisatie van kwaliteitsnormen en leveringsbetrouwbaarheid • Bewaken van budgetten en opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en performance van machines en installaties • Sleutelrol in procesoptimalisatie en implementatie van werkprocessen en verbeteringen in het kader van continuous improvement • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Ervaring in de chemische procesindustrie is een belangrijke troef, maar geen must • Inspirerende, coachende en hands-on leidinggevende met ervaring op het vlak van operational excellence, LEAN manufacturing

Het aanbod: • Je komt terecht in een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Intern is er een informele cultuur met korte communicatielijnen • In deze functie krijg je een ruime verantwoordelijkheid met grote impact op de bedrijfsresultaten • Je vertegenwoordigt het bedrijf in diverse externe relaties • Je staat mee in voor het dagelijks beheer en je krijgt de ruimte om verbetervoorstellen te implementeren • Er is een marktconform salarispakket voorzien, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Lambrechts nv in Tongeren is een zelfstandige distributiecentrale, die de bevoorrading verzorgt voor onder andere de SPAR en de SPAR Express winkels. Meer dan 300 winkels in de foodretailmarkt zijn vandaag aangesloten. Dit gedreven familiebedrijf met 180 enthousiaste werknemers is uitgegroeid tot een groothandelcentrale die ernaar streeft om de beste partner van haar detailisten te zijn.

Vandaag zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.lambrechts.be



CUSTOMER SUPPORT MANAGER

De uitdaging: • Als customer support manager sta je aan de basis van de dienstverlening naar de klant. Samen met je afdeling ben je verantwoordelijk voor het verder helpen van klanten (retailers) • Zowel de rechtstreekse contactnames als de vragen en opmerkingen die via de externe commerciële ploeg doorspeeld worden, komen direct of indirect op jouw afdeling terecht • Je analyseert de huidige werkwijzen, verkrijgt de nodige inzichten in de businessrequirements en vertaalt deze naar de actuele noden van de organisatie • Je treedt in nauw overleg met de commerciële en inkoopdiensten, met logistiek, IT, boekhouding en hr • Indien nodig introduceer je aangepaste of nieuwe systemen en tools • Je stuurt de administratieve medewerkers aan die de eerstelijnscontacten met klanten verzorgen • Je maakt deel uit van het managementteam en rapporteert aan de directie

De perfecte match: • Een hogere opleiding en enkele jaren relevante ervaring • Ervaring in foodretail is een pluspunt, maar geen must • Data-analyse en .xls schrikken je niet af • Je bent communicatief en gedreven • Je neemt ownership en je denkt in processen • Je bent een geboren peoplemanager met de juiste leidinggevende skills • Klantgericht denken en handelen • Je bent Nederlandstalig en hebt een goede mondelinge kennis van het Frans

Het aanbod: • Afwisselende rol in de dynamische en stabiele sector van de voedingsdistributie • Lambrechts draagt waarden als respect en samenwerking hoog in het vaandel en zet sterk in op de groei en ontwikkeling van zijn medewerkers • Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals een firmawagen

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

ANL Packaging in Wellen ontwikkelt en produceert gethermoformeerde kunststofverpakkingen op maat, zowel voor de food- als de non-foodsector. Het bedrijf verwerkt gerecycleerd materiaal tot een 100% recycleerbare verpakking en voert zo een duurzaam ecologisch beleid. Met productiesites in België, Frankrijk en Polen geniet ANL een vooraanstaande positie op de Europese verpakkingsmarkt. Hiertoe wordt gebruik gemaakt van de modernste technologie op het gebied van extrusie, thermoforming en recycling. In functie van hun groeistrategie werd er recentelijk volop geïnvesteerd in de uitbreiding van het machinepark. Bij ANL Packaging werken vandaag ruim 400 medewerkers. Voor de vestiging in Wellen zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.anlpackaging.com



OPERATIONS DIRECTOR BELGIUM

Young potential met ambitie

De uitdaging: • Je stuurt de operationele activiteiten in de Belgische plant van de ANL-groep aan om een efficiënte en doeltreffende werking te waarborgen en de operationele doelstellingen te realiseren • Je bent verantwoordelijk voor de operationele aspecten van het productie- (tooling, thermoforming en extrusie) en onderhoudsproces • Je formuleert en ontwikkelt strategieën en beleidslijnen voor deze operationele activiteiten • Je stuurt een groep aan van ± 200 mensen en je moedigt de samenwerking tussen de teams en afdelingen aan • Je optimaliseert procedures, systemen en kwaliteitsnormen • Je werkt mee aan een coherent veiligheidsbeleid en aan de implementatie hiervan • Je volgt de kwaliteit en de efficiëntie van de afdelingen op aan de hand van KPI's en neemt indien nodig correctieve acties • Je bent verantwoordelijk voor het budget, je formuleert investeringsvoorstellen en evalueert verbeteringsprojecten

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau in een technische richting • Ruime ervaring in een leidinggevende functie binnen een productieomgeving • Kennis van kunststoffen en kunststofverwerking is een meerwaarde • Rasechte peoplemanager • Vertrouwd met de laatste evoluties en technieken binnen manufacturing (o.a. Lean, 6 Sigma, OEE ...) • Teamplayer met sterke communicatieskills • Communicatief sterk zowel in het Nederlands als het Engels (Frans of Duits is een pluspunt)

Het aanbod: • Uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid in een innovatief bedrijf • Je komt terecht in een sterk bedrijf met veel aanwezige expertise en knowhow • Aantrekkelijk remuneratiepakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.

GENK & HOME OFFICE 160 MLN. OMZET > 400 COLLEGA'S 6 TEAMGENOTEN 4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR

Deel uitmaken van ons fantastisch team in Genk?

Wij zoeken een IT-MEDEWERKER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Samen met je collega's onderhoud je het volledige park van pc's, mobile devices en printers.
- Je biedt support aan eindgebruikers (helpdesk).
- Je zet het volledige netwerk van nieuwe vestigingen op. Daarnaast hou je de bestaande infrastructuur up-to-date.
- Je beheert de telefooncentrale.
- Je monitort de servers.

En ben jij ...

- gepassioneerd door alles wat met IT te maken heeft?
- vertrouwd met Terminal Server/Citrix, virtualisatietechnologie (XenServer, VMware), Exchange Server (versie 2019)?
- geïnteresseerd in Microsoft SQL-server 2014 en .Net?
- helemaal up-to-date op het vlak van Office 365, Sharepoint en Teams?
- een rasechte teamplayer met een grote zin voor verantwoordelijkheid en de nodige discretie?
- flexibel om mee te draaien in een permanentiesysteem?



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs/it-medewerker-2>



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Er staat niet voor niets "Group" in onze bedrijfsnaam. Met ruim 11 bedrijven als interne opdrachtgevers is geen dag hetzelfde voor het marketing- en communicatieteam van Tectum Group. Het is immers onze taak om al onze bedrijven te ondersteunen en daar kunnen wij jou inbreng bij gebruiken. Je versterkt het team van 4 marketeers met jouw brede kennis en inzichten in online en offline marketing.

GENK & HOME OFFICE 160 MLN. OMZET > 400 COLLEGA'S 4 TEAMGENOTEN 4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR

Wij zoeken een

ALLROUND MARKETEEER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Je helpt mee om onze online aanwezigheid te vergroten.
- Je schrijft teksten afgestemd op verschillende doelgroepen voor online en offline gebruik.
- Je bedenkt campagnes (offline en online), werkt ze uit en brieft ze aan ons extern grafisch bureau. Soms ga je zelf aan de slag in Photoshop of Indesign.
- Je helpt mee om instore optimaal met onze klanten te communiceren.
- Je verzamelt inzichten waarmee onze commerciële afdelingen kunnen inspelen op de behoeften van de markt.
- Soms komt er ook een vleugje "mouwen opstropen" bij kijken.

En ben jij ...

- reeds enkele jaren aan de slag als marketeer?
- op de hoogte van actuele tools en technieken om marketing in al zijn facetten vorm te geven?
- pragmatisch ingesteld met een hands-on mentaliteit?
- vlot in het schrijven van teksten voor de diverse kanalen?
- ondernemend en communicatief met een leergierige en oplossingsgerichte instelling?



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: lci@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs/allround-marketeer-0>



Mireille

... much more than laundry

Als groeiende onderneming levert Mireille nv een ruim assortiment aan diensten en producten in een B2B-omgeving. Onze specialiteit ligt in het onderhoud en de verkoop van werkkledij, werkschoenen, werkhandschoenen, pbm's en de verhuur van schoonloopmatten en snelle vloerwissers. We leveren in heel België aan meer dan 10.000 klanten. Bij Mireille staan organisatie, kwaliteit en klantgerichtheid centraal. Samen met onze 250 medewerkers zorgen we dagelijks voor... 'much more than laundry'.

Junior Productie Coördinator

Functieomschrijving

Zit mensen opleiden, begeleiden en aansturen in je DNA? Werk je planmatig en gestructureerd? Ben je milieu- en kwaliteitsbewust? Dan hebben wij de perfecte uitdaging voor jou!

- Als Productie Coördinator verzorg je de werkplanning en de dagelijkse doorstroming.
- Je optimaliseert de workflow met een termijnvisie.
- Je verzekert kwaliteit en afspraken.
- Medewerkers aansturen, opleiden, begeleiden en motiveren neem je voor jouw rekening.
- Technische en organisatorische verbeterprojecten in de productieafdelingen werk je uit, coördineer en implementeer je.
- Je werkt samen met de technische dienst en de logistieke ondersteuning.
- Je hebt aandacht voor de medewerkers, de werksfeer en de werkplanning door proactief te communiceren en te organiseren

Aanbod

- Mireille biedt je een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheden binnen een waardegericht, gezond, ambitieus en groeiend bedrijf.
- Voor een geslaagde start van je Mireille-carrière kan je rekenen op de intensieve ondersteuning van het management en je ervaren collega's.
- In ruil voor je inzet en enthousiasme, geniet je van een aantrekkelijk salaris aangevuld met extralegale voordelen.

Sollicitaties : mathias.vlasselaer@mireille.be

Profielomschrijving

- Als Productie Coördinator beschik je over een masterdiploma met een brede interessesfeer.
- Je bent aantoonbaar ondernemend, creatief, vasthoudend, opmerkzaam en doelgericht.
- Planmatig en gestructureerd werken is jouw tweede maatpak.
- Medewerkers opleiden, begeleiden en aansturen zit in je DNA.
- Je werkt graag samen met collega's en je waardeert die samenwerking.
- Resultaatgericht prioriteiten stellen, beschouw je als een uitdaging.
- Je bent milieu- en kwaliteitsbewust.
- Je communiceert uitstekend in het Nederlands en je beschikt over een gezonde dosis E.Q.

In plaats van Facebook uit te lezen, zou je beter wat vacatures lezen.



Te veel last van je Ludo?

Surf naar Jobat.be en vind een job die écht bij je past



Het OCMW- en gemeentebestuur van Alken is op zoek naar een:

Pedagogische medewerker

CONTRACTUEEL, DEELTIJDS (24u.)
ONBEPAALENDE DUUR, SALARISSCHAAL B (B1-B3)

De aanwervingsvoorwaarden, het volledige functieprofiel en meer informatie kan je vinden op www.alken.be/solliciteren

Ben je geïnteresseerd? Solliciteren kan tot en met 13/06/2021.

Bijkomende info:

Kristine Reenaers, coördinator kinderopvang, T 011/59 06 66 (inhoudelijk)
Greta Boussu, personeelsdienst, T 011/59 06 86 (procedure)



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?



Goesting om ook je carrière gesmeed te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek



De kennismaking

Federal Eco Foam BV (voorheen Agglorex) is sinds zijn ontstaan in 1971 een Belgische pionier in het recycleren en verwerken van flexibele PU-schuimen tot nieuwe toepassingen in verschillende markten. Ze leveren vrijwel wereldwijd aan klanten in de sportwereld, landbouw, auto-industrie, meubel- en verpakkingindustrie, bouwsector en andere. Het bedrijf is onderdeel van een sterk Amerikaans familiebedrijf en meer dan een eeuw oud. Federal Eco Foam staat voor duurzaamheid en produceert in Lommel met een ploeg van ruim 70 medewerkers. Om hun groeiambities te realiseren, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.federalecofoam.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



OPERATIONS MANAGER

Participatieve, gedreven peoplemanager

De uitdaging: • Als operations manager heb je de dagelijkse verantwoordelijkheid over productie en logistiek • Op een coachende wijze geef je rechtstreeks leiding aan 3 senior operators, die zelf 45 operatoren aansturen • Je houdt de vinger aan de pols in de productie en rapporteert op dagelijkse basis over de productieresultaten • Je drukt je stempel op de verdere implementatie van Lean Manufacturing • Als participatief leider slaag je erin om draagvlak te creëren voor veranderingen • Je werkt nauw samen met de maintenance manager in functie van (te plannen) onderhoudswerkzaamheden • Samen met de preventieadviseur werk je een actief veiligheidsbeleid uit, dat je uitdraagt naar de medewerkers • In functie van nieuwe productontwikkelingen lever je input aan de R&D-manager • Je rapporteert aan de operations director

De perfecte match: • Je werkt en denkt op bachelorniveau en hebt enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Je bent een inspirerende, coachende en hands-on-leidinggevende met ervaring op het vlak van operational excellence • Je staat stevig in je schoenen en beschikt over de nodige overtuigingskracht • Je hanteert een doordachte aanpak en geeft blijk van een analytische, proactieve instelling • Je bent een teamplayer die er door open communicatie in slaagt om de samenwerking verder uit te bouwen

Het aanbod: • Internationale organisatie met stevige groeiambities en een passie voor duurzaamheid • Een warme omgeving met transparante communicatie, waarin men op een respectvolle manier met elkaar omgaat • Je mag samenwerken met een ervaren operations director, die zijn kennis graag deelt en openstaat voor voorstellen • Realistische doorgroei mogelijkheden

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



De kennismaking

Kempisch Tehuis is een duurzame en klantgerichte sociale huisvestingsmaatschappij met een 50-tal medewerkers en hoofdzetel in Houthalen-Helchteren. Met ongeveer 3.600 woningen in haar beheer is Kempisch Tehuis de grootste huiseigenaar in het werkingsgebied. Een 25-tal gemotiveerde medewerkers van de dienst onderhoud (planning, aankoop, magazijn en techniek) staan in voor het dagelijks onderhoud van en herstellingen aan de woningen. Voor de realisatie van haar visie en voor de verdere professionalisering van de dienstverlening, is Kempisch Tehuis momenteel op zoek naar een:

> www.kempischtehuis.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



FACILITAIR MANAGER

Met sterke visie en managementvaardigheden

De uitdaging: • De dienst onderhoud coördineren en leiden • Meerjarenplan voor het onderhoud van het patrimonium beheren • Efficiënte en kwalitatieve afhandeling van meldingen en klachten • Zorgen voor een adequate planning en opvolging • Dagelijks en periodiek overleg coördineren • Het welzijn van de medewerkers stimuleren en zorgen voor coaching • Nauwe contacten met externe partners (studiebureaus, aannemers, leveranciers ...) onderhouden • Inzetten op digitalisering • Nauw samenwerken met de sociale en technische dienst • Lid van het managementteam • Rapporteren aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bouwkundig ingenieur, architect of een ander technisch hoger diploma in combinatie met gelijkwaardige ervaring • Uitgebreide ervaring in facilitair en patrimoniumbeheer, bij voorkeur in woningbouw (huizen en appartementen) • Goede kennis van de meest relevante technische aspecten in de sector van (sociale) woningbouw • Toekomstgerichte visie • Kennis van het opmaken van een meerjarenplan • Leidinggevende ervaring en inspirerende leiderschapsvaardigheden die medewerkers doen groeien • Creatieve, oplossingsgerichte en organisatorische vaardigheden op organisatie- en afdelingsniveau (processen, structuren, KPI's ...) • Ervaring met digitaliseren • Samen met de collega's van het managementteam actief bijdragen aan een klantgerichte en waardegedreven organisatiecultuur

Het aanbod: • Dynamische, toekomstgerichte en maatschappelijk relevante werkomgeving • Organisatie in volle transitie en professionalisering met een informele werksfeer • Managementfunctie met brede eindverantwoordelijkheid • Voltijds contract van onbepaalde duur • Minimaal 37,5 verlofdagen • Marktconform salarispakket • Maaltijdcheques, vergoeding woon-werkverkeer, groepsverzekering en hospitalisatieverzekering • Gezonde work-lifebalans

Interesse? Voor bijkomende info, contacteer Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners (011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be).

www.motmanspartners.be



motmans
Partners



VACATURE: KINDERBEGELEIDER (M/V)

DEELTIJDS (19/38)

CONTRACTUEEL DIENSTVERBAND | AANLEG WERFRESERVE

Functie:

Je bent verantwoordelijk voor de opvang van schoolgaande kinderen tussen 2,5 en 12 jaar in de voor- en naschoolse kinderopvang, op schoolvrije dagen en in de vakantieopvang. Concreete taken zijn: opvang en begeleiding van kinderen, organiseren van spelactiviteiten, communicatie met de ouders, administratie en huishoudelijke taken.

Profiel:

- Je bent in het bezit van een attest van goed gedrag en zeden bestemd voor kinderopvang.
- Je woont in de omgeving om de flexibiliteit op de werkvloer te garanderen (max. 15 km).
- Werken in een onderbroken dienst (7u-8u30, 15u30-18u, woe vanaf 12u)
- Tijdens vakanties/schoolvrije dagen werken in een shift van max. 6u per dag.

Verloning:

Een deeltijds brutomaandloon (D1-D3) van min. € 991 en max. € 1.502. en meer extralegale voordelen.

Enthousiast? Super!

Je kan solliciteren tot en met **woensdag 9 juni 2021** met motivatiebrief, CV én attest goed gedrag en zeden via www.riemst.be/vacatures. Enkel volledige kandidatuurstellingen worden aanvaard.

Volledige functienschrijving + alle info bekijken?
www.riemst.be/vacatures



Dienst Personeel | +32 12 44 03 19 | personeel@riemst.be | www.riemst.be



Wij zoeken versterking:

Teamoperators in ploegendienst



Wie zijn wij?

DSM Engineering Materials is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica-sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extra legale voordelen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar brahim.dagdaoui@dsm.com of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR code te scannen!



Technicus verdient 3.500 euro

Een technicus of productiemedewerker verdient gemiddeld 3.492 euro in ons land. Al kunnen sommige elementen dat naar omhoog tillen.

In vergelijking met de voorbije vier jaar is het loon van de technicus met ruim 9 procent toegenomen. Dit alles blijkt uit het Salariskompas van Jobat, een loononderzoek dat zowat 80.000 Belgische bedienden, arbeiders en ambtenaren invulden.

Wat het loon mee bepaalt - ook in technische sectoren - is het aantal jaren ervaring. Zo verdient een startende technicus (met drie jaar ervaring of minder) 2.754 euro bruto per maand gemiddeld. Na twintig jaar ervaring is dat zowat 4.000 euro per maand. Ook de regio en de grootte van de werkgever spelen een rol. Hoe groter de organisatie vaak hoe hoger het gemiddelde loon.

Verder kan de technicus of productiemedewerker gemiddeld rekenen op 27 vakantiedagen én op zowat vijf extralegale voordelen. Eindejaarspremie (74 procent van technici krijgt

dit), maaltijdcheques (73 procent), hospitalisatieverzekering (60 procent), groepsverzekering (55 procent) en een vergoeding voor woon-werkverkeer (eveneens 55 procent) duiken daarbij het vaakst op. (Wivi)

Op 3 juni organiseert Jobat een virtuele jobbeurs 'werken in techniek & engineering' (jobat.be/techniekbeurs)
Vergelijk ook je loon op jobat.be/salariskompas



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Gemeente Zwalm, gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen, breidt haar team uit en is op zoek naar (m/v/x):

Milieuambtenaar (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Functie: - Je staat in voor het informeren en adviseren van de burgers, bedrijven en gemeentelijke diensten voor alles wat betreft het milieulijk van omgevingsaanvragen. - Je volgt klachten op, ziet toe op de naleving van de regelgeving inzake het milieuhandhavingsdecreet en staat in voor de uitvoering van het gemeentelijke milieubeleid. - Je wordt verantwoordelijk voor het efficiënt en effectief beheren en administratief afhandelen van dossiers inzake milieu, natuur en klimaat. - Je zorgt voor een optimale informatiedoorstroming en communicatie naar de verschillende doelgroepen. - Je houdt tevens toezicht op de werking van het containerpark.

Profiel: - Je behaalde minimum een bachelordiploma. - Je hebt een grondige kennis van de basiswetgeving en van de specifieke wetgeving inzake milieu, natuur en klimaat. - Je kan vlot overweg met moderne software. - Je bent klantgericht en hebt zin voor kwaliteit. - Je getuigt van een flinke dosis verantwoordelijkheid.

Aanbod

- Aangename werkomgeving, fijne werksfeer en leuke collega's
- Verloning volgens barema - Woon-werkverkeer openbaar vervoer/fietsvergoeding van 0,24/km - Maaltijdcheques - Ecocheques - Hospitalisatieverzekering - Tweede pensioenpijler 3%. **Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor 2 jaar.**

Hoe solliciteren?

Om geldig te kandideren, bezorg je ons je sollicitatiebrief, cv, een afschrift van je diploma, een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum), een kopie van je rijbewijs en een kopie van je identiteitskaart, **uiterlijk op maandag 7 juni 2021**, via www.jobsolutions.be/register/8161

Meer informatie

Meer informatie kan je opvragen bij Tineke Roelands tineke@assolutions.be, 09 389 69 90 of vind je in de infobrochure.

SCANIA



DRIVE YOUR CAREER

What is your next step? Werken bij Scania betekent werken bij een Premium organisatie met een Premium product. Je werkt voor en met de King of the Road onder de trucks. Een grote organisatie betekent ook een diversiteit aan functies. Zowel in België als op het hoofdkantoor in Breda zijn er tal van mogelijkheden die een volgende stap op jouw carrièrepad kunnen betekenen.

www.werkenbijscania.be

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



Een job waar je vrijwilligers ondersteunt, coacht en coördineert? Gevonden! Prebes steunt voor haar werking op de input en vrijwillige inzet van leden.

Als **coördinator vrijwilligerswerking (v/m/x)** ondersteun je de vrijwilligers bij het vormgeven en realiseren van het aanbod voor 7000 leden. Je staat ook in voor de praktische organisatie ervan.

Heb je affectie met welzijn op het werk? Schrikt avondwerk je niet af? En heb je minimum 3 jaar relevante ervaring? Solliciteer nu!

Voor meer info klik QR Code of bel Tom Van Thienen 0477560103



Hertsens

3 CHAUFFEURS CE

Zend ons een E-mail: gerd@hertsens.eu
of bel naar: 03/250.12.20

Wij willen graag ons team versterken met 3 gemotiveerde chauffeurs CE voor **nationaal** vervoer met **Zelflossers**.

We bieden een vaste job in een groeiend **familiebedrijf** met aangename werksfeer, een correcte en stipte verloning met extralegale voordelen (maaltijd - en kledijvergoeding), trekker mee naar huis of een bedrijfswagen ter beschikking, 2 dagen interne opleiding door een werkplekbegeleider.

DEMIVAL vzw in **DEINZE** is een modern maatwerkbedrijf met aangepaste arbeid voor nagenoeg 600 werknemers met een beperking. Als toeleverancier voor diverse sectoren beschikken wij over gespecialiseerde bedrijfsunits die elk afzonderlijk als professionele organisatie opereren. In het kader van een nieuwe organisatie zoeken wij (m/v)

demival
VOOR BEDRIJF. DOOR MENSEN.
www.demival.be

JUNIOR AANKOPER (ref. 48 855) met interesse voor techniek

De uitdaging: Ter ondersteuning van de unit "elektromontage en bestukking" zal je instaan voor:

- offerte-aanvragen met het oog op de aankoop van basisonderdelen
- bestellingen bij de leveranciers van onze klanten (speciale onderdelen)
- opsporen van alternatieve leveranciers
- opvolgen van begeleidende documenten ivm kwaliteit, veiligheid, ...
- oplossen van allerlei vragen: levertermijnen, ontbrekende stukken, ...

Profiel: • communicatief bachelors of gelijkwaardig • sterke interesse voor productie en techniek (elektronica) • minstens initiële ervaring in een bedrijfsomgeving • vaardig met administratieve software.

PRODUCTIEPLANNER (ref. 48 856) met 2 à 5 jaar ervaring

De uitdaging: Je zal instaan voor:

- analyse van nieuwe aanvragen: omvang, capaciteit, machinebezetting, ...
- opvolging van voorraden
- overleg met de productiecoördinatoren en de commerciële dienst
- dagelijkse planning ivm productieorders
- klantcommunicatie o.a. tekorten, wijzigingen, leverdata, etc.

Profiel: • proactief bachelors of gelijkwaardig door ervaring • vertrouwd met een ERP-omgeving • vlot met Excel • minstens initiële ervaring in een productiecontext.

Aanbod: • twee spijfuncties met een voortrekkersrol • zéér dynamische werkomgeving • een professioneel toeleverancier voor toonaangevende lokale en internationale bedrijven • een stabiele organisatie met aandacht voor een gezonde work-life balance • vast dagwerk • een marktconform salarispakket.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners](mailto:office@verdonckbv.be)
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be



MG Real Estate is een internationale vastgoedontwikkelaar en richt zich voornamelijk op de ontwikkeling en realisatie van logistiek, kantoren en retail. Met het oog op onze ambitieuze visie zijn we steeds op zoek naar nieuwe medewerkers om ons team van gemotiveerde en no-nonsense professionals te versterken.

Klaar om de handen uit de mouwen te steken en jouw toekomst te lanceren? Bekijk dan snel hieronder al onze vacatures. Ons team staat voor je klaar.

JUNIOR COMMERCIEEL MANAGER

Met het oog op de ambitieuze visie van MG Real Estate zijn we op zoek naar een dynamische Junior Commercieel Manager Belgium om ons huidige commercieel team te versterken. Heb je reeds een eerste netwerk opgebouwd in de logistieke wereld? Ga je graag op zoek naar nieuwe locaties, klanten en partners? Solliciteer dan nu en kom terecht in een jong en dynamisch internationaal commercieel team! Work hard, play hard!

JUNIOR URBAN MANAGER

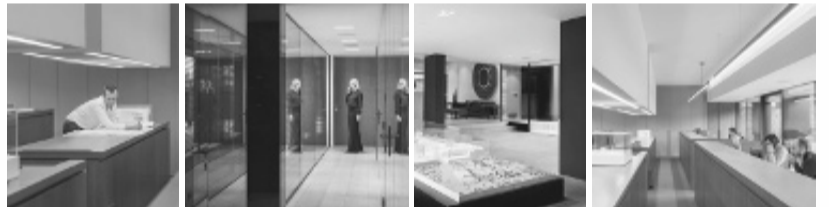
Om ons urban team te versterken, zijn wij op zoek naar een Junior Urban Manager die zich focust op het begeleiden en uitwerken van omgevingsaanvragen. Daarnaast stuur je ook architecten en studiebureau's aan bij het samenstellen van de ontwikkelingsdossiers en bewaak je de continuïteit doorheen de dossiers. Heb jij een neus voor ontwikkeling en feeling met stedenbouw en architectuur? Dan word jij misschien de nieuwe Junior Urban Manager!

ASSISTANT PROJECT MANAGER

Als assistent projectleider in het kantoor te Nevele ben jij verantwoordelijk voor een perfecte organisatorische opvolging van de technische afdeling. Jij staat in voor het vlotte verloop van een project, waarbij je deel uitmaakt van een gedreven team. Daarnaast verricht je diverse administratieve taken voor projecten in binnen- en buitenland. Je werkt nauwkeurig en werkt dossiers analytisch en rekenkundig af tot in de puntjes. Je evalueert de geldende richtlijnen, bestudeert bouwplannen en stuurt deze bij indien nodig. Je staat in voor de aanvraag van offertes bij aannemers en leveranciers, en je maakt het budget op voor de uitvoering van het bouwproject. Interesse? Contacteer ons dan zeker!

Interesse?

Bezorg jouw CV met recente foto en motivatiebrief via contact@mgrealestate.eu of contacteer ons telefonisch via +32 9 250 95 00.



Een job waar je vrijwilligers ondersteunt, coacht en coördineert? Gevonden! Prebes steunt voor haar werking op de input en vrijwillige inzet van leden.

Als **coördinator vrijwilligerswerking (v/m/x)** ondersteun je de vrijwilligers bij het vormgeven en realiseren van het aanbod voor 7000 leden. Je staat ook in voor de praktische organisatie ervan.

Heb je affectie met welzijn op het werk? Schrikt avondwerk je niet af? Heb je minimum 3 jaar relevante ervaring? Solliciteer nu!

Voor meer info klik QR Code of bel Tom Van Thienen 0477560103



De kennismaking

Abati is een installatie- en onderhoudsbedrijf, gelegen in Wilrijk, en is een zusterbedrijf van Maes Industries in Herentals. Met meer dan 30 jaar ervaring staat het in voor de plaatsing van verwarming, koeling, ventilatie, airco, zonnepanelen en sanitair. Een diversiteit aan energiezuinige technieken gaat hier hand in hand met een grootse service. Met een team van 45 medewerkers en monteurs kunnen ze alle totaalprojecten aan, met een eigen studiedienst, merkonafhankelijke keuzes voor de beste installaties, correcte afspraken, een vakkundige installatie door experts én een 24/24-naservice. Dit zowel voor professionals als voor particulieren.

Voor de verdere uitbouw en groei van het bedrijf zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.abati.be



CEO

Met de mogelijkheid om mee te investeren

De uitdaging: • Als bedrijfsleider bepaal je, in overleg met de huidige eigenaars, mee de visie en stel je de strategische doelstellingen op • Door middel van gerichte sales- en business-developmentactiviteiten en het onderhouden van een sterke relatie met de klanten, realiseer je de commerciële targets • Door middel van management 'by walking around' hou je een goede voeling met de medewerkers • Je coördineert de dagelijkse werking van de organisatie • Door optimalisaties in de verschillende operationele domeinen realiseer je de nodige professionalisering en modernisering • Je blijft op de hoogte van evoluties in de sector en je bent het aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders

De perfecte match: • Je bezit een flinke portie ondernemerschap en kan op korte termijn financieel participeren • Je hebt een commerciële mindset en houdt ervan om nieuwe opportuniteiten in de markt te onderzoeken • Je kan een hoge graad van contact opbouwen met klanten • Je bent een sterke peoplemanager en kan vanuit een opgebouwde autoriteit doortastend optreden • Je opleiding en/of loopbaan geven je een ruime technische affiniteit • Je hebt oog voor kwaliteit en respect voor afgesproken doorlooptijden en je weet de afwerkingsgraad naar een hoog niveau te brengen • Je bent op zoek naar een langtermijnengagement dat op korte termijn bezegeld wordt met een gedeeltelijke inkoop

Het aanbod: • Moderne bedrijfsomgeving met mooie kantoren, een magazijn, kwalitatief materieel en materialen • Ondernemende eigenaars met veel ervaring die jou bewegingsvrijheid geven, maar ook voor je klaarstaan • De kans om mee je stempel te drukken op de verdere professionalisering van dit beloftevolle bedrijf

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



management capital connectors



Een job bij Infrabel, Bijzonder dicht bij jou!



Scan de QR-code en ontdek onze jobs tijdens de virtuele Jobbeurs van Jobat op 3 juni, of ga naar jobbeurs.jobat.be

INFRABEL

www.infrabel.be



Gepassioneerd door mechanica?

Wil je samen met onze 130 enthousiaste medewerkers deel uitmaken van de boeiende wereld van engineering, manufacturing en service & maintenance, in zowel offshore, infra als industrie?

Wij zoeken onder andere een:

- Projectleider
- Engineer
- Tekenaar
- Ingenieur studie- en rekendienst
- Meettechniker (3D Laser)

DE MEYER
MASTERS IN MECHANICS
www.demeyer.be



Schoolverlaters zijn ook welkom! Interesse? Ontdek op onze website alles over ons bedrijf en de openstaande vacatures.



TECHNICAL SUPERINTENDENT
MATTIAS DECROP

SUPERINTENDENT DREDGING WORKS
ANDREAS VAN HULLE

WERFLEIDER
ELIEN VAN NIEUWENBORGH



"DAGELIJKE SLEUR
BESTAAT
HIER NIET."



"ELKE DAG IS ANDERS. DIE
VARIATIE MAAKT HET ZO
INTERESSANT."



"WERKEN VOOR JAN DE
NUL GROUP IS ÉCHT
EEN VERRIJKING!"

Mijn stage bij de technische dienst van Jan De Nul was een openbaring. Van de schoolbanken ging ik meteen naar Argentinië, waar ik geregeld aan boord mocht. Ik leerde bestekken schrijven, equipment opmeten en uittekenen. Intussen werk ik als Technical Superintendent mee aan nieuwe installaties op de schepen. Elke dag opnieuw leer ik bij van een ervaren en diverse crew. Zo draag ook ik mijn steentje bij in grote projecten.

De omvang van een project en de grote verscheidenheid van onze activiteiten maken mijn job enorm boeiend. Elk dag is anders, waardoor ik veel bijleer. Net die variatie is zo interessant. 's Morgens ga ik rechtstreeks naar de site, waar ik het grootste deel van de dag blijf. Met de stortbaas bespreek ik de planning en eventuele problemen. Nadien zijn er altijd een heleboel andere zaken die ter plaatse geregeld of opgevolgd moeten worden.

Ik studeerde af als master in de industriële wetenschappen: bouwkunde. Niet veel later was ik al aan de slag als werfleider bij de bouw van een School van Morgen in Assenede. Zestien maanden lang leidde ik de bouw in goede banen. Ik was verrast welke verantwoordelijkheden ik onmiddellijk als starter kreeg. Elke dag leerde ik ongelofelijk veel bij. Werken voor Jan De Nul Group is écht een verrijking!



JOBS.JANDENUL.COM



OP ZOEK NAAR EEN JOB IN TECHNIEK?

Kom naar onze Q-stand op de virtuele jobbeurs van jobat

Waarom kiezen voor Q Jobs?

Persoonlijke aanpak

Starten met een vast contract

Aantrekkelijke jobs in techniek

Eigen opleidingscentrum

Specialist in knelpunt- en technische beroepen

30 kantoren in BE/NE/DE

EK-actie: start voor 11/06 en maak kans op een duoticket voor een match van onze Nationale ploeg in het K. Boudewijnstadion





De Brusselse Maatschappij voor Waterbeheer is een overheidsonderneming die belast is met het **verzamenen & zuiveren van afvalwater** evenals de **bestrijding van overstromingen** met het oog op **verbetering van het leefmilieu** en de **levenskwaliteit van de burgers**. Voor de **afdeling « Onderhoud »** van het **zuiveringsstation** te Vorst (Zuid van Brussel) zijn wij op zoek naar:

ERVAREN ONDERHOUDSTECHNICUS IN ELEKTROMECHANICA

Concreet, om de **optimale werking van de installaties** en de **maximale beschikbaarheid van de productieapparatuur** te waarborgen:

- **Inspecties en preventieve onderhoudsbeurten** uitvoeren van elektromechanische uitrustingen en installaties volgens het vastgelegd onderhoudsplan, **Zoeken** naar **oorzaken** van **pannes** en **storingen** van **elektromechanische oorsprong**, **Overgaan tot de uitvoering van curatieve onderhoudswerken** (reparatie)
- Uw hiërarchische verantwoordelijke **informer** over **tekortkomingen** tussen de **technische documentatie** van een **uitrusting** (elektromechanisch plan, elektrisch plan, fabricagedocument, enz.) en de **werkelijke situatie**
- **Regelmatig update uw kennis van uitrustingen**
- **Invoeren in het CMMS** om de traceerbaarheid van de interventies te garanderen ivm de stock van de magazijnen.

PROFIEL

- **HSO**, A2 of gelijkwaardige ervaring **ELEKTROMECHANICA**
- Bereidheid tot **wachtdienst (5 weken/jaar)**
- Het vermogen om een **defect of technische storing nauwkeurig te lokaliseren** en te **diagnosticeren** zowel mechanische als elektrische storingen
- Het vermogen om een **scherpe weergave van de verschillende apparaten te lezen en te interpreteren** en om de **verschillende onderdelen te identificeren**
- **Het vermogen om ontmanteling, reparatie/vervanging en optrekken van verschillende elementen** die deel uitmaken van een **mechanisch geheel** (riemen, balken, koppelingselementen...)
- Het vermogen om **elektrische meetapparatuur te gebruiken**

ERVAREN ONDERHOUDSTECHNICUS in INDUSTRIELE ELEKTRICITEIT

Concreet, om de **optimale werking van de installaties** en de **maximale beschikbaarheid van de productieapparatuur** te waarborgen:

- **Inspecties en preventieve onderhoudsbeurten** uitvoeren van uitrustingen en installaties volgens het vastgelegd onderhoudsplan,
- **Zoeken** naar de **oorzaken** van **pannes** en **storingen**. **Overgaan tot de uitvoering van curatieve onderhoudswerken** (depannages)
- Uw hiërarchische verantwoordelijke **informer** over **tekortkomingen** tussen de **technische documentatie** van een **uitrusting** (elektrisch plan, document fabrikant, enz.) en de **werkelijke situatie**
- **Regelmatig updaten van uw kennis van uitrustingen**
- **Invoeren in het CMMS** om de traceerbaarheid van de interventies te garanderen ivm de stock van het magazijn.

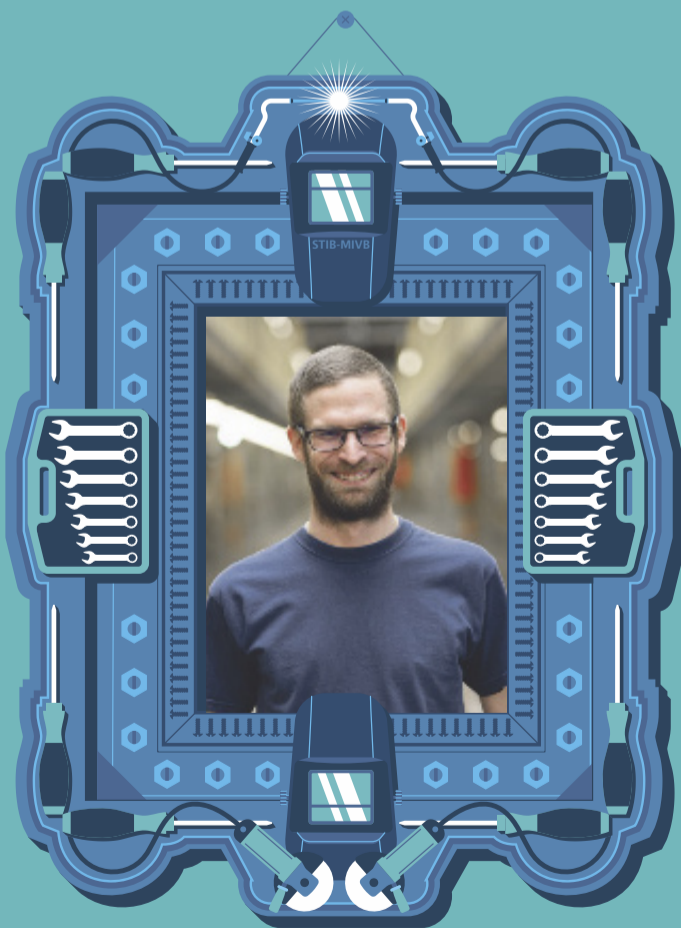
PROFIEL

- **HSO**, A2 of gelijkwaardige ervaring **INDUSTRIELE elektriciteit**
- Bereidheid tot **wachtdienst (5 weken/jaar)**
- Bekwaam zijn om een **defect of technische storing nauwkeurig te lokaliseren** en te **diagnosticeren**. Bekwaam zijn om een **elektrisch plan te lezen** en te **interpreteren**, zelfs indien **complex**. **Kennis** van **automatiseringsapparatuur**
- **Kennis** hebben van de **procedures van vergrendeling en ontgrendeling**
- **Operationele kennis** hebben van MS Office (**Word, Excell, Outlook & Internet**)
- **Kennis** hebben van **CMMS** (Maximo)
- **Basisveiligheidsbeginselen** beheersen [**VCA-diploma** (of gelijkwaardig)]
- Indien mogelijk, **heftruckcertificaat**

WAT WE BIEDEN

Contract van onbepaalde duur [38 u/week] met **wachtprestaties op afroep in de week en weekend** [ongeveer 5 weken/jaar]. Loonpakket rekening houdend met uw niveau van opleiding en beroepservaring, aangevuld met verschillende extralegale voordelen. Ben je nauwgezet, dynamisch, sociaalvaardig, stressbestendig en "Oplossings- en resultaatgericht"? Op zoek naar een werkgever met waarden zoals "Welzijn, veiligheid, dienstverlening & duurzaamheid" ?

Stuur dan direct uw CV en motivatiebrief naar rekrutering@bmwb.be ref. **OAK 02/202** Onderhoudstechniek Elektromechanica OF uw CV en motivatiebrief naar rekrutering@bmwb.be ref. **OAK 01/2021** Onderhoudstechniek Industriële Elektriciteit



LUDOVIC, TECHNISCH TEAMLEIDER

ALS JE JE GOED OMRINGD VOELT, LOOPT ALLES GESMEERD!

De MIVB brengt Brussel in beweging en jij, jij zorgt ervoor dat alles gesmeerd loopt. We bieden je een kader waarin je je talenten volop kunt inzetten. Je staat in voor het onderhoud van de sporen, de voertuigen, de infrastructuur... op het terrein of in onze werkplaatsen. Met kennis van zaken en met passie draag je bij tot de veiligheid van miljoenen reizigers. Dankzij jou is de stad mobieler en veiliger.

WE ZIJN OP ZOEK NAAR 25 ELEKTROMECHANICIENS VOOR ONMIDDELIJKE AANWERVING! BEKIJK ONZE VACATURES OP JOBS.MIVB.BE.

10.000 COLLEGA'S ONTVANGEN JE MET OPEN ARMEN!



.brussels 
DAT ZIJN WIJ ALLEMAAL

surf naar jobs.mivb.be



ABSOLEM

Gedreven mechanical designer

Absolem wil een mensgerichte en waardengedreven engineering- groep uitbouwen met wereldwijde impact op technologisch vlak én op de manier waarop mens en maatschappij samenwerken. Ben jij iemand die houdt van variatie en uitdagingen? Bij Absolem zal je ingezet worden op diverse projecten waar je verantwoordelijk bent voor het ontwerp van innovatieve en hoogtechnologische producten en machines. Naargelang de grootte en complexiteit van het project, krijg je de uitdaging om de volledige ontwikkeling van concept tot oplevering van de machine geheel zelfstandig uit te werken. Hierbij hoort niet alleen het design, maar ook het detailleren en up-to-date houden van de technische documentatie van je projecten. Daarnaast ben jij de contactpersoon voor zowel klanten als leveranciers.

Profielomschrijving:

- Hebt een masterdiploma Elektromechanica en minstens 3 jaar relevante werkervaring als ontwerper in machinebouw/productontwikkeling.
- Hebt een aangeboren nieuwsgierigheid voor machinebouw/ontwerp en bent vertrouwd met de geldende normen en machinerichtlijn (CE).
- Hebt consulting skills.

Aanbod:

- Een marktconform brutosalairis aangevuld met netto-vergoedingen.
- Flex Income Plan, groepsverzekering en hospitalisatieverzekering met tandzorg en ambulante kosten.
- Mogelijkheid tot een groene bedrijfswagen en/of bedrijfsfiets.
- Persoonlijk opleidingsplan zowel op technisch vlak als rond zelfontwikkeling.
- A great place to work met fijne collega's!



We kijken er naar uit om je te leren kennen.
Contacteer ons via talent@absolem.be met vermelding Mechanical Designer.
Nog vragen? Frank staat je graag te woord – 015/29.42.43.

Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een topjob op de baan?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/chauffeur

ASAP.be Enjoy your Job

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerper



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

Nüby

NEW VALMAR

New Valmar, an international company and distributor of the leading innovative baby brand Nüby, is searching for a dynamic and motivated person to join its team. You will work closely with the internal sales department and your sales assistant.

You will maintain relationships and prospect new business opportunities, follow-up closely results (turnover/margin, ...). You will follow company procedures precisely and with an eye for detail to guarantee an excellent service and ensure the growth of our brand. You will be part of a multi-cultural environment and part of an open-minded, energetic team. Working independently is a must. We offer a challenging job with lots of responsibilities and diversity in a very dynamic company. We will give you the opportunity to expand your capabilities as a member of a great team.

If you are convinced you are the person we are looking for, please submit your CV with a motivation letter to veerle.verhelst@newvalmar.be, mentioning your earliest possible start date.

New Valmar bvba - Buntstraat 104 - 9940 Evergem - Belgium - Tel. +32 9 277 20 20 - Fax +32 9 216 71 70

International Key Account Manager Scandinavia, Switzerland, Austria

Languages: • Dutch • German • English • any other languages are a +
Skills: • Result oriented • Customer-focused • Strong communication skills • Team player, but able to work independently
Personality: • Dynamic • Open-minded • Stress-resistant
Education: • Bachelor's degree or higher

At Nüby we strive to make the lives of parents and children easy, simple, and fun so they can enjoy the most wonderful experiences of growing up safe, in the knowledge that our Nüby products have been developed, researched and manufactured to the highest standards.



Westlandia
sterk op maat

Westlandia is een toeleveringsbedrijf in leper en biedt activiteiten en diensten op heel wat diverse domeinen (metaal, montage, verpakking, groen, enclave, poetsdienst). Als maatwerkbedrijf bieden we aangepaste tewerkstelling en kansen tot zelfontplooiing, voor mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Samen met meer dan 800 collega's bouwen aan een innovatieve, gezonde, duurzame en sociale onderneming. Momenteel zijn we op zoek naar (m/v):

ASSISTANT MANAGER PRODUCTIE

Functie: In nauw overleg met de manager productie, innovatie & techniek, stuur je de productieactiviteiten binnen de ganse organisatie aan. Je coacht de afdelingsverantwoordelijken en organiseert samen met hen het operationele productiebeleid. Je zet de strategie van de organisatie om in concrete doelstellingen op vlak van veiligheid, kwaliteit en productiviteit en doet voorstellen ter optimalisatie en verbetering. Jouw job omvat een ruim pakket aan verantwoordelijkheden: • Aansturen en superviseren van de verschillende afdelingsverantwoordelijken op vlak van organisatie- en personeelsplanning in functie van het behalen van de vooropgestelde doelstellingen op korte en lange termijn. • Bepalen en definiëren van productieprocessen en -procedures en zorgen dat deze worden toegepast in de verschillende afdelingen. • Samen met de manager bepalen en opvolgen van de nodige personeelsbezetting per afdeling in functie van de noden van de organisatie. • Aansturen, coachen en begeleiden van leidinggevenden en verantwoordelijken binnen de productie-organisatie, met het oog op de ontwikkeling en evolutie in hun job. • De kwaliteitsnormen en -procedures in de productieafdelingen opvolgen en doen naleven. • In samenspraak met de preventieadviseur instaan voor het doen naleven van het veiligheidsbeleid.

Profiel: Je bent minimum in het bezit van een technisch master diploma ((elektro)mechanica). Je kunt terugblikken op een 5-tal jaar relevante leidinggevende ervaring. Je bent een positief en sociaalvoelend people-manager, pro-actief en je enthousiasmeert anderen in het continu proces van zoeken naar verbetering. Je hebt een no-nonsense mentaliteit en communiceert vlot op alle niveaus in de organisatie. Kennis van productie verbeterstechnieken (Lean, 5S,...) is een aardige troef.

Aanbod: Een uitdagende job met ruime verantwoordelijkheden in een mensgerichte organisatie. Je kan rekenen op een marktconform salaris volgens bedrijfsbarema, maaltijdcheques, interessant uurrooster en verlofregeling.

INTERESSE?

Bezorg je kandidatuur en curriculum per mail (vacature@westlandia.be) of per post t.a.v. Personeelsdienst, Dehemlaan 1, 8900 leper. Tel: 057/220.440 - Fax: 057/217.904.



DIENSTHOOFD INFORMATICA

A1a-A3a – voltijds

SPECIALIST PERSONEEL HR-OFFICER

B1-B3 – voltijds

SPECIALIST PERSONEEL HR-RECRUITER

B1-B3 – voltijds

Profiel

Je hebt een **masterdiploma** in combinatie met **2 jaar relevante beroepservaring** (diensthoofd informatica).

Je hebt een **bachelordiploma** in combinatie met **2 jaar ervaring in HR of customer support** (specialist personeel HR-officer).

Je hebt een bachelordiploma in combinatie met **2 jaar ervaring in werving en selectie** (specialist personeel HR-recruiter).

Niet het geschikte diploma voor diensthoofd informatica of specialist personeel HR-officer? Dan kan je in elk geval 2 jaar relevante beroepservaring voorleggen. Voor de start van de selectieprocedure vragen we je een capaciteitstest op het niveau van de functie af te leggen. Slaag je voor die test, dan nemen we je mee in de selectieprocedure.

Interesse?

We verwachten je kandidatuur

- **uiterlijk op 9 juni 2021** (diensthoofd informatica) of
- **uiterlijk op 6 juni 2021** (specialist personeel HR-officer, specialist personeel HR-recruiter), via mail naar ninove@ascento.be

Vermeld in het onderwerp van je mail zeker de functietitel waarvoor je solliciteert. Meer info kan je terugvinden op www.ninove.be/vacatures.



werk mee aan
een mooier morgen

Een klimaatneutrale samenleving, de circulaire economie van de toekomst, het internet der dingen, propere buurten ...

Als afvalintercommunale nemen we het voortouw: als dienstverlener voor onze inwoners én als zorgzame werkgever voor onze medewerkers.

Daarvoor tekenden we een ambitieus toekomstplan uit.

Dat willen we realiseren met een sterk IVAGO-team in een gezond bedrijf. Help ons onze ambities waarmaken.

Wij zijn op zoek naar een

Communicatie-expert afvalsensibilisering

Operationeel departementshoofd | Teamleider commerciële dienst

ontdek onze vacatures op

> jobs.ivago.be <

IVAGO



Het lokaal bestuur van Kraainem werft aan (m/v)

Coördinator P&O



Aanbod

- Statutaire voltijdse aanstelling.
- Bezoldiging volgens salarisschaal A1a-A3a:
min. brutomaandsalaris = 3170,07 euro (0 jaar ervaring)
max. brutomaandsalaris = 4932,83 euro (24 jaar ervaring)
Alle relevante ervaring wordt meegerekend.
- Flexibel uurrooster, gunstige vakantieregeling, fietsvergoeding of terugbetaling abonnement openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering (basispremie).
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar.

Profiel

- Master diploma, bij voorkeur in de richting van HR.
- Sterke ervaring in HR en projectmanagement.
- Grote interesse in HR, beleid en personeel & organisatie en je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in deze domeinen.
- People, communicatieve en sociale skills.
- Je kan vlot werken met Microsoft Office pakket.
- Aangezien Kraainem een faciliteitengemeente is: Selor Attest, art. 9 § 2 met bewijs van de elementaire kennis van het Frans. Indien je een Frans-talig of anderstalig diploma hebt, is een Selor Attest art. 7 niveau 1/A met bewijs van de kennis van het Nederlands verplicht.

Taken

Je zorgt voor de ondersteuning en ontwikkeling van je team P&O en voor de innovatieve ontwikkeling van de organisatie. Je staat in voor de persoonsontwikkeling van de medewerkers, met de nodige aandacht voor coaching, loopbaanontwikkeling en -begeleiding en individuele begeleidingstrajecten. Je zorgt voor voortgangscntrole van projecten en acties ingeschreven in het meerjarenplan. Je bewaakt het DNA Kraainem en streeft naar een maximale match tussen de behoeften en waarden van de organisatie en de medewerker.

Interesse?

Solliciteren: vacature@kraainem.be t.e.m. 6 juni 2021 (motivatiebrief, cv, uittreksel uit strafregister en master diploma)

Meer info: 02 719 20 86

Procedure: schriftelijk en mondeling examen (28 juni 2021); psychotechnisch onderzoek (begin juli)
www.kraainem.be/nl/vacatures



Kraainem

Sta je op een kruispunt?

Je wil een andere richting uit. Als professional of succesvolle ondernemer met eigen expertise. Maar hoe doe je dit eenvoudig en goed?

Velen zetten geen stappen, of vernieuwen te weinig. Omdat ze niet weten hoe dat te doen. Omdat ze veel kunnen verliezen als ze het niet goed aanpakken. **Toch is nu niets doen, geen optie.**

Wat als je je expertise vernieuwend in de markt kan zetten, zodat je met je idee snel goed kan verdienen?

Dat kan met casestudies!

Met casestudies of pilots lever je bewijs dat het werkt wat je doet. Zo overtuig je potentiële klanten vanzelf en investeren ze sneller in je. **Zo kan je van idee naar snel goed verdienen!**

**Van IDEE naar
SNEL GOED VERDIENEN!**

Hoe zorg je dat je casestudie voor je gaat werken? Ontdek het in deze **GRATIS MASTERCLASS.**

Vraag hem aan via
www.bureaustroom.be



PRODUCTIE-OPERATOREN

(3 ploegen)

ONDERHOUDS-MECANICIENS

(3 ploegen)

ONDERHOUDS-ELEKTRICIENS

(dagploeg)

CNC

(2 ploegen)

Kom jij ons team in Zwevegem versterken?

Stuur snel je cv naar talent.belgium@bekaert.com.

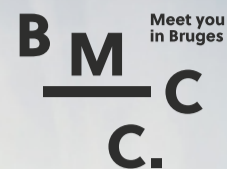
BEKAERT.COM / VACATURES

TRANSFORM TOGETHER

Transformeren van staaldraad en toepassen van unieke coatings. Dat is wat we doen. Ons succes is gebaseerd op samenwerken in team. Je zal verrast zijn door wat je samen met ons kan bereiken. **Transform Together!**



Facility Coördinator



Beurs-, Meeting & Congressentrum Brugge (BMCC)

Het nieuwe Beurs-, Meeting- en Congressentrum (BMCC) op het Beursplein in Brugge opent haar deuren in januari 2022. Voor de uitbreiding van het team zijn we op zoek naar een Facility Coördinator die instaat voor de huisvesting, het inplannen van onderhoudswerken, het beheer van het gebouwbeheersysteem, het coördineren van schoonmaakplanning, ICT en wifinetwerk en veiligheid. Daarnaast coördineer je de logistiek tijdens op- en afbouw van events in het BMCC en ben je technisch onderlegd als het gaat over AV materiaal.



Profiel:

- Je hebt een bachelordiploma en/of relevante werkervaring in een gelijkaardige functie.
- Je bent technisch zeer sterk onderlegd. Kennis van geluid- en lichtinstallaties en/of beurs- en congreswereld is een pluspunt.
- Je bent een echte teamplayer.

Aanbod:

- Een salaris conform je capaciteiten, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, maaltijdcheques, kilometervergoeding, terugbetaling trein- en/of busabonnement.
- Voltijds contract van onbepaalde duur.
- Relevante anciënniteit wordt in overweging genomen.

Voorwaarden:

Je slaagt voor een selectieprocedure bestaande uit een schriftelijke en een mondelinge proef en een persoonlijkheidsonderzoek op het profiel van de functie.

Solliciteren:

Stuur jouw cv en motivatiebrief via <https://bmccbruges.recruitee.com/> vóór 18/06/21.

Shape the future of digital with us



proximus



Wij zoeken:

- Technical manager
- Storingstechnieker
- Technisch aankoper

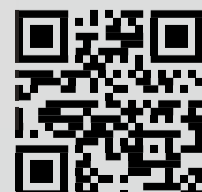
Kom werken bij VEOS en ontdek de #veosvibes

Bij VEOS werk je in een **stabele, ambitieuze** omgeving die tegelijk stevig geworteld is in de **West-Vlaamse** grond. Het Zwevezeelse VEOS-team is een hechte groep collega's. Authenticiteit en respect dragen wij hoog in het vaandel. Wie hier werkt, ervaart de **#veosvibes**. Een unieke combinatie van gemoedelijkheid en perfectionisme. **VEOS? Vamos!**

Ontdek alle jobs op: jobs.veos.be



Ontmoet ons op de virtuele jobbeurs van Jobat op **3 juni van 14u tot 19u!**



Welke arbeiders verdienen het meest?

Niet enkel leidinggevende functies als werfleider en meester-gast duiken op in de top tien van arbeiders met het hoogste gemiddelde (uur)loon. Ook jobs zoals isoleerder, boormeester, bekister, metser en asfaltwerker vinden we er terug.

Dit alles blijkt uit een analyse door HR-dienstverlener SD Worx bij meer dan achttuizend bedrijven met meer dan 130.000 arbeiders. Zo kon het in totaal 106 referentiefuncties in kaart brengen. Daaruit valt vast te stellen dat met name voor arbeiders in de bouwsector de minimumbarema's relatief hoog liggen.

Acht van die tien arbeidersfuncties uit de lijst met de hoogste lonen hebben een link met de bouwsector. Werfleider staat met stip op één met een uurloon van meer dan 20 euro, gevolgd door jobs als meester-gast/ploegbaas, een functie waarmee je ook in de industrie aan de slag kan. En bij beide

functies verdien je in de bouw meer dan in een andere sector.

Scholing

Drukker (op plaats vijf) en CNC programmeur voor werktuigen (op plaats tien) zijn de enige beroepen die geen link hebben met de bouw. Ook koeltechniekers (plaats 9) zijn nodig in bouw én industrie. "De bouwsector telt heel wat knelpuntberoepen", verklaart Kim Van Houtven, consultant bij SD Worx, het hoge aandeel van deze sector in de lijst. "Bovendien zijn er functies waarvoor werkgevers boven barema betalen, omwille van de vereiste scholing zoals werfleider."

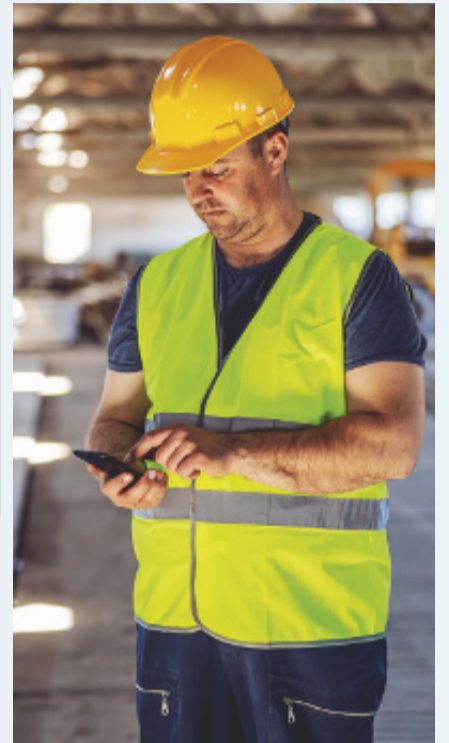
William Visterin

Top tien hoogste uurlonen bij arbeiders

	Functie	Uurloon (in euro)
1	Werfleider	20,33 €
2	Meestergast/ploegbaas	19,00 €
3	Isoleerder	18,76 €
4	Boormeester	18,72 €
5	Drukker	18,60 €
6	Bekister	18,48 €
7	Metsers	18,48 €
8	Asfaltwerker	18,48 €
9	Koeltechnieker	18,47 €
10	CNC programmeur	18,45 €

Bron: SD Worx, mei 2021, mediaanwaarden

Op 3 juni organiseert Jobat een virtuele jobbeurs 'werken in techniek & engineering'. Meer info: jobat.be/techniekbeurs



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)





**TVH ZOEKT
TECHNISCH TALENT**



Familiebedrijf TVH werd opgericht in 1969 en is uitgegroeid tot een wereldspeler op het vlak van onderdelen en toebehoren voor heftrucks, industriële voertuigen, bouw- en landbouwmachines. We blijven groeien, en zijn daarom op zoek naar extra medewerkers met aanleg voor techniek om onze teams in de hoofdzetel in Waregem te versterken.

- Wil jij sleutelen? Solliciteer dan voor een functie als **technieker** in ons atelier!
- Verkies je een bureaujob? Gebruik je technische kennis op de **aankoop-** of **sales-afdeling!**
- Wil je beide combineren? Dan is een job in de afdeling **quality** geknipt voor jou!
- Help je graag mee om innovatieve en high-tech systemen draaiende te houden? Dan word jij misschien wel onze nieuwe **onderhoudstechnieker** op de afdeling **automatisatie!**
- Ben je geboeid door **elektronica**? Ontdek alle mogelijkheden in deze snel groeiende afdeling!

WAAROM WERKEN BIJ TVH?

- Ontvang een aantrekkelijk loon
- Geniet van interne en externe opleidingen
- Kies zelf je uren dankzij het flexibele uurrooster
- Sport en feest mee met onze comités

Interesse? Meer info:

www.lift-your-career.com
jobs@tvh.com

Caroline • 056 43 41 04
Evelien • 056 43 60 57

TVH PARTS HOLDING NV
Brabantstraat 15 • 8790 Waregem • Belgium
T +32 56 43 42 11 • F +32 56 43 44 88 • info@tvh.com • www.tvh.com



INGRIZO nv, gevestigd in **DE PINTE**, is een dynamische KMO en gekend als een **gespecialiseerd toeleveringsbedrijf voor de voedingssector**. In samenwerking met **gerenommeerde internationale partners en leveranciers** distribueren wij voeding- en gezondheidsingrediënten in de **Benelux**. Dankzij een doorgedreven technische knowhow in combinatie met een performante logistiek en klantenservice kennen wij een gestadige groei en wensen wij ons team te versterken met een (m/v):

COMMERCIEEL BEDIENDE

Customer Service & Supply Chain Professional (ref. 127 101)

De uitdaging: Na een grondige interne opleiding word je intern een centraal aanspreekpunt voor klanten en leveranciers: • opvolging diverse verzoeken: orders, aankoop, supply chain, ... • onderhandeling met leveranciers over de condities, aanlevertermijn en forecast • optimalisering supply chain en voorraad volgens de verkooporders • overleg tussen enerzijds de klant en anderzijds onze eigen technologen • beheer van klantenrelaties, adviesverlening en oplossingsgerichte acties (recepturen, samples, ...) • proactieve contacten met passieve klanten en potentiële afnemers in België en Nederland. Hiertoe werk je dagelijks nauw samen met de familiale bedrijfsleiders.

Profiel: • initiatiefrijk master of bachelor met gezonde competitiezin • commerciële spirit en onderhandelings talent • leergierig en vlot in de omgang met digitale tools • sterke interesse voor voedingsingrediënten • aansluitende opleiding in voeding of chemie is een pluspunt maar geen must.

Aanbod: • een uitdagende commerciële functie met verdere groeikansen naar account management • veel variatie in contacten, sectoren, projecten, ... • een innovatief bedrijf met een doorgedreven technische knowhow (eigen applicatielabo) • een klantgerichte teamspirit waarin kwaliteit en service centraal staan • moderne werkomgeving (nieuwe kantoren) • een solide KMO met talrijke, toonaangevende referenties • een competitief salarispakket.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende

Belangrijke organisatie voor zelfstandigen en KMO met zetel te Brussel zoekt een



**JURIDISCH
ADVISEUR (M/V/X)**

E-mail: administratie@nsz.be

