

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Extra jobs in techniek [➔](#)

VIER VRAGEN EN ANTWOORDEN

Is de bouwsector iets voor jou?



De bouwsector creëert zeven procent van alle private tewerkstelling in ons land. Een belangrijke sector, met ook heel wat (knelpunt)beroepen. Maar ook een sector die het coronavirus moest trotseren én volop innoveert. Vier vragen over bouwjobs.

“Vooral het maatschappelijk belang en de werkzekerheid spelen mee voor een job in de bouwsector.”

1. HOEVEEL MANNEN EN VROUWEN WERKEN ER?

Volgens de meest recente en volledige data van het sectorfonds Constructiv telt de bouwsector iets meer dan 300.000 medewerkers in ons land. De ruime meerderheid daarvan zijn arbeiders, al zitten zij over de voorbije jaren bekeken in dalende lijn. Terwijl het aantal bedienden en zelfstandigen in de sector dan weer toenemen. Ook niet zo verwonderlijk is dat het een overwegend mannelijke sector blijkt. Bij de arbeiders ligt het percentage mannen op 99,5 procent, volgens Bouwunie en HR-dienstverlener Liantis. Bij de bediendenfuncties ligt het aandeel mannen op 52,5 procent en bovendien starten elk jaar iets meer vrouwelijke werknemers in de bouw.

2. WAT ZIJN DE VOORUITZICHTEN VOOR DE BOUWSECTOR?

Het gaat economisch (weer) goed in de bouw, klinkt het bij de Bouwunie. Uit hun meest recente bouwbarometer blijkt dat de orderboeken bij de bouwkm'o's en zelfstandigen weer beter gevuld raken. Alvast beter dan vorig jaar. “Het huidige werkvolume is opmerkelijk beter dan dat van eind 2020”, stelt gedelegeerd bestuurder Jean-Pierre

Waeytens van Bouwunie. “Maar liefst 22 procent van de bedrijven in de sector ziet de voorbije maanden een duidelijke toename van het aantal opdrachten.” Maar wat betekent dat concreet? “Bijna een op drie heeft voor meer dan een half jaar werk, eind vorig jaar was dit een op vijf”, aldus Waeytens. “Het topniveau van 2019 komt daarmee de volgende maanden hopelijk terug in zicht.”

3. WAT ZIJN DE PROFIELEN VOOR DE TOEKOMST?

Er ligt veel werk op de planken, al evolueert het soort werk wel. “Wie kiest voor een carrière in de bouw, neemt ook een maatschappelijke rol op en werkt mee aan een beter milieu en gezondere omgeving”, klinkt het. Met name circulaire en koolstofneutrale bouw zijn de toekomst. “Om de klimaatdoelen te halen, moeten 95 procent van alle woningen in Vlaanderen tegen 2050 gerenoveerd worden. Om dat te bereiken zal de renovatiegraad moeten verdrievoudigen.” Een brede waaier aan profielen wordt mede hierdoor nodig, ook in functie van innovatie en digitalisering. “De vierde industriële revolutie is in volle uitrol in de bouwsector. De digitalisering is door de

coronacrisis in een stroomversnelling gekomen. Dat gaat van het digitaliseren van alle administratie tot 3D-printen, de implementatie van *internet of things* tot het werken met drones en virtual reality. Nieuwe technieken worden omarmd en de toepassingen zullen meer en meer de norm worden.”

4. WAAROM ZOU JE ER WILLEN WERKEN?

Uit het Salariskompas van Jobat blijkt de bouwsector qua loon een middenmoter, met een gemiddeld loon van een kleine 3.600 euro bruto, maar dat is natuurlijk een gemiddelde. “Je verdient lang niet slecht in de bouw”, opperen ze bij de Bouwunie. “Naast een goed loon zijn er nog tal van andere loonvoordelen binnen de sector: van maaltijd- of ecocheques en hospitalatievergoeding tot een tussenkomst in de hypothecaire lening. Bovendien geniet je van de sectorale tweede pijler, een sectoraal aanvullend pensioen volledig gefinancierd door de werkgever.” Al is loon natuurlijk maar één argument. “Uit een recente bevraging van Constructiv blijkt dat voor een job in de bouwsector vooral het maatschappelijk belang en de werkzekerheid zeer hoog worden ingeschat.”

William Visterin

BMI icopal

Accountmanager

Technisch onderlegde adviseur en relatiebouwer bij bouwhandelaars, dakdekkers, aannemers, projectontwikkelaars en SOD-bouwfirma's

Functie: • Je neemt de lead binnen jouw regio wat betreft het beheer en de uitbreiding van de bestaande klantenportefeuille. Hiertoe bouw je goede relaties uit met de bouwhandel, dakdekkers, aannemers, projectontwikkelaars en SOD-bouwfirma's • Gekoppeld aan je goede contacten en je technische inzicht, ontwikkel je een overzicht over de verschillende bouwprojecten in je regio en weet je dankzij je onderhandelings talent tot concrete deals te komen, die bijdragen aan de groei van BMI Icopal België • Je staat in voor de opmaak van offertes, volgt samen met je collega-accountmanagers projecten regionaal en nationaal op en voorziet klanten van het nodige promomateriaal en de juiste technische ondersteuning • In onze gloednieuwe BMI Academy verzorg je technische opleidingen en maak je het verschil door je technische productkennis, je oplossingsgerichtheid en het meedenken met je klanten • Daarnaast neem je ook deel aan beurzen en events, waar je als ervaren verkoper bijdraagt aan de professionele uitstraling van BMI Icopal • Je werkt constructief samen

Bedrijfsinfo: BMI Icopal, deel van de BMI Group, is een toonaangevende producent en leverancier van bouwmaterialen voor platte daken, waterdichte dakmembranen en toebehoren. Hun producten onderscheiden zich door hun hoogwaardige kwaliteit met de nadruk op duurzaamheid. Het verkoopkantoor van BMI in België bevindt zich in Aalst. Voor de regio Antwerpen, Limburg en Vlaams-Brabant is BMI Icopal op zoek naar een (m/v):

met je binnendienstcollega's • Je stemt frequent af met de Sales Manager aan wie je rapporteert.

Profiel: • Naast je technische kennis uit de bouw is je saleservaring in de bouwsector belangrijk. Technische affiniteit met bouwprojecten is een must • Als ervaren verkoper beschik je over een gezonde dosis ondernemingszin, assertiviteit en maturiteit. Je bent resultaatgericht ingesteld en een geboren onderhandelaar die de deal weet te closen • Je bent een dynamische teamplayer en communiceert zowel intern als extern op een transparante manier • Je onderhoudt vlot contacten in het Frans.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

 **hudson**

HR Assistant

Functie: • Zoek jij een leerrijke organisatie waar je als HR Assistant kan werken in tandem met onze HR Consultants? Misschien ben jij wel de collega die - net zoals wij - gaat voor kwaliteit en professionaliteit. Iemand die het verschil maakt voor zijn/haar klanten - beyond commitment • Onze HR Consultants werken nauw samen met klantgerichte en dynamische HR Assistants, die cruciaal zijn voor de kwaliteit van onze dienstverlening. Binnen Hudson vinden we het belangrijk dat je als medewerker je toegevoegde waarde voelt. Vaak ben jij het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten.

Profiel: • Je bent hoger opgeleid en kiest bewust voor een organisatie waarin positieve werkrelaties, fijne samenwerking met collega's en open communicatie centraal staan • Je bent een allround collega die verantwoordelijkheid krijgt en neemt, sterk is in communicatie, oog heeft voor nauwkeurigheid en een goede neus voor organisatie • Je bent iemand die het concrete resultaat van je inzet

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

wilt zien, en je voelt je fier als een project of een klant aandacht krijgt binnen de organisatie of in de media • Je hebt een sterke "can do"-mentaliteit, je wilt gepassioneerd het verschil maken voor onze klanten • Je drukt je vlot uit in meerdere talen.

Aanbod: • Je kan mee vorm geven aan je jobinvulling en krijgt de kans om mee te werken aan interne projecten. Zo groei je en evolueren jouw verantwoordelijkheden. Dat groeitraject gebeurt in een sfeer van vertrouwen en respect tussen collega's, met het management, met klanten en kandidaten • Je leert niet alleen de organisatie en je collega's beter kennen, je ontmoet ook boeiende collega's uit andere afdelingen.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Informatie kan je inwinnen via Dagmar Demeyer +32 9 242 53 47.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

 **MOLYMET BELGIUM**

Assistent Operations Manager

Ondernemende ingenieur met sterke analytische en technische skills

Functie: • In eerste instantie zet je mee je schouders onder de opstart van de nieuwe PurOx-plant waarbij je oog hebt voor optimalisaties met als doel deze plant zo efficiënt mogelijk te kunnen laten draaien. Om hierin te slagen volg je de zaken van kortbij op zodat snel kan bijgestuurd worden waar nodig • Als rechterhand van de Operations Manager, bewaak je de efficiëntie van de productieprocessen door oog te hebben voor de productiviteit en kostenefficiëntie met als doel de volledige plant continu te optimaliseren. Je bekijkt de dagelijkse processen kritisch en weet verbeteringsvoorstellen te formuleren en te implementeren • Je draagt veiligheid hoog in het vaandel en waakt over een correcte naleving van veiligheids- en technische voorschriften • Je beweegt je comfortabel op de vloer en slaagt erin als sterke communicator de teamspirit te bevorderen om samen naar doelen toe te werken • Je rapporteert aan de Operations Manager.

Bedrijfsinfo: MolyMet Belgium (www.molymetbelgium.be), gevestigd in de Gentse Kanaalzone, is in Europa een belangrijke producent van Molybdeen en Ferromolybdeen voor de metaalen staalindustrie. Momenteel wordt op de site een gloednieuwe bijkomende fabriek in gebruik genomen waar PurOx zal worden gemaakt, een zuiver molybdeenoxide met hoogtechnologische toepassingen. In het kader van deze verdere groei, zijn zij momenteel op zoek naar een (m/v):

Profiel: • Je beschikt over een diploma Burgerlijk Ingenieur of Bio-ingenieur Chemie en kan een eerste relevante werkervaring voorleggen • Je bent pragmatisch, no-nonsense en hands-on ingesteld • Je toont drive, initiatief en betrokkenheid en beschikt bovendien over de nodige flexibiliteit en zin voor verantwoordelijkheid • Je bent een geboren organisator met excellente communicatieve vaardigheden, een uitstekend analytisch redeneervermogen en sterke technische skills.

Aanbod: • Een contract met een mooi pakket aan voordelen dat je inzet en ervaring valoriseert.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlotte Breynaert op +32 478 401 406.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Baanbrekende Werkgever Pfizer promoot duurzame mobiliteit bij medewerkers

**--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '21**

IN 1 JAAR FIETSTEN ONZE MEDEWERKERS 2,2 MILJOEN KM BIJ ELKAAR



Met 3.200 eigen medewerkers en nog eens enkele honderden externen is Pfizer een van de grootste werkgevers in en rond Puurs. Om de impact voor de buurt te beperken, rolde het bedrijf een mobiliteitsprogramma met focus op fiets, openbaar vervoer en autodelen uit.

Sinds de ontwikkeling van het coronavaccin draait de productiesite van Pfizer in Puurs op volle toeren. Om de verkeersstromen rond de fabriek binnen de perken te houden, moedigt het bedrijf zijn medewerkers aan om met de fiets of het openbaar vervoer te komen. Een logische keuze vindt EHS-verantwoordelijke Joris De Maeyer: "Uit analyse van het woon-werkverkeer blijkt dat meer dan 2/3e van de werknemers binnen een straal van 20km van de fabriek woont. Het potentieel van de (elektrische) fiets is gigantisch."



Ontdek de volledige aanpak van PFIZER op: www.baanbrekendewerkgever.be/blog

EEN INITIATIEF VAN



Fietsleasing

Om medewerkers een duwtje in de rug te geven, werkte Pfizer een aanbod rond fietsleasing uit. Met succes, want intussen rijden al meer dan 1.000 medewerkers met een leasefiets rond. Zij engageren zich om minstens een keer per week naar het werk te fietsen. In 2020 verzamelden zij zo 2,2 miljoen kilometers bij elkaar. Aan de stations in de nabijheid van de site investeerde Pfizer in deelfietsen, waardoor de combinatie openbaar vervoer en fiets nu een haalbaar alternatief is. Al bijna 200 medewerkers maken er regelmatig gebruik van.

VERBETER DE WERELD
BEGIN IN HET WAASLAND



Voor de verdere uitbouw van onze diensten zijn we op zoek naar een:

Handhaver milieu en ruimtelijke ordening

Master - onbepaalde duur - voltijds

Ter ondersteuning van de Wase steden en gemeenten zal Interwaas een handhavingscel uitbouwen op vlak van ruimtelijke ordening en milieu. Het handhavingsbeleid is erop gericht om inwoners en bedrijven te informeren, te sensibiliseren en te begeleiden om zich in regel te stellen. Ook controles en juridische stappen behoren tot het takenpakket.

Projectmanager bedrijventerrein / economie

Master - onbepaalde duur - voltijds

Je geeft mee vorm aan een regionale visie en zet deze om in de praktijk met focus op het realiseren van (nieuwe) vestigingsmogelijkheden voor bedrijven en het revitaliseren van de verouderde terreinen.

Wij bieden je:

Een uitdagende job met afwisseling, ontwikkeling en verantwoordelijkheid in samenwerking met verschillende lokale partners. Een goede work-life balans. Een loon op basis van barema en anciënniteit. Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering en tussenkomst woon-werkverkeer.

Meer info op www.interwaas.be/vacatures



ninove.zoekt



DIENSTHOOFD INFORMATICA

A1a-A3a – voltijds

SPECIALIST PERSONEEL HR-OFFICER

B1-B3 – voltijds

SPECIALIST PERSONEEL HR-RECRUITER

B1-B3 – voltijds

Profiel

Je hebt een **masterdiploma** in combinatie met **2 jaar relevante beroepservaring** (diensthoofd informatica).

Je hebt een **bachelordiploma** in combinatie met **2 jaar ervaring in HR of customer support** (specialist personeel HR-officer).

Je hebt een bachelordiploma in combinatie met **2 jaar ervaring in werving en selectie** (specialist personeel HR-recruiter).

Niet het geschikte diploma voor diensthoofd informatica of specialist personeel HR-officer? Dan kan je in elk geval 2 jaar relevante beroepservaring voorleggen. Voor de start van de selectieprocedure vragen we je een capaciteitstest op het niveau van de functie af te leggen. Slaag je voor die test, dan nemen we je mee in de selectieprocedure.

Interesse?

We verwachten je kandidatuur

- **uiterlijk op 9 juni 2021** (diensthoofd informatica) of
- **uiterlijk op 6 juni 2021** (specialist personeel HR-officer, specialist personeel HR-recruiter), via mail naar ninove@ascento.be

Vermeld in het onderwerp van je mail zeker de functietitel waarvoor je solliciteert. Meer info kan je terugvinden op www.ninove.be/vacatures.

Hertsens

3 CHAUFFEURS CE

Zend ons een E-mail: gerd@hertsens.eu
of bel naar: 03/250.12.20

Wij willen graag ons team versterken met 3 gemotiveerde chauffeurs CE voor **nationaal** vervoer met **Zelflossers**.

We bieden een vaste job in een groeiend **familiebedrijf** met aangename werksfeer, een correcte en stipte verloning met extralegale voordelen (maaltijd - en kledijvergoeding), trekker mee naar huis of een bedrijfswagen ter beschikking, 2 dagen interne opleiding door een werkplekbegeleider.



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGS HUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Operations Manager

Enthousiasmerende en resultaatgerichte peoplemanager met technisch inzicht en sterk analytische skills

Functie: • Als Operations Manager streef je naar operationele uitmuntendheid van de productieprocessen en ben je verantwoordelijk voor de onderhoudsactiviteiten. Je bewaakt de productiviteit en kostenefficiëntie en zorgt voor het afleveren van kwalitatief hoogstaande producten in een omgeving waar veiligheid en milieu hoog in het vaandel worden gedragen • Je stelt projecten voor en verdedigt investerings- of aankoopbeslissingen die bijdragen tot de continue verbetering van de plant. Je analyseert en optimaliseert de chemische en metallurgische processen van de plant • Met je toegankelijke stijl, empowerment en sterke communicatieskills slaag je er als leidinggevende in om je team van een 120-tal productie-, onderhoudsmedewerkers en bedienden te enthousiasmeren • Je stelt het budget op, zorgt voor de rapportering en stuurt bij waar nodig • Samen met HR vertegenwoordig je de werkgever binnen het sociaal overleg • Je denkt functieoverschrijdend mee

Bedrijfsinfo: Molymet (www.molymetbelgium.be), gevestigd in de Gentse Kanaalzone, is in Europa een belangrijke producent van Molybdeen en Ferromolybdeen voor de metaal- en staalindustrie. Momenteel wordt op de site een gloednieuwe bijkomende fabriek in gebruik genomen waar PurOx zal worden gemaakt, een zuiver molybdeenoxide met hoogtechnologische toepassingen. In het kader van deze verdere groei, zijn zij momenteel op zoek naar een (m/v):

op tactisch en strategisch vlak. Je rapporteert rechtstreeks aan de Algemeen Directeur.

Profiel: • Je genoot bij voorkeur een masteropleiding in een metallurgische of chemische richting (burgerlijk of bio-ingenieur) en bouwde een succesvolle operationele managementervaring op in een industriële omgeving met hoge kwaliteitsstandaarden en een strikte regelgeving • Als actiegerichte manager is het jouw streven om structurele verbeteringen neer te zetten en te excelleren op alle operationele parameters.

Aanbod: • Een contract met een mooi pakket aan voordelen dat je inzet en ervaring valoriseert.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlotte Breynaert op +32 478 401 406.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Meerdere Salesprofielen

Ervaren professionals met passie voor technologie en automatisering

Functie: De voornaamste opdracht van het Smart Building-team is de commerciële ontwikkeling van de activiteiten Building Automation, Fire en Security voor zowel het Corporate-segment (kritische infrastructures, high-end security-environments en grote smart buildings) als voor het Proximity-segment (industrie, zorg, gebouwen, ...) en dit voor het volledige portfolio op de Belgische markt. Jouw belangrijkste taken: • Het prospecteren van klanten en het ontwikkelen van een netwerk van relevante stakeholders, zoals installateurs, studie bureaus, architecten, ... • Het ontwikkelen en onderhouden van de verkoop bij bestaande klanten in uiteenlopende sectoren door nieuwe oplossingen en concepten aan te bieden • Het identificeren en kwalificeren van het potentieel binnen jouw segment, middels een strategisch accountplan • Het inspelen op de veranderende markt van Security, Safety, Comfort, Digitalisering en geïntegreerde bouwtechnologie • Het onderhandelen van grote contracten/

Bedrijfsinfo: Binnen Siemens is de divisie Smart Infrastructure wereldwijd de leider op de markt van veilige infrastructures, energiezuinige gebouwen ('green buildings') en smart spaces. Als dienstverlener, systeemintegrator en productleverancier zijn wij actief op de markt voor elektronische beveiliging (camerabewaking, toegangscontrole, inbraak- en perimeterdetectie, geïntegreerd securitymanagement), brandveiligheid (branddetectie en blussing), gebouwautomatisering & HVAC, Total Building Solutions, building performance & sustainability en digital building.

offertes/onderhoudscontracten en het voorbereiden van offertes met ondersteuning van interne experts • Het opstellen van een salesplan om de vooropgestelde KPI's te bereiken.

Profiel: • Je bent in het bezit van een diploma hoger onderwijs met minimum 5 jaar relevante ervaring in de verkoop van complexe B2B-projecten, bij voorkeur op CxO-niveau en gelinkt aan technologie in de bouwsector • Je bent gepassioneerd door technologie of automatisering • Commercieel leiderschap, beïnvloedingsvaardigheden, commerciële feeling, autonomie, pragmatisme, integriteit en intelligentie zijn allemaal capaciteiten die je bezit • Je spreekt vloeiend Nederlands, Frans en Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Tiffany Truyens op +32 499/54 13 23.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Stap mee in ons groeiverhaal

+ Directeur investeringsprojecten

+ Directeur diensten en expertise

Meer info:
www.wvi.be/vacatures



Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelwerving en psychologische screenings.





Projectleider Innovatie

met affiniteit tot technologische optimaliseringen en ervaring in een productieomgeving

Functie: • Je analyseert de huidige werking van de organisatie en je introduceert innovatieve projecten die gericht zijn op de verbetering en digitalisering van de verschillende bedrijfs- en productieprocessen • Je werkt nauw samen met de verschillende businessunits en Business Unit Managers. Je gaat samen met hen op zoek naar oplossingen en verbetermogelijkheden • Je bent van A tot Z verantwoordelijk voor de uitwerking, uitrol en opvolging van verbeterprojecten, en stuurt daarbij zowel interne als externe medewerkers en partners aan • Je houdt in het opzet van je projecten rekening met het organisatiebeleid rond "Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen". Je zet steeds in op veiligheid, kwaliteit en efficiëntie • Je volgt nauwgezet alle ontwikkelingen op rond Smart Manufacturing en Industrie 4.0, en je houdt je kennis hieromtrent up-to-date • Je rapporteert vanuit deze staffunctie rechtstreeks aan de Managing Director.

Bedrijfsinfo: A-kwadraat is een maatwerkbedrijf in de regio Turnhout dat meer dan 500 enthousiaste werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstelt. De organisatie zet maximaal in op de sterktes, mogelijkheden en ontwikkeling van haar medewerkers. A-kwadraat werkt voor diverse klanten in verschillende sectoren. Kwaliteit, veiligheid en snelheid staan bij A-kwadraat centraal. Daarnaast draagt de organisatie duurzaam en innovatief ondernemen hoog in het vaandel. In het kader hiervan kijkt A-kwadraat uit naar een (m/v)

Profiel: • Je behaalde minstens een (technisch) bachelor-diploma en je legt ervaring voor binnen productie • Je hebt een sterke affiniteit met technologie en techniek • Je hebt oog voor optimalisering en efficiëntieverhoging, en je maakt de vertaalslag naar concrete acties/projecten • Je beschikt over goede relationele vaardigheden.

Aanbod: • Je komt terecht in een functie en omgeving waar je de kans krijgt om je stempel te drukken en bij te dragen tot de algemene organisatiedoelstellingen • Voor je inzet en resultaten voorziet A-kwadraat een competitief salaris, aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Michelle Troubleyn op +32 3 217 21 55.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Algemeen Directeur

Verbindende leider met sterke ambitie

Functie: Als Algemeen Directeur sta je in voor: • de uitvoering van de algemene groeistrategie binnen de vooropgestelde visie • de leiding en het dagelijkse beheer van de organisatie met het oog op meer afstemming, efficiëntie en effectiviteit en de verankering hiervan in processen en management-informatiesystemen • het aansturen en ontwikkelen van de organisatie van op termijn 800 medewerkers, met een groep van 50 leidinggevendenden • het creëren van ruimte bij het management en de experts voor innovatie en ontwikkeling vanuit een goed begrip van de markt • Je bent het eerste aanspreekpunt binnen de directie en rapporteert aan de raad van bestuur.

Profiel: • Master met brede ervaring in general management die zich snel kan inwerken in de sector • Bewezen ervaring in organisatieontwikkeling, operationeel management en de uitbouw van processen en management-informatiesystemen • Sterke leidinggevende en relationele vaardigheden • Uitge-

Bedrijfsinfo: Den Berk Délice is een sterk groeiverhaal, ontstaan vanuit de vriendschap tussen 4 Belgische toptelers met de missie om de consument 365 dagen per jaar te laten genieten van de lekkerste smaaktomaten van topkwaliteit. Deze gewaardeerde partner voor retailers in Noordwest-Europa in de wereld van specialty tomaten zet als marktleider in op innovatie en consumentgerichte verpakkingen. Vandaag telt Den Berk Délice 8 locaties in de Kempen, met meer dan 600 medewerkers. In het kader van de verdere ontwikkeling van de organisatie, gaan we op zoek naar een (m/v);

sproken organisatieloyaliteit en connectie met ondernemers van de eerste generatie • Prestatiegerichte en waardenge-dreven persoonlijkheid.

Aanbod: • Opportuniteit met brede verantwoordelijkheid voor de uitbouw van de marktleider in de wereld van smaaktomaten van topkwaliteit • Sterk groeiende KMO met ambitie die inzet op innovatie, kwaliteit en sterke commerciële concepten • Aantrekkelijke vergoeding in lijn met je toegevoegde waarde voor de ontwikkeling van Den Berk Délice.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Thomas Nuyts op +32 3 217 21 63.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon



Senior Project Manager Climate

Manager van complexe industriële totaalprojecten

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie, opvolging en oplevering van een diversiteit aan industriële klimatisatieprojecten (ventilatie en cooling) op productiesites in België (waarde tot 3 miljoen euro) • Je fungeert hierbij als centraal aanspreekpunt voor alle betrokken partijen bij de industriële klant. Je leidt regelmatig de nodige vergaderingen om de vorderingen nauwgezet op te volgen, het projectplan in detail te bespreken in de tijd, (technische) problemen uit te klaren en de nodige resources te evalueren • Je stuurt zowel de eigen teams van monteurs en technici, als eventuele onderaannemers aan • Voor de technische uitwerking en planning wordt je ondersteund door de collega's van engineering en planning • Je bewaakt de kwaliteit van de werken en de veiligheid van je medewerkers op de werf.

Profiel: • Je combineert een hogere opleiding met een ruime projectmanagement-ervaring in een industriële context

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, detectie, ventilatie, daglicht en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwenteknik van conceptfase tot en met uitvoering. Om de verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v)

• Ervaring of affiniteit met HVAC, klimatisatie of bouwkunde vormt een troef • Je beschikt over excellente projectmanagement-vaardigheden en een helicopterview om complexe projecten in goede banen te leiden • Vanuit je ervaring ben je vertrouwd met resource-management en budgetopvolging • Vanuit je communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden bouw je goede relaties uit en weet je alle stakeholders (intern en extern) mee te krijgen • Je neemt doordachte beslissingen die de efficiëntie, het rendement en de kwaliteit van jouw projecten garanderen • Je drukt je vlot uit in het Nederlands en het Frans, en hebt daarnaast ook kennis van het Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Euro-Silo is een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen en derivaten actief in de Gentse Haven en dit vanuit twee sites. Als innoverend technologisch bedrijf met ISO- en FCA-certificatie, hanteren wij de hoogste kwaliteitseisen en veiligheidsstandaarden.

OM HET TEAM TE VERSTERKEN ZOEKT EURO-SILO MOMENTEEL:

ONDERHOUDSELEKTRICIEN

Je taken

- Preventief klein en groot elektrisch onderhoud, je voert inspecties en herstelwerkzaamheden uit volgens onderhoudsschema's.
- Je onderzoekt (acute) storingen, spoort de oorzaak op en herstelt de problemen zelf indien mogelijk.

Je profiel

- Diploma secundair onderwijs (elektrotechniek-elektromechanica) of gelijkwaardig door ervaring in een industriële omgeving.
- Je bent hands-on en flexibel, je levert kwalitatief werk.
- Bereid te werken in een ploegenstelsel met frequent nacht- en weekendwerk.

ONDERHOUDSMECANICIEN

Je taken

- Preventief klein en groot mechanisch onderhoud, je voert inspecties en herstelwerkzaamheden uit volgens onderhoudsschema's.
- Je onderzoekt (acute) storingen, spoort de oorzaak op en herstelt de problemen zelf indien mogelijk.

Je profiel

- Diploma secundair onderwijs (mechanica) of gelijkwaardig door ervaring in een industriële omgeving.
- Je bent hands-on en flexibel, je levert kwalitatief werk.
- Bereid te werken in een ploegenstelsel met frequent nacht- en weekendwerk. Je draait mee in een wachtsysteem.

CONTROLEKAMEROPERATOR

Je taken

- Correct uitvoeren van de planning voor het transport van goederen uit schip, trein of vrachtwagen naar of van het silocomplex.
- Conform de planning bepaal je de transportroutes en bestuur je de installaties.

Je profiel

- Je beschikt over een diploma secundair onderwijs (technische richting is een pluspunt)
- Je bent flexibel, contactvaardig en stressbestendig.
- Bereid te werken in een ploegenstelsel afwisselend met nacht- en weekendwerk.

Ons aanbod

- Een vast contract bij een stabiele organisatie waar waarden als veiligheid, kwaliteit en collegiaal samenwerken centraal staan.
- Een aantrekkelijk loonpakket met o.a. maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, ecocheques, 13e maand en een voordelig bonussysteem eigen aan de sector en organisatie.



INTERESSE? De uitgebreide omschrijving en het sollicitatieformulier vind je terug op ascento.be/vacatures. Heb je vragen? Neem dan contact op met Ascento: talentmobility@ascento.be, tel. 011 30 14 70.

De selectie verloopt in samenwerking met Ascento.

ascento

Een perspectief na covid

Quasi niemand zal ontsnappen aan de impact die Covid op onze arbeidsmarkt heeft. Velen hebben hun baan verloren of zijn tijdelijk werkloos, en bijgevolg voedt het de angst: zal ik terugkeren naar mijn baan zoals het ooit was, of helemaal niet? Zal mijn bedrijf het overleven?

Ook andere externe factoren spelen een rol. Als direct gevolg van het coronavirus is de digitalisering in een ongekend tempo versneld, en als zodanig zijn we getuige geweest van de evolutie van functies en welke vaardigheden nodig zijn om ze uit te voeren. Zelfs in vergelijking met vijf of tien jaar geleden zijn de competenties die nodig zijn om een baan succesvol te vervullen, bijna onherkenbaar.

Vaardigheden van de toekomst

De kloof tussen de aanwezige en de, onder impuls van die digitalisering, gevraagde vaardigheden, dreigt steeds groter te worden. Willen werkzoekenden kansen maken bij de aangepaste vraag van banen en werkgevers, dan moeten ze de komende jaren inzetten op vaardigheden als zelfontwikkeling, sociale vaardigheden, digitale geletterdheid en creatief, probleemoplossend vermogen.

Niet ingevuld

Het lijkt misschien voor de hand liggend, maar we merken vaak dat velen deze vaardigheden niet bezitten en dat het voor groepen werkzoekenden een rem vormt op het vinden van een job. Werkzoekenden passen niet bij wat werkgevers zoeken. Ondanks het grote aantal mensen dat op zoek is naar werk, zijn er vacatures die niet worden vervuld.

Overdraagbaar

“In een tijd als deze, tegen een achtergrond van uiteenlopende bezorgdheid, zoeken mensen begrijpelijkerwijs zekerheid - misschien door een baan te zoeken die ze eerder hebben gedaan, of een baan waarvoor ze hebben gestudeerd.”, zegt VDAB-CEO Wim Adriaens, “Het is belangrijk om te onthouden dat vaardigheden overdraagbaar zijn en dat er banen zijn in verschillende sectoren die u kunt uitoefenen.”

De pandemie zal, zowel hier in Vlaanderen als in de hele wereld, nog vele jaren voelbaar zijn. Door van perspectief te veranderen, de vaardigheden die je al hebt te herkennen en te benutten en bereid te zijn om waar nodig jezelf nieuwe vaardigheden aan te leren, kun je het stuur overnemen en de richting van je eigen loopbaan bepalen.





ninove.zoekt

DIENSTHOOFD TECHNISCHE UITVOERING

A1a-A3a – voltijds

Ben jij iemand die goed kan plannen en organiseren? Heb je feeling met het aansturen en coachen van mensen? Vind je het belangrijk om goed te rapporteren? Doe je dit alles om van de stad Ninove en haar deelgemeenten een mooie, nette en vooral veilige stad te maken?

Dan zijn we naar jou op zoek!

Wat verwachten we van jou?

Een **masterdiploma**, in combinatie met **2 jaar ervaring** in een leidinggevende functie.

Geen masterdiploma? Dan kan je in elk geval 2 jaar ervaring in een leidinggevende functie voorleggen. Voor de start van de selectieprocedure vragen we je een **capaciteitstest** op het niveau van de functie af te leggen. Slaag je voor die test, dan nemen we je mee in de selectieprocedure.

Interesse?

We verwachten je kandidatuur **uiterlijk op 28 mei 2021**, via mail naar ninove@ascento.be. Vermeld in het onderwerp van je mail zeker de functietitel waarvoor je solliciteert.

Meer info kan je terugvinden op www.ninove.be/vacatures.



ninove.zoekt

SPECIALIST OVERHEIDSOPDRACHTEN

B1-B3 – voltijds

PREVENTIEADVISEUR

A1a-A3a – voltijds

Profiel

Je bent in het bezit van een **bachelordiploma** (specialist overheidsopdrachten).

Je bent in het bezit van een **masterdiploma** (preventieadviseur). Bijkomend moet je ofwel in het bezit zijn van een attest preventieadviseur niveau 1 of bereid zijn de opleiding tot preventieadviseur niveau 1 te behalen binnen een periode van 3 jaar vanaf datum van indiensttreding.

Interesse?

We verwachten je kandidatuur

- **uiterlijk op 25 mei 2021** (specialist overheidsopdrachten) of
- **uiterlijk op 2 juni 2021** (preventieadviseur), via mail naar ninove@ascento.be.

Vermeld in het onderwerp van je mail zeker de functietitel waarvoor je solliciteert.

Meer info kan je terugvinden op www.ninove.be/vacatures.

Hogeschool PXL
heeft
volgende vacatures

FINAL CALL

**(Artistiek) Docent
Vrije Grafiek**

**Opleidingshoofd
Beeldende Kunsten**



Bekijk
onze vacatures:
www.pxl.be/jobs



VACATURE

Kwaliteitscoördinator

(B4-B5)

Lokaal Bestuur Temse

**Ben jij de gedreven
kwaliteitscoördinator die wij zoeken?**

Vind meer informatie op www.temse.be of
schrijf je in voor onze virtuele infoavond op
25 mei om 18.30 u.

Solliciteren kan tot en met **27 mei**.

Zin in een
**TOPJOB IN
DE BOUW?**



Je eerste realisatie was een houten blokkenhuis. Daarna volgden ontelbare creatieve Lego-constructies. Met of zonder plannen. Want jij weet hoe je een duurzame constructie realiseert. Toen al. En nu nog steeds. Een hypermoderne nieuwbouw of een ambitieuze renovatie: jij steekt graag de handen uit de mouwen om een aange-name en future proof woon- en werkomgeving te realiseren.

**Goesting om je carrière
verder uit te bouwen?**

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/bouw

Wij willen ons team versterken met mensen die van aanpakken weten en onze centrale waarden uitdragen.
Word jij onze nieuwe collega?



PROJECTLEIDER (M/V)

UW FUNCTIE: U leidt verschillende residentiële bouwprojecten van A tot Z: d.w.z. vanaf de ontwikkeling, de realisatie tot de oplevering, u doet dit in nauw overleg met het intern studiebureau, opstellen van budgetten en budgetcontrole. Opmaken van plannings, nastreven milestones, prijsvragen, prijsvergelijkingen, aankoop en technisch – financiële beslissingen behoren tot het ruime takenpakket. Begroting, timing en kwaliteit van het bouwproject zijn uw verantwoordelijkheid.

ARCHITECTUUR TEKENAAR (M/V)

UW FUNCTIE: In ons intern studiebureau zal u mee verantwoordelijk zijn voor het maken van volume- en voorontwerpstudies en het opmaken van typelay-outs van woningen tot appartementsgebouwen. U kan vlot werken met Sketchup en Autocad en dit in nauwe samenwerking met de interne diensten verkoop en uitvoering. U hebt een kritisch oog voor het bewaken van de interne kwaliteitsnormen en detaillering.



Interesse?

Bekijk de volledige vacatures op vanlooybouwgroep.com/jobs én stuur uw sollicitatie naar elke.dc@vanlooybouwgroep.com

Rijmenamseweg 83A,
B-2820 Bonheiden

info@vanlooybouwgroep.com
015 52 77 05

Het lokaal bestuur van Kraainem werft aan (m/v)

Coördinator P&O



Aanbod

- Statutaire voltijdse aanstelling.
- Bezoldiging volgens salarisschaal A1a-A3a:
min. brutomaandsalaris = 3170,07 euro (0 jaar ervaring)
max. brutomaandsalaris = 4932,83 euro (24 jaar ervaring)
Alle relevante ervaring wordt meegerekend.
- Flexibel uurrooster, gunstige vakantieregeling, fietsvergoeding of terugbetaling abonnement openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering (basispremie).
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar.

Profiel

- Master diploma, bij voorkeur in de richting van HR.
- Sterke ervaring in HR en projectmanagement.
- Grote interesse in HR, beleid en personeel & organisatie en je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in deze domeinen.
- People, communicatieve en sociale skills.
- Je kan vlot werken met Microsoft Office pakket.
- Aangezien Kraainem een faciliteitengemeente is: Selor Attest, art. 9 § 2 met bewijs van de elementaire kennis van het Frans. Indien je een Frans-talig of anderstalig diploma hebt, is een Selor Attest art. 7 niveau 1/A met bewijs van de kennis van het Nederlands verplicht.

Taken

Je zorgt voor de ondersteuning en ontwikkeling van je team P&O en voor de innovatieve ontwikkeling van de organisatie. Je staat in voor de persoonsontwikkeling van de medewerkers, met de nodige aandacht voor coaching, loopbaanontwikkeling en -begeleiding en individuele begeleidingstrajecten. Je zorgt voor voortgangscntrole van projecten en acties ingeschreven in het meerjarenplan. Je bewaakt het DNA Kraainem en streeft naar een maximale match tussen de behoeften en waarden van de organisatie en de medewerker.

Interesse?

Solliciteren: vacature@kraainem.be t.e.m. 6 juni 2021 (motivatiebrief, cv, uittreksel uit strafregister en master diploma)

Meer info: 02 719 20 86

Procedure: schriftelijk en mondeling examen (28 juni 2021); psychotechnisch onderzoek (begin juli)
www.kraainem.be/nl/vacatures



word jij
onze nieuwe

keukenverkoper keukenplaatser magazijnier klusjesman

m/v

WAT MOET JE KUNNEN?

- » Je werkt klantgericht en hebt oog voor detail.
- » Je bent punctueel en stipt.
- » Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken.
- » Je bent flexibel en bereid in het weekend te werken (zaterdag en/of zondag volgens de vacature).
- » Je spreekt vloeiend Nederlands en hebt een degelijke kennis van het Frans.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- » Een vaste job binnen een stabiel, familiaal bedrijf.
- » Een motiverende verloning volgens je ervaringen/competenties.

Stuur je CV (met foto) naar info@reno.be

We kijken ernaar uit je te ontmoeten. Voor meer info over onze vacatures:
www.reno.be

Zaventemsesteenweg 154-160, 1831 Diegem - Neerhof - Tel. 02 720 49 20

Hogeschool PXL
heeft
volgende vacatures

FINAL CALL

(Artistiek) Docent
Vrije Grafiek

Opleidingshoofd
Beeldende Kunsten



Bekijk
onze vacatures:
www.pxl.be/jobs

Belangrijke organisatie voor
zelfstandigen en KMO met
zetel te Brussel zoekt een



JURIDISCH
ADVISEUR (M/V/X)

E-mail: administratie@nsz.be



IVIO

IVIO (Intergemeentelijke Vereniging voor duurzaam milieubeheer in Izegem en Omme-land) is een samenwerkingsverband tussen 11 gemeenten en werd opgericht in 1997. We zijn een toekomstgerichte organisatie met een 40-tal enthousiaste medewerkers die dagelijks de handen uit de mouwen steken om de kerntaken van de organisatie, namelijk afvalpreventie, -inzameling en -verwerking succesvol uit te voeren. Om onze financiële dienst verder uit te bouwen, zijn wij op zoek naar een gemotiveerde:

STAFMEDEWERKER FINANCIËEL - & PROJECTDESKUNDIGE (A1-A3)

+ JE FUNCTIE:

Na een korte inwerkperiode word je de spilfiguur voor alle financiële en fiscale taken binnen de organisatie. Je bent het hoofd van de administratie en organiseert de cel boekhouden. Je gaat op zoek naar optimalisaties en zult je bekwamen in het verwerven van extra middelen en allerhande projectsubsidies. De bij IVIO aangesloten gemeenten kunnen ad hoc beroep op je doen voor het opzetten van projecten voor afvalpreventie en sensibilisering. Je komt terecht op de hoofdzetel in Izegem.

+ JE PROFIEL:

Je hebt een masterdiploma in een financiële of economische richting. Hoewel ervaring in een gelijkaardige functie of affiniteit als stafmedewerker in organisatiebeheer extra troeven vormen, zijn ze geen must om in aanmerking te komen. Belangrijker zijn je leergierigheid, oog

voor nauwkeurigheid, zin voor initiatief en hoge mate van autonomie om deze functie snel eigen te maken. Tot slot weet je dankzij jouw open ingesteldheid en sterke communicatieve vaardigheden vlot samen te werken met collega's en je te profileren als een aangename teamplayer.

+ AANBOD:

Een contractuele functie van onbepaalde duur - een gevarieerde en verantwoordelijke functie binnen een stabiele organisatie - mogelijkheid tot 4/5e tewerkstelling, werkuren binnen de glijtijden - een aangename werksfeer met voldoende ontplooiingsmogelijkheden - een verloningspakket volgens de barema's op A-niveau (inclusief groeps- en hospitalisatieverzekering + maaltijdcheques en fietsvergoeding) - anciënniteit binnen een overheidsinstantie wordt integraal overgenomen, uit de privésector worden max. 15 dienstjaren meegenomen.

INTERESSE? Bezorg ons dan snel je cv, motivatiebrief én kopie van jouw diploma uiterlijk op 14 juni 2021 via vandelanottehrs.talentfinder.be.

Voor meer info kan je contact opnemen met Lana Desaegher via 051 26 99 34 of lane.desaegher@vdl.be.



Torhout is een levende stad in het hart van de provincie West-Vlaanderen, met meer dan 20 000 inwoners. 400 personeelsleden zetten zich dagelijks in om een waaiër aan diensten te bieden aan de inwoners. Het Lokaal bestuur Torhout gaat over tot de aanwerving voor het woonzorgcentrum Sint-Augustinus van (m/v):

HOOFDVERPLEEGKUNDIGE

(BV5) VOLTIJDS

Ben je iemand die graag coördineert, motiveert en een team aanstuurt? Heb jij een hart voor ouderenzorg? Dan is deze functie iets voor jou!

Als hoofdverpleegkundige sta je in voor het welzijn, de gezondheid en de zorg op maat van de bewoners. Daarnaast streef je naar een goede coördinatie van je afdeling. Hierbij ben je verantwoordelijk voor de personeelsplanning, motivatie en coaching van je team in een dynamische omgeving.

We zijn ook nog steeds op zoek naar enthousiaste: VERPLEEGKUNDIGEN en ZORGKUNDIGEN

Solliciteren kan tot en met 7 juni 2021.

Personeelsdienst Lokaal Bestuur Torhout, Aartrijkestraat 11/B, 8820 Torhout of via selecties@torhout.be met volgende bijlagen: sollicitatiebrief, diploma en uitgebreid CV.

Een informatiebundel met de volledige toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, functiebeschrijving, berekeningswijze bezoldiging, enz. kan bekomen worden via de personeelsdienst (tel 050 22 11 35) of de website www.torhout.be/vacatures



www.torhout.be



SIEMENS

OEM Partner - Belgium

BASCULES ROBBE nv, gevestigd in TORHOUT, is een Belgische marktleider in oplossingen voor wegen en vullen. Met een breed product gamma (industriële weegplateau's, weegbruggen voor vrachtwagens, machines voor vullen en nabehandelen van zakken, bigbags en IBC's, proceswegen, ...) bedienen wij klanten van uiteenlopende sectoren in de Benelux. Wegens continue expansie wensen wij ons team te versterken met een (m/v):

SOFTWARE PROGRAMMEUR (ref. 62 707)

ingenieur of bachelor • maatwerk software

De uitdaging: Bij software aanvragen voor het automatiseren van weegprocessen, adviseer je de klanten en verzorg je autonoom het software-luik t.e.m. de ingebruikname ter plaatse. De software solutions zijn zeer uiteenlopend: uitwerken van touchscreen programma's met gebruiksvriendelijke user interface, opvolgen en controleren van de goederenstroom doorheen een proces, mbv nummerplaattherkenning de in- en uitgaande leveringen van vrachtwagens automatisch registreren, toegangscontrole dmv sturen van slagbomen, koppeling maken met bestaande ERP systemen ...

Profiel: • hogere IT-opleiding, bij voorkeur aangevuld met programmeerervaring • autonome werker die opdrachten van a tot z tot een goed einde brengt • interesse voor hardware bij technische toepassingen • kennis Windev is een bijkomende troef • kennis Frans is een pluspunt.

PLC-PROGRAMMEUR (ref. 62 708)

met passie voor techniek & automatisatie

De uitdaging: Na een grondige interne opleiding zal je mede instaan voor de PLC-sturingen van nieuwe en bestaande vulinstallaties. Bij ingebruikname bij de klant sta je in voor de opstart (producttesten, opleiding aan gebruikers, ...), de onderhoudsservice en de herstellingen.

Profiel: • background elektromechanica of elektriciteit • vertrouwd met PLC-programmering (Siemens TIA Portal) • autonome werker met "hands on" mentaliteit • kennis van structured tekst (SCL) of bereid dit te leren.

Aanbod: • telkens nieuwe uitdagingen door afwisselende en unieke projecten • een familiale werksfeer en een grote jobautonomie • een nichebedrijf met een zéér gespecialiseerde knowhow • talrijke referenties bij toonaangevende bedrijven en organisaties • een competitief salarispakket + bedrijfswagen voor de Software Programmeur.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners office@verdonckbv.be ☑
056 53 11 80 of 059 26 76 57 ☎
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen - Oostende

Hogeschool PXL heeft volgende vacatures

FINAL CALL

(Artistiek) Docent Vrije Grafiek

Opleidingshoofd Beeldende Kunsten



Bekijk onze vacatures: www.pxl.be/jobs



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om je carrière verder uit te bouwen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/bouw

ASAP.be Enjoy your Job



METAALWERK HANCKE nv, gevestigd in LO, is enerzijds actief in de **staalbouw** en anderzijds als **staalhandel en toeleverancier van staalconstructies** voor de industrie en de bouwsector. Voor de afdeling toelevering zoeken wij ter opvolging een (m/v)

TECHNISCH-COMMERCIEEL VERANTWOORDELIJKE (Ref. 127 401)

groefunctie tot hoofd van de commerciële dienst

De uitdaging: Na een grondige introductie word je commercieel eindverantwoordelijke voor de afdeling "staalhandel - toelevering": • follow-up van nieuwe aanvragen: adviesverlening, calculaties, prijsaanvragen bij leveranciers, afspraken ivm logistiek, offerte-opvolging • gerichte contacten met passieve klanten en prospecten • activering van de commerciële communicatie o.a. via social media.

Profiel: • commercieel vertrouwenspersoon met minstens initiële b2b-ervaring • bachelor of gelijkwaardig • sterke interesse voor bouw en metaalconstructie • de ambitie om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een brede functie met ruimte voor eigen initiatief • een no-nonsense, familiale bedrijfscultuur • een financieel gezonde onderneming met een stevige reputatie op vlak van kwaliteit, technische knowhow en service • een bedrijf met een sterk groeipotentieel en talrijke referenties in West- en Oost-Vlaanderen • een competitief salarispakket + een representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Gaat over tot de aanwerving in contractueel verband voor het Woonzorgcentrum Sint-Remigius (met werfreserve) van:

KOK

Voltijds (m/v) - C1-C3

Contractueel - loon min. € 1965,88 - max. € 3598,07

Als kok ben je verantwoordelijk voor de bereiding van de maaltijd van de bewoners en coördineer je alle processen binnen de keuken.

Inschrijvingsformulier te bekomen via OCMW Pittem, Koolkampstraat 46, 8740 Pittem of via het telefoonnummer 051/61 00 60 of via e-mail: info@ocmwpittem.be

Kandidaturen dienen uiterlijk **8 juni 2021** verstuurd te worden aan de personeelsdienst van OCMW Pittem.



Stap mee in ons groeiverhaal

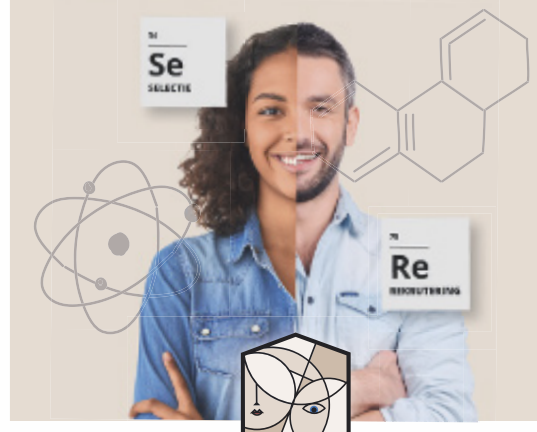
+ Directeur investeringsprojecten

+ Directeur diensten en expertise

Meer info:
www.wvi.be/vacatures



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een verpleegkundige op bachelor- of graduaatsniveau

- Je bent de contactpersoon voor onze bewoners en hun familie mbt alle medische zorg
- Organisatie van dagelijkse zorgverlening naar onze bewoners om hun welbevinden te verhogen
- Creëren van een optimaal zorgklimaat voor onze bewoners

"Een glimlach toveren op de gezichten van onze bewoners geeft me veel voldoening."

WENDY TAELEMANS
ZORGFUNDIGE



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **21 juni 2021**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een diensthoofd Financiën

- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie en werking van de dienst Financiën.
- Je geeft leiding aan een team van medewerkers. Je zorgt ervoor dat de dienst Financiën een efficiënte en klantgerichte dienstverlening aanbiedt aan de externe en interne klanten.
- Je staat in voor de boekhouding, de opmaak van correcte en betrouwbare financiële informatie en de uitvoering van dossiers en projecten.

"Ik hou van onze informele organisatiecultuur en de variatie aan taken bij financiën. Er mee voor zorgen dat de beperkte overheidsmiddelen goed worden besteed, daar doe ik het voor!"

STEFAN TACK
FINANCIEEL DIRECTEUR



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **21 juni 2021**.

www.overijse.be/jobs



SOCIAAL HUIS
Rotselaar



LOKAAL BESTUUR ROTSELAAR werft aan Deskundige communicatie en participatie

B1 - B3

Salaris tussen € 2.509,94 - € 4.229,18

Rotselaar bruist, boeit, bloeit en is volop in beweging. Beweeg jij met ons mee naar een gemeente waar het heerlijk is om te werken en wonen? Ben je gebeten door sociale media, communicatie en ben je een voortrekker van samenwerking en participatie? Dan zijn wij op zoek naar jou! Solliciteer tot 30 mei voor de functie 'deskundige communicatie en participatie'.

Wat hebben wij jou te bieden?

- voltijdse, contractuele functie met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro), ecocheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, fietsvergoeding
- flexibele werkuren
- 35 verlofdagen
- interne en externe opleidingsmogelijkheden

Jouw belangrijkste taken

Je bent een polyvalente medewerker van de dienst communicatie en staat mee in voor de opmaak en de uitvoering van het communicatiebeleid van het lokaal bestuur. Je zorgt voor de realisatie van alle interne en externe communicatie van het lokaal bestuur en bouwt het participatiebeleid verder uit.

Interesse?

- Dien je kandidatuur in ten laatste op 30 mei 2021 via het formulier dat je kan vinden via www.rotselaar.be/vacatures. Hier vind je ook de informatiebrochure met meer informatie over de selectieprocedure en de functiebeschrijving.



TRANSPORT MERVELDE nv met hoofdzetel in **Ertvelde** is een expansieve transportorganisatie die samen met de zusterbedrijven nagenoeg **190 personeelsleden** tewerk stelt. Wegens continue uitbreiding zoeken we een (m/v)

COMMUNICATIEVRANTWOORDELIJKE

• **bedrijfscommunicatie** (ref. 77 338)

De uitdaging: In deze nieuwe functie zal je de directie ondersteunen op vlak van communicatie: enerzijds beheer van de mailbox van de directie en de communicatie met o.a. klanten, leveranciers en externe diensten, ... en anderzijds een gestructureerde uitbouw van de interne bedrijfscommunicatie. Daarnaast zal je diensten verlenen aan diverse afdelingen o.a. briefwisseling in het Frans en het Engels, employer branding (social media), marketingacties, ...

Profiel: • master of bachelor met minstens initiële ervaring in een bedrijfscontext • zeer goede beheersing van de geschreven en gesproken Franse en Engelse taal • redactioneel sterk • KMO-spirit • klantvriendelijk en service minded • vlotte zelforganisatie • discreet en punctueel ingesteld.

Aanbod: • een vertrouwensfunctie met veel afwisseling • een moderne werkomgeving • een dynamische, familiale teamspirit • een professioneel nichebedrijf met een uitstekende reputatie op vlak van kwaliteit, service en klantgerichtheid • aantrekkelijke en marktconforme loonvoorwaarden + voordelen (te bespreken).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen - Oostende

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



VERA
zoekt
jou^{m/v/x}

- ✓ Krijg je een boost van samenwerken?
- ✓ Wil je meewerken aan digitalisering voor lokale overheden?
- ✓ Klaar voor een uitdaging?

3 x check? Dan hebben wij de job die jij zoekt ...

'Wij' zijn VERA, een autonoom provinciebedrijf met zo'n 50 toffe en enthousiaste medewerkers. Samen ondersteunen we de gemeenten, OCMW's, politie- en brandweerzones en publieke organisaties in heel Vlaams-Brabant bij ICT, digitalisering en e-government. Ons kantoor is gelegen in de mooie Remytoren in Wijgmaal.

Zin om erin te vliegen als

IT-beheerder

Projectcoördinator Digitale Transformatie

Manager Interne Organisatie

Data Protection Officer (DPO)

Data- en informatieanalist

Surf dan snel naar www.vera.be/vacatures.

Solliciteren kan t.e.m. zondag 30 mei 2021.

vera



VLAAMS-
BRABANT



VERA
zoekt
MIO^{m/v/x}

Manager Interne Organisatie

- ✓ Zin om onze interne organisatie futureproof te maken?
- ✓ Krijg jij een boost van samenwerken?
- ✓ Klaar voor een uitdaging?

3 x check? Dan hebben wij de job die jij zoekt ...

'Wij' zijn VERA, een autonoom provinciebedrijf met zo'n 50 toffe en enthousiaste medewerkers. Samen ondersteunen we de gemeenten, OCMW's, politie- en brandweerzones en publieke organisaties in heel Vlaams-Brabant bij ICT, digitalisering en e-government. Ons kantoor is gelegen in de mooie Remytoren in Wijgmaal.

Ben jij een strategisch denker, die mee beleid wil uitschrijven en procesoptimalisaties realiseren? Wil jij deel uitmaken van ons managementteam?

Surf dan snel naar www.vera.be/vacatures.

Solliciteren kan t.e.m. zondag 30 mei 2021.

vera



VLAAMS-
BRABANT

Hoeveel verdienen je in de bouw?

3.591 euro. Dat is het gemiddelde bruto maandloon in de bouwsector. Al spelen anciënniteit en extralegale voordelen hierbij een belangrijke rol.

Dat alles blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat. 3.591 euro bruto is overigens een gemiddelde voor iedereen die aan de slag is in de bouwsector. Al zijn bedienden in deze sector in de minderheid: zowat 15 procent van alle ongeveer 300.000 bouwwerknemers in ons land. Belangrijk is ook het carrièreverloop. In de sector start je gemiddeld aan 2.570 euro, maar na dertig jaar carrière loopt dat op tot 4.615 euro bruto per maand. Zowel met het gemiddelde loon als met het carrièreverloop is de bouwsector een middenmoter in vergelijking met andere sectoren. Werknemers chemie en farma verdienen gemiddeld meer, terwijl bijvoorbeeld horeca of klein- en groothandel doorgaans minder betalen. De gemiddelde werknemer in de bouwsector krijgt overigens 5,7 extralegale voordelen. Maaltijdcheques (65 procent van alle bouwmedewerkers), eindejaarspremie (64 procent) en een gsm of smartphone van de zaak (57 procent) duiken in dat kader het meest op.



(Wivi)
Vergelijk je loon op
Jobat.be/salariskompas



Meulebeke

Lokaal bestuur Meulebeke zoekt een ...

Diensthoud HRM-beleid (B4-B5)

Voltijds/contractueel, bachelor of hoger onderwijs

Als HR-aanspreekpunt los je alle personeelsvraagstukken op en creëer je een kader voor werving en selectie. Mensgericht, maar ook resultaatgericht.

Afdelingshoofd ruimte (A4-A5)

Voltijds/contractueel, master of gelijkgesteld

Je staat aan het hoofd van een getalenteerd team dat met je meebouwt aan o.a. de ruimtelijke planning en het mobiliteitsbeleid.

Afdelingshoofd interne zaken (A1-A3)

Voltijds/contractueel, master of gelijkgesteld

Burgerparticipatie is écht jouw ding. Met jouw open blik zet je opportuniteiten om in concrete veranderingen binnen de gemeente.

Kom jij ons team versterken?

Heb je minstens **4 jaar relevante beroepservaring**, een rijbewijs B en vooral veel zin in één van deze uitdagende functies in een landelijke gemeente in beweging? In ruil bieden we een correcte verloning, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, een **Pluspas** en nog veel meer.

Upload voor **30 mei 2021** je motivatiebrief, een uittreksel uit het strafregister, cv en een kopie van het gevraagde diploma via het digitaal loket op meulebeke.be/vacatures. Er wordt een **wervingsreserve van 3 jaar** aangelegd.



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.



[Check onze beurskalender!](#)



COELEMBIER nv gevestigd in **KUURNE** is een kwaliteitsvol nichebedrijf in de realisatie van maatwerkinterieur. Wij verzorgen totaalinrichtingen voor zowel particuliere als commerciële klanten. Met het oog op verdere expansie wensen wij het team te versterken met een (m/v):

Projectleider (ref. 124 503) b2b-totaalprojecten

De uitdaging: Je zal grotere projecten van casco tot eindafwerking in goede banen leiden. Je staat in voor de afspraken met de architecten, de klanten, de onderaannemers en het eigen personeel. Je bereidt de werven voor (opmetingen, bestellingen, planning, budgetopvolging,...) en staat garant voor een vlotte coördinatie en werfopvolging tem de oplevering.

Profiel: • ingenieur, master of bachelor met aansluitende ervaring • communicatief manager met sterke klantgerichtheid • proactief organisator en praktische problem solver • sterke interesse in interieur afwerking.

Projectleider-tekenaar (ref. 124 504) maatmeubilair

De uitdaging: Je wordt een centrale spilfiguur die enerzijds instaat voor het contact met de architect en de klant en anderzijds met de productie en de plaatsing. Als tekenaar zal je particuliere alsook commerciële interieurprojecten van a tot z uitwerken (villa's, huizen, appartementen, kantoorinrichting). Tevens sta je in voor de opmeting ter plaatse, de bestellingen, de opstart en de werfopvolging tem de afrekening.

Profiel: • bachelor houttechnologie of interieurvormgeving of gelijkwaardig • sterke interesse in de combinatie van tekenwerk met werfopvolging • sterk in planning, organisatie en communicatie.

coelembier

Aanbod: • twee sleutelfuncties met ruime bevoegdheden • telkens uitdagende totaalprojecten • een slagkrachtige KMO met een vlakke organisatiestructuur • talrijke toonaangevende referenties en lange termijnrelaties • een aantrekkelijk en marktconform remuneratiepakket + representatieve bedrijfswagen.

Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door ons personeelsadviesbureau

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
www.verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57



BISCUITS DUPON nv maakt deel uit van de familiale bedrijvengroep D'HOORE met productievestigingen in 9 landen. Met het oog op een verhuis naar een **nieuwe fabriek in TORHOUT** wensen wij het kaderteam te versterken met een (m/v)

TECHNISCH VERANTWOORDELIJKE geautomatiseerde productie (ref. 126 201)

De uitdaging: Door je technische kennis van de diverse productie- en verpakkinglijnen word je een centrale spilfiguur die garant staat voor een vlot verloop van de productie: technical support, aansturing preventief onderhoud, opvolging rendement,... Op termijn word je verantwoordelijk voor de volledige productie: organisatie, personeelsinzet,... (70 wkn, 3 pl). Hiertoe werk je nauw samen met de operationeel directeur op groepsniveau.

Profiel: • technische background (bijv. elektromechanica) • bij voorkeur vertrouwd met geautomatiseerde productielijnen • de ambitie om mee te groeien met een familiale bedrijvengroep • affiniteit met de voedingsindustrie is een sterk pluspunt.

Aanbod: • een autonome functie met groeipotentieel • een jong managementteam en een sterke technische knowhow • een solide groep gekend als een wereldwijd toeleverancier voor een nichemark (ijsfabrikanten, retail, ...) • een uitstekende en marktconform loonpakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse?

Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



De kennismaking

Federal Eco Foam BV (voorheen Agglorex) is sinds zijn ontstaan in 1971 een Belgische pionier in het recycleren en verwerken van flexibele PU-schuimen tot nieuwe toepassingen in verschillende markten. Ze leveren vrijwel wereldwijd aan klanten in de sportwereld, landbouw, auto-industrie, meubel- en verpakingsindustrie, bouwsector en andere. Het bedrijf is onderdeel van een sterk Amerikaans familiebedrijf en meer dan een eeuw oud. Federal Eco Foam staat voor duurzaamheid en produceert in Lommel met een ploeg van ruim 70 medewerkers. Om hun groeiambities te realiseren, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.federalecofoam.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER

Participatieve, gedreven peoplemanager

De uitdaging: • Als operations manager heb je de dagelijkse verantwoordelijkheid over productie en logistiek • Op een coachende wijze geef je rechtstreeks leiding aan 3 senior operators, die zelf 45 operatoren aansturen • Je houdt de vinger aan de pols in de productie en rapporteert op dagelijkse basis over de productieresultaten • Je drukt je stempel op de verdere implementatie van Lean Manufacturing • Als participatief leider slaag je erin om draagvlak te creëren voor veranderingen • Je werkt nauw samen met de maintenance manager in functie van (te plannen) onderhoudswerkzaamheden • Samen met de preventieadviseur werk je een actief veiligheidsbeleid uit, dat je uitdraagt naar de medewerkers • In functie van nieuwe productontwikkelingen lever je input aan de R&D-manager • Je rapporteert aan de operations director

De perfecte match: • Je werkt en denkt op bachelorniveau en hebt enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Je bent een inspirerende, coachende en hands-on-leidinggevende met ervaring op het vlak van operational excellence • Je staat stevig in je schoenen en beschikt over de nodige overtuigingskracht • Je hanteert een doordachte aanpak en geeft blijk van een analytische, proactieve instelling • Je bent een teamplayer die er door open communicatie in slaagt om de samenwerking verder uit te bouwen

Het aanbod: • Internationale organisatie met stevige groeiambities en een passie voor duurzaamheid • Een warme omgeving met transparante communicatie, waarin men op een respectvolle manier met elkaar omgaat • Je mag samenwerken met een ervaren operations director, die zijn kennis graag deelt en openstaat voor voorstellen • Realistische doorgroei mogelijkheden

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Schepens NV, gelegen in Lummen, is al 6 decennia een vaste partner van de betonindustrie. Ze bieden hun klanten een ruim aanbod van hoogwaardige, zelfontwikkelde ontkistings- en beschermingsoliën. Ook kleurpigmenten zitten in hun gamma. Om zo goed mogelijk in te spelen op de noden van hun klanten, beschikt Schepens over een eigen hightechbeton- en olielabo, dat een sluitende kwaliteitscontrole van inkomende grondstoffen en fabricaten verzorgt en verantwoordelijk is voor het onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe producten. Gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij steeds centraal. Om de kwaliteitsproducten verder duurzaam in de markt te zetten, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ACCOUNTMANAGER BETONINDUSTRIE

Voor een kwalitatief gamma aan ontkistings- en beschermingsoliën

De uitdaging: • Je onderhoudt de bestaande klantenportefeuille in de Benelux en je bouwt deze verder uit door actieve prospectie • Je staat in voor de gesprekken en de onderhandelingen met de eigenaar, de productieverantwoordelijken of de aankoopafdeling • Je maakt offertes op en rondt de verkoop af • Je vertaalt klantenbehoeften en relevante marktinformatie naar je collega's bij R&D, het labo en de directie. De kracht van Schepens schuilt namelijk in de kwaliteit en het maatwerk van hun producten • Je begeleidt praktijktests bij de klant en/of prospect • Je houdt de eigen marktkennis over de producten up-to-date en je hebt inspraak in de prijsstrategie en de marketingaanpak • Je rapporteert rechtstreeks aan de zaakvoerder in nauwe samenwerking met de exportmanager

De perfecte match: • Je wordt geboeid door productieomgevingen, waardoor het jou lukt om technische oplossingen aan te reiken in dergelijke context • Ervaring in de betonsector is meegenomen maar zeker geen must • Je aanvaardt veel vrijheid en autonomie in de uitvoering van je job, maar je wil wel deel uitmaken van een klein en hecht team • Je bent een relatiebouwer maar je opent ook deuren • Je werkt oplossingsgericht en bent een echte communicator die om kan gaan met beslissingsnemers op verschillende niveaus • Je bent niet bang om je in het Frans uit te drukken

Het aanbod: • Je komt terecht bij een marktleider: een Limburgse kmo met een fijne werksfeer, waar iedereen samen aan de kar trekt • Een boeiende job met de nodige verantwoordelijkheden • Een aantrekkelijk remuneratiepakket is uiteraard voorzien

Meer info? Contacteer Julie Oris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PREVENTIEADVISEUR – MILIEUOÖRDINATOR

Multitasker, strateeg, veiligheidsgoeroe

De uitdaging: Preventieadviseur niveau 1 • Welzijn op het werk, risicoanalyse, preventieplannen, veiligheidsregels • Gerelateerde taken rond IDPBW, EDPBW, CPBW, SEVESO • Contacten met de overheden i.v.m. arbeidsinspectie, medische inspectie, Fonds voor de beroepsziekten en verzekeringspreventiespecialisten • Opvolging van de vier exploitatievergunningen Brandweer- en EHBO-manager • Interne en externe opleidingen en verplichte oefeningen voor zowel het personeel als voor het interne team van brandweerlieden en EHBO'ers organiseren Milieucoördinator niveau A • Ontwikkeling, invoering, aanpassing en evaluatie van niet-vervuilende productiemethoden en toezicht op de naleving van de milieuwetgeving • Bijhouden van het afvalregister • Adviseren i.v.m. milieu-investeringen, opstellen van het milieujaarverslag en monitoren van de milieuvergunningen • Documenteren van de SEVESO-classificatie en voorbereiden van de oefeningen en inspecties

De perfecte match: • Bachelor/master (industriële) wetenschappen (of chemiegerelateerd) • Aanvullende opleiding preventieadviseur niveau 1 en milieucoördinator A • Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare omgeving (veiligheid) als preventieadviseur en 5 tot 10 jaar in een industriële productieomgeving • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

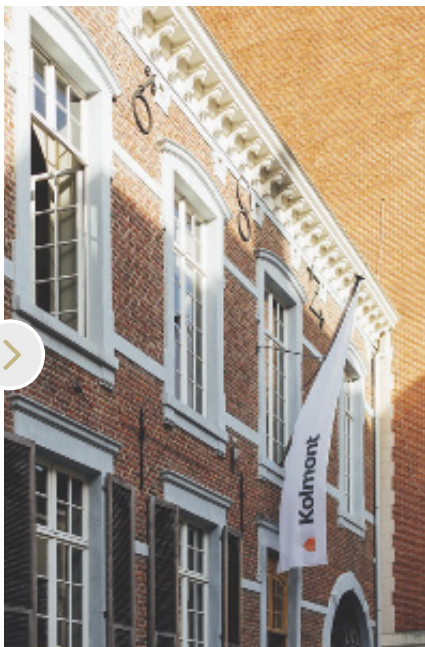
Kolmont

De kennismaking

Kolmont is een groeiende en ondernemende projectontwikkelaar en vastgoedinvesteerder. Ze creëren het vastgoed van overmorgen, met strategische binnenstedelijke locaties die mee vormgeven aan de stad van de toekomst, maar ook met woon-, werk- en beleefprojecten in de stadsrand. De ambities van Kolmont reiken ver. De bedoeling is om hun positie als topspeler te bevestigen en verder te groeien in het hogere middensegment in de Vlaamse Ruit. Om deze ambitie te helpen realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een gedreven en ondernemende:

> www.kolmont.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DIRECTEUR MARKETING & COMMUNICATIE (PROJECTONTWIKKELING)

Visie, highlevelbranding en performance marketing

De uitdaging: • Vertaling van het businessplan naar een performant marketing- en communicatieplan, in nauw overleg met de salesdirecteur (online en offline, above en below the line, outbound en inbound) • De missie: een goede balans tussen klant- en salesgerichtheid • Uitwerking van een highlevelmerkidentiteit en -merkpositionering, op corporate en projectniveau • Keuze van de juiste aanpak online en offline, in nauw overleg met de algemeen directeur en salesdirecteur • Bepaling, opvolging, analyse en bijsturing van de marketing-KPI's • Analyse van conversieratio's en rendabiliteit en bijsturing waar nodig • Woordvoerderschap corporate en projecten • Intelligent beheer van het marketingbudget (strategische budgettering en controlling) • Coaching en aansturing van een team van 3 gedreven medewerkers (offline projectmanager, online projectmanager en assistent) • Lid van het directieteam en rapporteren aan de CEO en aan de eigenaar

De perfecte match: • Opleiding richting marketing (en/of krachtig gegroeid vanuit ervaring) • Min. 5 jaar relevante ervaring, idealiter in de vastgoedsector • Aantoonbare ervaring met performance marketing, metrics, leadgen en dashboarding • Stevige ruggengraat, snel van oppakken, vlot in communicatie (mondeling en schriftelijk), weerbaar en veerkrachtig • Flexibel in functie van de werkdruk

Het aanbod: • Boeiende en afwisselende functie in een esthetische en dynamische context • Snelle en groeiende organisatie • Competitief salaris • Fun

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Kempisch Tehuis is een duurzame en klantgerichte sociale huisvestingsmaatschappij met hoofdzetel in Houthalen-Helchteren. Met ongeveer 3.600 woningen in haar beheer, is Kempisch Tehuis de grootste huiseigenaar in het werkingsgebied.

De dienst Financiën & HR staat met 2,5 FTE-medewerkers dagelijks in voor de nodige ondersteuning. Voor de realisatie van haar visie en voor de verdere professionalisering van de dienstverlening is Kempisch Tehuis momenteel op zoek naar een:

> www.kempischtehuis.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MANAGER FINANCIËN & HR

Inspirend en motiverend manager met moderne visie

De uitdaging: • De werking van de dienst coördineren • De boekhouding beheren • Instaan voor financiële rapporteringen aan koepelorganisatie en bestuur • Opstellen van balans en resultatenrekening • Controles en transacties uitvoeren (huurinkomsten, verkopen, aangiften, waarborgen) • Instaan voor digitale optimalisatie • Wetgeving financiën en HR opvolgen • Realiseren van een modern HR-beleid • Verantwoordelijk voor het aanwervingsproces en de begeleiding van nieuwe medewerkers en voor een correcte personeelsadministratie i.s.m. het sociaal secretariaat • Als lid van het managementteam rapporteren aan de Algemeen Directeur

De perfecte match: • Master in een financiële of economische richting of bachelor met gelijkstellende ervaring • Cijfers en financiën hebben geen geheimen voor je • Je bent vertrouwd met relevante softwarepakketten en het digitaliseren van processen • Je hebt ervaring met de implementatie van softwareprogramma's • Je houdt van afwisselend en beleidsgericht werk • Je bent een doorzetter met oog voor deadlines en details en een neus voor optimalisaties • Je werkt innovatief en hands-on • Samen met de collega's van het managementteam draag je actief bij aan een klantgerichte en waardengedreven organisatiecultuur

Het aanbod: • Dynamische, toekomstgerichte en maatschappelijk relevante werkomgeving • Organisatie in volle transitie en professionalisering met een informele werksfeer • Operationele managementfunctie met brede eindverantwoordelijkheid en de mogelijkheid om je stempel te drukken op de organisatie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Minimaal 37,5 verlofdagen • Marktconform salarispakket • Maaltijdcheques, vergoeding woon-werk, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering • Gezonde work-lifebalans

Interesse? Voor bijkomende info, contacteer Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners (011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be).

www.motmanspartners.be



motmans
& Partners



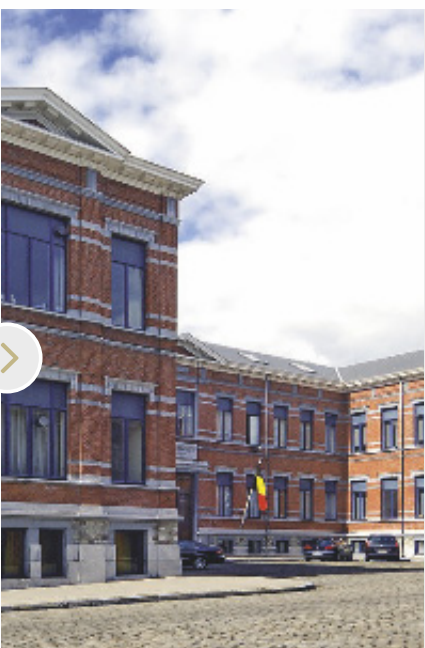
De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PRODUCTIEMANAGER MUNITIE

Operationele peoplemanager en organisator

De uitdaging: • Bewaking van het productieproces, alsook gezondheid, veiligheid, kwaliteit, efficiëntie en kosten in de drie productie-eenheden • Belangrijke werkgebieden: veiligheid, gezondheid, orde en netheid, controle van productie, productiviteit en productiekosten, kwaliteitsnormen, investeringsprojecten en verbeterprojecten, samenwerking met R&D, structureel aansturen van de afdelingen en in stand houden van een positief sociaal klimaat • Als leidinggevend kaderlid maak je deel uit van de Ondernemingsraad (OR) en van de Commissie voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) van de Technische Bedrijfs eenheid (UTE) van FN Herstal in Zutendaal

De perfecte match: • Master/bachelor in chemie, materialenleer, (elektro)mechanica of ballistiek • Ervaring in een leidinggevende operationele functie in een productieomgeving • Kennis van productieplanningssystemen • Uitgesproken ervaring met het coachen van medewerkers in veranderingstrajecten binnen de cultuur van de onderneming • Basiskennis van beveiligingswetgeving en kwaliteitssystemen (ISO, EN) • Kennis van de gangbare kantoorsoftware • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Zijn er minder buitenlandse bouwvakkers?

Gedetacheerde arbeiders zijn eigen aan de bouwsector. Zij zijn hier (tijdelijk) werkzaam via een buitenlandse firma. Al lijken ze in aantal af te nemen. Bovendien komen deze gedetacheerden uit diverse landen van Portugal tot Polen.

Volgens de Confederatie Bouw nam het aantal gedetacheerde arbeiders de voorbije vier jaar met 38 procent af, van zowat 92.000 vier jaar geleden naar ongeveer 57.000 in 2020. Dit volgens een analyse op basis van de zogenaamde Limosacijfers. Ter vergelijking: in totaal telt de bouwsector in ons land ruim 300.000 werknemers en zelfstandigen.

De daling van dit aantal gedetacheerden heeft vier oorzaken. De eerste is natuurlijk de coronacrisis. Die zorgde ervoor dat er minder nood was aan gedetacheerde werknemers. Bovendien raakten zij door maatregelen als quarantaine en de sluiting van grenzen ook minder makkelijk naar ons land.

PORTUGAL EN POLEN

Maar volgens de Confederatie Bouw speelt ook het plan voor eerlijke concurrentie,



afgesloten onder de vorige regering en in-tussen haast helemaal uitgevoerd, een rol. In dat plan stonden veertig maatregelen om het concurrentievermogen van de Belgische bouwsector te versterken en sociale fraude efficiënter te bestrijden. Ook de loonlastenverlaging, waar de sector vanaf 2018 op kan rekenen, had effect volgens de Confederatie. Ten vierde, en niet onbelangrijk, is het ook zo dat door een wijziging in Limosa de personen werkzaam in de bouw beperkter worden gedefinieerd. Hierdoor zouden minder gedetacheerden (moeten) worden aangegeven. Gedetacheerde worden vaak geassocieerd met Oost-Europa, maar dat klopt niet helemaal. De meeste gedetacheerde arbeiders kwamen uit (bedrijven uit) Portugal, Nederland en Polen. (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



De stad Aarschot, parel van het Hageland, investeert in een klantvriendelijke dienstverlening en in de realisatie van haar beleidsbeslissingen. In dat kader wil de stad haar team versterken.

We zoeken medewerkers (m/v/x) met verschillende competenties. Heb je interesse in één van de onderstaande functies? Stel je dan ten laatste op 21 mei 2021 kandidaat.

Departementshoofd ruimtelijke ordening en omgeving (A5a-A5b)

Voltijds (38/38) – statutair – wervingsreserve van 2 jaar

Je staat aan het hoofd van het departement ruimtelijke ordening en omgeving. Je fungeert als gemeentelijk omgevingsambtenaar en vertegenwoordigt het departement met kennis van zaken. Je bent adviseur bij de beleidsorganen die de stad van morgen mee richting geven op ruimtelijk vlak. Je staat in voor de stedenbouwkundige kwalitatieve voorbereiding en afhandeling van de dossiers en bewaakt de juridische administratieve aspecten.

Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7578>

Omgevingsambtenaar ruimtelijke ordening (A1a-A3a)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – wervingsreserve van 2 jaar

Je vertegenwoordigt de dienst ruimtelijke ordening met kennis van zaken op interne en externe overlegmomenten. Je staat in voor de stedenbouwkundige kwalitatieve voorbereiding en afhandeling van de dossiers en bewaakt de juridische administratieve aspecten. Je ondersteunt en adviseert de medewerkers op vlak van adviesverlening van de stedenbouwkundige aanvragen.

Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7577>

GIS-deskundige (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – wervingsreserve van 2 jaar

Je bent verantwoordelijk voor de werking van het geografisch informatiesysteem (GIS) en volgt de implementatie ervan op binnen de stadsdiensten. Je staat in voor het uitbouwen en coördineren van het GIS binnen het stadsbestuur. Je coördineert de opbouw, de opvolging en de actualisering van het GIS en de kaartgegevens. Je werkt nauw samen met de diensten onder de departementen ruimtelijke ordening, technische zaken en bevolking.

Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7574>

Wil je in aanmerking komen voor één van deze functies?

Stel je dan ten laatste op 21 mei 2021 kandidaat. Dit kan op twee manieren:

- online via de link bij elke vacature
- per aangetekend schrijven: t.a.v. **Elien Van Ranst, Kokerstraat 2a, 9750 Kruisem.** (Je kandidatuur moet ten laatste op 21 mei afgestempeld zijn door de post.)

Check via de link bij de vacature welke documenten je moet toevoegen aan je kandidatuur.

Meer info? Raadpleeg de infobrochure via www.jobsolutions.be/jobs of neem contact op met **Elien Van Ranst** - elien@assolutions.be - 09 389 69 96

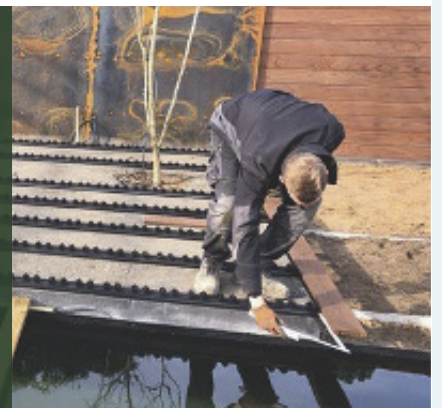
VACATURE

Ervaren tuinaanlegger

die ervan houdt met zorg eervolle totaalprojecten af te leveren.

Fulltime

Sollicitaties met CV kan je sturen naar lorenz@tuinenpaulnijst.be of 089/ 61 15 15



Ben jij toe aan een nieuwe uitdaging?

Onze groeiende organisatie in het bruisende Maastricht is op zoek naar een zelfstandig werkende- en assistent kok. Daarnaast zoeken we ook mensen voor in de bediening.

Wat bieden wij :

- ~ Een vakbekwaam en enthousiast team ~
- ~ Een marktconform salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden ~
- ~ Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden ~

Stuur je CV en we maken een afspraak!



DE COMEDIE

Café de Bôbbel



OLV 2

vacature@evergreenhospitality.nl
Onze Lieve Vrouweplein 30b, 6211 HE Maastricht

VACATURE

Beringen groeit,
groeï jij met ons mee?



COÖRDINATOR FACILITAIR BEHEER

D4-D5 – voltijds – contractueel

Je staat in voor de coördinatie en opvolging van facilitaire en schoonmaaktaken op volgende sites in het stadscentrum van Beringen: het nieuwe Stadhuis, het aanpalende bibliotheekgebouw en de Lutgartsite.

WERKMAN/-VROUW BEHEER GEBOUWEN

D1-D3 – voltijds – contractueel

Je staat mee in voor de werkzaamheden beheer gebouwen binnen het specialisatie domein elektriciteit, cv en sanitair.

Meer info over de functie, selectieprocedure en loonvoorwaarden vind je op de website.

BERINGEN.BE/VACATURES

beringen

Hogeschool PXL
heeft
volgende vacatures

FINAL CALL

**(Artistiek) Docent
Vrije Grafiek**

**Opleidingshoofd
Beeldende Kunsten**



Bekijk
onze vacatures:
www.pxl.be/jobs



SIEMENS

Meerdere Salesprofielen

Ervaren professionals met passie voor technologie en automatisering

Functie: De voornaamste opdracht van het Smart Building-team is de commerciële ontwikkeling van de activiteiten Building Automation, Fire en Security voor zowel het Corporate-segment (kritische infrastructures, high-end security-environments en grote smart buildings) als voor het Proximity-segment (industrie, zorg, gebouwen, ...) en dit voor het volledige portfolio op de Belgische markt. Jouw belangrijkste taken: • Het prospecteren van klanten en het ontwikkelen van een netwerk van relevante stakeholders, zoals installateurs, studie bureaus, architecten, ... • Het ontwikkelen en onderhouden van de verkoop bij bestaande klanten in uiteenlopende sectoren door nieuwe oplossingen en concepten aan te bieden • Het identificeren en kwalificeren van het potentieel binnen jouw segment, middels een strategisch accountplan • Het inspelen op de veranderende markt van Security, Safety, Comfort, Digitalisering en geïntegreerde gebouwtechnologie • Het onderhandelen van grote contracten/

Bedrijfsinfo: Binnen Siemens is de divisie Smart Infrastructure wereldwijd de leider op de markt van veilige infrastructures, energiezuinige gebouwen ('green buildings') en smart spaces. Als dienstverlener, systeemintegrator en productleverancier zijn wij actief op de markt voor elektronische beveiliging (camerabewaking, toegangscontrole, inbraak- en perimeterdetectie, geïntegreerd securitymanagement), brandveiligheid (branddetectie en blussing), gebouwautomatisering & HVAC, Total Building Solutions, building performance & sustainability en digital building.

offertes/onderhoudscontracten en het voorbereiden van offertes met ondersteuning van interne experts • Het opstellen van een salesplan om de vooropgestelde KPI's te bereiken.

Profiel: • Je bent in het bezit van een diploma hoger onderwijs met minimum 5 jaar relevante ervaring in de verkoop van complexe B2B-projecten, bij voorkeur op CxO-niveau en gelinkt aan technologie in de bouwsector • Je bent gepassioneerd door technologie of automatisering • Commercieel leiderschap, beïnvloedingsvaardigheden, commerciële feeling, autonomie, pragmatisme, integriteit en intelligentie zijn allemaal capaciteiten die je bezit • Je spreekt vloeiend Nederlands, Frans en Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Tiffany Truyens op +32 499/54 13 23.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.PS.98 • lid van Federgon

LAENEN

Van vakmanschap tot meestertrap

Trappen Laenen
te Heusden-Zolder zoekt

TECHNISCH TEKENAAR AUTOCAD 2D

- Studies in een technische richting of gelijkwaardig door ervaring
- Ervaring met Autocad 2D
- Sterk technisch inzicht
- Zelfstandig werken
- Samenwerken als hecht team
- Aantrekkelijk salaris

Meer weten? Bel 011/33 10 19 Ma-Vrij
9-17u en kijk ook op Jobat.be

www.trappenlaenen.be

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente en het OCMW werken intensief aan economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie, waarbij fietsen centraal komt te staan. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners. Onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening voor de burger. Momenteel zijn we op zoek naar een:

Deskundige cultuur

halftijds - onbepaalde duur - niveau B1-B3

Functie: • Je werkt als stafmedewerker in ons cultureel centrum. • Je staat in voor de algemene promotie van het cultureel aanbod en het uitwerken van specifieke campagnes: publiciteit en promotie van het programma, opvolging website (voorstellingen, vorming, projecten ...), tweewekelijkse nieuwsbrief en L-magazine, opzetten van gerichte promotieacties voor specifieke doelgroepen op sociale media, persberichten ... • Je bent verantwoordelijk voor een deel van de programmering (inzonderheid kunstzinnige projecten) in overleg met de collega's en met relevante externe actoren. • Je neemt beleidsvoorbereidend werk voor je rekening en biedt administratieve ondersteuning. • Je staat ook in voor participatie en ondersteuning van verenigingen en het behandelen van aanvragen met betrekking tot subsidiedossiers. • Je rapporteert rechtstreeks aan de cultuurbeleidscoördinator.

Profiel: • Je hebt een passie voor cultuur. • Je beschikt over een bachelordiploma, bij voorkeur in een richting cultuurwetenschappen, menswetenschappen of maatschappelijk werk. • Je bent een creatieve persoon met een vlotte pen. • Je kan vlot overweg met MS Office en met sociale media (Facebook, Instagram, Twitter ...). • Je bent integer en je communiceert professioneel. • Je kan zelfstandig, maar ook in team werken. • Je bent een loyale en open persoon met veel verantwoordelijkheidsgevoel.

Aanbod: • Halftijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur (19 u./week). • Verloning volgens barema B1-B3 (brutomaandloon: min. € 1.255 - max. € 2.114), aangevuld met maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering. • Een gevarieerde job met de mogelijkheid om bij te scholen. • **De voorziene ingangsdatum is 1 september 2021.**

Zin in deze uitdaging? Stuur je motivatiebrief met cv én diploma **vóór 2 juni 2021** naar het College van Burgemeester en Schepenen, Jan Rosierlaan 1, 3620 Lanaken of mail alles naar personeelsdienst@lanaken.be. Geldige kandidaten worden uitgenodigd voor selectietesten. Interne kandidaten van lagere niveaus kunnen via bevordering aan deze testen deelnemen.

Meer info? Kijk op www.lanaken.be, mail naar personeelsdienst@lanaken.be of bel 089 73 07 46.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, beperking of de levensbeschouwelijke tekenen die je draagt. We willen als organisatie zo toegankelijk mogelijk zijn voor iedereen.



Lommel

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Zowel de herinrichting van de stad als het onderhoud van haar wegen en eigen gebouwen behoren tot deze ambities.

Concrete voorbeelden van dergelijke investeringsprojecten zijn de volledige herinrichting van de Koning Albertlaan, de Koningin Astridlaan alsook de realisatie van een groene doorsteek aan de Kerkstraat.

Om deze doelstellingen zo goed mogelijk waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar een:

Diensthof Openbare werken Peoplemanager met goed technisch inzicht

Profiel

- Je behaalde een masterdiploma met een technische achtergrond.

Aanbod

- Een functie op managementniveau met een brede verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om impact te hebben op de brede leefomgeving van stad Lommel.
- Een gemotiveerde ploeg medewerkers.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Max. 10 jaar beroepsrelevante ervaring kan meegeteld worden in de berekening van het salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a (minimum 3.170 euro bruto/maand en maximum 3.924 euro bruto/maand).
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler, gunstig verlofstelsel.

Solliciteren?

Solliciteer met je cv, motivatiebrief (met vermelding van de vacaturetitel) en een kopie van je diploma ten laatste op vrijdag **04/06/2021** via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor meer info kan je contact opnemen met Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be.



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Als onderdeel van Tectum Group is Tectum Dekkers de Belgische referentie voor platte daken. Tectum Dekkers ontfermt zich als totaalexpert over platte daken en alle aspecten die daarmee verband houden op korte en lange termijn.

GENK & HOME OFFICE 160 MLN. OMZET > 400 COLLEGA'S 30 TEAMGENOTEN 4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR

Deel uitmaken van ons fantastisch team?

Wij zoeken een

BUSINESS UNIT MANAGER

Met een klantgerichte aanpak en focus op operationele efficiëntie.

Spreek dit takenpakket jou aan... ?

- Je team leiden als een échte coach.
- Dankzij jouw operationele helikopterview behoud je het overzicht over de wervenportefeuille van je vestiging.
- Samen met het projectteam zorg je ervoor dat de voorbereiding, organisatie en uitvoering van projecten soepel verloopt.
- De maandelijkse KPI's opvolgen en er alles aan doen om de doelstellingen te behalen.
- Een goede relatie creëren en behouden met de klant.
- Je rapporteert aan de senior regiomanager en COO.

En ben jij... ?

- Een inspirerende people manager.
- Een rasechte teamplayer.
- Communicatief en oplossingsgericht.
- Gepassioneerd door techniek en de bouw.
- Gedreven door autonomie en verantwoordelijkheidszin.



Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket, incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling, bedrijfswagen & tankkaart.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.
- Filevrije omgeving.



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: lcivita@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via:
<https://www.tectumgroup.be/nl/jobs/business-unit-manager-0>



ADMINISTRATIEF MEDEWERKER SECRETARIAAT

voltijds - contractueel
niveau C1-C3 (brutojaarsalaris min. € 23.590,55)

Functie: Je behandelt de inkomende en uitgaande post en telefonie, je onthaalt bezoekers in het gemeentehuis, je beheert het archief en je neemt algemeen secretariaatswerk voor je rekening. Daarnaast zorg je voor de voorbereiding en afwerking van dossiers van het schepencollege en de gemeenteraad en sta je in voor het organiseren en klaarzetten van vergaderingen. Binnen de organisatie behartig je ook alle dossiers in verband met lokale economie.

Profiel: Je hebt een diploma secundair (of hiermee gelijkgesteld) onderwijs en beschikt over minstens 2 jaar ervaring in een administratieve functie. Zelfstandigheid, een hands-onmentaliteit en accuraatheid zijn belangrijke competenties. Als onthaalmedewerker maak je van klantgerichtheid een prioriteit en beschik je over goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden.

DESKUNDIGE COMMUNICATIE

voltijds - contractueel
niveau B1-B3 (brutojaarsalaris min. € 30.119,30)

Functie: Ben jij gepassioneerd door alles wat met communicatie te maken heeft en vooral, heb je goesting om onze communicatiedienst uit te bouwen? Je bent verantwoordelijk voor alle interne en externe communicatie in de organisatie. Denk hierbij aan het uitbouwen van ons communicatie- en marketingbeleid (zowel fysiek als digitaal), de redactie van het gemeentelijk infoblad, het beheer van de gemeentelijke website en de diverse socialemediakanalen ...

Profiel: Je hebt een bachelordiploma (of daarmee gelijkgesteld onderwijs). Met je scherpe pen kan je zowel wervende teksten als zakelijke nota's schrijven. Naast deze redactionele vaardigheden beschik je ook over uitstekende communicatieve vaardigheden.

Aanbod voor beide functies: • Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf september 2021 + aanleg van een wervingsreserve (2 jaar) • Maaltijdcheques (€ 8), hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler • Aantrekkelijke verlofregeling • Bij relevante beroepservaring kan er max. 8 jaar anciënniteit meegenomen worden

Interesse in een van deze functies? Je kandidatuur (met cv en een afschrift van het diploma) moet per brief verstuurd worden naar het college van burgemeester en schepenen, Dorpsstraat 17, 3730 Hoeselt. **Solliciteren kan tot uiterlijk 4 juni 2021** (datum poststempel). Voor meer informatie kan je terecht bij de gemeentelijke personeelsdienst (089 51 03 20).

*Wij willen jou
in ons
team*

WINVEST Holding nv

Antwerpse investeringsgroep in vastgoed zoekt

CHIEF FINANCIAL OFFICER (M/V)

Functie

- U ambieert een hands-on en ondernemende CFO-functie in een groeiend investerings- en ontwikkelingsbedrijf in vastgoed met een hechte clubcultuur.
- U optimaliseert de huidige financieringsstructuur en onderhoudt excellente en transparante relaties met onze banken en onze financiële partners.
- Voor onze toekomstige groei werkt u een ambitieus financieringsplan uit, dat bestaat uit financiering via banken en externe financieringen via vermogende particulieren, institutionelen en/of andere mogelijke vormen.
- U beheert de zaken als een ondernemer, corporate financing is uw passie.
- U waakt over de professionele financiële reporting in samenwerking met onze hoofd boekhouder en werkt aan optimale fiscale operaties.
- Professionalisering van onze financiële structuur: consolidaties, fusies.
- U bent een hardwerkend en ambitieus persoon met een passie voor financieel gerelateerde dossiers.
- U beheert ook het vermogen van de CEO en hoofdaandeelhouder, alsook indien gewenst zijn partners en directieleden.

Profiel

- U hebt bij voorkeur ervaring in het bankwezen.
- U bent vertrouwd met alternatieve financieringsvormen.
- U hebt de ambitie van CFO.
- Ervaring als CFO is niet noodzakelijk.
- Passie en gedrevenheid is belangrijk.

Aanbod

- Verloning naar prestaties in een kapitaalcrachtige groep.
- Een boeiende job als vastgoed uw passie is.

Interesse?

Stuur uw CV en motivatie naar jobs@winvest-holding.com.



DCA is een Kempisch bouwbedrijf en projectontwikkelaar met meer dan 50 jaar ervaring in de bouwwereld. Als groeiend en dynamisch bedrijf zijn wij steeds op zoek naar nieuwe collega's. Bij DCA geloven we in een persoonlijke aanpak met al onze medewerkers. Geen onnodige drempels, maar een spontane en open visie met de menselijke touch als centraal thema.

Momenteel zijn wij op zoek naar 2 nieuwe collega's binnen onze afdeling projectontwikkeling en op de afdeling Marketing & Communicatie

- Senior Projectmanager projectontwikkeling M/V

Als projectmanager begeleid je enkele uitdagende projecten met een gecombineerde bouwkost van meer dan 100 miljoen € en dit vanaf ontwikkeling tot aan de uitvoering.

- Allround Marketing & Communicatie Medewerker M/V

Je maakt deel uit van het 3-koppig team marketing & communicatie. Jouw job draait rond communicatie, uitstraling, het organiseren van events en nog veel meer.

Bekijk de volledige jobomschrijvingen en solliciteer via www.dca.be/jobs

Contact : jobs@dca.be – 014 62 22 11

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



ZELFSTANDIG UITBATER Standaard Boekhandel Brasschaat

Droom je ervan een eigen winkel te beheren?
Voor onze Standaard Boekhandel in Brasschaat zijn we op zoek naar een uitgelezen zelfstandig uitbater (m/v/x).
Goesting om mee te schrijven aan dit succesverhaal?

JIJ BENT EEN ECHTE BESTSELLER:

- Je bent commercieel sterk en weet als geen ander de verwachtingen van de klant om te zetten in concrete verkoop. Ervaring in het boekenvak is een mooie troef. Een financiële mede-investering in onze winkel schrikt je niet af.
- Je kan meespreken over de nieuwste romans en thrillers en dankzij je brede interesse in cultuur en actualiteit kan je je aanbod optimaliseren.
- Je bent communicatief vaardig, sociaalvoelend, empathisch en klantvriendelijk.
- Je werkt snel en bent sterk in organisatie en administratie.

WIJ BIEDEN JOU:

- Een inspirerende werkomgeving, een bron van kennis en informatie.
- Een aangename en opbouwende samenwerking met een groeiende en solide onderneming.
- Een opleiding die je een vlotte start als zelfstandige verzekert + blijvende ondersteuning vanuit de hoofdzetel.

SOLLICITEER NU

www.standaardboekhandel.be/werken-bij-ons
Wij zien je kandidatuur met belangstelling tegemoet!

ZIN OM DEZE
UITDAGINGEN
AAN TE GAAN?



*In plaats van Facebook
uit te lezen, zou je beter
wat vacatures lezen.*

Te veel last van je Ludo?



Surf naar Jobat.be en

vind een job die écht bij je past



**De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



**TECHNISCH ASSISTENT
MECANICIEN**

contractueel - voltijds - niveau D1-D3 -
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je voert zelfstandig onderhouds- en herstellingswerken uit aan het rollend materieel en de machines • Je vervangt of herstelt defecte onderdelen • Je controleert mechanische handwerktuigen en het rollend materieel • Je biedt technische ondersteuning bij aankoop van wagens en machines

Profiel: • Er zijn geen diplomaveristen • Je hebt een rijbewijs B • Je bent gedreven en flexibel • Je bent verantwoordelijk en neemt initiatief • Je voert taken zelfstandig, snel en correct uit

**ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
RUIMTELIJKE ORDENING**

contractueel - voltijds - niveau C1-C3 -
aanleg werfreserve 1 jaar

Taken: • Je bent verantwoordelijk voor een correcte, tijdige administratieve voorbereiding en uitwerking van alle dossiers inzake ruimtelijke ordening en stedenbouw • Je zorgt voor een volledige administratieve afhandeling van omgevingsvergunningen en adviseert bij de verschillende aanvragen • Je voert de nodige openbare onderzoeken op het vlak van ruimtelijke ordening uit • Je behandelt de aanvragen voor stedenbouwkundige inlichtingen

Profiel: • Je hebt een goede kennis van het decreet Lokaal Bestuur en de wetgeving en onderrichtingen inzake stedenbouw en ruimtelijke ordening • Je hebt een algemene kennis van de milieuwetgeving en het wegenrecht • Je gaat op een vriendelijke en geduldige manier om met klanten • Je bent verantwoordelijk en werkt zelfstandig

Onze troeven:

- Boeiende en afwisselende job
- Interessante verlofregeling
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Maaltijdcheques

Interesse?

Stuur je kandidatuur aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Liersebaan 12, 2240 Zandhoven of geef alles af tegen ontvangstbewijs, uiterlijk op **6 juni 2021**. De volledige functiebeschrijvingen, aanwervingsvoorwaarden en sollicitatieprocedures kan je opvragen bij de personeelsdienst (03 410 16 40) of via www.zandhoven.be.

Hogeschool PXL
heeft
volgende vacatures

FINAL CALL

**(Artistiek) Docent
Vrije Grafiek**

**Opleidingshoofd
Beeldende Kunsten**



Bekijk
onze vacatures:
www.pxl.be/jobs



HUUR EEN STUUR zoekt nog

**5 EXTRA CHAUFFEURS
PERSONENVERVOER**

regio Antwerpen

Ideale bijverdienste voor gepensioneerden.

Voor een opstartende shuttledienst voor het personeel van een bedrijf in de Antwerpse haven zoekt Huur een Stuur chauffeurs die vrij zijn om enkele ritten per dag te doen. In eerste instantie 's morgens en 's avonds, maar stap voor stap zal dit uitbreiden naar een tiental ritten per dag per chauffeur.

Voordelen zijn vast werk op vaste uren en ook de mogelijkheid om door te groeien naar de andere afdelingen van Huur een Stuur als Vip - vervoer of luchthavenvervoer BILLO. U heeft interesse in deze job en een degelijke kennis van het Antwerpse wegennet, veilige rijstijl, en u heeft een goed voorkomen.

Chauffeurs met D-rijbewijs krijgen voorrang.

Contacteer ons dan snel : koen@v-tax.be

JOBS BIJ STAD & OCMW LIER

> **Teamcoördinator omgeving**

Heb jij zin om een team te leiden en heb je juridische en stedenbouwkundige kennis?

> **Dienstencentrumleider**

Coördineer jij binnenkort de dagelijkse activiteiten van het dienstencentrum?

> **Maatschappelijk werker**

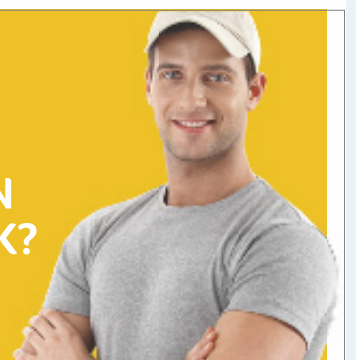
Wil jij je inzetten voor de inwoners van Lier die het moeilijk hebben?



Solliciteer via www.lier.be
t.e.m. 3 juni 2021.



Zin in een
**TOPJOB IN
LOGISTIEK?**



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een
topjob op de baan?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/chauffeur