

Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
Extra jobs in techniek



VAN ZIEKENHUIS TOT ZORGCENTRUM, VAN BED TOT LABO

Zes knelpuntberoepen in de zorg



Wat zijn de grote knelpuntberoepen in de zorg? We brengen de lijst en toetsen die aan de praktijk in het ziekenhuis en het woonzorgcentrum. Deze profielen zijn nodig.

“We hebben zeker ook (adjunct) hoofdverpleegkundigen nodig, maar de nood aan verpleegkundigen is nog steeds groter.”

Riet Troonen,
personeelsmanager kritieke diensten
in UZ Leuven

1. VERPLEEGKUNDIGEN

Dat is de no-brainer. De verpleegkundige staat dit jaar sowieso al bovenaan in de lijst van alle knelpuntberoepen van de VDAB. Al zijn sommige verpleegkundigen (nog) moeilijker te vinden dan andere. “Wij merken dat we in verhouding nog meer vacatures hebben voor medisch-technische profielen, zoals binnen een operatiekwartier, en ook voor nierdialyse en radiologie. Dat zijn ook domeinen waar verpleegkundigen minder spontaan aan denken als ze met hun studie beginnen”, vertelt Riet Troonen, personeelsmanager kritieke diensten in UZ Leuven. “Los daarvan”, benadrukt ze, “zijn er nog steeds veel vacatures voor alle verpleegkundigen in zeer diverse hospitalisatieafdelingen.”

2. HOOFDVERPLEEGKUNDIGEN

Sommigen zien de hoofdverpleegkundige als een nóg groter knelpunt dan de verpleegkundige, maar niet iedereen deelt die mening. “We hebben zeker ook hoofdverpleegkundigen of adjunct-hoofdverpleegkundigen nodig, maar de nood aan verpleegkundigen is nog steeds groter. Vaak is er ook een natuurlijke interne doorstroom vanuit de expertise en groei als verpleegkundige naar hoofd”, oppert ze.

3. ZOR GKUNDIGEN

In de lijst van Jobat staan zorgkundigen en verzorgenden op nummer twee. Al zijn die verschillend. Een zorgkundige is opgeleid om een aantal extra verpleegkundige ondersteunende taken uit te voeren. Zij worden ingezet in ziekenhuizen, rust- en verzorgingsinstellingen of bij thuisverpleegkundigen,

onder toezicht van een verpleegkundige.

Ook bij Senior Living Group, marktleider in België voor woonzorgcentra en voor assistentiewoningen, zijn – naast verpleegkundigen – verzorgenden en zorgkundigen de moeilijkst in te vullen vacatures. Volgens Herman Van Ballart, HR director Benelux bij Senior Living Group, speelt dit dubbel: “Voor ons specifiek zit de problematiek hem vooral in een algemeen tekort van deze profielen. En anderzijds ons ‘concurrentienadeel’ als rusthuissector ten opzichte van de ziekenhuizen, omdat de jobvariatie inhoudelijk minder veelzijdig is bij ons als rusthuissector.”

4. LOGISTIEKE MEDEWERKERS

Zeker ook cruciaal in de zorg zijn logistieke medewerkers. Hun taak is breed: van het aanleveren van materiaal, ontsmetten van gebruikt verzorgingsmateriaal, plannen van onderzoeken tot bediening van maaltijden. “Ook hier is het niet altijd eenvoudig om er de juiste mensen voor te vinden, gelet op het divers takenpakket. Wat hier ook meespeelt, is dat het beroep nog steeds minder bekend is”, meent Riet Troonen. “Hoewel mensen met zeer diverse achtergrond hiervoor in aanmerking komen, mits ze bereid zijn een bijkomende opleiding te volgen.”

5. MEDISCH SECRETARIAAT

Administratieve profielen zijn overal nodig in de zorg. En met name medical management assistenten in een ziekenhuis, dokterspraktijk of gezondheidscentrum. Zij staan dan in voor de administratieve ondersteuning van artsen, het plannen van onderzoeken of bemannen de contact centers voor artsen.

Er bestaat een opleiding als bachelor in healthcare management maar dat is niet voldoende om de nood in te vullen”, weet Riet. Daarom dat ook profielen met administratieve skills, hiervoor in aanmerking komen. Vaak gebeurt de training, bijvoorbeeld op vlak van medische terminologie, dan *on the job*.

6. LABO & RESEARCH

Denk hier aan functies als medische laboratorium-technologen. “Hier speelt COVID-19 ook een rol. Het zorgt voor een extra vraag, met name in het opvoeren (van de productie) van het aantal geteste stalen”, stelt ze. “En meer input daar, betekent ook meer vacatures.”

William Visterin

TOP TIEN VACATURES IN DE ZORG

1.	Verpleegkundige	42,7
2.	Verzorgende / zorgkundige	27,4
3.	Administratie & ondersteunende diensten	8,5
4.	Labotechnicus en medisch research	7,5
5.	Arts	2,9
6.	Apotheek	1,8
7.	Diëtist	1,8
8.	Klinisch psycholoog / psychotherapeut	1,1
9.	Apotheekassistent	1,0
10.	Ergotherapeut	0,8

Bron: Jobat, 2021
(op basis van vacatures in de voorbije 12 maanden)

De trend van de flexibele verpleegkundige

Vaste en tijdelijke contracten, dat kenden we al. Maar in de zorg zijn ook de flexibele werkvormen in opmars. Denk hierbij aan uitzendwerk of projectverpleegkundigen voor ziekenhuizen.

Verpleegkundigen en zorgkundigen zijn knelpuntberoepen. En dan zijn voor heel wat zorginstellingen alle arbeidsvormen goed om hun teams te bemannen: via vaste of tijdelijke contracten, en ook via flexibele contracten. De trend wordt ook bevestigd door Klaartje Theunis, directeur P&O en VSB bij Zorgnet-Icuro. Flexibel werken in de zorg kan op diverse manieren. Sommige zorginstellingen maken gebruik van uitzendkrachten. Er zijn ook zorgmedewerkers die er bewust voor kiezen om bijvoorbeeld naast hun deeltijdscontract in de zorg nog af en toe als uitzendwerker aan de slag te gaan. Zo zijn er gevallen bekend van verpleeg- of zorgkundigen die met vakantie gaan, maar zich de maandag erop als uitzendwerker op dezelfde dienst aanbieden.

PROJECT

Een andere trend zijn die van de zogenaamde projectverpleegkundigen, waarbij gespecialiseerde bureaus verpleegkundigen of zorgmedewerkers aanbieden aan bijvoorbeeld ziekenhuizen. "Een trend die vanuit het buitenland is komen overwaaien en die inderdaad inspeelt op de grote schaarste aan zorgprofielen, en verpleegkundigen in het bijzonder" erkent Klaartje Theunis van Zorgnet-Icuro. Het voordeel voor projectverpleegkundigen is, zoals de term zelf zegt, dat zij op relatief korte tijd ervaring kunnen opdoen bij verschillende werkgevers en projecten. Om uiteindelijk dan vaak ergens vast aan de slag te gaan. **(Wivi)**



Een job in Bornem?
natuurlijk!

Algemeen Directeur (m/v/x)

Decretale graad (klasse 4) contractueel – voltijds

Meer informatie? Raadpleeg de functiebeschrijving op www.bornem.be/vacatures of contacteer Hanne via h.rummens@searchselection.com of +32 489 11 58 95

Interesse?

Solliciteren kan door je CV, motivatiebrief, diploma en uittreksel van het strafregister te mailen naar bornem@searchselection.com en dit ten laatste op maandag 19 april 2021.

Voor deze sollicitatieprocedure zullen alle kandidaten die voldoen aan de voorwaarden uitgenodigd worden om deel te nemen aan de selectieprocedure. De selectieprocedure bestaat uit een verkennend gesprek, een jurygesprek en een assessment.



WZC De Vesten

Het OCMW Zoutleeuw is voor het WZC De Vesten op zoek naar een geëngageerde medewerker (m/v/x) voor de volgende functie:

DIRECTEUR voltijds - statutair - A4a-A4b

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur neem je de algemene leiding en coördineer en superviseer je het integraal zorgbeleid, de bewonerszorg en communicatie binnen ons WZC. Je vertegenwoordigt de organisatie bij onze stakeholders en zorgt samen met het bestuur voor een kwalitatief beheer, personeelsbeleid en financiering. Je kan terugvallen op jouw ervaring als peoplemanager en draagkracht om onze medewerkers te ondersteunen en te laten groeien. Je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Je bent dynamisch, diplomatisch, communiceert vlot en zorg voor ouderen ligt je nauw aan het hart. Ervaring in de gezondheids- of ouderenzorg is dan ook een pluspunt.

VOORWAARDEN

In het bezit zijn van een masterdiploma (of gelijkgesteld) en beschikken over minstens 2 jaar relevante beroepservaring.

AANBOD

Je komt terecht in een stabiele, uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning (weddeschaal A4a-A4b, bruto maandsalaris min. € 3.815,69 - max. € 5.817,84 en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques, ecocheques, hospitalisatieverzekering en vergoeding woon-werkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 3 jaar die maximum 2 jaar verlengd kan worden.

INTERESSE?

Solliciteren kan tot **uiterlijk 23 maart 2021 18 uur** door volgende documenten elektronisch te uploaden via ccselect.probisgroup.be/vacatures: motivatiebrief, cv, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) of deze te mailen naar jobs@ccselect.be of te verzenden naar CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem. Bijkomende informatie kan je terugvinden op ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.



OMDAT JE BEST NIET MET EENDER WIE IN ZEE GAAT.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk | Vaartstraat 25 | ☎ 056 225 880

Gent | Kortrijksesteenweg 1099 | ☎ 093 108 339

www.aanwervingshuis.be | info@aanwervingshuis.be



DIRECTEUR-GENERAAL VAN DE GRONDREGIE VAN DE STADSEIGENDOMMEN (M/V/X)

Het Departement Grondregie van de Stadseigendommen beheert het onroerend goedpatrimonium van het privé domein van de Stad, dat bestaat uit ongeveer 3800 woningen, waarvan 1150 met omkaderde huur, +/- 70 woningen aangepast aan personen met een handicap, 35 studentenkotens, 177 woningen met een gemeenschapsinfrastructuur voor ouderen), 1700 parkings, meer dan 400 winkels en kantoren en 120 erfpachten, opstalrechten en/of concessies.

De missie van de functie: het geheel van activiteiten van het departement leiden en coördineren met als doel de strategische en operationele objectieven te bereiken, in overeenstemming met de politieke doelstellingen

De taken: prospecteren en potentiële objectieven en opportuniteiten initiëren, met betrekking tot de woningmarkt, de socio-economische aspecten en problematieken alsook de aspecten tot optimalisering van het beheer, diverse acties binnen de verschillende organisatorische eenheden implementeren (drie grote directies en +/- 170 medewerkers), regelmatig verslagen opstellen, wekelijkse vergaderingen met de verantwoordelijken van de verschillende OE 's organiseren, de begroting en de rekening opstellen (jaarwaarden van 50.000.000 € bedrijfswerking en 80.000.000 € patrimoniale investeringen), de financiële- en meerjarenplannen opstellen, bouw- en of renovatieprojecten initiëren, opvolgen en actualiseren, over de prestaties waken van de OE 's door middel van een gecontroleerde delegatie, algemene coördinatie met het oog op het verbeteren van de transversale - en verticale werking, acties ontwikkelen in samenspraak met de verantwoordelijken van de OE 's, de vorderingsstaat van de werken, de briefwisseling van de verschillende OE 's, de bestekken, workflow verslagen, briefwisseling aan de huurders controleren, over de controle waken van de verschillende OE 's wat betreft de toegepaste processen met als doel het beheren en het beperken van operationele risico's, workflow verslagen, interne nota's, nota's aan huurders, briefwisseling aan firma's (aanbestedingshouders), verslagen in verband met te ondernemen acties en strategieën opstellen

Profiel

- Houder zijn van een diploma van master, een diploma van de tweede cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs of de specifieke interne bevorderingsvoorwaarden vervullen
- Relevante ervaring hebben van tenminste 5 jaar in een leidinggevende functie van universitair niveau
- Over goede theoretische en praktische kennis beschikken in bouwtechnieken, wet- en regelgeving omtrent overheidsopdrachten, vastgoedrecht en regelgeving inzake stedenbouw

Aanbod

Contractuele voltijdse betrekking, maandelijks nettoloon: 3.002,17 € (minimum)/ 4.395,18 € (maximum) (weddeschaal A9) + toelage Directiecomité + bijkomende voordelen

Interesse? Reageer tot 04/04/2021 via <https://jobs.brussel.be/nl/vacature/54827/directeur-generaal-van-de-grondregie-van-de-stadseigendommen-m-v-x/>

Het Vrij CLB regio Gent is een dynamisch centrum voor leerlingenbegeleiding dat ongeveer 50.000 leerlingen begeleidt in 120 scholen van de regio Gent uit basis-, buitengewoon en secundair onderwijs.



Vrij CLB regio Gent

VACATURE DIRECTEUR

Als directeur: • draag je de missie, visie en kernwaarden van de organisatie uit en bewaak je deze visie • inspireer je, werk je samen met het directieteam en betrek je de medewerkers bij strategie en doelstellingen • speel je een cruciale rol bij veranderingstrajecten • voer je een breed kwaliteitsvol beleid (personeel, logistiek, administratie en financiën) • maak je actief deel uit van de raad van bestuur van vzw TOPunt, de structurele samenwerking van de 3 Gentse CLB's • engageer je jezelf in de regionale sector overschrijdende samenwerking en maak je actief deel uit van het VCLB Network en de provinciale CLB-structuren • ben je een vlotte netwerker en onze ambassadeur.

Profiel: • masterdiploma, bij voorkeur psycho-pedagogische, sociale of medische discipline • ervaring met leiding geven/coachen van medewerkers/teams binnen CLB, onderwijs of hulpverlening • bereid in te werken in regelgeving (decreet leerlingenbegeleiding, decreet rechtspositie personeel, basisprincipes financieel beleid) • bekend met het onderwijslandschap en de sociale kaart regio Gent • onderschrijft beleidslijnen van onze CLB-werking • beschikt over analytische, communicatieve, organisatorische en sociale vaardigheden en een groot verantwoordelijkheidsbesef • attitude gericht op transparantie en actieve samenwerking.

Aanbod: • voltijdse tewerkstelling • salaris volgens officiële barema 525 • VCLB regio Gent zet in op diversiteit en inclusie.



Interesse?: Solliciteren kan tem 20 april 2021. Stel je kandidaat door CV en motivatiebrief te sturen aan de voorzitter, mario.pauwels@beweging.net. Meer informatie kan je vragen bij hem via mail of telefonisch 0475/43 80 84.

BACHELOR VASTGOED m/v

- Ervaring met :
 - Beheer en renovatie van gebouwen
 - Financieel management, fiscaal beleid
 - Huurcontracten, plaatsbeschrijvingen, verzekeringen
 - Goede communicatie met huurders, architecten, aannemers
- Beheersing Microsoft Officepakket
- Perfekte kennis Nederlands en degelijke kennis Engels is een must
- Contract onbepaalde duur met extra legale voordelen
- Voltijds of 4/5
- Onmiddellijke indiensttreding
- Plaats van tewerkstelling: Antwerpen, vlakbij Centraal Station



bouwonderneming – projectontwikkeling
info@aprodec.be

Meer aanwervingen in zorg en bouw

Belgische werkgevers zijn gematigd optimistisch over hun aanwervingen. De beste vooruitzichten zijn er voor de bouwsector, zorg, overheid en onderwijs.

Dat blijkt uit de nettotewerkstellingsprognose van uitzendgroep Manpower Group. Volgens hun barometer zou de situatie op de arbeidsmarkt in de loop van het tweede kwartaal van 2021 verder moeten verbeteren.

Hun prognose (= het verschil in percentage tussen werkgevers die aanwervingen plannen en werkgevers die ontslagen voorzien) bereikt de gematigd optimistische waarde van + 8 procent. Dat is een stijging van 2 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal, maar nog altijd 5 punten lager dan de waarde van dezelfde periode vorig jaar.

Met uitzondering van de horeca, verwachten werkgevers in alle bevraagde sectoren nieuwe banen in het tweede kwartaal. Met één werkgever op vier die zijn personeelsbestand plant uit te breiden, tonen de werkge-

vers in de bouwsector zich het meest optimistisch (+18% als nettotewerkstellingsprognose). Op korte afstand gevolgd door de sector openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening (+17%). **(WiVi)**



Werk mee aan een mooier morgen

Een klimaatneutrale samenleving, de circulaire economie van de toekomst, het internet der dingen, propere buurten ...

Als afvalintercommunale nemen we het voortouw: als dienstverlener voor onze inwoners én als zorgzame werkgever voor onze medewerkers.

Daarvoor tekenden we een ambitieus toekomstplan uit.

Dat willen we realiseren met een sterk IVAGO-team in een gezond bedrijf. Help ons onze ambities waarmaken.

Wij zijn op zoek naar een | **Afdelingshoofd communicatie** | **Afdelingshoofd facilitair beheer** | **Diensthoud financieën** | **Diensthoud aankoop Controller** | **Hoofdoperator trainer** | **Functioneel analist** | **HR stafmedewerker**.

ontdek onze vacatures op

> jobs.ivago.be <

IVAGO



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Junior Controller

Wat vind jij belangrijk in een job?

- De kans om je te blijven ontwikkelen en opleidingen te volgen
- Een flexibele werkorganisatie met thuiswerkmogelijkheden
- Werken in een prachtige kantooromgeving
- Impact hebben via je job
- een heleboel fijne collega's

Toevallig deze zaken?



Dan heb ik 5 vragen voor jou...

- Bouw je snel relaties op en is advies geven helemaal je ding?
- Functioneer je prima in complexe snel veranderende omgeving?
- Vind je anderen overtuigen een fluitje van een cent?
- Heb je een sterk financieel en operationeel inzicht en zijn analyses helemaal jouw ding?
- Schrik je er niet voor terug om het management te challengen?

Dacht je in jezelf? Check, check, check, check, check!

Dan ben jij precies de Junior controller die we nodig hebben voor ons **Finance Team te Antwerpen!**

Solliciteer via www.mediahuis.be/jobs

De Standaard Het Nieuwsblad GAZET VAN ANTWERPEN HET BELANG VAN LIMBURG NOSTALGIE Jobat zimmo Jellow made in rob tvl atv



Het CLB helpt.



ZORG

KMSI vzw en KMSL vzw zijn 2 organisaties actief in de gezondheids- en welzijnzorg in de regio Turnhout-Mechelen. We zijn actief in de ouderenzorg, de eerstelijnszorg, de sector voor personen met een beperking, de revalidatiesector en leerlingenbegeleiding. Wij beheren het CLB Kempen, het WZC De Winde te Laakdal, Muylenberg en Revinah te Turnhout, Carrewiel met vestigingen te Turnhout, Mechelen en Laakdal en een dienst Tandzorg met tal van kabinetten in de Turnhoutse regio.

Technisch Manager Gebouwen

voltijdse opdracht (100 %)

Preventieadviseur klasse II

deeltijdse opdracht (75%)

Vragen over beide functies via mail aan steven.oosters@kmsi.be of telefonisch 0473 84 23 17

Sollicitatie via mail aan linda.colin@kmsl.be

www.dewinde.be - www.carrewiel.be - www.muylenberg.be - www.revinah.be - www.clb-kempen.be



Wij zijn op zoek naar jou!

De gemeente Rotselaar, gelegen in het hart van het Hageland, is een bruisende gemeente die enkel het beste voor haar inwoners nastreeft, een dienstverlening van A tot Z! Om dit te realiseren investeren wij in mensen die dagelijks het beste van zichzelf geven. Samen maken wij van Rotselaar een gemeente waar het heerlijk is om in te werken en te wonen. Wil jij ook meewerken aan deze ambitieuze uitdaging?

Check dan snel onze vacatures!

Diensthofd omgeving

Contractueel - voltijds - A4a-A4b

Coördinator jeugd en kinderopvang

Contractueel - voltijds - B1-B3

Meer informatie aangaande onze vacatures vind je op onze website www.rotselaar.be/vacatures.



Internal Sales / Teamleader

Leerrijke instapfunctie in interne klantenopvolging, met concrete doorgroeimogelijkheden

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de verkoop en technisch-commerciële opvolging van de onderhoudscontracten, in eerste instantie voor de binnenkomende onderhoudsaanvragen. Je installeert de nodige processen om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en een verdere professionalisering door te voeren • Je staat dagdagelijks in telefonisch contact met eindklanten (B2B en B2C) voor de directe opvolging van onderhoudsoffertes en het verstrekken van het nodige advies (welke type contract past het best bij de noden van de klant,...). Je garandeert bovendien een meer proactieve benadering van klanten • Je werkt nauw samen met collega's die instaan voor de administratieve ondersteuning en facturatie • Doorgroeimogelijkheden zijn concreet binnen een sterk team • Je krijgt eveneens de opportuniteit om deze winstgevende afdeling commercieel verder uit te bouwen • Je rapporteert aan de Commerciële Directeur.

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air, onderdeel van een internationale groep, wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, ventilatie, klimaattechniek, daglicht, zonwering, detectie en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwenteknik van conceptfase tot en met uitvoering. Om de verdere professionalisering te ondersteunen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je beschikt over een hoger diploma en een commerciële ervaring met productverkoop en/of dienstenverkoop in een binnendienstfunctie. Leidinggevende ervaring vormt een plus • Je ambieert een meer overkoepelende en sturende functie met eindverantwoordelijkheid • Je hebt graag veelvuldig telefonisch contact met klanten, volgt hen nauwgezet op en bent in staat een connectie op te bouwen • Je handelt proactief en denkt mee met de business. Je hebt oog voor opportuniteiten en verbeteringen • Enige technische noties zijn je niet vreemd • Je bent communicatief sterk en kan je vlot uitdrukken in het Nederlands en Frans. Kennis van het Engels is een pluspunt.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson





Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER Antwerpen, Brabant en Limburg

Verkoper pur sang met groeipotentieel
(ref. 2021/2020)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de marktinfluencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier. Voor grotere klanten assisteer je eveneens bij de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van Wallonië liggen. Wanneer de groei van dit segment dit vereist, zal je de nieuwe verkoopmedewerkers dan ook sturen en begeleiden.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de regioverantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



Iedereen bij ons zorgt ervoor dat onze senioren het goed hebben.

Daarom zoeken we medewerkers met oog voor de job én de mensen.

Zin om als verpleegkundige, zorgkundige in de acute thuiszorg of projectmanager vastgoedontwikkeling ons team te versterken?



Werken in Antwerpen?
zorgbedrijf.antwerpen.be

Elders werken?
zorgbedrijf.vlaanderen.be



Kom ons buitengewone team versterken!

DESKUNDIGE WEGEN (PROJECTMEDEWERKER)

B1-B3 – VOLTIJDS

BOEKHOUDER

B1-B3 – VOLTIJDS

Om de uitvoering van de werken in het kader van het project Ontsluiting Kanaalzone in goede banen te leiden, zoeken we een deskundige wegen. Als boekhouder ondersteun je de collega's van de dienst financiën, voor zowel het OCMW als de gemeente.

Wie zoeken wij?

De deskundige wegen is het centrale aanspreekpunt voor het project Ontsluitingsweg Kanaalzone en is van heel wat markten thuis: opmaken van technische bestekken, begeleiden van studie bureaus, administratieve en technische opvolging ... De boekhouder maakt budgetten op en past ze aan, in samenspraak met collega-boekhouders. Collega's van het AGB en onze andere diensten rekenen ook op onze boekhouders om hen te gidsen door het financiële bos.

Wat verwachten wij?

Voor de deskundige wegen verwachten we dat je zelfstandig kan werken en operationele beslissingen durft te nemen. Je bent vlot aanspreekbaar voor collega's en projectpartners en helpt hen verder op een correcte manier. Voor de boekhouder zijn we op zoek naar iemand met een goede kennis van de werking van een algemene boekhouding die bovendien affiniteit heeft met btw en btw-aangiften. Om in aanmerking te komen voor deze functies op B-niveau heb je minstens een bachelordiploma op zak. Ervaring is een pluspunt.

Wat bieden wij?

Het einde van het project voor de deskundige wegen is op dit moment voorzien in 2027. Tot dan ben je alvast zeker van een plaats bij ons. Voor de boekhouder voorzien we een contract van onbepaalde duur. Bij een voltijdse tewerkstelling heb je bij beide functies recht op een minimaal brutomaandloon van 2509,94 euro, maaltijdcheques van 8 euro, een fietsvergoeding en een gunstige verlofregeling. Je kan tot 12 jaar relevante ervaring uit de privésector meenemen.

Interesse? Solliciteren kan tot en met **14 april 2021** via beerse.hro.be.



Zit Zorgen je in het bloed?



AZ Turnhout is een vooruitstrevend en groot regionaal ziekenhuis dat een 'gasthuis' wil zijn in de letterlijke betekenis van het woord. Met ruim 2.000 medewerkers en 200 artsen zijn we een van de grootste werkgevers in de Kempen. De beste zorg bieden aan onze patiënten is onze missie, mensgericht en met aandacht voor de beleving van de patiënt en zijn of haar naasten. Een vlotte samenwerking tussen alle diensten is daartoe de sleutel. We behaalden ook het Qualicor-kwaliteitslabel (tot voor kort gekend als het NIAZ-kwaliteitslabel). Dat toont aan dat de medewerkers van AZ Turnhout veilige en kwaliteitsvolle zorg bieden en dat we gericht zijn op continue verbetering. Momenteel zijn we op zoek naar een:

Stafmedewerker medisch departement

Bouw mee aan een efficiënte werking van het medisch departement

Interesse? • Voor meer informatie kan je contact opnemen met Goedele Beckers, vertegenwoordiger van Paramarsa BV en medisch directeur, via 014 44 46 66 of 0470 81 80 40. • Solliciteren kan tot en met **4 april 2021** via het online sollicitatieformulier. Gelieve je motivatiebrief en cv toe te voegen.

Meer info over de functie en de sollicitatieprocedure vind je op www.azturnhout.be





Edegem, een lokaal bestuur in volle verandering, is op zoek naar een (m/v/x):

DESKUNDIGE MILIEU B1-B3 • VOLTIJDS CONTRACT ONBEPAALEDE DUUR

Als deskundige milieu geef je mee vorm aan het milieubeleid van Edegem, in de brede zin. Dit is een uitdagende job waarin verschillende aspecten aan bod komen, zoals de organisatie en coördinatie van het afvalbeleid, milieuhandhaving, milieuloket, dierenwelzijn,... Daarnaast trek je of lever je een bijdrage aan diverse milieu-gerelateerde projecten, zoals de opmaak van een hemelwaterplan, vervangen straatvuilbakken, verhuis ecopark, huisvuilophaling,... Ook de behandeling van omgevingsvergunningen behoort tot jouw takenpakket. Je informeert en adviseert het bestuur, jouw collega's, inwoners en bedrijven over al deze milieu-gerelateerde onderwerpen.

Je doet dit niet alleen. Samen met jouw teamleider en collega's werk je oplossingsgericht aan de uitdagingen van vandaag en morgen.

Ben je op zoek naar een impactvolle job waar je jouw steentje kan bijdragen aan een beter Edegem? Dan ben jij de kandidaat die we zoeken!

Wat vragen wij? • Je bezit een bachelordiploma of een diploma dat hiermee gelijkgesteld werd, in de richting van chemie, biologie of milieuzorg of een richting die hiermee in de lijn ligt.

Wat bieden wij? • Een inhoudelijk boeiende, afwisselende en maatschappelijk relevante job • Voltijdse tewerkstelling met een contract van onbepaalde duur • Een minimum brutowedde van 2509,94 euro euro (bij 0 jaar anciënniteit) en een maximum brutowedde van 4229,18 euro. Je mag maximum 12 jaar relevante privé-anciënniteit en/of alle jaren gepresteerd in overheidsdienst meenemen • Maaltijdcheques van 8 euro, 32 vakantiedagen, gratis hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, terugbetaling abonnement woon-werkverkeer, aanvullende pensioenverzekering, opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

Interesse? Solliciteren kan via www.edegem.be/vacatures. We sluiten de sollicitaties af op 12 april 2021.

Meer info nodig? De aanwervingsvoorwaarden en de functiebeschrijving kan je downloaden op www.edegem.be/vacatures.

Voor vragen kan je mailen naar personeel@edegem.be of bellen naar 03 289 22 51.

www.edegem.be



GENK
HASSELT
MAASMECHELEN

ZAALPERSONEEL / BARTENDERS

Klantvriendelijk, gemotiveerd, stressbestendig, zelfstandig werken en werk zien, verzorgd voorkomen, teamplayer, rekenen en taalkennis Nederlands, bij voorkeur met relevante ervaring.

Pluspunten: diploma bartenderschool, taalkennis Frans en Engels

KOKS / KEUKENMEDEWERKERS / PIZZAIOLI

Zelfstandig werken en werk zien, verzorgd voorkomen, teamplayer, leervermogen hebben, resultaatgericht, werken volgens HACCP-normen, stressbestendig zijn, bij voorkeur met relevante ervaring.

AFWASSERS / POETS PLOEG

Zelfstandig werken en werk zien, teamplayer, werken volgens HACCP-normen, oog voor detail hebben, plannen en nauwkeurig zijn.

Flexi-job-medewerkers & studenten ook welkom!

Solliciteer nu op giuliano.world/nl/solliciteren



INDUSTRIEWEG-NOORD 1178
3660 OUDSBERGEN

Wij zijn op zoek naar kandidaten voor de functie van:

- Meewerkende vrachtwagenchauffeur CE-rijbewijs/code 95
- Meewerkende bandenkraanmachinist met ervaring

Voor meer info surf naar www.neliswegenbouw.be
Solliciteer via nicole.nelis@neliswegenbouw.be
Of via het nr. 089/85.77.43

Dringend gezocht!

DCO PWA **WELLEN**



POETSDIENST - STRIJKATELIER

Overbroekstraat 10 bus 2 - 3830 Wellen

012 44 10 16

pwawellen@gmail.com - www.pwa-wellen.be

Huishoudhulp

Verschillende openstaande jobs

- Onmiddellijk beginnen
- Een vast contract na een korte proefperiode
- Dicht bij huis werken
- Maaltijdcheques van 8 euro vanaf de eerste werkdag
- Stipt uitbetaald loon
- Leuke attenties gedurende het werkjaar
- Werkuren overdag zelf te regelen in combinatie met je gezin

Hou je van een proper huis, ook voor iemand anders? Laat dan snel iets van je horen!!!

012/44.10.16

pwawellen@gmail.com

of spring eens binnen:

Maandag: 7u30 tot 18u

Dinsdag: 7u30 tot 18u

Woensdag: 7u30 tot 17u

Donderdag: 7u30 tot 17u

Vrijdag: 7u30 tot 18u

Vraag naar Colette Claessens



WIJ WERVEN AAN

CALCULATOR HVAC

- Offertes uitwerken HVAC
- Werkvoorbereiding
- Diploma Bachelor of gelijkgesteld

MONTEUR HVAC

- Ervaring in de montage sanitair- en verwarmingsinstallaties
- Plan lezen

MONTEUR KOELTECHNIEKEN

- Ervaring in de montage van airco installaties
- Split- en VRF systemen

SERVICE TECHNIKER HVAC

- Onderhoud en herstellingen HVAC
- Installaties residentieel en industrieel
- G1 vereist (G2 en koeltechniek is pluspunt)

WIJ BIEDEN

Een familiebedrijf met leuke sfeer. Fijne collega's met oog voor kwalitatieve installaties. Goede verloning. Contract onbepaalde duur.

INTERESSE?

info@acrklima.be
T 011 59 36 40

ACR KLIMATECHNIEK

Ambachtstraat 1139
3850 Nieuwerkerken
info@acrklima.be
www.acrklima.be



Lummen wil een zorgzame gemeente zijn en zet dat elke dag in de praktijk om via het woonzorgcentrum, de thuiszorg en de andere diensten van het OCMW. Ons WZC Het Meerleehof biedt haar bewoners in een gloednieuw gebouw een warme, kleinschalige thuis waarin elke bewoner beschouwd wordt als een uniek persoon en waar personeel, familie, vrienden en vrijwilligers het leefplezier van onze bewoners vooropzetten. **Woonzorgcentrum Het Meerleehof en de andere sociale diensten van gemeente en OCMW Lummen zijn op zoek naar:**

MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

niveau Bv (weddeschaal B1-B2-B3) • voltijds / deeltijds • contractueel • onbepaalde duur
• aanwerving en aanleg werfreserve • bachelordiploma in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent of bachelordiploma in de sociale gezondheidszorg of gelijkgesteld

Als maatschappelijk assistent heb je de opdracht om de personen, gezinnen en hulpbehoevenden te helpen bij het opheffen of verbeteren van de noodsituaties waarin zij zich bevinden en ben je verantwoordelijk voor de realisatie van een effectieve en efficiënte cliëntwerking en projectbegeleiding.

DIENSTHOOFD KINÉ, ERGO EN ANIMATIE

niveau Av (weddeschaal A1a-A1b-A2a) • voltijds • contractueel • onbepaalde duur
• aanwerving en aanleg werfreserve • masterdiploma in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie

Als diensthoofd kiné, ergo en animatie geef je leiding aan een team om de bewoners fysiek in staat te stellen om zo mobiel en zelfstandig mogelijk te leven en probeer je een volwaardig thuismilieu te creëren, waar leefplezier en zinvolle dagbesteding gekoppeld kan worden aan een zo comfortabel en aangenaam mogelijk verblijf. Daarnaast geef je ook leiding aan het team van wasserij- en onderhoudsmedewerkers dat zorgt voor een nette en hygiënische leef- en werkomgeving voor alle bewoners en personeel in het woonzorgcentrum en de groep van assistentiewoningen.

WOON- EN LEEFASSISTENT

niveau Ev (weddeschaal E1-E2-E3) • halftijds • contractueel • aanwerving en aanleg werfreserve • geen diplomavooraarden

Als woon- en leefassistent zorg je voor een, per bewoner, aangepaste voorbereiding van de maaltijden en een gepaste begeleiding bij de maaltijden in de 3 leefkeukens op de afdeling van maximaal 10 bewoners en voor het onderhoud van de afdelingen. Je werkt in een variabel uurrooster waarbij je 7 dagen werkt en daarna een aantal dagen vrij hebt.

Aanbod: Een aantrekkelijke job in een dynamisch team, diverse extralegale voordelen (maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding...), filevriendelijke ligging, mogelijke overname relevante anciënniteit uit privésector of zelfstandige activiteit en een interessante verlofregeling.

Ben jij het die we zoeken? Stuur dan uiterlijk op 11 april 2021 jouw motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma of getuigschrift naar het Vast Bureau via mail aan sollicitaties@lummen.be. Onvolledige sollicitatiedossiers worden niet weerhouden voor de verdere procedure.

Voor meer info en gedetailleerde functiebeschrijvingen kan je terecht bij de personeelsdienst, T 013 390 430 • personeelsdienst@lummen.be of op www.lummen.be/vacatures.



De kennismaking

Al meer dan 30 jaar is P&V Panels toonaangevend in het ontwerpen, bouwen en upgraden van distributieborden en stuurborden. Ze zijn dan ook de grootste onafhankelijke bordenbouwer in België met sites in Heusden-Zolder, Genk, Kortrijk en binnenkort ook in Nederland. Hun capaciteit in engineering en productie staat voor kwaliteit, flexibiliteit en leverbetrouwbaarheid. Daar zorgt het team van intussen meer dan 250 ervaren medewerkers iedere dag voor. Om dit team verder te versterken en hun groeiplannen mee vorm te geven, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.pnvppanels.be



HR DIRECTOR

De uitdaging: • Als HR Director maak je deel uit van het directieteam en werk je overkoepelend voor de verschillende sites (Heusden-Zolder, Kortrijk, Genk en binnenkort Nederland) • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-strategie, zet een hr-beleid uit en vertaalt dit in effectieve hr-processen. Je zet hiervoor de nodige hr-projecten op • Je aligneert de werking van de verschillende sites en zorgt voor cohesie d.m.v. de nodige changetrajecten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de afdelingshoofden en treedt met hen in overleg omtrent de globale werking en de daarbij horende uitdagingen • Je stuurt en coacht het 3-koppig hr-team en begeleidt hen op vlak van branding, werving & selectie, talentontplooiing, payroll, compensation and benefits en het performantiebeleid • Je bouwt constructieve relaties op met de sociale partners en zetelt in het sociaal overleg • Je rapporteert aan de CEO

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma en enkele jaren ervaring als HR Director. Vanuit deze rol kan je ook de nodige ervaring voorleggen met het coachen van een team • Je bezit aantoonbare ervaring met het opzetten van een strategisch hr-beleid en hebt een grondige kennis van verschillende hr-domeinen • Je hebt ook ervaring met het onderhouden van goede relaties met de vakbonden en andere stakeholders • Je bent sterk in het begeleiden van integratietrajecten, zowel op het vlak van processen en procedures als op het vlak van cultuur • Je hebt een sterk strategisch inzicht, bent analytisch ingesteld en bezit een transparante communicatiestijl • Je houdt wel eens van een stevige discussie maar komt steeds tot een consensus • Dankzij jouw toegankelijke houding en aanwezigheid op de vloer - op alle sites - maak je connecties met de mensen en weet je perfect wat er bij de mensen leeft

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een uitdagende functie waarbij je heel wat impact hebt op de verdere vormgeving van de organisatie • Een kmo met een hoog fungehalte, informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met de verantwoordelijkheden • Je werkt bij voorkeur op zelfstandige basis

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



RUIMTE VERBETEREN

De kennismaking

Ebema is een belangrijke producent van hoogwaardige betonproducten die geperst of gegoten worden. Van klinker over megategel tot maatwerk: Ebema wil 'Ruimte Verbeteren'. Sinds haar oprichting in 1946 kent Ebema een permanente groei. Zo stelt het bedrijf momenteel een 250-tal mensen tewerk, die samen jaarlijks een omzet van 52 miljoen euro realiseren. Ebema, met vestigingen in Zutendaal en Rijkevorsel, verbetert ruimte voor bedrijven, overheden en particulieren. Ze maken buitenruimtes slimmer, mooier, veiliger en sterker. Hiervoor bedenkt en ontwikkelt het bedrijf hoogtechnologische betonoplossingen. Voor de nieuwe businessunit Gevel zoeken we een:

> www.ebema.be



PRODUCTSPECIALIST GEVEL

Presales, postsales en productontwikkeling in Zutendaal

De uitdaging: • Expert van de organisatie met betrekking tot betonnen gevelelementen • Vanuit een technisch perspectief medewerkers van de verkoopafdeling begeleiden • In nauw contact staan met verschillende stakeholders: eindgebruikers, ontwerpers, architecten, partners, interne afdelingen (verkoop, productie en R&D) en aannemers. Ervoor zorgen dat deze stakeholders succesvol worden in het toepassen van onze gevelproducten • Continue afstemming en samenwerking met alle stakeholders in de verschillende fases van het proces (voor, tijdens en na de verkoop) • Samen met de medewerkers van de verkoopafdeling ervoor zorgen dat er altijd gewerkt wordt vanuit de recentste technische ontwikkelingen • In samenspraak met de medewerkers van R&D verdere technische ontwikkelingen garanderen • Vormgeven aan het businessplan vanuit deze ontwikkelingen en marktkennis • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Een hoger technisch diploma of gelijkwaardig door ervaring • Enkele jaren relevante ervaring in architectuur, bouwkunde of engineering. De opbouw van een gevel kent voor jou geen geheimen • Vlot connecteren met mensen • Grote verantwoordelijkheidszin en thuis in een cultuur die streeft naar uitmuntendheid • Analytisch sterk, hands-on en oog voor detail • Enthousiaste zelfstarter en bruggenbouwer

Het aanbod: • Een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid in een modern en innovatief bedrijf • Er is alle ruimte om mee te ontwikkelen in deze sterk groeiende en stabiele kmo • Je wordt lid van de Ebema-familie en werkt bij de winnaar van een Voka HR Award • Een aantrekkelijk loonpakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

De Springplank vzw heeft als doel bij te dragen aan een betere en duurzame samenleving. Als maatwerkbedrijf bestaat onze kerntaak sinds 1999 erin werk en ondersteuning op maat te bieden aan mensen die moeilijk een job vinden op de arbeidsmarkt.

Wij zijn een innovatieve en dynamische, zelfsturende organisatie in de sociale economie.

Voor de verdere professionele uitbouw van onze activiteiten en onze organisatie zijn wij op zoek naar:

Een beleidsmedewerker financiën

Ons aanbod:

Wij bieden een voltijdse job van onbepaalde duur aan, met een competitief en marktconform loon binnen de sector. Extralegale voordelen: maaltijdcheques, ecocheques, voordelige verlofregeling.

Interesse? Scan mij.



De Springplank vzw



7 initiatieven om te werken aan een betere en duurzame samenleving

Gemeentebestuur
Houthalen-Helchteren
zoekt



deskundige aankoop & verzekeringen

Zin om een spilfiguur te worden in het aankoop- en verzekeringsbeleid van ons bestuur? Vind je het als geboren onderhandelaar een uitdaging om de aankoopdossiers van A tot Z op te volgen? Heb je bovendien het talent om binnen de krijtlijnen van de regelgeving steeds op zoek te gaan naar opportuniteiten en keuzes op maat van onze organisatie? En ben je in het bezit van een bachelordiploma?

Solliciteer dan vandaag nog via

www.houthalen-helchteren.be/vacatures



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



De kennismaking

Pittsburgh Corning Europe (1964) is de producent van FOAMGLAS®-isolatie, een duurzaam en kwaliteitsvol materiaal dat wordt vervaardigd uit hermetisch gesloten glascellen. De FOAMGLAS®-producten worden in Europa geproduceerd in de fabrieken van Tessenderlo (België) en Klästerec (Tsjechië). Sinds juli 2017 maakt FOAMGLAS® deel uit van het Amerikaanse Owens Corning, wereldleider op het gebied van materialen voor bouw en industrie (isolatie, glasvezel en roofing). De onderneming is gevestigd in Toledo, Ohio, in de VS en benut de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen. In 2020 bedroeg de ondernemingsomzet 7,1 miljard dollar. Owens Corning, opgericht in 1938, is zonder onderbreking al 66 jaar lang een Fortune 500®-onderneming.

> www.owenscorning.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE LEADER
Drijvende kracht met enthousiaste stimulans

De uitdaging: • Vanuit je verantwoordelijkheid voor onderhoud, engineering, energiebeheer en het wisselstukmagazijn speel je een kernrol in de ambitieuze reis van de fabriek in Tessenderlo naar het statuut van 'flagship factory' binnen Owens Corning Group • Op basis van een positief-kritische analyse van de 'as is' ontwikkel je de onderhoudsstrategie • Je coördineert en organiseert het storings-, predictief en preventief onderhoud en waarborgt zo een optimale beschikbaarheid van de technische installaties • Op basis van je sterke intermenselijke skills til je de werking, binnen je team van een 50-tal technici, naar een hoger niveau op het vlak van organisatie, kwaliteit, orde en netheid en veiligheid • Je rapporteert rechtstreeks aan de Plant Leader

De perfecte match: • Je behaalde een hoger diploma in een technische richting en hebt een brede technische kennis • Je hebt ruime ervaring in een technische leidinggevende functie in een industriële productieomgeving • Je bent op de hoogte van de laatste evoluties op het vlak van onderhoud en 'continuous improvement' (TPM, OEE, 5S ...) • Je bent een inspirerende peoplemanager, die past in een cultuur die naar 'excellence' streeft • Je werkt nauw samen met andere afdelingen en netwerkt met zusterfabrieken van Owens Corning om best practices te delen

Het aanbod: • Je kan lokaal en filevrij werken en komt tegelijk terecht in een multinationale productie- en salesomgeving onder een sterk merk en met een focus op groei, innovatie, talent en (ecologische) duurzaamheid • Een familiale sfeer met korte communicatielijnen en een hands-on mentaliteit, geruggensteund door een sterke, beursgenoteerde multinational • Op termijn zijn er doorgroeimogelijkheden in de lijn van je ambities • Uiteraard wordt er een aantrekkelijk salarispakket geboden, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Schepens NV, gelegen in Lummen, is al 6 decennia een vaste partner van de betonindustrie. Ze bieden hun klanten een ruim aanbod van hoogwaardige, zelfontwikkelde ontkistings- en beschermingsoliën. Ook kleurpigmenten zitten in hun gamma. Om zo goed mogelijk in te spelen op de noden van hun klanten, beschikt Schepens over een eigen hightechbeton- en olielabo, dat een sluitende kwaliteitscontrole van inkomende grondstoffen en fabricaten verzorgt en verantwoordelijk is voor het onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe producten. Gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij steeds centraal. Om de kwaliteitsproducten verder duurzaam in de markt te zetten, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ACCOUNTMANAGER BETONINDUSTRIE
Voor een kwalitatief gamma aan ontkistings- en beschermingsoliën

De uitdaging: • Je onderhoudt de bestaande klantenportefeuille in de Benelux en je bouwt deze verder uit door actieve prospectie • Je staat in voor de gesprekken en de onderhandelingen met de eigenaar, de productieverantwoordelijken of de aankoopafdeling • Je maakt offertes op en rondt de verkoop af • Je vertaalt klantenbehoeften en relevante marktinformatie naar je collega's bij R&D, het labo en de directie. De kracht van Schepens schuilt namelijk in de kwaliteit en het maatwerk van hun producten • Je begeleidt praktijktests bij de klant en/of prospect • Je houdt de eigen marktkennis over de producten up-to-date en je hebt inspraak in de prijsstrategie en de marketingaanpak • Je rapporteert rechtstreeks aan de zaakvoerder in nauwe samenwerking met de exportmanager

De perfecte match: • Je wordt geboeid door productieomgevingen, waardoor het jou lukt om technische oplossingen aan te reiken in dergelijke context • Ervaring in de betonsector is meegenomen maar zeker geen must • Je aanvaardt veel vrijheid en autonomie in de uitvoering van je job, maar je wil wel deel uitmaken van een klein en hecht team • Je bent een relatiebouwer maar je opent ook deuren • Je werkt oplossingsgericht en bent een echte communicator die om kan gaan met beslissingsnemers op verschillende niveaus • Je bent niet bang om je in het Frans uit te drukken

Het aanbod: • Je komt terecht bij een marktleider: een Limburgse kmo met een fijne werksfeer, waar iedereen samen aan de kar trekt • Een boeiende job met de nodige verantwoordelijkheden • Een aantrekkelijk remuneratiepakket is uiteraard voorzien

Meer info? Contacteer Julie Oris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Insaver, dochterbedrijf van Luminus, is ontstaan uit een oprechte interesse voor de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen. Vandaag is Insaver een dynamische en belangrijke speler in de energiesector. Het bedrijf is gespecialiseerd in een breed gamma aan energiezuinige producten en diensten (zonnepanelen, dakrenovaties, batterijsystemen en laadpalen). Door de ecologische voetafdruk van gezinnen en bedrijven in Vlaanderen en Brussel te verkleinen, werkt Insaver, als voorvechter van hernieuwbare energie, dagelijks aan een duurzame toekomst. De snelle groei leverde Insaver een tweede nominatie op voor de Trends Gazellen.

> www.insaver.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OPERATIONS MANAGER

De uitdaging: • Strategische en operationele eindverantwoordelijkheid over de operaties • Leiding over de operationele b2c- en b2b-afdeling: planning, werkvoorbereiding, projectleiding en service met het oog op een correcte oplevering en naservice • Aansturing van een 15-tal interne medewerkers en een aantal vaste onderaannemers • Opzetten en optimaliseren van structuren en processen binnen operations • Bepalen, implementeren en opvolgen van representatieve KPI's, gericht op een optimaal beheer van mensen en middelen, efficiëntie en rendabiliteit

De perfecte match: • Hogere technische opleiding • Minimaal 5 jaar relevante ervaring

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER
b2b Vlaanderen

De uitdaging: • Marktanalyse: in kaart brengen en bewerken van businessopportunities in de industriële b2b-markt • Netwerking: deelnemen aan beurzen, b2b-events en infosessies • Samen met partners (Luminus-groep) energieprojecten ontwikkelen • Opmaken van offertes en berekenen van de ROI • Meewerken aan de ontwikkeling van financiële constructies met het oog op de acquisitie van nieuwe projecten en klanten

De perfecte match: • Hogere economische of technische opleiding • Minimaal 5 jaar commerciële ervaring in een b2b-omgeving • Commercieel talent dat deuren weet te openen en erop gebrand is om verkoopsuccessen te boeken

Aanbod voor beide functies: • Werken in een dynamisch bedrijf in een groeiende markt • De mogelijkheid om een actieve en bepalende rol te spelen in een jong team • Competitief salarispakket, representatieve firmawagen en extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Ruben
“Ik heb twee liefdes!”



Tijdens mijn verpleegronde loop ik soms tegen onverwachte uitdagingen. Ik verlies er niet snel mijn kalmte door. Dat maakt de job net gevarieerd. Thuisverpleging is een passie. Je kan het verschil maken, bent je eigen baas en geeft je ronde je eigen ‘touch’.

Verpleging is niet mijn enige lief! Mijn andere passie is meubelstofferen met mijn vader en broer. En ik heb ook nog een echt lief ;-)
Ik koos ervoor om niet door te groeien maar me toe te leggen op mijn eigen ronde. Ik werk nu minder uren bij het Wit-Gele Kruis zodat ik tijd kreeg voor de familiezaak. Dat was voor mijn werkgever geen probleem. Zo houd ik zelfs tijd over voor mijn hobby's.



**Onze aanpak.
Jouw stijl.**

MAAK OUDSBERGEN MEE
Kom jij ons team versterken?

SOLLICITEER T.E.M. 29 MAART

Administratief medewerker onthaal

Weet je een dossier van A tot Z af te werken? Heb je een vlotte babbel, zowel mondeling als schriftelijk? Ben je leergierig en proactief? En sta je te springen om onze burgers de best mogelijke dienstverlening te bieden? Dan zoeken wij jou binnen onze dienst onthaal!

Wat bieden we je?

- Deeltijds contract (min. 19 uren/week) op niveau C1-C3 (min. 1.927 euro bruto, max. 3.528 euro bruto voor een voltijdse functie)
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, opleidingsmogelijkheden ...

INTERESSE? OUDSBERGEN.BE/VACATURES 

Wij zoeken

- Ervaren chef-kok
- Keukenmedewerkers
- Zaalmedewerkers
- Barmedewerkers
- Afwassers
- Studenten & flexi-jobs

Hotel-Restaurant Mardaga in As staat voor authenticiteit. In ons gastronomisch restaurant focussen wij op het product en staat de gast centraal. Wij serveren een klassieke Frans - Belgische keuken.

CV & motivatiebrief naar info@hotelmardaga.be

Mardaga
HOTEL - RESTAURANT - MEETINGS - BAR

‘t Loopt hier vol managers! Maar wie werkt hier dan?!



In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.



**Verantwoordelijke visafdeling
Carrefour Market Maaseik**

Bedrijfsomschrijving: De Groep Cretskens geniet in Limburg een stevige reputatie als ondernemersfamilie. Met een uitgebreid portfolio aan supermarkten, voedingsproductie- en aannemingsbedrijven die steeds verder groeit, is de Groep Cretskens gekend als een sterk, financieel gezond familiebedrijf.

Functieomschrijving :

- De klanten op een klantvriendelijke manier verwelkomen en hen adviseren bij hun aankoop
- Verse visgerechten zoals vissoep, paella, quiches, ... bereiden voor de verkoop
- Voorraadbeheer, plaatsen van bestellingen bij de leveranciers, ontvangst en controle van de goederen
- Je staat garant voor een goede en aantrekkelijke presentatie van de vistooch en de rest van de afdeling
- Je hanteert het FIFO-principe en leeft de hygiënevoorschriften na.

Profielomschrijving:

- Je hebt meerdere jaren ervaring als kok of als medewerker in de keuken of een visafdeling
- Je weet van aanpakken en kan anderen enthousiasmeren
- Je bent organisatorisch en cijfermatig sterk
- Je bent een teamplayer maar kan ook in je eentje je mannetje staan
- Werken in een variabel uurrooster, ook in het weekend, is geen probleem

Aanbod :

- Een voltijdse job met de nodige verantwoordelijkheid en afwisseling. Je komt terecht in een goeddraaiende winkel met gemotiveerde en ervaren medewerkers
- Een competitief loon en werkzekerheid in een filevrije omgeving
- Je werkt 5 dagen per week en hebt een vaste vrije dag in de week. Indien het jouw beurt is om op zondag te werken heb je nog een andere dag vrij.

Contactgegevens: mail jouw CV en motivatiebrief naar els.swinnen@orkari.be.



Werk mee aan
een mooier morgen

Een klimaatneutrale samenleving, de circulaire economie van de toekomst, het internet der dingen, propere buurten ...

Als afvalintercommunale nemen we het voortouw: als dienstverlener voor onze inwoners én als zorgzame werkgever voor onze medewerkers.

Daarvoor tekenden we een ambitieus toekomstplan uit.

Dat willen we realiseren met een sterk IVAGO-team in een gezond bedrijf. Help ons onze ambities waarmaken.

Wij zijn op zoek naar een | **Afdelingshoofd communicatie**
Afdelingshoofd facilitair beheer | **Diensthooft financiën** | **Diensthooft aankoop**
Controller | **Hoofdoperator trainer** | **Functioneel analist** | **HR stafmedewerker**.

ontdek onze vacatures op

> jobs.ivago.be <

IVAGO



Welzijnsvereniging Sleutelzorg Temse coördineert en beheert alle zorgvoorzieningen van lokaal bestuur Temse sedert 1 januari 2020. Voor onze woonzorgcentra De Reiger en 't Blauwhof en assistentiewoningen zoeken wij 2 enthousiaste, gedreven directeurs (m/v/x) die ons directieteam komen versterken.

1 DIRECTEUR WZC De Reiger
1 DIRECTEUR WZC 't Blauwhof/assistentiewoningen
Voltdijs – contractueel - A1a-A2a-A3a

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur neem je de algemene leiding en coördineer je het integraal zorgbeleid, de bewonerszorg en communicatie van een woonzorgcentrum. Je vertegenwoordigt de organisatie bij onze belanghebbenden en partners en zorgt als lid van het directiecomité voor een kwalitatief beheer, personeelsbeleid en financiering. Je kan terugvallen op jouw ervaring als peoplemanager en draagkracht om onze medewerkers te ondersteunen en te laten groeien. Je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Je bent dynamisch, diplomatisch, communiceert vlot en zorg voor ouderen ligt je nauw aan het hart. Ervaring in de gezondheids- of ouderenzorg is dan ook een pluspunt.

VOORWAARDEN

In het bezit zijn van een masterdiploma en beschikken over minstens 3 jaar relevante beroepservaring of in bezit zijn van een bachelordiploma, beschikken over minstens 3 jaar relevante werkervaring en slagen in een niveau- of capaciteitentest.

AANBOD

Je komt terecht in een uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning (weddeschaal A1a-A2a-A3a, bruto maandsalaris min. € 3170,07 - max. € 5578,45) en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques (€ 7,50/dag), 2de pensioenpijler, gratis hospitalisatieverzekering en vergoeding woonwerkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 2 jaar.

INTERESSE?

Alle inlichtingen i.v.m. de diploma- en toelatingsvoorwaarden, de functieomschrijving en de selectieprocedure kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

Solliciteren kan tot uiterlijk **zondag 4 april 2021 18u00** door volgende documenten elektronisch te uploaden via www.ccselect.probisgroup.be/vacatures: motivatiebrief, CV, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) of deze te mailen naar jobs@ccselect.be of te verzenden naar CC Select-Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



Matchmaker in de zorg

Jouw ideale match? Check zeker AZ Monica!

Hier zorgen we goed voor iedereen in de zorg. Wat dacht je van elke maand een vers mandje fruit, een super fietsbeleid of Yoga@Work? Of van een platform vol voordelen en een aantrekkelijk salarispakket? Alles wat je zoekt, vind je bij AZ Monica. Klinkt goed? Surf dan snel naar jobs.azmonica.be

jobs.azmonica.be
Eindelijk vinden wat je zocht in een job

AZ Monica Antwerpen Harmoniestraat 68 2018 Antwerpen
AZ Monica Deurne Florent Pauwelslei 1 2100 Deurne
Polikliniek Blancefloer Blancefloerlaan 153 2050 Antwerpen

de dender since 1973

Heb jij al werkervaring in de wegenbouw en kijk je uit naar een volgende stap in je carrière? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De nv De Dender is opgericht in 1973 en is steeds een firma met een familiaal karakter gebleven waar veel belang gehecht wordt aan een **menselijke werksfeer** en de mogelijkheid tot **persoonlijke ontwikkeling**. We leiden onze mensen intern op met de bedoeling een lange samenwerking tot stand te brengen. We houden van een **no-nonsense aanpak met oog voor het essentiële** en vinden **passie voor de job** uitermate belangrijk.

We focussen op **omgevingsprojecten** waarin naast de eigenlijke **wegen- en rioleringswerken**, verschillende vakgebieden zoals **burgerlijke bouwkunde, funderingstechnieken, metaal- en houtconstructies** samenkomen. We streven naar een **hoge kwaliteit** van de uitgevoerde werken met respect van de vooropgestelde planning en naar een correcte samenwerking tussen alle partijen betrokken bij het bouwproces. Onze firma heeft verschillende erkenningen tot klasse 6 en is vooral actief in de **Brusselse regio, Brabant en Oost-Vlaanderen**.

WERFLEIDER wegen- en rioleringswerken

Taken: Als werfleider ben je de rechterhand van de zaakvoerders voor de uitvoering van verschillende werven: • Je stelt in samenspraak met de zaakvoerders een realistische planning op van deze werven en volgt deze ook op; • Je staat in voor de voorbereiding, de dagelijkse leiding en de opvolging van de aan jou toevertrouwde werven; • Je maakt een planning op van de voor elke werf benodigde mensen en middelen; • Je rapporteert rechtsreeks aan de zaakvoerders met wie je dagelijks overlegt.

Profiel: • Je hebt een diploma graduaat bouw, industrieel ingenieur bouwkunde of bent gelijkwaardig door ervaring; • Je hebt voeling met de job en beschikt over een gezonde dosis praktische kennis van de dagelijkse taken; • Je bent flexibel, hebt verantwoordelijkheidszin en een passie voor de bouw; • Je bent vlot Nederlandstalig, kennis van het Frans is een pluspunt; • Je hebt een attest van VCA-leidinggevende of bent bereid dit te behalen.

Aanbod: • De mogelijkheid om te werken in een familiaal bedrijf met een informele sfeer en korte hiërarchische lijnen; • Een afwisselende job in een boeiende omgeving met gedreven collega's die je de nodige ondersteuning bieden - geen 2 dagen zijn hetzelfde; • De mogelijkheid om zowel intern bijkomend opgeleid te worden als externe opleidingen te volgen; • Een voltijds contract van onbepaalde duur.

Wil je ons gedreven team vervoegen? Mail dan naar jobs@dedender.be of bel naar Kurt (0476 59 12 15) voor meer informatie.

nu-swift

IMPORTEX N.V., exclusief verdeler in België en in Groot-Hertogdom Luxemburg van NU-SWIFT blusapparaten, wenst zijn verkoopploeg te versterken en zoekt een (m/v)

ONDERHOUDSMONTEUR BLUSAPPARATEN

voor regio Aalst-Ninove

Je functie:

Je bent verantwoordelijk voor het jaarlijkse onderhoud van brandblussers en brandpreventiemateriaal bij onze klanten, conform normen en regels.

Je taken:

• Je voert inspecties, onderhoud uit en adviseert klanten op het gebied van brandbeveiliging • Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor de verkoop van brandpreventiemateriaal aan onze klanten.

Je profiel:

• Je hebt technische affiniteiten • Je bent in het bezit van een rijbewijs B • Je communiceert vlot en gemakkelijk met klanten en bent commercieel aangelegd • Je bent serieus, ordelijk en nauwgezet • Je werkt graag zelfstandig en zoekt altijd naar oplossingen • Je bent fysiek resistent en je kan goed tegen stress.

Ons aanbod:

• Bediendecontract van 38 uur/week • Goede arbeidsvoorwaarden • Hospitalisatieverzekering • Aanvullend pensioenplan • Vast salaris met premies • Gedegen interne training • Voertuig van de firma.

Interesse?

Stuur uw kandidatuur met foto naar info@importex.be (t.a.v. de Personeelsdienst).

www.importex.be



Onze opdrachtgever is in de ruime regio **GENT** gekend als een **professioneel installateur van sanitair, verwarming en HVAC** voor zowel particulieren, bedrijven en openbare besturen. In het kader van de **opvolging** wordt voor de vestiging in **NAZARETH** (15 werknemers) uitgekeken naar een (m/v)

VESTIGINGSMANAGER

ingenieur of gelijkwaardig met kennis HVAC (ref. 126 401)

De uitdaging: Na een korte inwerkperiode zal je instaan voor: • de behandeling van alle inkomende aanvragen: calculaties, aanbestedingen, ... • de klantencontacten en de commerciële follow-up: besprekingen, negotiaties, overleg met aannemers en studie-bureaus, opsporen van nieuwe opportuniteiten, ... • de algemene organisatie en de personeelsopvolging. Hiertoe werk je nauw samen met de bestuurder die in het werkveld instaat voor de technische projectopvolging.

Profiel: • ingenieur of gelijkwaardig door relevante ervaring in HVAC • ambitieus ondernemer met nuchtere groeivisie • bij voorkeur vertrouwd met calculaties en projectleiding.

Aanbod: • de kans om mee te bouwen aan de groei van een KMO • een autonome job met toekomstgerichte uitdagingen • een nichespeler actief in ecologisch verantwoorde en duurzame technieken • solide bedrijfseigenaars die continu investeren • een uitstekend salarispakket + voordelen of via vergoeding managementvennootschap.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor de dienst **Facilitair Beheer:**

2 poetsmedewerkers

- Je zorgt voor de netheid en hygiëne van klaslokalen en kantoren.
- Je helpt mee in de refters van de gemeentelijke scholen.
- Je draagt zorg voor je materiaal en je werkomgeving.

"We zijn een hele dag in beweging, dat geeft energie en zorgt voor afwisseling. Samen met onze collega's zorgen we voor kraaknette gemeentelijke gebouwen en scholen. Dat geeft veel voldoening."

NICOLE EN MYRIAM
TECHNISCH
ASSISTENTEN
SCHOONMAAK



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 43 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **7 april 2021**.

www.overijse.be/jobs

Verdonck
Professional Partners.
Een stevig partnership
... ook op afstand!



Familieplatform
Geestelijke
Gezondheid vzw

**Gezocht: ondernemende
collega voor uitdagende functie!**

PROJECTMEDEWERKER FAMILIEPLATFORM

Met masterdiploma
(binnen zorg: psychologie /
pedagogie / verpleegkunde/...)

Geïnteresseerd?

Surf naar
[familieplatform.be/vacature/
projectmanager-familiebeleid-in-
zorgorganisaties/](http://familieplatform.be/vacature/projectmanager-familiebeleid-in-zorgorganisaties/)

Meer info:

Kim Steeman op tel. 0476/663859
kim.steeman@familieplatform.be

De vereniging van mede-eigenaars Domein Eikendael, gelegen te Bredabaan 44, Brasschaat is op zoek naar een

CONCIËRGE / HUISMEESTER.

Je zal in teamverband werken als conciërge van het prachtige domein Eikendael.

- Je bent het aanspreekpunt voor bewoners, syndicus, leveranciers
- Je voert diverse technische onderhoudswerkzaamheden uit in de gebouwen en op het domein.
- Je voert zelfstandig grondige gebouwrondes uit en voorziet controle en opvolging van de gemeenschappelijke technische installaties
- Je ziet toe op de naleving van het huishoudelijk reglement.
- Je voorziet de algemene administratie – planning en opvolging van de jaarlijks terugkerende werkzaamheden (via derde partijen)
- Je houdt toezicht op de poetsvrouwen van de gebouwen
- Je voorziet permanentie, waar nodig dringende en bewarende herstelwerken

Type job: Voltijds of minimum 32 uren

Aanbod en voordelen: Conciërgewoning is ter beschikking (vrijblijvend!) in de centrale villa op het domein.

Tijdsregeling: Dagwerk – Ook beschikbaar voor urgenties buiten de werkdagen

GEZOCHT PROFIEL

Algemene vereisten: Technisch onderlegd zijn, proactief zijn, stressbestendig zijn, zelfstandig zijn, flexibiliteit tonen, gediend zijn, discretie is belangrijk. Rijbewijs B is noodzakelijk

SOLLICITATIEPROCEDURE

Contactpersoon: Bellens Philippe – beveko BV
philippe.bellens@Beveko.be, Berchemboslaan 28A, Berchem

ALCEA BV

Vijver- en tuinaanleg zoekt
voor onmiddellijke aanwerving

TUINARCHITECT & VIJVERONDERHOUDER

Scan de QR-code voor
meer info en stuur snel je
CV naar info@alcea.be



Elzestraat 12
9120 Beveren
Tel. 03 755 66 79



**WZC
DEN BOGAET
HUMBEEK**

**COME WORK
WITH US!**

Wil jij deel uitmaken van ons dynamisch team en meewerken aan de beste zorgverlening voor onze bewoners? Ontdek dan hieronder waarom deze uitdaging bij jou past!

VERPLEEGKUNDIGE

ZOR GKUNDIGE

Medewerkers maken deel uit van een **multidisciplinair team** dat instaat voor een kwalitatieve en gepersonaliseerde zorgverlening in een veilige omgeving. Medewerkers omarmen de **missie en visie** van de zorginstelling waar respect, kwaliteit, openheid en innovatie centraal staan. Aan de hand van regelmatige **opleidingen en training** krijgen medewerkers de kans om zichzelf te ontplooiën en te groeien.

Interesse? Ontdek de volledige vacature op onze website www.denbogaet.be of maak een afspraak voor een eerste kennismaking via info@denbogaet.be

We kijken ernaar uit jou te ontmoeten.



HULPSTOFFEN VOOR BETON EN MORTELS
ADJUVANTS POUR BETON ET MORTIERS

Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER Antwerpen, Brabant en Limburg
Verkoper pur sang met groeipotentieel
(ref. 2021/2020)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de marktinfluencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier. Voor grotere klanten assisteer je eveneens bij de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van Wallonië liggen. Wanneer de groei van dit segment dit vereist, zal je de nieuwe verkoopmedewerkers dan ook sturen en begeleiden.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de regioverantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be



BOORTMEERBEEK



DE GEMEENTE BOORTMEERBEEK is op zoek naar geëngageerde medewerkers (m/v) voor volgende functies:

DESKUNDIGE MOBILITEIT

voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • graad B1-B3

Als deskundige mobiliteit ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van een duurzaam verkeers- en mobiliteitsbeleid. Ben je gebreed door mobiliteitsvraagstukken en help je graag mee aan een aangenaam, veilig en leefbaar verkeers- en mobiliteitsplan? Dan kan jij onze gemeente misschien meehelpen om een veilig en duurzaam mobiliteitsbeleid uit te werken!

DESKUNDIGE TECHNISCHE DIENST - INFRASTRUCTUUR EN GEBOUWEN

voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • graad B1-B3

Als deskundige technische dienst word je naargelang je ervaring en interesses ingezet als deskundige gebouwen en infrastructuur (wegen, voetpaden,...). Je staat in voor de opvolging van de kleinere en middelgrote uitbestede investerings- en onderhoudswerken. Wil je meewerken aan een duurzame ontwikkeling en onderhoud van de gemeentelijke openbare ruimte en patrimonium? Aarzel niet en solliciteer vandaag nog!

Voorwaarden: Houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs. Voor de functie deskundige mobiliteit bij voorkeur in een job gerelateerde richting (mobiliteitswetenschappen, verkeerskunde,...).

Kandidaten die niet beschikken over een bachelordiploma worden toegelaten tot de selectieprocedure op voorwaarde dat ze slagen in de capaciteitstest (niveau bachelor). Je beschikt over een relevante aantoonbare beroepservaring.

Aanbod: Een boeiende loopbaan en een stabiele werkomgeving met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden: weddeschaal B1-B3: bruto maandsalaris van min. € 2.509,94 en max. € 4.229,18 aangevuld met maaltijdcheques (€ 8,00/dag), hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding woon-werkverkeer en een aantrekkelijke vakantiergeling (35 dagen/jaar). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 1 jaar.

INTERESSE?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en meer informatie over bovenstaande selectieprocedures kan u terecht bij CC Select via <https://cselect.probisgroup.be/vacatures> - 02 467 35 40 - jobs@cselect.be Solliciteren kan elektronisch via <https://cselect.probisgroup.be/vacatures> door uw cv met motivatiebrief, een kopie van het gevraagde diploma en een recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) uiterlijk op 16/04/2021 te uploaden of door deze documenten per post te sturen of persoonlijk te bezorgen (tegen ontvangstbewijs) aan CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



WIJ ZOEKEN JOUW TALENT.

Heusden-Zolder heeft als boeiende en groeiende gemeente doorheen de jaren laten proeven waarin ze goed is. Hoog tijd om te laten zien wat we nog meer in onze mars hebben. We streven naar dienstverlening op maat, maar bovenal toegankelijk voor ALLE inwoners, zodat iedereen erbij kan horen. Om dit mee te realiseren zoeken we ...

**BEGELEIDER
BUITENSCHOOLE KINDEROPVANG**

DEELTIJDS | WERVINGSRESERVE VAN 1 JAAR

FUNCTIE: als **begeleider buitenschoolse kinderopvang** verzorg je de dagelijkse opvang van de kinderen, zowel voor als na de schooluren. Daarnaast ook op woensdagnamiddag, schoolvrije dagen en de schoolvakanties. Je zorgt voor creatieve activiteiten en je begeleidt ze met het nodige enthousiasme.

OPLEIDING: je bent in het bezit van een diploma, brevet, attest of getuigschrift dat erkend is door Agentschap Zorg en Gezondheid en Kind & Gezin.

VERZORGENDE THUISZORG

DEELTIJDS | VOLTIJDS | WERVINGSRESERVE VAN 1 JAAR

FUNCTIE: als **verzorgende thuiszorg** bied je ondersteuning aan senioren en hulpbehoevenden in hun thuissituatie zodat ze zelfstandig kunnen blijven wonen. Je hebt de volgende taken: dagelijkse verzorging, koken, wassen, strijken, poetsen en boodschappen doen. Daarnaast ben je een luisterend oor en je moedigt de zelfredzaamheid van de hulpvrager aan.

OPLEIDING: je bent in het bezit van een diploma, brevet, attest of getuigschrift dat erkend is door Agentschap Zorg en Gezondheid.



INTERESSE?

Meer info en voorwaarden op www.heusden-zolder.be/vacatures

Stel je kandidaat ten laatste op 26 maart 2021! Bezorg ons je cv, je motivatiebrief en een kopie van je diploma via mail naar sollicitatie@heusden-zolder.be, per post of bij afgifte. Onvolledige of laattijdige sollicitaties worden niet aanvaard.



drafil

De **Drafil Group**, een familiebedrijf met 70 jaar ervaring, is een Europese speler op het gebied van winkelrichting, intralogistieke oplossingen en industriële toelevering. Samen met onze klanten, onderzoeken en ontwikkelen we oplossingen die zijn aangepast aan hun behoeften. Onze productie, gesteund met de hoofdzetel in Moeskroen en twee productievestigingen in Leers (Frankrijk) en Roemenië, beschikt over een state-of-the-art machinepark in zowel metaal- (draden, platen, buizen) als houtbewerking.

Voor de permanente versterking van onze teams zijn wij op zoek naar een (m/v):



INTERNATIONAL
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be

Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • London

PLANT MANAGER

FUNCTIE: Als echte people manager stuur je de verschillende productie-eenheden aan (België, Frankrijk en Roemenië) en bent verantwoordelijk voor het verzekeren van de efficiëntie en rentabiliteit van de productielijnen, in termen van kwaliteit en kwantiteit, met inachtneming van de veiligheidsregels.

Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden zijn: • Aansturen productie-teams (ongeveer 200 personen verdeeld over 3 sites) • Bewaken planning • Optimaliseren productiewerking • Toezicht veiligheids- en kwaliteitsregels • Preventief en curatief onderhoud van het machinepark • Controle prestatie-indicatoren • Opmaken investeringen • Als lid van het managementteam rapporteer je aan de algemene directie.

PROFIEL: • Burgerlijk/ industrieel ingenieur of gelijkwaardig • Minstens 10 jaar ervaring als productiemanager in een industriële omgeving • Ervaring in teammanagement • Analytisch, georganiseerd, nauwkeurig, proactief, stressbestendig, communicatief en enthousiast • N/F/E.

AANBOD: • Je werkt in een gerenommeerd, solide bedrijf dat constant investeert en realistische doorgroeimogelijkheden biedt • Een veelzijdige en verantwoordelijke functie die appelleert aan jouw expertise op het gebied van organisatie en optimalisatie • Een aantrekkelijke vergoeding conform jouw ervaring.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatiebrief naar info@ago.be
Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64 of bekijk de volledige beschrijving op www.ago.be

Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van uw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.

laminated timber solutions

Laminated Timber Solutions, met hoofdzetel in **MOORSLEDE**, maakt deel uit van de CFE-bouwgroep en is **als gespecialiseerd onderaannemer in dragende houtstructuren** vooral actief in België en Nederland. Om onze talrijke aanvragen in toonaangevende projecten te optimaliseren zoeken wij een (m/v/x)



INGENIEUR BOUWSTRUCTUREN (ir./ing)

engineering expert met een passie voor innovatie oplossingen (ref 59 908)

De uitdaging: In deze nieuwe functie zal je architecten, aannemers, eindklanten en projectontwikkelaars reeds in de presalesfase adviseren met voorstudies ter optimalisering van de voorontwerpen en met varianten of creatieve technologische oplossingen (akoestiek, veiligheid, duurzaamheid ...). Uiteraard word je ook betrokken bij de kostprijsimplicaties en sta je mee in voor de uitwerking van complexe projecten in uitvoering. Kortom, je wordt een interne spilfiguur en trendsetter die continu knowhow zal verzamelen omtrent nieuwe ontwikkelingen, certificaten, etc. Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO.

Profiel: • Ir.-Architect of ir./ing bouwkunde • gepassioneerd door ontwerp en technologie • min. 3 jaar relevante ervaring in studie bureau of bij algemene aannemer • sterke inzicht in bouwstructuren • innovatief problem solver met aandacht voor economisch rendement.

Aanbod: • een brede functie met telkens nieuwe uitdagingen • een solide onderneming die sterk inzet op duurzaamheid en ecologie • talrijke referenties in zeer uiteenlopende bouwprojecten • een expansieve bedrijvengroep met een internationale reputatie • een aantrekkelijk, marktconform salarispakket + representatieve bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners



Menen – Oostende

office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

IWVA Kring-Lopend Water is ons Ambacht

IWVA (www.iwva.be) is een intergemeentelijk samenwerkingsverband in de regio **Veurne en de Westkust** met uitvalsbasis in **OOSTDUINKERKE**. Wij zijn enerzijds actief in duurzame winning, distributie en sanering van drinkwater en anderzijds in het beheer van duingebieden. Ter versterking van de interne ICT-dienst zoeken wij voor vaste aanwerving een (m/v):



BACHELOR INFORMATICA/ICT (Ref. 60 915)

DE UITDAGING: Na een grondige inwerkperiode binnen het IT-team zal je autonoom instaan voor: • de vertaling van de gebruikersnoden binnen de administratieve en technische diensten naar gebruiksvriendelijke ERP software • de aanpassing, uitbreiding of conversie van bestaande software • de uitwerking van diverse projecten o.a. lot, digitale meter, ... • het dagelijks beheer van software, hardware en telecommunicatie en de interne ondersteuning (eerste aanspreekpunt, helpdesk).

PROFIEL: • leergierig en inventief bachelor informatica of ICT • goede basiskennis van databases (bv. Microsoft SQL) en van C# • sterk analytisch en communicatief vaardig in de omgang met gebruikers • teamplayer.

ONS AANBOD: • een zeer afwisselende functie met talrijke uitdagingen en projecten • kansen tot verdere bijscholing • een aangename werksfeer • een attractieve werkomgeving • een professionele organisatie met continu investeringen in mensen en techniek • een solide werkgever die duurzaam ondernemen hoog in het vaandel draagt • een stimulerend vast salaris + diverse sociale voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



Menen is een grensstad in Zuid-West-Vlaanderen en telt ruim 33.500 inwoners. Stad en OCMW Menen vormen samen een moderne, dynamische en ambitieuze organisatie die de dienstverlening aan de burger steeds vooropstelt. Om ons team verder te versterken, zijn we op zoek naar een (m/v):

- **KINESITHERAPEUT / COACH EKA-TEAM (A1a-A3a)**
- **HOOFDVERPLEEGKUNDIGE (BV5)**

Solliciteren kan t.e.m. 12/04/2021.

Op onze website vind je ook vacatures voor onze permanent opstaande functies (m/v):

- **VERPLEEGKUNDIGE BACHELOR (BV1-BV3)**
- **VERPLEEGKUNDIGE HBO5 (C3-C4)**
- **ZORGKUNDIGE (C1-C2)**

Je vindt al onze vacatures, infobrochures en sollicitatieformulieren op www.menen.be/vacatures. Wil je op de hoogte blijven van onze vacatures? Schrijf je snel in op onze vacaturenieuwsbrief!

Meer info: 056 527 188 – vacatures@menen.be



facebook.com/StadMenen / twitter.com/StadMenen / instagram.com/StadMenen



Boplan is een innovatieve wereldspeler in industriële, structurele veiligheid en tevens marktleider in dit segment. De onderneming wordt gekenmerkt door hun vernieuwende en kwalitatieve producten, dynamische bedrijfscultuur en toekomstgerichte can-do mentaliteit.

Vanwege de sterke internationale groei, zijn ze vanuit Kortrijk op zoek naar een (m/v):



SALES MANAGER - België

FUNCTIE: • Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van B2B-activiteiten van Boplan (België en Lux) • Je coacht een team van 4 verkopers en helpt hen om proactief hun doelstellingen te bereiken. Je volgt hun commerciële activiteiten op, gaat mee 'in the field', en moedigt hen aan om het bedrijf te laten groeien • Met jouw drive, empathie en coaching skills bouw je aan een gemotiveerd, samenwerkend team dat de beoogde resultaten overstijgt • Je vertaalt het jaarlijks salesplan in overleg met de Sales Director in een goed gestructureerd en gefundeerd sales-actieplan dat je operationeel uitrolt • Je vertaalt de visie en waarden van het bedrijf, weet vanuit de markt input op productontwikkeling te geven, werkt een concreet actieplan uit en zorgt ervoor dat marges, prijzen en leveringsvoorwaarden worden gerespecteerd • Je werkt samen met de verschillende afdelingen. Je rapporteert en maakt cijferanalyses • Je hebt een analytische blik op de markten en oog voor nieuwe businessopportuniteiten. Je denkt mee over hoe marktevoluties en internationale trends worden omgezet in successen en neemt deel aan beurzen • Je rapporteert aan de Sales Director.

PROFIEL: • Je genoot een hogere opleiding en hebt min. 10 jaar ervaring • Je bent resultaatgericht, hebt een positieve uitstraling, je drive en vlotte communicatie weet klanten te overtuigen en relaties te beheren • Je denkt oplossings- en klantgericht, bent stressbestendig en hands-on • Je bent een pragmatische coach en teamplayer die inspireert en motiveert • Je hebt een uitstekende talenkennis (N, F en Eng) • Je hebt veel ervaring en een uitstekende track record in B2B conceptselling • Industriële markten en hun typische oplossingen zitten in je genen, zowel vanuit een managements- als een in the field-salesperspectief.

AANBOD: • Een toonaangevend, solide, groeiend bedrijf met doorgroeimogelijkheden • Een veelzijdige en verantwoordelijke functie die appelleert aan jouw expertise (organisatie en optimalisatie) • Een aantrekkelijk salaris inclusief extralegale voordelen conform jouw ervaring.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatie naar info@ago.be
Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64.

Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van uw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.



INTERNATIONAL
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be

Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • London

Geef een work-up call aan jezelf

Afgelopen jaar had een invloed op elke loopbaan. Al een jaar lang werken we anders of werken we thuis, zagen we jobverlies en moeizame zoektochten naar een nieuwe job of carrière shift. Het zette veel mensen aan het denken over hun loopbaan.

De maatregelen tegen het coronavirus lieten zich meteen voelen op de arbeidsmarkt. In het afgelopen jaar ontving VDAB 20% minder vacatures dan in de 12 maanden daarvoor. Het aantal werkzoekenden klokt een jaar na de start van de coronacrisis af op net geen 190.000. Na een jarenlange dalende trend, ligt dat aantal nu 4% hoger dan een jaar eerder.

Nadenken

Sinds de start van de crisis werden meer dan een miljoen mensen heel even of maandenlang tijdelijk werkloos, gingen anderen noodgedwongen op zoek naar een nieuwe job, of maakten ze zelf een switch in hun carrière. Voor veel mensen was, en is, de coronacrisis een wake-up call. Het heeft velen doen nadenken over hun loopbaan: Welke

richting kan ik uit nu ik werkzoekend ben? Is mijn huidige job het werk dat ik écht wil doen? Hoe vind ik thuis een balans tussen werk en gezin? Het zijn sluimerende of concrete gedachten die bij iedereen door het hoofd spoken.

Ondersteuning

“Schud jezelf even wakker, denk na over je loopbaan en neem actie”, zegt Wlm Adriaens, gedelegeerd bestuurder van VDAB, “Dat is de boodschap van VDAB aan elke Vlaming tussen 18 en 65. Want een sterk veranderende arbeidsmarkt heeft risico's maar ook kansen, en aan een loopbaan moet je werken. Kan je daarbij wat hulp gebruiken? VDAB staat voor je klaar, met eigen dienstverlening of die van partners, om ondersteuning te bieden op elk moment in je loopbaan, of je nu werk hebt, werk zoekt of twijfelt om aan de slag te gaan.”

Jouw work-up call

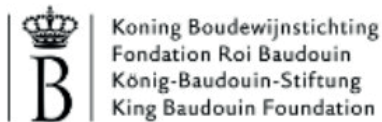
Het moet dus meer worden dan enkel nadenken. Op workupcall.be kan iedereen een boodschap voor zichzelf achterlaten met voornemens,



ambities of plannen voor het komende jaar. Over een jaar krijg je een bericht dat je herinnert aan die voornemens die je nu voor je loopbaan maakt. Op die manier wil VDAB mensen aansporen om zijn of haar loopbaan écht in handen te nemen. De boodschap is enkel door jezelf te beluisteren.

Hou het niet bij goede voornemens. Vertel jezelf hoe je loopbaan er over een jaar moet uitzien en ga dan de confrontatie met jezelf aan om te zien of je dromen en plannen zijn uitgekomen. Surf vandaag nog naar workupcall.be en schud jezelf wakker.

Samen sterk voor werk
vdab.be



Koning Boudewijnstichting
Fondation Roi Baudouin
König-Baudouin-Stiftung
King Baudouin Foundation

Als stichting van openbaar nut opgericht in 1976 heeft De Koning Boudewijnstichting als opdracht bij te dragen tot een betere samenleving. De Stichting is in België en Europa een actor van verandering en innovatie in dienst van het algemeen belang en van de maatschappelijke cohesie. Ze zet zich in om een maximale impact te realiseren door de competenties van organisaties en personen te versterken. Ze stimuleert doeltreffende filantropie bij personen en ondernemingen.

De stichting is op zoek naar haar volgende

Gedelegeerd Bestuurder,

die vanaf 2022 de leiding zal overnemen over een sterk team met ruim 90 medewerkers.

Onze actiedomeinen

Wij zijn actief in sociale rechtvaardigheid & armoede, gezondheid, erfgoed en cultuur, maatschappelijk engagement, onderwijs en ontwikkeling van talenten, Europa, internationaal, klimaat en milieu en biodiversiteit.

De Gedelegeerd Bestuurder

We zijn op zoek naar een sterke, energieke en dynamische leider met een internationale en filantropische mentaliteit. In partnerschap met alle belanghebbenden ontwikkelt de Gedelegeerd Bestuurder de juiste strategie, ondersteunt hij/zij de waarden van de stichting, zorgt hij/zij voor diversiteit en inclusie en aandacht voor het welzijn van het team, verzekert hij/zij het juiste financiële toezicht, is hij/zij een echte ambassadeur en netwerkbouwer op alle niveaus - van de meeste lokale tot de meeste internationale.

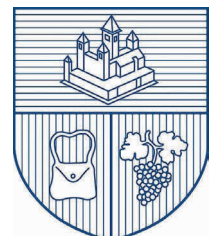
De ideale kandidaat heeft aantoonbare ervaring met positieve betrokkenheid bij maatschappelijke impact (zowel sociaal als economisch) en met de samenleving en politieke omgeving (federaal, gewesten en gemeenschappen en Europa), engageert zich om te werken in een diverse stakeholderomgeving, heeft een leidinggevende ervaring van minimaal 15 jaar en spreekt vloeiend Nederlands, Frans en Engels. Duits is een pluspunt. De kandidaat ondersteunt de waarden, missie en visie van de stichting.

Onze waarden

Integriteit, transparantie, pluralisme, onafhankelijkheid, respect voor diversiteit en bevorderen van solidariteit zijn onze belangrijkste waarden.

Meer informatie over de Stichting kan u vinden op <https://www.kbs-frb.be/>. Russell Reynolds Associates werd door de stichting aangesteld om haar bij te staan. Uw CV met motivatiebrief is welkom op responses@russellreynolds.com, met de referentie 2102-009BL als onderwerp, voor de deadline van 16 april 2021.

Het Gemeentebestuur van Sint-Joost-ten-Node



SAINT-JOSSE
SINT-JOOST

**organiseert het wervingsexamen
voor de functie van**

GEMEENTEONTVANGER (M/V):

Algemene toelatingsvoorwaarden:
minimum 35 jaar, Niveau A (universitair),
Belg zijn, geslaagd zijn voor het taalexamen
(Selor- examen «artikel 11 »)

Voor alle bijkomende inlichtingen :

www.sjtn.brussels

of op het departement HRM 02/220.26.80
grh@sjtn.brussels

Kandidaturen dienen aangetekend
te worden verzonden naar:
**College van Burgemeester en Schepenen,
Sterrenkundelaan 13
1210 Brussel**

ten laatste voor 4 april 2021.

Meer aanwervingen in zorg en bouw

Belgische werkgevers zijn gematigd optimistisch over hun aanwervingen. De beste vooruitzichten zijn er voor de bouwsector, zorg, overheid en onderwijs.

Dat blijkt uit de nettotewerkstellingsprognose van uitzendgroep Manpower Group. Volgens hun barometer zou de situatie op de arbeidsmarkt in de loop van het tweede kwartaal van 2021 verder moeten verbeteren.

Hun prognose (= het verschil in percentage tussen werkgevers die aanwervingen plannen en werkgevers die ontslagen voorzien) bereikt de gematigd optimistische waarde van +8 procent. Dat is een stijging van 2 procentpunten ten opzichte van het vorige kwartaal, maar nog altijd 5 punten

lager dan de waarde van dezelfde periode vorig jaar. Met uitzondering van de horeca, verwachten werkgevers in alle bevraagde sectoren nieuwe banen in het tweede kwartaal. Met één werkgever op vier die zijn personeelsbestand plant uit te breiden, tonen de werkgevers in de bouwsector zich het meest optimistisch (+18% als nettotewerkstellingsprognose). Op korte afstand gevolgd door de sector openbare diensten, gezondheidszorg, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening (+17%). (Wivi)



GROUP HYBOMA, met hoofdzetel in **KORTEMARK**, is vooral gekend als een **kwalitatief en duurzaam bouwer van woningen en appartementen**. Met een métier, een zorg en een ervaring die eerder zeldzaam zijn in de sector, biedt Hyboma de bouwheer de beste waarborg op een betaalbare woning die aan de noden van de klant voldoet. Wegens uitbreiding wensen wij ons kaderteam te versterken met een (m/v):

ERVAREN PROJECTLEIDER WONINGBOUW aanspreekpunt en spilfiguur van a tot z (ref. 90 112)

De uitdaging: Je wordt eindverantwoordelijke voor een vlotte voortgang en opvolging van verschillende werven vanaf de ruwbouwwerken tot en met de volledige afwerking. Hiertoe stuur je waar nodig bij en weet je de werforganisatie op een efficiënte manier te waarborgen. Je wordt het centrale aanspreekpunt van de klant gedurende het volledige bouwproces. Daarnaast zal je instaan voor de coördinatie van de verschillende onderaannemers, de bewaking van kwaliteit en veiligheid, de opvolging materiaalkeuzes en de communicatie met de klant en architect.

Profiel: • ingenieur of bachelor met aansluitende ervaring in de bouwsector • communicatieve teamplayer met sterk organisatietalent • klant- en oplossingsgericht • gedreven door timing, kwaliteit en klantentevredenheid.

Aanbod: • een brede en afwisselende functie met ruime autonomie • een stevige bedrijfsstructuur met aandacht voor persoonlijke en professionele ontwikkeling • een succesvol en stabiel familiebedrijf met groeiambities • een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen inclusief representatieve bedrijfswagen • een schitterende toekomst ivf eigen inzet en talenten.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende

Rodea zoekt **MONITOR/WERKBEGELEIDER GROENDIENST**

- Je werkt met onze tuinploegen mee en leidt ze in goede banen.
- Je hebt groene vingers en houdt van algemeen tuinonderhoud.

Algemeen:

- Je hebt gevoel met kansgroepen.
- Leiding geven, teamplayer, flexibiliteit zijn sleutelwoorden.
- Je persoonlijkheid zal echter de doorslag geven.
- Ervaring is een pluspunt

Solliciteren:

Rodea vzw - Smaragdlaan 34/c - 1640 SINT-GENESIUS-RODE
t.a.v. De Grootte Alain
E-mail: alain.degroote@rodea.be Tel. 02 359 97 80



**ONBEPERKT
IN SERVICE**



JEOL met vestiging in Zaventem is een wereldleider in de ontwikkeling van wetenschappelijke instrumenten en is reeds meer dan 48 jaar actief in Europa. Om verdere groei, alsook de bestaande gebruikers te ondersteunen, zijn we op zoek naar een gemotiveerde medewerker om onze dienst **naverkoop Elektronenmicroscopie** te versterken.

Als techniek sta je in voor de installatie, opstart en afregeling van nieuwe elektronenmicroscopen. Je gaat ook langs bij klanten om reeds geïnstalleerde toestellen op te volgen, onderhoud uit te voeren en storingen te verhelpen. Je doet hierbij beroep op je kennis van elektronica en mechanica. Ervaring met vacuümsystemen is een pluspunt. Je krijgt hiervoor een degelijke opleiding en wordt bijgestaan door ervaren collega's. Je hebt een diploma hoger onderwijs elektronica/elektromechanica en kan zelfstandig werken en denkt oplossingsgericht. Je bent in het bezit van een rijbewijs B en bereid om je over heel de Benelux te verplaatsen. Door de vele internationale contacten is naast de Nederlandse taal, een goede kennis van de Franse en Engelse taal een "must".

Geschikte kandidaten bekomen een competitief salarispakket aangevuld met extralegale voordelen zoals bedrijfswagen, maaltijdcheques en pensioenplan. Kandidaten die interesse hebben voor deze functie, kunnen hun CV mailen naar mine@jeolbenelux.com.

JEOL (Europe) BV, Leuvensesteenweg 542, 1930 Zaventem. www.jeolbenelux.com

**Da meent ge nie!
Ne whatsapp groep
van 't werk!**

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.